WICE Logistics

WE DELIVER VALUES AND SMART SOLUTIONS

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
รายงานประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)

WICE Logistics

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

AN EXPERT IN INNOVATIVE LOGISTICS WITH INTELLIGENCE AND TRUSTWORTHINESS BY CREATING BUSINESS COLLABORATIONS ACROSS SUPPLY CHAIN NETWORKS AND COMMITTING TO DELIVER COMPETITIVE SUSTAINABLE SOLUTIONS FOR KEY STAKEHOLDERS.

AIR FREIGHT

SEA FREIGHT

WAREHOUSE
MANAGEMENT

DOOR-TO-DOOR
SERVICE

สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร	003
สารประธานกรรมการ	004
คณะกรรมการบริษัท	006
คณะผู้บริหาร	008
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	010
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	012
รางวัลแห่งความสำเร็จ	014

ส่วนที่ 01
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	018
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	049
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	059
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	081
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	095

ส่วนที่ 02
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	098
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	112
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	137
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	158

ส่วนที่ 03
งบการเงิน

งบการเงิน	170

เอกสารแนบ

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท	248
2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	262
3. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	263
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน	264
5. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ	265
6. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	266

วิสัยทัศน์ขององค์กร

To be **a sustainable** supply chain partner connecting businesses **globally**

พันธกิจขององค์กร

WICE is an expert in **innovative logistics** with intelligence and trustworthiness by creating business collaboration across supply chain network and committing to deliver sustainable solutions for **Key stakeholders.**

วัฒนธรรมองค์กรขององค์

ถือเป็นหัวใจสำคัญและมุ่งปลูกฝังแก่พนักงานทุกคน
เพื่อสร้างทัศนคติของการทำงานอย่างมืออาชีพ
โดยวัฒนธรรมองค์กร ได้กำหนดคือ **“AIMS”** ย่อมาจาก

A **Accountability**
การมีจิตสำนึกของ
ความรับผิดชอบ

I **Integrity**
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง
มีจริยธรรมและโปร่งใส

M **Mutual Support**
ทำงานด้วย
เป้าหมายเดียวกัน สนับสนุนกัน

S **Service Excellence**
ฟังและตอบสนอง
ความต้องการของลูกค้า

สารจาก ประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

แม้ภาวะเศรษฐกิจไทยในช่วงปี 2567 ยังคงเผชิญกับความท้าทายอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากปัจจัยภายในที่ยังคงส่งผลกระทบ จนถึงปัจจัยภายนอกประเทศที่ยากจะคาดเดา จากข้อมูลของ สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กล่าวถึงภาพรวมเศรษฐกิจโดยรวมมีการขยายตัวที่ร้อยละ 2.5 หรือ ร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยโดยรวมของปีก่อน ซึ่งได้รับแรงหนุนจากภาคการท่องเที่ยวและการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน

อย่างไรก็ตามตัวเลขดังกล่าวก็ยังต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจากอัตราเงินเฟ้อที่ยังคงอยู่ในระดับสูง อีกทั้งความไม่แน่นอนทางการค้าโลก รวมถึงการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลให้การส่งออกและการลงทุนจากต่างประเทศได้รับผลกระทบ ขณะที่ธุรกิจโลจิสติกส์ต้องเผชิญกับต้นทุนค่าระวางเรือและการขนส่งทางอากาศที่ผันผวน ทำให้เราต้องปรับตัวและกำหนดกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ยังคงเดินหน้าขยายธุรกิจในฐานะผู้ให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจร โดยเรามุ่งมั่นในการนำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่ง ลดต้นทุน และยกระดับมาตรฐานโซลูชั่นการบริการให้สามารถตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าควบคู่ไปด้วย

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังคงมองหาโอกาสในการขยายเครือข่ายพันธมิตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า ผ่านการพัฒนาโซลูชันด้านโลจิสติกส์ครบวงจรครอบคลุมทั่วภูมิภาค

สำหรับการดำเนินงานในปี2568 บริษัทฯ มีเป้าหมายในการขยายตลาดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และจีนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในฟิลิปปินส์ และ จีน ที่มีการเปิดตลาดในช่วงปีที่ผ่านมา ซึ่งตลาดดังกล่าวถือได้ว่าเป็นตลาดศักยภาพที่มีแนวโน้มเติบโตสูง โดยบริษัทฯ ได้มีการวางกลยุทธ์ในการลงทุนเพิ่มในระบบดิจิทัลเพื่อเสริมความสามารถในการบริหารจัดการโลจิสติกส์ รวมถึงการใช้ระบบติดตามสถานะขนส่งแบบเรียลไทม์ (Real-Time Tracking) รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคลังสินค้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ขณะเดียวกันบริษัทยังคงมองหาโอกาสของตลาดใหม่ๆ ที่มีศักยภาพที่ดี มีแนวโน้มการเติบโตสูง และมีมาร์จิ้นสูงไปพร้อมกันด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความสามารถที่พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าเราจะสามารถแข่งขัน และ รักษาความเป็นผู้นำตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงนี้อยู่ตลอดเวลา

ขณะที่แนวทางการบริหารงานเพื่อสร้างการเติบโตในด้านผลการดำเนินงานเป็นสิ่งที่สำคัญ การดำเนินธุรกิจด้วยหลักการสร้างความยั่งยืน คำนึงถึงบทบาทความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ก็เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ยุติธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งภายในและนอกองค์กรมาโดยตลอด อีกทั้งยังเดินหน้าพัฒนาการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการใช้พลังงานทางเลือกและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 228 บริษัทจดทะเบียน ที่ได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ปี 2567 ระดับ AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนได้จากความมุ่งมั่นของบริษัทที่พร้อมส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้เติบโตไปพร้อมกัน

ท้ายที่สุดนี้ ขอขอบคุณคณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่เพื่อให้บริษัทฯ สามารถก้าวผ่านความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างแข็งแกร่ง รวมถึงขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ให้การสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา บริษัทฯ ขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมุ่งสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและสังคมโดยรวมต่อไป

ศาสตราจารย์ ดร. ธุธิร์ พนมยงค์
ประธานกรรมการบริษัท

ดร.อารยา คงสุนทร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาค่าตอบแทน

นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการกรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายกมล รุ่งเรืองยศ

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน
(หมายเหตุ : ลาออกเมื่อ
วันที่ 13 ธันวาคม 2567)

ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริษัท
กรรมการตรวจสอบ

ดร.อารยา คงสุนทร
กรรมการ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

นายชูเดช คงสุนทร
กรรมการ
กรรมการผู้จัดการ
ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท

นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร
กรรมการ
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
กรรมการกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการผู้จัดการ
ส่วนงานสนันสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท

นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม
กรรมการ
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน

คณะผู้บริหาร

นายประเสริฐ จิราภิวัฒนกุล
ผู้อำนวยการกลุ่มงานขนส่งและซัพพลายเชน

นางสาวสมใจ ปุราชะโก
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ

นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร
กรรมการผู้จัดการ
ส่วนงานสนับสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท

นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน

ดร.อารยา คงสุนทร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

นายพัทธดน คงสุนทร
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ
ระดับภูมิภาค

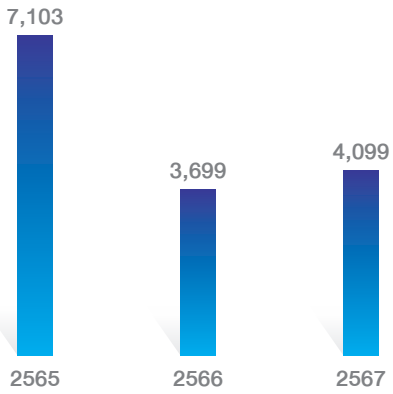
นายชูเดช คงสุนทร
กรรมการผู้จัดการ
ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท

นายศิริภัทร โกเอี้ยน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

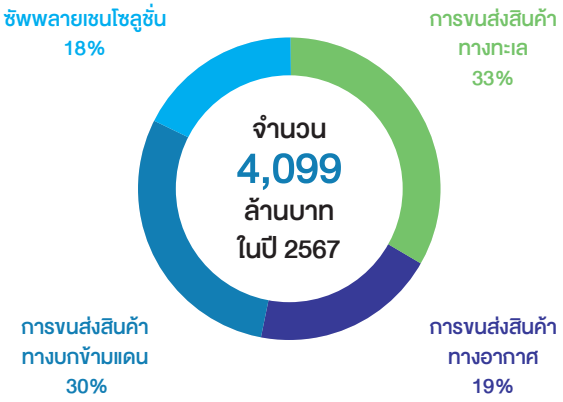
รายได้จากการขายและการให้บริการ

หน่วย: ล้านบาท



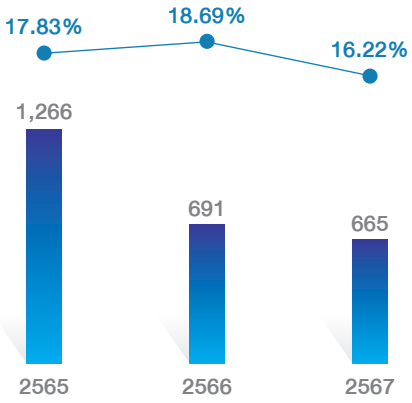
รายได้จากการขายและการให้บริการ

หน่วย: %



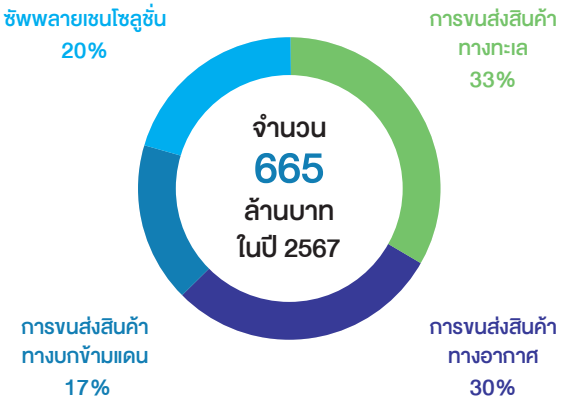
กำไรขั้นต้น

หน่วย: ล้านบาท / % อัตรากำไรขั้นต้น



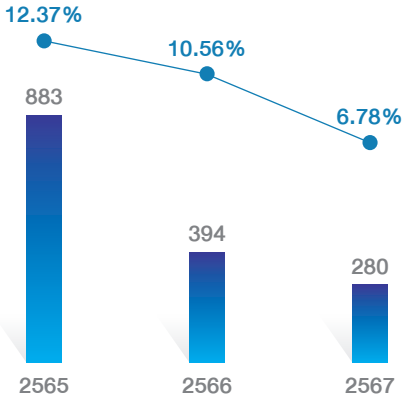
กำไรขั้นต้น

หน่วย: %



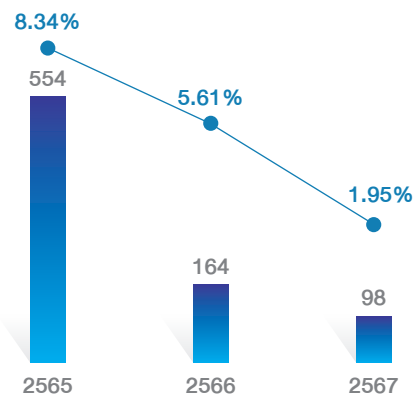
EBITDA

หน่วย : ล้านบาท / % อัตรา EBITDA



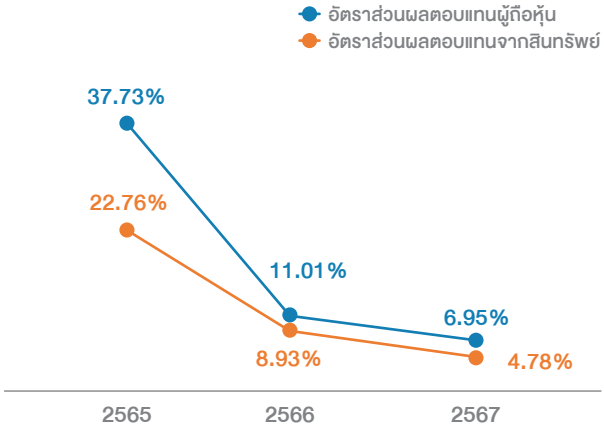
กำไรสุทธิ

หน่วย: ล้านบาท / % อัตรากำไรสุทธิ



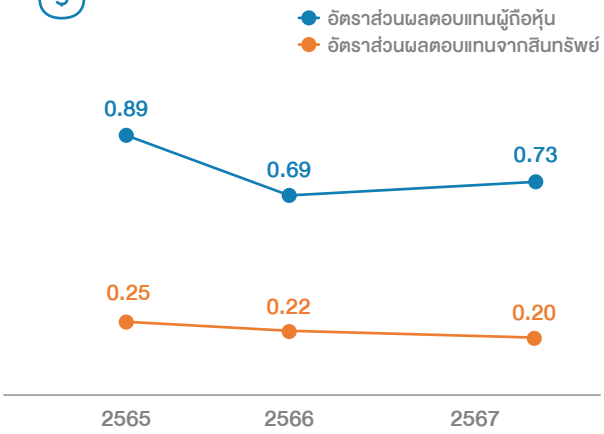
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

หน่วย : %



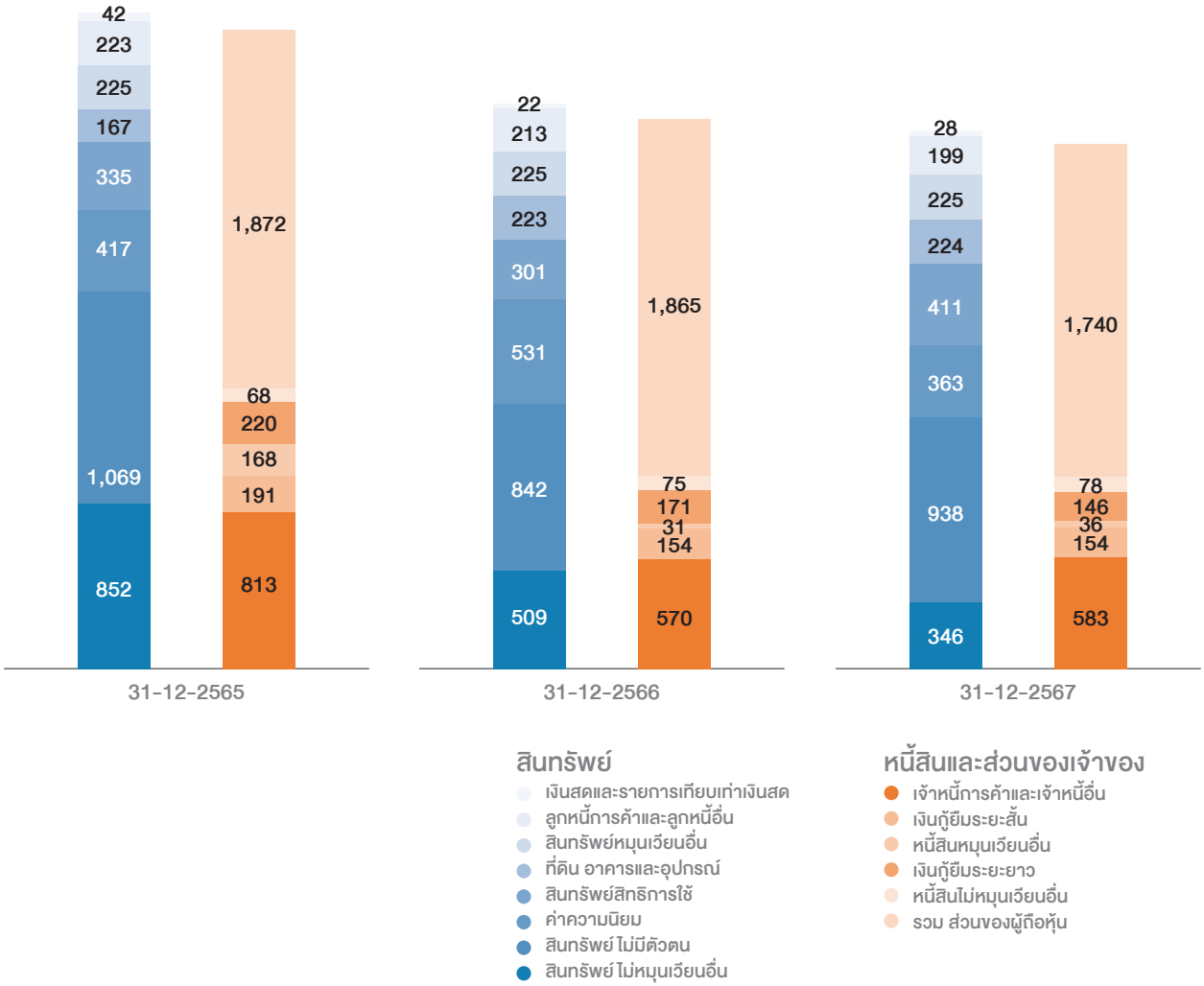
อัตราส่วนตวามสามารถในการชำระหนี้

หน่วย : เท่า



งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท



ข้อมูลทั่วไป ของบริษัท

ชื่อบริษัท :
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ :
WICE

เลขทะเบียนบริษัท :
0107558000156

ประเภทธุรกิจ :
ประกอบด้วยกิจการที่บริษัทดำเนินการเอง ได้แก่ ธุรกิจการให้บริการขนส่งระหว่างประเทศแบบครบวงจร และธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมทุน ได้แก่ ธุรกิจการให้บริการขนส่งข้ามพรมแดนระหว่างประเทศ หรือ Cross Border Services ธุรกิจการให้บริการคลังสินค้า (Warehouse) และซัพพลายเชน โซลูชั่นส์

ทุนจดทะเบียน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
325,949,750 บาท

ประกอบด้วยหุ้นสามัญ
651,899,500 หุ้น

มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ
0.50 บาท
หุ้นบุริมสิทธิ (ไม่มี)

ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
325,949,750 บาท

ประกอบด้วยหุ้นสามัญ
651,899,500 หุ้น

มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ
0.50 บาท
หุ้นบุริมสิทธิ (ไม่มี)

จำนวนหุ้นซื้อคืน :
10,900,000 หุ้น

จำนวนหุ้นที่มีสิทธิ
ออกเสียง หัก หุ้นซื้อคืน :
640,999,500 หุ้น
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
เลขที่ 88/8 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 ประเทศไทย
โทรศัพท์ : 0- 2681-6181 เว็บไซต์ : www.wice.co.th

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
โทรศัพท์ : 02-6816181 ต่อ 3501
อีเมล : wice-ir@wice.co.th

ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร
โทรศัพท์ : 02-6816181 ต่อ 3405
อีเมล : corpcomm@wicelogistics.com

บุคคลอ้างอิง
นายทะเบียนหลักทรัพย์
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 1 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0- 2009-9000

ผู้สอบบัญชี
บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์0-2824-5000

WICE
Logistics

รางวัล
แห่งความสำเร็จ

SET AA ESG Ratings 2024

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ผ่านเกณฑ์คัดเลือก "หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ AA" ปี 2566

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) หรือ WICE ได้รับการจัดอันดับ "หุ้นยั่งยืน ระดับ AA" จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนให้เห็นว่า WICE ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยกระดับการดำเนินธุรกิจและมีแนวการบริหารจัดการที่ชัดเจน ภายใต้กรอบ ESG (Environmental, Social and Governance) ในทุกมิติ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบองค์กรสีเขียว ซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกฝ่าย

โดยสำหรับปีนี้ บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกเป็น 1 ใน 228 บริษัทหุ้นยั่งยืน ซึ่งอยู่ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด ระหว่าง 3,000 - 10,000 ล้านบาท ในกลุ่มธุรกิจบริการ
ประกาศผลรางวัลเมื่อ : 16 ธันวาคม 2567
ผู้มอบรางวัล : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บรรษัทภิบาลแห่งชาติ National CG Committee

WICE ได้รับผลการประเมินในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 ล้านบาท ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2567
ประกาศรางวัลเมื่อ : 28 ตุลาคม 2567
ผู้มอบรางวัล : สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

WICE ผ่านการรับรองการต่ออายุสถานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 2
รับรางวัลเมื่อ : 12 กรกฎาคม 2567
ผู้มอบรางวัล : Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC)

CAC CERTIFIED

WICE ได้รับรางวัลระดับ บรอนซ์ จากความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน โดย EcoVadis ทั้งนี้รางวัลดังกล่าวจัดอันดับให้ WICE อยู่ในกลุ่มบริษัทที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านความยั่งยืน Top 35% ของโลก

ประกาศผลเมื่อ : เมษายน 2567
ผู้มอบรางวัล : EcoVadis SAS (Paris, France)

WICE รับมอบเกียรติบัตร โครงการ “ESG DNA” โดย WICE เป็น 1 ใน 257 องค์กร ที่ผ่านโครงการตามหลักสูตร ตอกย้ำการพัฒนาองค์กรและพร้อมเดินหน้าขับเคลื่อนองค์กรตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) และตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

รับรางวัลเมื่อ : 3 กันยายน 2567
ผู้มอบรางวัล : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

WICE รับมอบเกียรติบัตรองค์กรนำร่อง ในโครงการทดสอบแพลตฟอร์มคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรเพื่อมุ่งสู่ Net Zero

โดย WICE เป็น 1 ใน 45 องค์กรที่เข้าร่วมโครงการฯ และมีการนำเสนอผลการดำเนินงานโครงการฯ และการใช้งานแพลตฟอร์มคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

รับรางวัลเมื่อ : 23 สิงหาคม 2567
ผู้มอบรางวัล : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO

บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับเกียรติบัตรรับรางวัล “คู่ธุรกิจคลังสินค้าดีเด่น ประจำปี 2567” ในระดับสูงสุด แพลตินัม

รับรางวัลเมื่อ : 2 ธันวาคม 2567
ผู้มอบรางวัล : บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 01
การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	018
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	049
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	059
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	081
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	095

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“WICE”) ย่อมาจาก Worldwide Industrial Commercial Enterprise) (เดิมชื่อบริษัท ไวส์เฟรทเซอร์วิสเซส (ประเทศไทย) จำกัด) เริ่มดำเนินธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในปี 2536 ซึ่งเน้นการให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล โดยมีเส้นทางหลัก คือ ไทย-สหรัฐอเมริกา ด้วยทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท โดยเป็นการร่วมทุนระหว่างกลุ่มนักลงทุนชาวไทย คิดเป็นร้อยละ 70 และกลุ่มบริษัท WICE Group ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทต่างชาติที่มีชื่อเสียงด้านธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder) ตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์และเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน คิดเป็นร้อยละ 30 และต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการให้บริการครอบคลุมการให้บริการด้านพิธีการทางศุลกากร

โดยในปี 2545 และ ปี 2547 กลุ่มของนางอารยา คงสุนทร ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ได้มีการซื้อหุ้นของบริษัทฯ จากกลุ่มหุ้นส่วนชาวฮ่องกงและชาวสิงคโปร์ ตามลำดับ ส่งผลให้บริษัทฯ ถือหุ้นโดยคนไทยคิดเป็นร้อยละ 100และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ ใหม่ในเดือนพฤศจิกายน ปี 2556 โดยวิธีการควบบริษัท (Amalgamation) ระหว่าง บริษัท ไวส์เฟรท เซอร์วิสเซส (ประเทศไทย) จำกัด กับ บริษัท พร็อมท์เฟรท แอนด์ โลจิสติคส์ จำกัด จัดตั้งเป็นบริษัทใหม่ แต่ยังคงใช้ชื่อเดิม คือ บริษัท ไวส์เฟรทเซอร์วิสเซส (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วเป็น 15,000,000 บาท และมีสำนักงานให้บริการอยู่ที่ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี

ต่อมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการแปรสภาพเป็น “บริษัทมหาชน” และเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)” เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 โดยมีทุนจดทะเบียน 300,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 600,000,00 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนทั่วไป (IPO) ครั้งแรกเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ราคาเสนอขายหุ้นละ 2.10 บาท

ปัจจุบัน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ แบบครบวงจร (International Logistics Service and Solution Provider) ให้บริการทั้งการนำเข้าและส่งออก ทางทะเล และทางอากาศ ให้บริการด้านพิธีการศุลกากร การให้บริการขนส่งในประเทศ การให้บริการขนส่งข้ามพรมแดน (Cross Border Services) และคลังสินค้า เป็นหลัก พร้อมทั้งมียังบริษัทในเครือตั้งอยู่ในหลายประเทศชั้นนำ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว มีความชำนาญและประสบการณ์มากกว่า 30 ปี มีทุนจดทะเบียน 325,949,750 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นองค์กรที่สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ยกระดับการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์สู่ระดับมาตรฐานสากล สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในทุกส่วนงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ **To be a sustainable supply chain partner connecting businesses globally** ทั้งนี้ ด้วยประสบการณ์ในด้านการให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศมายาวนานกว่า 30 ปี ทำให้บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญและสามารถให้บริการที่หลากหลายและตอบโจทย์แก่ลูกค้า ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในพันธกิจของบริษัทฯ

เป้าหมายในการดำเนินงาน

ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว 3 - 5 ปีข้างหน้า ดังนี้

1. ก้าวสู่การเป็นพันธมิตรที่แข็งแกร่งในด้านกระบวนการการขนส่งเพื่อเชื่อมโยงธุรกิจระดับโลกอย่างยั่งยืน
2. เป็นบริษัทฯ ชั้นนำในการเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศแบบครบวงคร มีเป้าหมายในการขยายการลงทุนสร้างเครือข่ายผู้ให้บริการโลจิสติกส์ทั้งในประเทศและต่างประเทศครอบคลุมภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มศักยภาพขององค์กร เพื่อขยายโอกาสในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนบริษัทฯ เน้นการให้บริการด้าน Logistics and Supply Chain
3. เป็นผู้ชำนาญการด้านนวัตกรรมธุรกิจการขนส่งที่มีความชาญฉลาดและความน่าเชื่อถือ โดยสร้างความร่วมมือทางธุรกิจผ่านเครือข่ายระบบการขนส่งครบวงจรและมุ่งมั่นในการนำเสนอโซลูชั่นใหม่ๆ ที่สามารถแข่งขันในตลาดได้อย่างยั่งยืน
4. บริษัทฯ วางแผนการบริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการให้บริการที่มีอัตรากำไรขั้นต้นในเกณฑ์ดี เพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไรขั้นต้นให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ในอุตสาหกรรม และสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นให้เพิ่มสูงขึ้น

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงด้านธุรกิจและด้านเงินทุนที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ดังต่อไปนี้

2565

- **ในเดือนมีนาคม 2565** บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ลงทุนเพิ่มในบริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด จำนวน 66.5 ล้านบาท โดยบริษัทดังกล่าวเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 13.5 ล้านบาท เป็น 80 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 66,500 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท) บริษัทฯ ได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนแล้ว 33.25 ล้านบาท

- **ในเดือนตุลาคม 2565** บริษัทฯ ได้รับรางวัลสำคัญจากงาน SET Awards 2021 ครั้งที่ 19 ได้แก่ รางวัลบริษัทจดทะเบียนยอดเยี่ยม ด้านผลการดำเนินงานดีเด่น (Best Company Performance Awards) และรางวัลผู้บริหารสูงสุดดีเด่น (Outstanding CEO Awards) ประเภทกลุ่มบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดสูงกว่า 3,000 ล้านบาท

- **ในเดือนตุลาคม 2565** บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ในระดับ 5 ดาว ซึ่งเป็นอันดับสูงสุด (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4)

- **ในเดือนสิงหาคม 2565** บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มในบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 25.5 ล้านบาท แบ่งเป็น 50,999,984 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท การเพิ่มทุนดังกล่าวไม่มีผลทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยเปลี่ยนแปลง

2566

- **ในเดือนกันยายน 2566** บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มใน WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จำนวน 10.7 ล้านบาท โดย WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 0.7 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ เป็น 1.1 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 400,000 หุ้น ในราคามูลค่าตราไว้หุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์

- **ในเดือนตุลาคม 2566** บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ในระดับ 5 ดาว ซึ่งเป็นอันดับสูงสุด (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5)

- **ในเดือนสิงหาคม 2566** บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ในระดับ 6 ดาว ซึ่งเป็นอันดับสูงสุด (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

- **ในเดือนกันยายน 2566** บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มใน WICE Logistics (Hong Kong) Limited เป็นจำนวนเงิน 56 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 1,199,986 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 ดอลลาร์ฮ่องกง) โดยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 ทั้งนี้ ภายหลังการลงทุนเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 98.32

- **ในเดือนพฤศจิกายน 2566** บริษัทฯ ได้ผ่านเกณฑ์คัดเลือก “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ AA” ปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

• ในเดือนเมษายน 2567
บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับระดับ Bronze ในด้านการประเมินแนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืนจาก EcoVadis

• ในเดือนกรกฎาคม 2567
ก่อตั้ง WICE Logistics Philippines Company Limited Inc. ในประเทศฟิลิปปินส์ ซึ่งเป็น บริษัทย่อยของ WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. เพื่อประกอบธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ โดยมีทุนจดทะเบียน 15 ล้านเปโซฟิลิปปินส์ (เทียบเท่ากับ 10 ล้านบาท) มีส่วนได้เสียร้อยละ 70 ในบริษัท WICE Logistics Philippines

• ในเดือนสิงหาคม 2567
บริษัทฯ ได้รับใบประกาศเกียรติคุณองค์กรนำร่อง CFO Platform เพื่อมุ่งสู่ Net Zero

• ในเดือนตุลาคม 2567
บริษัทฯได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ในระดับ 5 ดาว ซึ่งเป็นอันดับสูงสุด (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6)

2567

• ในเดือนธันวาคม 2566
บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองต่ออายุโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: "CAC") ครั้งที่ 3 อีก 3 ปี ต่อเนื่องจากปี 2566 โดยการรับรอง CAC ดังกล่าวมีอายุ 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2569

• ในเดือนกรกฎาคม 2567
บริษัทฯ รับใบประกาศนียบัตรผ่านการรับรองการต่ออายุสถานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 2

• ในเดือนกรกฎาคม 2567
ก่อตั้ง WICE Logistics Shanghai Co., Ltd. ได้ถูกจัดตั้งขึ้นในประเทศจีน ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ WICE Logistics (Hong Kong) Limited เพื่อประกอบธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ โดยมีทุนจดทะเบียน 5 ล้านหยวนจีน (เทียบเท่ากับ 25 ล้านบาท) มีส่วนได้เสียร้อยละ 100 ในบริษัท WICE Logistics Shanghai Co., Ltd. มีสถานะเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัท

• ในเดือนกันยายน 2567
บริษัทฯ ได้รับมอบเกียรติบัตร โครงการ "ESG DNA" ตอกย้ำการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน

• ในเดือนธันวาคม 2567
บริษัทฯ ได้ผ่านเกณฑ์คัดเลือก "หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ AA" ปี 2567 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้ของบริษัท และบริษัทย่อย แบ่งตามการให้บริการ

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทของรายได้	สำหรับปี 2565		สำหรับปี 2566		สำหรับปี 2567	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการ						
• การรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล (Sea Freight)	3,758.13	52.6	1,139	29.73	1,498.07	36.34
• การรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Freight)	1,615.63	22.6	1,015	26.49	873.32	21.18
• งานซัพพลายเชนโซลูชั่นส์ (Supply Chain Solution)	417.51	5.8	566	14.77	793.25	19.24
• การให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Service)	1,534.11	21.47	1,279	33.38	1,332.91	32.33
รายได้ระหว่างส่วนงาน	(223.07)	-	(201)	-	(398.12)	(9.66)
รวมรายได้จากการให้บริการ	7,102.31	99.40	3,798	99.13	4,099.40	99.44
รายได้อื่น*	34.22	0.06	33.5	0.87	23.00	0.56
รวมรายได้	**7,136.53**	**100**	**3,832**	**100**	**4,122.40**	**100.00**

หมายเหตุ :

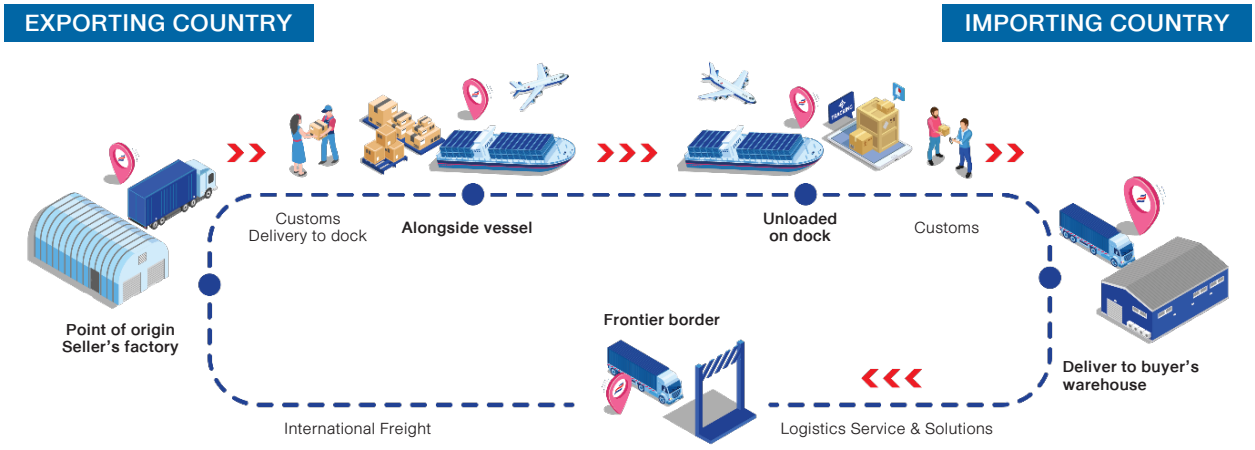
** รายได้อื่นๆ เช่นกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ดอกเบี้ยรับ กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุน เป็นต้น*

ลักษณะการให้บริการ

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทย่อย เป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร (International Logistics Services and Solutions Provider) โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริการที่มีคุณภาพสูงสุดแก่ลูกค้าในหลายอุตสหกรรม โดยสามารถให้บริการได้แบบ end to end บริการหลักของบริษัทประกอบด้วย:

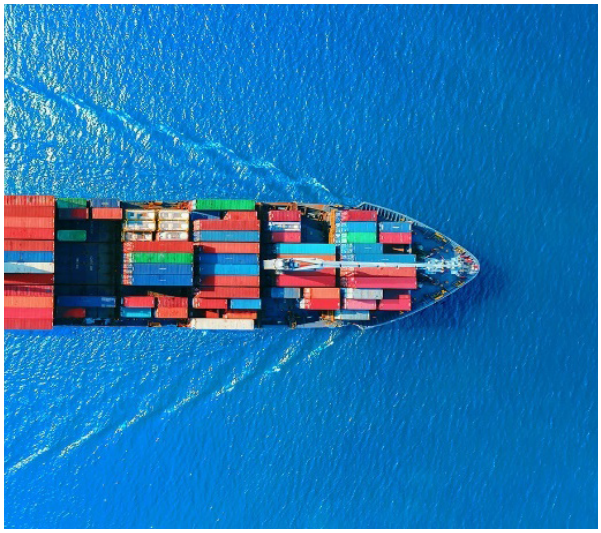
1. **บริการขนส่งทางทะเล (Sea Freight)**
   บริษัทฯ มีบริการขนส่งสินค้าทางทะเลทั้งในรูปแบบ FCL (Full Container Load) และ LCL (Less than Container Load) โดยสามารถให้บริการขนส่งสินค้าผ่านท่าเรือหลักๆ ทั่วโลก ด้วยอัตราค่าบริการที่แข่งขันได้และมีความยืดหยุ่นในการจัดการตารางการขนส่ง
2. **บริการขนส่งทางอากาศ (Air Freight)**
   ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ โดยเน้นการให้บริการที่รวดเร็ว ปลอดภัย และคุ้มค่า พร้อมทั้งมีเครือข่ายพันธมิตรที่กว้างขวาง เพื่อเชื่อมต่อกับทุกจุดหมายปลายทางทั่วโลก
3. **บริการขนส่งทางบก (Land Freight)**
   การขนส่งสินค้าผ่านทางบกทั้งในประเทศและระหว่างประเทศด้วยการใช้รถบรรทุกที่มีความหลากหลาย เพื่อรองรับสินค้าหลายประเภท พร้อมบริการขนส่งที่รวดเร็วและปลอดภัย
4. **บริการจัดการคลังสินค้าและการกระจายสินค้า (Warehousing & Distribution)**
   บริษัทฯ มีบริการคลังสินค้าที่ทันสมัยและมีระบบการจัดการคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การจัดเก็บและกระจายสินค้าเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงเวลา ทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ
5. **บริการขนส่งสินค้าแบบพิเศษ (Special Cargo Solutions)**
   สำหรับสินค้าที่มีความพิเศษหรือขนาดใหญ่เกินมาตรฐาน เช่น เครื่องจักรหรือสินค้าที่ต้องการการดูแลพิเศษ บริษัทฯ มุ่งมั่นในการให้บริการขนส่งสินค้าประเภทนี้ด้วยความเชี่ยวชาญและความปลอดภัย

แผนภาพการให้บริการโลจิสติกส์ (International Logistics Flow)



บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder) ทั้งนำเข้าและส่งออก ด้วยการขนส่งทางทะเลและการขนส่งทางอากาศครอบคลุมกว่า 100 ประเทศ โดยทีมงานผู้มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญด้านระบบโลจิสติกส์ที่พร้อมเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ตลอดจนวางแผนและออกแบบเส้นทางการขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงระยะเวลาในการขนส่ง ต้นทุนในการขนส่ง ประเภท ลักษณะของสินค้าที่ขนส่ง ความสะดวกต่อลูกค้าในการจัดการขนส่ง เป็นต้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศประเภทที่ไม่มีเรือและเครื่องบินเป็นของตนเอง (Non-Vessel Operation Common Carrier หรือ N.V.O.C.C) ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะจัดหาระวางเรือหรือเครื่องบินจากผู้ประกอบการขนส่ง คือสายการเดินเรือ หรือสายการบิน ที่เหมาะสมเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent) ซึ่งถือเป็นคู่ค้าทางธุรกิจ (Business Partner) ของบริษัทฯ ในประเทศต่างๆ ในการดำเนินการจัดการเพื่อให้สินค้าถึงผู้รับอย่างปลอดภัยตามเวลาที่กำหนด

การให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถแบ่งได้ดังนี้



1. การรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล (Sea Freight) :

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศซึ่งเน้นการให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล โดยบริษัทฯ จะเป็นผู้จัดหาระวางเรือและตู้คอนเทนเนอร์จากสายการเดินเรือชั้นนำที่มีชื่อเสียงเชื่อถือได้ ซึ่งบริษัทฯ จะเป็นผู้พิจารณาติดต่อสายการเดินเรือดำเนินการต่อรองและจองระวางเรือที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ขยายเครือข่ายโดยเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ เช่น CGLN ภายใต้ WCA Family Network และทำให้ปัจจุบันบริษัทฯ สามารถให้บริการรับจัดการขนส่งทางทะเลครอบคลุมท่าเรือหลักในเขตการค้าสำคัญในประเทศต่างๆ โดยตลาดหลักยังคงเป็นตลาดสหรัฐอเมริกา เนื่องจากบริษัทฯ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในเส้นทางการขนส่งไทย-สหรัฐอเมริกาตั้งแต่แรกเริ่ม สำหรับตลาดหลักรองลงมา คือ ประเทศจีน และประเทศ ฟิลิปินส์

การขนส่งสินค้าโดยเรือสามารถขนส่งสินค้าได้คราวละมากๆ มีต้นทุนในการขนส่งที่ถูกกว่าการขนส่งสินค้าทางเครื่องบิน เหมาะสำหรับการขนส่งที่ไม่เร่งด่วน โดยสินค้าหลักๆ ได้แก่ สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ ประเภทสินค้าสำเร็จรูป, ชิ้นส่วนยานยนต์, โครงสร้างเหล็กและวัสดุก่อสร้าง อาหารกระป๋อง เป็นต้น การขนส่งทางเรือจะบรรจุสินค้าลงในตู้คอนเทนเนอร์ซึ่งช่วยให้การเคลื่อนย้ายสินค้ารวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น โดยตู้คอนเทนเนอร์จะแบ่งออกเป็น 2 ขนาดหลักๆ คือ ขนาด 20 ฟุต เหมาะกับการใช้งานบรรทุกสินค้าที่มีน้ำหนักมากแต่มีปริมาณน้อย และ ขนาด 40 ฟุต เหมาะกับการใช้งานบรรทุกสินค้าที่มีน้ำหนักน้อยแต่มีปริมาณมาก

นอกจากนี้ ตู้คอนเทนเนอร์ยังมีรูปแบบต่างๆ เช่น ตู้คอนเทนเนอร์แบบแห้ง (Dry) แบบควบคุมอุณหภูมิ (Reefer) แบบเปิดหลังคา (Open Top) เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและให้เหมาะกับประเภทของสินค้าที่ขนส่ง

ปริมาณการขนส่งสินค้าทางทะเลของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ปี 2565 - 2567

หน่วย : TEU

ประเภทการให้บริการ	ปริมาณตู้คอนเทนเนอร์ต่อปี		
	2565	2566	2567
สินค้าขาออก (Export)	25,851	30,585	38,073
สินค้าขาเข้า (Import)	7,757	9,120	12,721
รวม	**33,608**	**39,705**	**50,794**

การขนส่งทางทะเล (Sea Freight)

สามารถแบ่งเป็น 2 แบบ ดังนี้

- **การขนส่งแบบเต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Full Container Load: FCL)** คือ การบรรจุสินค้าจนเต็มตู้คอนเทนเนอร์โดยสินค้าในตู้จะเป็นของลูกค้าเพียงรายเดียว ไม่มีการร่วมใช้ตู้คอนเทนเนอร์กับลูกค้ารายอื่นๆ เหมาะสำหรับลูกค้าที่มีการขนส่งสินค้าปริมาณมาก โดยหลังจากบรรจุสินค้าจนเต็มตู้แล้วจะไม่มีการเปิดตู้จนกว่าจะถึงจุดหมายปลายทาง บริษัทฯ จะเป็นผู้ดำเนินการตั้งแต่การติดต่อสายการเดินเรือ ต่อรองค่าระวางเรือ จองระวางเรือ จัดหาตู้คอนเทนเนอร์ที่เหมาะกับสินค้า ออกแบบเส้นทางการขนส่ง ส่งมอบสินค้าลงเรือ ตลอดจนติดตามสถานะของสินค้าจนถึงท่าเรือปลายทาง จัดการด้านเอกสารพิธีการศุลกากร ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศในการส่งมอบสินค้าให้กับผู้รับ ทั้งนี้ ลูกค้าส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มผู้นำเข้า-ส่งออก

- **การขนส่งแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Less than Container Load: LCL)** คือ การบรรจุสินค้าไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ โดยสินค้าในตู้จะเป็นของลูกค้ามากกว่าหนึ่งราย ซึ่งต้องร่วมแบ่งใช้พื้นที่ตู้คอนเทนเนอร์เดียวกัน ส่วนใหญ่จะเป็นลูกค้าที่มีปริมาณขนส่งไม่มากพอที่จะเช่าตู้คอนเทนเนอร์ทั้งตู้เพื่อบรรจุสินค้าเฉพาะของตนเอง บริษัทฯ จะทำหน้าที่เป็นผู้รวบรวมสินค้าจากลูกค้าแล้วนำมาบรรจุในตู้คอนเทนเนอร์ โดยจะมีการคำนวณพื้นที่ในการจัดวางและจัดทำเป็นแผนงาน (Consol Plan) ส่งให้กับผู้รับบรรจุสินค้าลงตู้ที่ท่าเรือ โดยจะมีสถานีสำหรับการบรรจุสินค้าเข้าตู้หรือแยกออกจากตู้ เรียกว่า Container Freight Station

2. การรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Freight):

บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ซึ่งเน้นการให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ โดยการขนส่งสินค้าทางอากาศเป็นการขนส่งที่มีศักยภาพสูง เหมาะกับการขนส่งระหว่างประเทศที่ต้องการความรวดเร็วในระยะเวลาจำกัด และเป็นการขนส่งที่ให้ความยืดหยุ่นสูงตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและเวลาได้เป็นอย่างดีแต่มีต้นทุนที่สูงกว่าการขนส่งทางเรือสินค้าส่วนใหญ่ที่ขนส่งทางอากาศจะมีปริมาณค่อนข้างน้อยหรือมีมูลค่าสูง และต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษ ซึ่งบริษัทฯ จะเป็นผู้ติดต่อและจองระวางสายการบินตามตารางเวลาและข้อกำหนดที่ลูกค้าต้องการ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ความตรงต่อเวลา และการประหยัดต้นทุนให้ลูกค้า โดยสามารถให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศได้ครอบคลุมเขตการค้าสำคัญในประเทศต่างๆ ซึ่งตลาดหลักจะเป็นตลาดในแถบเอเชีย เช่น ประเทศสิงคโปร์ ฮ่องกง ประเทศจีน เป็นต้น สินค้าส่วนใหญ่จะเป็นชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

การจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ ให้ความสำคัญกับความรวดเร็วและความชำนาญในตัวสินค้า โดยเฉพาะสินค้าในกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งบริษัทฯ สามารถให้บริการจัดส่งสินค้าแบบเร่งด่วนภายใน 24 ชั่วโมง จากสิงคโปร์มากรุงเทพฯ แบบประตูถึงประตู (Door-to-Door) ถือเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการ โดยสินค้าส่วนใหญ่จะเป็นชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่นำเข้าจากประเทศสิงคโปร์มาประกอบในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการให้บริการเสริมสำหรับลูกค้าที่ต้องการให้จัดการขนส่งสินค้ากรณีฉุกเฉิน เช่น การให้บริการรับหิ้วสินค้าแบบถึงมือผู้รับ (Hand Carrier) ภายใน 24 ชั่วโมง เส้นทางเชียงใหม่-กรุงเทพฯ-เซี่ยงไฮ้ เป็นต้น นอกจากการให้บริการจัดการขนส่งดังกล่าวแล้ว บริษัทย่อยยังมีบริการให้คำปรึกษาในการจัดการระบบโลจิสติกส์ โดยร่วมกับลูกค้าในการคิดหาวิธีการจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่งให้กับลูกค้า ในลักษณะการรวมสินค้าจากหลายๆ Supplier ของลูกค้ารายใดรายหนึ่ง (Combined Cargo) แล้วจัดส่งพร้อมกัน เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่ง

ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศ ปี 2564- ปี 2566

หน่วย : ตัน

ประเภทการให้บริการ	ปริมาณขนส่งต่อปี		
	2565	2566	2567
สินค้าขาออก (Export)	10,722	10,497	10,464
สินค้าขาเข้า (Import)	3,574	3,498	5.407
รวม	**14,296**	**13,995**	**15,871**

3. งานซัพพลายเชนโซลูชั่นส์ (Supply Chain Solution)

3.1 การให้บริการด้านพิธีการศุลกากรและการขนส่งในประเทศ (Customs Broker and Transport) :

บริษัทฯ มีนโยบายการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรควบคู่ไปกับการให้บริการขนส่งในประเทศ

- **การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร (Customs Broker)**

การนำเข้าหรือส่งออกสินค้าระหว่างประเทศต้องผ่านพิธีการศุลกากรก่อนนำสินค้าขึ้นหรือลงเรือ/เครื่องบิน โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรและเป็นตัวแทนในการออกสินค้า รวมถึงการจัดเตรียมเอกสารและการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางภาษีในการนำเข้า-ส่งออกให้แก่ลูกค้า ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องอาศัยผู้ชำนาญการด้านพิธีการศุลกากร ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก บริษัทฯ ที่ให้บริการด้านพิธีการศุลกากรจะต้องมีผู้ชำนาญการศุลกากรประจำสำนักงานอย่างน้อย 1 คน ซึ่งจะต้องไปสอบกับกรมศุลกากร ปัจจุบันบริษัทฯ มีผู้ชำนาญการศุลกากรจำนวน 9 คน และมีที่ปรึกษาอาวุโสซึ่งเป็นอดีตผู้อำนวยการด้านพิธีการศุลกากร

ทั้งนี้ การเป็นตัวแทนออกสินค้าจะแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ ผู้ประกอบการระดับมาตรฐานทั่วไป และผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (Authorized Economic Operator หรือ AEO)

ปัจจุบันบริษัทฯ เป็น **“ตัวแทนออกสินค้าระดับมาตรฐาน AEO”** ซึ่งจะเป็นที่ยอมรับในระดับสากล การยกระดับมาตรฐานเป็น AEO ต้องมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กรมศุลกากรกำหนด และมีการทบทวนสถานภาพทุก 3 ปี ซึ่งปี 2567 บริษัทฯ ได้ยกระดับเป็นตัวแทนออกของ AEO ตามแผนดำเนินงานโดยสิทธิพิเศษของตัวแทนออกของระดับมาตรฐาน AEO ได้แก่ การยกเว้นการตรวจสินค้า การยกเว้นการชักตัวอย่างสินค้าที่ส่งออก สามารถใช้หลักประกันการเป็นตัวแทนออกของระดับมาตรฐาน AEO แทนการวางเงินหรือหลักประกันของผู้ขนส่ง เป็นต้น ทำให้การดำเนินการด้านพิธีการศุลกากรและการตรวจปล่อยสินค้ามีความรวดเร็วขึ้น และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อยมากขึ้น

ปริมาณงานพิธีการศุลกากร ปี 2565-2567

รายการ	ปริมาณงานต่อปี		
	2565	2566	2567
จำนวนตู้	25,733	26,352	31,326

- **การให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศ (Transport)**

บริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศเพื่อเป็นการสนับสนุนธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ เป็นการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า โดยบริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วง รถบรรทุกแบบเทกอง (Dump Truck) รถบรรทุก 6 ล้อ รถบรรทุก 4 ล้อ เป็นต้น โดยให้บริการขนส่งจากท่าเรือ/ท่าอากาศยานไปส่งยังจุดหมายปลายทางที่ลูกค้าต้องการ เช่น โรงงาน หรือ คลังสินค้าของลูกค้า หรือ รับสินค้าจากโรงงานหรือคลังสินค้าไปส่งยังที่ท่าเรือ/ท่าอากาศยาน

ทั้งนี้ ลูกค้าที่ใช้บริการขนส่งดังกล่าวจะเป็นลูกค้าที่ใช้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศกับบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ เห็นว่าการให้บริการดังกล่าวเป็นการเพิ่มความสะดวกให้กับลูกค้าที่ต้องการเคลื่อนย้ายสินค้าจากท่าเรือหรือท่าอากาศยานไปยังจุดหมายปลายทาง โดยบริษัทฯ จะเป็นผู้จัดหารถขนส่งที่เหมาะสมเพื่อให้บริการขนส่งแก่ลูกค้า ปัจจุบันบริษัทฯ มีหน่วยงานให้บริการอยู่ที่แหลมฉบัง และมีสาขาอยู่ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยบริษัทฯ มีรถบรรทุกขนส่งสรุปได้ดังนี้

จำนวนรถบรรทุก ปี 2565- 2567

หน่วย : คัน

รายการ	จำนวนรถขนส่ง		
	2565	2566	2567
หัวลาก	32	32	33
หางพ่วงบรรทุก	47	47	58
รถบรรทุก 6 ล้อ	3	3	3
รถบรรทุก 4 ล้อ	5	4	4
รวมจำนวนคัน	**87**	**86**	**98**

ปริมาณการขนส่งสินค้าภายในประเทศ ปี 2565 - 2567

หน่วย : ตู้

รายการ	ปริมาณการขนส่งต่อปี		
	2565	2566	2567
จำนวนตู้ที่ให้บริการ	22,075	22,501	26,400

มาตรฐานความปลอดภัยในการให้บริการขนส่งโดยรถบรรทุก

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงมาตรฐานความปลอดภัยในการให้บริการขนส่งเป็นอันดับแรกควบคู่ไปกับความตรงต่อเวลาซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักว่าการเลือกใช้รถที่มีสมรรถนะสูงประกอบกับการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย สามารถส่งสินค้าให้ถึงจุดหมายตามกำหนดอย่างปลอดภัย โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของลูกค้าและบริษัทฯ รถขนส่งทุกคันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และจะต้องผ่านการตรวจเช็คสภาพก่อนการใช้งาน และมีการตรวจสอบสภาพความพร้อมของพนักงานขับรถก่อนปฏิบัติหน้าที่ บริษัทได้ผ่านการรับรองมาตราฐานคุณภาพบริการรถบรรทุก จาก กรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม (Q - MARK) ตลอดจนได้นำระบบ GPS มาใช้เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารงานยานพาหนะมีประสิทธิภาพ โดยติดตั้งกับตัวรถเพื่อติดตามตำแหน่งของรถในขณะปฏิบัติงาน บันทึกและควบคุมความเร็วในการขับขี่ให้เหมาะสม เป็นต้น

3.2 การให้บริการคลังสินค้า (Warehouse) :

เพื่อขยายการให้บริการครบวงจรในด้านโลจิสติกส์ บริษัทฯ จึงได้ขยายการให้บริการคลังสินค้า โดยการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด เพื่อมุ่งเน้นการให้บริการที่ครอบคลุมต่อความต้องการของลูกค้า โดยปัจจุบันบริษัทฯ ให้บริการคลังสินค้าใน 4 รูปแบบ คือ

- คลังสินค้าทั่วไป (Multiusers Warehouse) โดยเป็นคลังสินค้าสำหรับเก็บรักษาสินค้า ที่อยู่ในรูปของวัตถุดิบ หรือ สินค้าสำเร็จรูปเพื่อจัดเก็บและส่งสินค้าเข้ายังโรงงานผลิตสินค้า จัดส่งสินค้าไปยังลูกค้าของลูกค้า หรือ ใช้ในการเก็บสินค้าสำเร็จรูปของลูกค้าเพื่อรอการจัดส่งไปยังลูกค้าในประเทศ หรือจัดส่งไปยังต่างประเทศ

- คลังสินค้า Multi-user Facility Warehouse เป็นคลังสินค้าที่ออกแบบพื้นที่จัดเก็บสินค้าที่ใช้เทคโนโลยีชั้นวางสินค้าหลายรูปแบบ และปรับปรุงระบบจัดการคลังสินค้า (Warehouse Management System) ให้มีความสามารถในการบริการลูกค้าได้หลากหลายตามประเภทสินค้า และความต้องการตามประเภทธุรกิจของลูกค้าแต่ละราย คลังสินค้าจึงมีความยืดหยุ่นสูงในการให้จัดการสินค้าที่มีปริมาณฝากเก็บ และความถี่ของสินค้าเข้าออกคลังสินค้าไม่สม่ำเสมอโดยไม่กระทบมาตรฐานการให้บริการ (Service Level Commitment) ที่ตกลงไว้กับลูกค้า

- บริการบริหารคลังสินค้าให้ลูกค้า (Onsite Warehouse Management) โดยบริษัทฯ ให้บริการบริหารคลังสินค้าในพื้นที่ของลูกค้าเอง ด้วยการออกแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานในคลังสินค้า การวางแผนกำลังคนในคลังสินค้า การจัดหากำลังคนในการปฏิบัติการ และการควบคุมการทำงานภายในคลังสินค้าของลูกค้าให้เป็นไปตามดัชนีชี้วัดผลงาน (KPI) ที่ตกลงกับลูกค้า

- คลังสินค้าตามความต้องการลูกค้า (Built-to-Suit Warehouse) บริษัทได้มีการพัฒนาและรับบริหารอาคารคลังสินค้าที่ออกแบบและก่อสร้างตามความต้องการลูกค้า (Built-to-Suit Warehouse) เช่น การออกแบบและก่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน สินค้าแฟชั่น และเสื้อผ้า โดยอาศัยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในอุตสาหกรรมดังกล่าว ลูกค้าจะได้คลังสินค้าที่ตอบโจทย์ธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในระยะยาว

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีคลังสินค้าสำหรับให้บริการลูกค้ารวม 106,800 ตารางเมตร โดยแบ่งเป็น

- คลังสินค้า Multi-user Facility เนื้อที่ 19,000 ตารางเมตร
- คลังสินค้า On-site Warehouse ที่ เนื้อที่ประมาณ 87,800 ตารางเมตร

4. การให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Service: CBS)

บริษัทฯ ได้ร่วมทุนก่อตั้งบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด หรือ “ETL” ปัจจุบันได้ดำเนินการจดแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เป็น บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อดำเนินธุรกิจการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน หรือ Cross Border Service และเข้า IPO ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 36.86

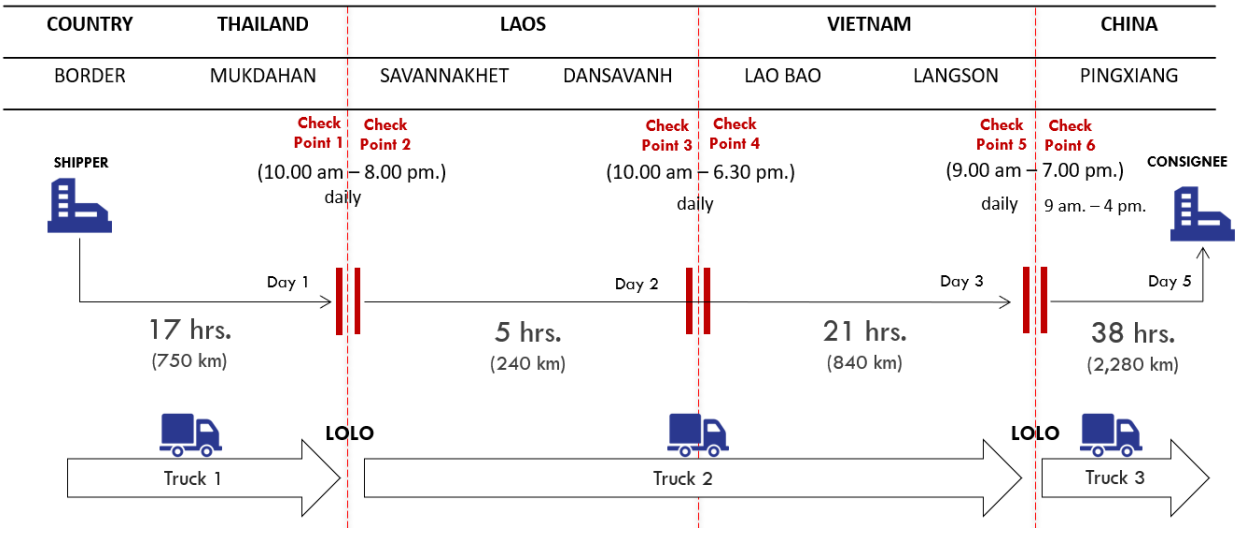
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ให้บริการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน สืบเนื่องจากการที่ประเทศไทยมีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านต่างๆ ทั้งมาเลเซีย กัมพูชา ลาว พม่า ซึ่งได้มีการติดต่อค้าขายและขนส่งสินค้าตามชายแดนกันเป็นปกติอยู่แล้ว ต่อมาได้มีการพัฒนาการขนส่งเข้าสู่ประเทศที่มีพรมแดนติดต่อกับประเทศดังกล่าวเพิ่มเติม เช่นการขนส่งผ่านแดนไปยังสิงคโปร์ผ่านทางมาเลเซีย การขนส่งผ่านแดนไปยังเวียดนาม ผ่านทางลาว ในปัจจุบันนี้ ได้มีการพัฒนาการขนส่งต่อเนื่องเข้าสู่ประเทศที่มีพรมแดนเชื่อมโยงติดต่อกันเพิ่มเติม เช่นการขนส่งผ่านแดนไปยังจีน ผ่านทางเวียดนามและลาว ในปัจจุบันนี้บริษัทฯ สามารถให้บริการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดนจาก สิงคโปร์ ไปยังจีนได้ โดยการรับสินค้าจากสิงคโปร์ และดำเนินการขนส่งผ่านมาเลเซีย ไทย ลาว และเวียดนาม ก่อนเข้าสู่ประเทศจีน ทั้งนี้ ได้มีการขนส่งรูปแบบใหม่ โดยมีช่องทางเพิ่มขึ้นโดยทางรางรถไฟ จีน-ลาว ซึ่งได้เปิดดำเนินการเมื่อธันวาคม ปี 2564 ปัจจุบัน ได้มีบริการขนส่งทางรถไฟ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เป็นการเพิ่มช่องทางให้ ผู้บริโภคได้ ใช้บริการขนส่งเพิ่มขึ้น

บริษัทฯ เน้นการให้บริการในเส้นทางนี้เนื่องจากเป็นพื้นที่ตลาดหลักของลูกค้าอยู่แล้ว อีกทั้งที่ผ่านมาการขนส่งสินค้าทางทะเลประสบปัญหาด้านต่างๆ ทั้งสภาพภูมิอากาศ ความคับคั่งของปริมาณตู้สินค้า ทำให้การขนส่งเกิดความล่าช้า การให้บริการ Cross Border Service (CBS) จึงเป็นอีกหนึ่งทางเลือกให้กับลูกค้าของบริษัทฯ

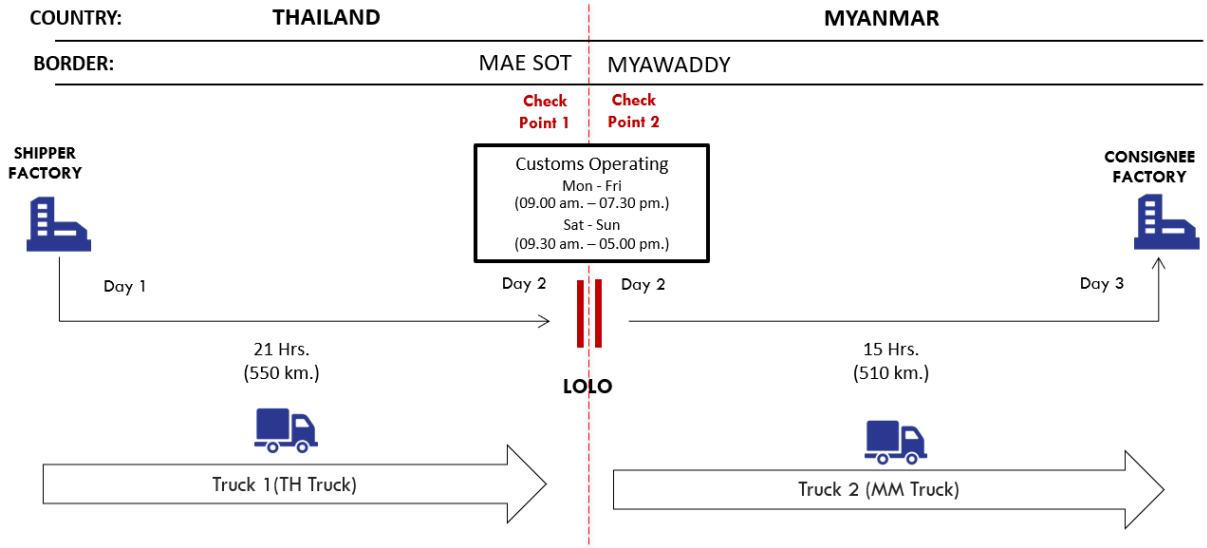
อีกทั้งเส้นทางนี้เป็นเส้นทางหลักที่เชื่อมโยงการขนส่งระหว่างประเทศในกลุ่มอาเซียน-จีน และการขนส่งโดยเส้นทางนี้สามารถที่จะเชื่อมต่อการขนส่งโดยรถไฟบรรทุกสินค้าจากจีน (China Railways Express) ไปยังประเทศต่างๆ ในทวีปยุโรป ภายใต้โครงการ One Belt, One Road (OBOR) ของประเทศจีน

ในปัจจุบันบริษัทฯ เน้นให้บริการ Cross Border Service (CBS) ทั้งในรูปแบบของ Full Truck Load (FTL) และ Less than Truck Load (LTL) ผ่านสองเส้นทางหลัก ได้แก่

1. ไทย-จีน
2. ไทย-พม่า



รูปแบบการให้บริการขนส่งผ่านแดน FTL ไทย-จีน



รูปแบบการให้บริการขนส่งผ่านแดน FTL ไทย-พม่า

การให้บริการ Cross Border Service (CBS) ในรูปแบบของ Full Truck Load (FTL) ของบริษัทฯ มีความแตกต่างจากผู้ให้บริการอื่นๆ ในตลาด ดังนี้

1. ตู้สินค้าที่ลูกค้าผู้ส่งสินค้าทำการบรรจุสินค้าที่โรงงาน (ต้นทาง) จะเป็นตู้สินค้าตู้เดียวกับที่ลูกค้าผู้รับสินค้าได้รับที่ปลายทาง
2. บริษัทฯ ใช้ระบบ LOLO ในแต่ละด่านชายแดน ในการยกตู้สินค้าทั้งตู้จากรถคันหนึ่งไปยังรถอีกคันหนึ่ง โดยวิธีนี้ สินค้าจะไม่มีการ Transload หรือการ Unload สินค้าออกจากตู้หนึ่ง ไป Load ใส่อีกตู้หนึ่ง ตามด่านชายแดนต่างๆ ทำให้ลดความเสียหายของสินค้า
3. รถของบริษัทฯ ติดตั้งระบบ Air Suspension เพื่อลดการสั่นสะเทือน ตลอดเส้นทางการขนส่ง ซึ่งเป็นระบบที่ช่วยลดความเสียหายที่จะเกิดกับตัวสินค้า
4. บริษัทฯ เน้นเรื่องความปลอดภัยของสินค้า โดยใช้ระบบ Smart Log ทำให้ตู้คอนเทนเนอร์ของบริษัทฯ ไม่สามารถเปิดโดยบุคคลอื่นๆ จากภายนอกตู้ได้
5. บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบและดูแลจัดการเส้นทางการเดินทางของรถบรรทุก โดยศูนย์ควบคุมเส้นทาง (Command Center) ตลอด 24 ชั่วโมง

จะเห็นได้ว่าบริการ Cross Border Service (CBS) ของบริษัทฯ ถือเป็นอีกบริการหนึ่ง ที่สร้างความอุ่นใจให้กับลูกค้าได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบัน บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “ETL” มีบริษัทลูกในหลายประเทศ เพื่อรองรับการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด
- Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd ประเทศมาเลเซีย
- Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd ประเทศมาเลเซีย
- Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.ประเทศจีน
- Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.ประเทศจีน
- Euroasia Total Logistics (Vietnam) Co.,Ltd ประเทศเวียดนาม

การตลาดและการแข่งขัน

(ก) การทำการตลาดของการให้บริการที่สำคัญ

1) นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

จากการที่ผู้บริหารของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความรู้ และความชำนาญในธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทั้งทางทะเลและทางอากาศ รวมถึงการให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วง จึงสามารถพัฒนาบริษัทฯ ให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง เป็นหนึ่งในผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่มีคุณภาพมาตรฐาน และมีบริการที่ครบวงจร ทั้งในด้านความหลากหลายของประเภทการให้บริการและความครอบคลุมในเส้นทางขนส่งในหลายประเทศ รวมทั้งระบบบริหารจัดการสำหรับการให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้รับการรับรองโดยมาตรฐาน ISO9001:2015 จาก TUV NORD โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทฯมีกลยุทธ์ในการแข่งขัน เพื่อรักษาฐานลูกค้าที่มีอยู่เดิมรวมทั้งเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- **การให้บริการในหลายรูปแบบ**

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการให้บริการในหลายรูปแบบโดยให้บริการรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งตลาดสินค้านำเข้าและส่งออก โดยการขนส่งทั้งทางทะเล (แบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้) และทางอากาศ เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าซึ่งเป็นการให้บริการที่ครอบคลุมการจองระวางภายใต้ต้นทุนที่ดีที่สุด, ดำเนินการด้านพิธีการศุลกากรทั้งต้นทางและปลายทาง, จัดหาคลังสินค้าและกระจายสินค้า, จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทั้งหมด, การจัดหารถบรรทุกเพื่อรับ-ส่งสินค้า, บริการอื่นๆ เช่น จัดทำหีบห่อ (กรณีลูกค้าร้องขอ), จัดทำประกันภัยสินค้า เป็นต้น ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก ดูแลและติดตามสถานะสินค้าจนถึงเมืองท่าปลายทาง ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศ ในการดำเนินการจัดการเพื่อให้สินค้าถึงผู้รับอย่างปลอดภัยตามเวลาที่กำหนด ซึ่งการให้บริการที่ครบวงจรดังกล่าวเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับบริการ และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า ช่วยลดต้นทุนและลดขั้นตอนในการติดต่อสื่อสารกับหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยบริษัทเน้นการให้บริการแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) คือ การให้บริการรับจัดการขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานลูกค้าต้นทางเพื่อส่งมอบไปยังหน้าประตูโรงงานลูกค้าปลายทาง และ แบบ Ex-work คือ การให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าที่ผู้นำเข้ารับผิดชอบภาระค่าขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานผู้ส่งออกไปจนถึงมือผู้รับปลายทาง

- **การให้บริการอย่างมีคุณภาพ**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคุณภาพของงานบริการที่นำเสนอต่อลูกค้าให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งต้องรวดเร็ว ถูกต้องและน่าเชื่อถือ โดยเริ่มจากการศึกษาความต้องการของลูกค้า จัดรูปแบบและเส้นทางการขนส่งที่เหมาะสม โดยจะเสนอรูปแบบการขนส่งอย่างน้อย 3 รูปแบบเพื่อเป็นทางเลือกให้กับลูกค้า และเมื่อลูกค้าตัดสินใจเลือกแล้ว บริษัทฯ จะยืนยันการให้บริการไปยังสายการเดินเรือ/สายการบินเพื่อจองระวางสินค้า จากนั้นประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศ รับผิดชอบงานด้านเอกสารที่เกี่ยวกับการจัดการขนส่งสินค้าทั้งหมดอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนให้คำปรึกษาและแก้ปัญหาให้กับลูกค้า ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในและต่างประเทศเรื่อยมา เพื่อเป็นการควบคุมคุณภาพของการให้บริการแก่ลูกค้า ความถูกต้องแม่นยำด้านเอกสารเป็นสิ่งสำคัญ และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการด้านกระบวนการให้บริการ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน โดยบริษัทฯ ได้รับใบรับรองการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการธุรกิจตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพโลจิสติกส์ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ในปี 2556 และใบรับรองการตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพโลจิสติกส์ใน “ระดับดี” กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ในปี 2555 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับรางวัล Best Company Performance Awards และรางวัล Outstanding CEO Awards ในการประกาศรางวัล Set Award 2022 ครั้งที่ 19 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นการการันตีถึงศักยภาพการดำเนินงานที่โดดเด่น และมุ่งมั่นสร้างการเติบโตต่อเนื่อง

- **การขยายสาขาไปยังต่างประเทศ**

ธุรกิจของบริษัทฯ ครอบคลุมการให้บริการทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นการมีสาขาในต่างประเทศจะทำให้บริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขันและการให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพ และมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปัจจุบันทางบริษัทฯ มีสาขาในต่างประเทศ ดังนี้ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศจีน ฮ่องกง และ มาเลเซีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนที่จะขยายสาขาไปยังกลุ่มประเทศอื่นๆ ในอาเซียนอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของธุรกิจ

- **ความชำนาญด้านภูมิศาสตร์**

บริษัทฯ มีความชำนาญด้านภูมิศาสตร์ โดยมีความเชี่ยวชาญในเส้นทางการขนส่งสินค้าทางทะเล ไทย-สหรัฐอเมริกา มากกว่า 30 ปี สามารถรับและส่งมอบสินค้าได้ทุกรัฐของประเทศสหรัฐอเมริกาในรูปแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) ทั้งประเภทขนส่งแบบเต็มตู้ (FCL) และแบบไม่เต็มตู้ (LCL) ด้วยรัฐบาลสหรัฐอเมริกันมีกฎหมายเข้ามาควบคุมธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้า คือ จะต้องมีการวางทัณฑ์บน (Bonded) กับทาง FMC Regulation (Federal Maritime Commission) เป็นเงิน 150,000 เหรียญสหรัฐอเมริกา เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคที่อาจจะได้รับความเสียหายจากการขนส่ง ซึ่งต่างจากตลาดอื่นที่ไม่มีกฎหมายดังกล่าวรองรับ โดยบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการดังกล่าวกับทาง FMC แล้ว ดังนั้น จึงเป็นการลดคู่แข่งให้น้อยลง ถือเป็นข้อได้เปรียบของบริษัท นอกจากนี้ การใช้บริการกับสายการเดินเรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทาง ไทย-สหรัฐอเมริกา ไม่ว่าจะเป็นผู้ส่งออกหรือบริษัทรับจัดการขนส่งสินค้า จะต้องมีการทำสัญญาบริการ (Services Contract) กับสายการเดินเรือจึงจะสามารถใช้บริการได้ โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีสัญญาบริการกับสายการเดินเรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกาประมาณ 7 บริษัท และมีตัวแทนในประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อทำหน้าที่ประสานงานจัดการด้านพิธีการศุลกากรเมื่อสินค้าไปถึงท่าเรือ ตลอดจนจัดส่งสินค้าให้กับผู้รับ

ปลายทาง ซึ่งตัวแทนต่างประเทศดังกล่าวเป็นตัวแทนที่บริษัทฯทำงานร่วมกันมานานกว่า 30 ปี นอกจากนี้ บริษัทย่อยมีประสบการณ์และความชำนาญในการให้บริการขนส่งทางอากาศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และประเทศจีน

- **ความพร้อมของบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญ**

เนื่องจากธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าเป็นธุรกิจให้บริการ บุคลากรนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้มีประสบการณ์และความชำนาญ ทำงานด้วยความถูกต้อง แม่นยำ มีความยืดหยุ่นในการให้บริการ และมีจิตใจรักการบริการ (Service Mind) ซึ่งจะทำให้ลูกค้าที่มาใช้บริการเกิดความมั่นใจและเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการ โดยบริษัทมีการวางแผนด้านบุคลากรและพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อให้สอดคล้องกับการขยายตัวของธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของบริษัทฯ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรโดยจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ มีการจัดทำแผนการอบรมพนักงานประจำปี โดยพนักงานแต่ละคนต้องได้เข้าอบรมอย่างน้อย 5 หลักสูตรต่อปีและหรือ 48 ชั่วโมงต่อปี เพื่อให้เกิดความรู้ความสามารถและทักษะให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงาน จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดและพิจารณาผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อจูงใจให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอายุการทำงานเฉลี่ยประมาณ 5 ปี นอกจากนี้ การให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ที่บังคับใช้ในการส่งออกหรือนำเข้า โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า โดยมีพนักงานที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการศุลกากรประจำบริษัทฯ รวม 9 คน เพื่อให้คำแนะนำแก่พนักงานในส่วนงานต่างๆ ได้

- **การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ**

ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตมาจากการให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลเป็นหลัก โดยมีความชำนาญในเส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกามากกว่า 30 ปี จึงทำให้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับสายการเดินเรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทางดังกล่าว ต่อมาบริษัทฯ มีการขยายเส้นทางการบริการในเส้นทางอื่นมากขึ้น จึงทำให้มีความสัมพันธ์อันดีกับสายการเดินเรือเพิ่มขึ้น ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ มีการจัดหาระวางเรือจากสายการเดินเรือรวมกว่า 15 ราย และธุรกิจของบริษัทย่อยซึ่งเติบโตมาจากการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศเป็นหลัก จึงทำให้มีความสัมพันธ์อันดีกับสายการบินกว่า 10 ราย นอกจากนี้ ตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent) ถือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจหรือคู่ค้าที่สำคัญ ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในการติดต่อประสานงานเพื่อให้บริการจัดการการขนส่งในเขตประเทศที่ตัวแทนแต่ละรายดูแล ปัจจุบันบริษัทฯ มีตัวแทนในประเทศต่างๆ ครอบคลุมกว่า 100 ประเทศทั่วโลก นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network.

- **ความสามารถในการบริหารต้นทุน**

การบริหารต้นทุนในการให้บริการโลจิสติกส์มีความสำคัญอย่างยิ่งในการรักษาความสามารถในการแข่งขันและให้บริการที่มีคุณภาพแก่ลูกค้า โดยต้องมีกลยุทธ์ที่สามารถควบคุมและลดต้นทุนได้ในขณะเดียวกันก็มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการ โดยบริษัทมีหลักการในการบริหารต้นทุนดังนี้

การใช้เทคโนโลยีและระบบดิจิทัล

การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารต้นทุนเป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักที่บริษัทใช้ โดยบริษัทได้ลงทุนในระบบการจัดการข้อมูลทำให้บริษัทสามารถประมาณความต้องการของลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา รวมถึงรวบรวมข้อมูลการขนส่งของทั้งกลุ่มบริษัท เพื่อใช้ปริมาณงานของทั้งกลุ่มในการเจรจาต่อรองกับคู่ค้า รวมถึงเป็นการใช้ข้อมูลตลาดในการวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดและแนวโน้มของอัตราค่าระวางในการเจรจาต่อรองกับคู่ค้า และลูกค้า

การปรับปรุงกระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพ

การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนของกระบวนการโลจิสติกส์ช่วยลดต้นทุนได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยมุ่งเน้นในด้านต่างๆ ดังนี้:

- **การบูรณาการเส้นทางขนส่ง:** การคำนวณเส้นทางที่มีประสิทธิภาพและลดระยะเวลาการขนส่ง เช่น การตรวจสอบสถานที่ส่งสินค้าที่ปลายทางและวางแผนการจัดส่งโดยการตรวจสอบค่าขนส่งแบบเปรียบเทียบทั้งเส้นทาง โดยนำค่าระวางเรือและค่าขนส่งทางบกมาคำนวณต้นทุนในการขนส่งและนำเสนอบริการที่มีประสิทธิภาพ และราคาเหมาะสมแก่ลูกค้า
- **การวางแผนและจัดสรรสินค้าที่เหมาะกับคู่ค้า** โดยบริษัทจะศึกษาความต้องการของคู่ค้าในแต่ละช่วงเวลาเพื่อจัดสรรสินค้าให้เหมาะสมกับความต้องการของคู่ค้าเพื่อสร้างโอกาสในการลดต้นทุนให้กับลูกค้า เพื่อให้ได้ราคาที่คุ้มค่าและเงื่อนไขที่ดีที่สุด
- **การพัฒนาความสัมพันธ์กับคู่ค้า**
  การรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตรทั้ง สายเรือ สายการบิน บริษัทขนส่ง และลูกค้า ช่วยให้สามารถเจรจาเงื่อนไขที่ดีที่สุด รวมถึงสามารถแชร์ข้อมูลและแนวทางในการลดต้นทุนร่วมกัน ซึ่งเป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์ที่บริษัทใช้ในการบริหารต้นทุน

  การบริหารต้นทุนของบริษัท เน้นไปที่การใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารกระบวนการขนส่งอย่างมีระบบและการควบคุมต้นทุนด้านต่างๆ รวมถึงการเลือกโหมดการขนส่งที่คุ้มค่าและการเจรจาสัญญากับพันธมิตรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้แนวทางเหล่านี้เพื่อให้บริการโลจิสติกส์ที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสมและแข่งขันได้ในตลาด

- **รักษาฐานลูกค้าปัจจุบัน**

ลูกค้าปัจจุบันเป็นฐานลูกค้าที่สร้างรายได้หลักให้กับบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการรักษาฐานลูกค้าดังกล่าวให้มากที่สุด ซึ่งจะเน้นการสร้างสายสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับฐานลูกค้ากลุ่มดังกล่าว โดยพนักงานจะติดต่อกับลูกค้าปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการเข้าเยี่ยมด้วยตัวเอง หรือติดต่อผ่านทางโทรศัพท์ เพื่อสอบถามถึงความต้องการใช้บริการและเสนอการบริการได้ทันกับความต้องการ เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่เป็นผู้นำเข้า-ส่งออก ซึ่งมีความต้องการใช้บริการอยู่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยจะพยายามให้กลุ่มลูกค้าปัจจุบันเพิ่มปริมาณการใช้บริการมากยิ่งขึ้นให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งนี้ กลยุทธ์ในการรักษาฐานลูกค้ากลุ่มนี้ ยังประกอบด้วยการรักษาคุณภาพการบริการ ความสะดวกในการติดต่อสื่อสาร การส่งมอบสินค้าให้ตรงเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทฯ มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

- **การขยายการให้บริการ**

บริษัทฯ มีแผนเพิ่มการให้บริการในลักษณะการต่อยอดการให้บริการกับลูกค้ารายใดรายหนึ่ง เช่น การให้บริการทั้งด้านนำเข้าและส่งออก ให้บริการทั้งทางเรือและทางอากาศ รวมทั้งการให้บริการพิธีการศุลกากรและการขนส่ง หรือแม้กระทั่งการขยายขอบเขตเมืองท่า (Port) นอกจากนี้ยังขยายไปยังธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง เช่น การให้บริการคลังสินค้า โดยบริษัทฯ มองว่าเป็นโอกาสทางธุรกิจและเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการบริการ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังขยายสาขาไปยังต่างประเทศ เมื่อมีโอกาสทางธุรกิจที่เหมาะสม ตลอดจนขยายฐานลูกค้าไปยังตลาดใหม่ๆเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรมที่มีความแตกต่าง โดยมีการจัดทำเว็บไซต์ (Website) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ www.wice.co.th เพื่อให้บริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นที่รู้จักแก่คนทั่วไป และให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงได้สะดวกขึ้น

2) ลักษณะลูกค้า ความสัมพันธ์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศที่เป็นกลุ่มลูกค้า Business to Business (B2B) ประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจอุตสหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ อุตสหกรรมยางรถยนต์ อุตสหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน และกลุ่มอุตสหกรรม ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงกลุ่มอุตสหกรรมอาหารของไทย และกลุ่มลูกค้าประเภท Business to Consumer (B2C) ประกอบด้วยลูกค้า อุตสหกรรมเครื่องใช้ภายในบ้าน และ สินค้าสำหรับการขายปลีก (RETAILS).

บริษัทฯ รับฟังเสียงลูกค้า เพื่อใช้วิเคราะห์กำหนดความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การอบรมสัมมนาทั้ง Onsite และ Online การสำรวจความคิดเห็น และการรับข้อมูลลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ ฯลฯ

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการ พร้อมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความรวมเร็ว แม่นยำ และถูกต้องให้กับลูกค้าในการใช้บริการกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบติดตามสถานะสินค้าผ่านมือถือ (E-POD) ระบบตรวจสอบสินค้าคงคลัง (Inventory on-Line), การนำระบบปฏิบัติการอัตโนมัติมาใช้ในระบบงานปัจจุบัน (Automate System for AMS)

บริษัทฯ มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอและความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง ในเดือนพฤษภาคม และเดือนพฤศจิกายนของทุกปี โดยเป้าหมายเกณฑ์การประเมินร้อยละ 95 และหากผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด บริษัทฯ จะดำเนินการแก้ไขปัญหา และปรับปรุงต่อไป

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการ (ร้อยละ)

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ระดับความพึงพอใจ	97.80	97.20	98.03

จากผลสำรวจความพึงพอใจสะท้อนให้เห็นถึงความคาดหวังของลูกค้าและความต้องการในการได้รับข้อมูลที่รวดเร็วและทันเวลา รวมถึงต้องการทราบสถานะของงาน ดังนั้น บริษัทฯ ได้นำข้อเสนอแนะจากลูกค้ามาปรับปรุงการให้บริการ โดยการจัดทำและออกแบบ Dashboard หรือตารางแสดงสถานะของงานตามจริง โดยลูกค้าสามารถเข้ามาใช้บริการได้ตลอดเวลา รวมถึงมีการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

3) กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นกลุ่มลูกค้าขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ โดยพิจารณาถึงปริมาณการใช้บริการและทุนจดทะเบียนของลูกค้า และความชำนาญของบริษัทในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า ลูกค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกระจายอยู่ในอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งสินค้าหลักที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้บริการรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ได้แก่ สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ สินค้าประเภทชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งสามารถแบ่งตามประเภทการใช้บริการของลูกค้าได้ดังนี้

ประเภทการบริการ	ประเภทสินค้าหลัก	ประเทศนำเข้า-ส่งออกหลัก
บริการ Sea Freight	เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน/คอมพิวเตอร์, ชิ้นส่วนยานยนต์, โซลาร์เซลล์, อาหารกระป๋อง และวัสดุก่อสร้าง	สหรัฐอเมริกา, ญี่ปุ่น, จีน, และประเทศในกลุ่มอาเซียน
บริการ Air Freight	ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์, ชิ้นส่วนยานยนต์	จีน, ฮ่องกง, สิงคโปร์

นอกจากนี้ บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศด้วยรถบรรทุกหัวลากและหางพ่วง โดยการให้บริการดังกล่าวเป็นการสนับสนุนการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศเท่านั้น ดังนั้น ลูกค้าของบริษัทฯ จะเป็นลูกค้าต่อเนื่อง ซึ่งใช้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะให้บริการจัดหารถบรรทุกที่เหมาะสมกับสินค้าเพื่อไปรับสินค้าที่โรงงานของลูกค้ามาที่ท่าเรือเพื่อดำเนินการส่งออก หรือรับสินค้าจากท่าเรือไปส่งมอบที่โรงงานของลูกค้าในกรณีนำเข้า เป็นต้น ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับบริการและอำนวยความสะดวกต่อลูกค้า ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถให้บริการลูกค้าได้ครบวงจรมากยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากการบริการแบบครบวงจร ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	2565		2566		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการครบวงจร	5,000.00	70	2,759.00	72	2,869.00	70
กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการอื่นๆ						
1. กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ Freight อย่างเดียว	1,786.00	25	881.00	23	1,024.00	25
2. กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ เฉพาะ Warehouse, Customs, Transport	357.20	5	192.00	5	206.00	5
รวมรายได้จากการบริการ	**7,144.00**	**100**	**3,832.00**	**100**	**4,099.00**	**100**

หมายเหตุ :

1) กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการครบวงจร คือ ลูกค้าที่ใช้บริการ Freight และบริการอื่นๆ เช่น การให้บริการ แบบ Door-To-Door /Door-To-Port/ Port-To-Door)

2) กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการอื่นๆ คือลูกค้าที่ใช้บริการเฉพาะด้านใดด้านหนึ่ง เช่น Freight, Warehouse, Customs, Transport

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยมีลูกค้ากระจายอยู่ในอุตสาหกรรมต่างๆ โดยไม่มีการพึ่งพิงอุตสหกรรมใด อุตสาหกรรมหนึ่ง โดยอุตสาหกรรมหลักที่ให้บริการคือ ชิ้นส่วนยานยนต์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน ข้าวและอาหารกระป๋อง

4) การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางการจำหน่ายของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแบ่งเป็น 2 ช่องทาง ดังนี้

1. การติดต่อลูกค้าโดยตรง เป็นการติดต่อกับลูกค้าโดยตรงผ่านทางทีมขายของบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ www.wice.co.th การเสนอบริการโดยการติดต่อลูกค้าโดยตรงคิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยประมาณมากกว่าร้อยละ 80 ของรายได้จากการบริการ โดยบริษัทฯ จะมีทีมขายทำหน้าที่ติดต่อและเข้าพบลูกค้า เพื่อนำเสนอบริการที่เหมาะสมให้กับลูกค้า ปัจจุบันบริษัทฯ มีทีมขายซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คือ

- ดูแลลูกค้าปัจจุบัน (Active Clients) การเข้าพบลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการ รวมถึงวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่มีการเปลี่ยนแปลงและให้ทันกับตลาดและเทคโนโลยีที่มีการพัฒนา รวมถึงการสื่อสารความต้องการ การบริการในมุมของคุณภาพการให้บริการกับทีมงานของบริษัทเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้เป็นไปตามมาตราฐาน
- มุ่งเน้นขยายฐานลูกค้าใหม่ในตลาดเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อขยายฐานลูกค้าในอุตสาหกรรมที่บริษัทฯ มีความชำนาญ เพื่อช่วยในการพัฒนาอุตสหกรรมนั้น ๆ ให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งขันได้ และสร้างอำนาจการต่อรองในการบริหารต้นทุนการให้บริการ ซึ่งจะทำให้ลูกค้าสามารถได้รับบริการที่ดีในราคาที่สมเหตุสมผล

2. การติดต่อลูกค้าโดยผ่านตัวแทนในต่างประเทศ (Oversea Agent) คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยประมาณร้อยละ 30 ของรายได้จากการบริการ ซึ่งตัวแทนในต่างประเทศทำหน้าที่เป็นผู้ติดต่อประสานงานในการบริการจัดการขนส่งในประเทศที่ตนเองเป็นผู้ดูแลให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งถือเป็นคู่ค้าทางธุรกิจ โดยตัวแทนในต่างประเทศก็จะแนะนำหรือมอบหมายให้บริษัทฯ เป็นผู้ดูแลลูกค้าของตัวแทนดังกล่าวในการบริการจัดการขนส่งในเขตประเทศไทยเช่นกัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network ซึ่งถือเป็นการประชาสัมพันธ์ให้คู่ค้าและลูกค้ารู้จักบริษัทอีกช่องทาง

5) สัดส่วนการจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทมีสัดส่วนการจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศในอัตราใกล้เคียงกัน คือ รายได้จากสาขาในไทยคิดเป็น 35% ของรายได้รวม และรายได้จากสาขาต่างประเทศคิดเป็น 65% ของรายได้รวม โดยบริษัทฯมีแผนจะขยายสาขาและพัฒนาสัดส่วนรายได้จากต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น

6) ชื่อประเทศหรือกลุ่มประเทศที่ให้บริการ

บริษัทฯ มีให้การให้บริการในเส้นทางหลักสอดคล้องข้อมูลทางการค้าของไทยกับประเทศคู่ค้าหลักมาโดยตลอด โดยในปี 2567 จากข้อมูลของกระทรวงพาณิชย์ ตลาดส่งออกที่สำคัญของประเทศไทย ได้แก่ สหรัฐอเมริกา จีน ญี่ปุ่น เวียดนาม มาเลเซีย ฮ่องกง ในอัตราส่วน 15%, 14%, 9%, 5%,4 % และ 4% ตามลำดับ โดยตลาดนำเข้าที่สำคัญของไทยได้แก่ จีน ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา มาเลเซีย ในอัตราส่วน 25%, 13%, 5%, และ 4% ตามลำดับ

โดยบริษัทฯ มีอัตราส่วนปริมาณการให้บริการ ดังนี้

1. อัตราส่วนปริมาณการขนส่งทางเรือของบริษัทฯและกลุ่มบริษัทฯ

ประเทศ	อัตราส่วนการให้บริการ
สหรัฐอเมริกา	45%
จีน	20%
ประเทศในเอเชีย	10%
อื่น ๆ	25%
รวม	**100%**

2. อัตราส่วนประมาณการขนส่งทางอากาศของบริษัทฯและกลุ่มบริษัทฯ

ประเทศ	อัตราส่วนการให้บริการ
จีน	58%
สิงคโปร์	15%
ฮ่องกง	9%
อื่น ๆ	18%
รวม	**100%**

7) นโยบายการกำหนดราคา

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายเสนอราคาที่เหมาะสมแก่ลูกค้า ซึ่งพิจารณาจากรูปแบบการให้บริการและเงื่อนไขของการบริการ โดยกระบวนการให้บริการรับจัดการขนส่งทั้งในและระหว่างประเทศจะปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาในการคิดค่าบริการ ได้แก่ รูปแบบการขนส่ง เส้นทางการขนส่ง ระยะเวลาในการขนส่ง ปริมาณสินค้า ประเภทสินค้า เป็นต้น โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะคิดค่าบริการตามประเภท/ลักษณะการให้บริการ ดังนี้

ชนิดของการให้บริการ	การคิดค่าบริการ
Sea Freight (Export/Import)	FCL: คิดตามจำนวนตู้สินค้า และขนาดของตู้สินค้า และเส้นทาง
	LCL: คิดตามปริมาตร (ลูกบาศ์กเมตร)หรือ คิดตามน้ำหนัก (ตัน)แล้วแต่ว่าจำนวนใดมากกว่า
Air Freight (Export/Import)	คิดตามน้ำหนัก (กิโลกรัม) หรือ คิดตามปริมาตร (ลูกบาศ์กเมตร) แล้วแต่ว่าจำนวนใดมากกว่า
Customs	คิดตามจำนวนใบขนสินค้า และจำนวนตู้ และประเภทของสินค้า
Transport	คิดตามชนิดของรถ และระยะทาง
Warehouse	คิดตามพื้นที่การใช้งาน และค่าจัดการ (Handling) และระยะเวลา

โดยมีนโยบายการกำหนดราคาดังนี้

1. กำหนดราคาตามงบประมาณของลูกค้า โดยนำเสนอบริการต่างๆ ให้สอดคล้องกับที่ลูกค้าต้องการภายใต้งบประมาณที่ลูกค้ากำหนด
2. กำหนดราคาตามราคาต้นทุนบริการบวกอัตรากำไรขั้นต้นที่เหมาะสม และเป็นไปตามภาวะของอุปสงค์และอุปทานในตลาด โดยจะกำหนดราคาให้สามารถแข่งขันในตลาดได้
3. กำหนดราคาเทียบกับคู่แข่ง แต่เสนอการให้บริการที่มากกว่า โดยคำนึงถึงต้นทุนที่แท้จริงและโอกาสทางธุรกิจที่จะได้ฐานลูกค้าใหม่ๆ เป็นปัจจัยในการตัดสินใจ

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาการกำหนดราคาจากภาวะการแข่งขันของตลาดในขณะนั้นและความต้องการของลูกค้าแต่ละรายควบคู่กันไป

(ข) สภาพการแข่งขัน

1) สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

การบริหารจัดการโลจิสติกส์ หมายถึง กระบวนการทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน การดำเนินงาน และการควบคุมการทำงานขององค์กร รวมทั้งการบริหารจัดการข้อมูลและธุรกรรมทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดการเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรวบรวม การกระจายสินค้า วัตถุดิบ ชิ้นส่วนประกอบ และการบริการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยคำนึงถึงความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ" *(ที่มา: นิยามของ Council of Logistics Management)*

ในปี 2566 ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยคาดว่ามีมูลค่ารวม 2,527.40 พันล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ร้อยละ 3.7 หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.10 ต่อ GDP ประกอบด้วย ต้นทุนการขนส่งสินค้าซึ่งเป็นองค์ประกอบใหญ่ที่สุดมีมูลค่า 1,195.10 พันล้านบาท ต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลังมีมูลค่า 1,144.20 พันล้านบาท และต้นทุนการบริหารจัดการมีมูลค่า 188.10 พันล้านบาท (ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทย

หน่วย : พันล้านบาท

ปี	ต้นทุนการบริหารจัดการ	ต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง	ต้นทุนการขนส่ง	ต้นทุนโลจิสติกส์ต่อ +GDP (ร้อยละ)
2561	163.10	924.10	1,104.60	13.40
2562	167.80	972.10	1,113.70	13.30
2563	162.90	978.90	1,047.00	14.00
2564	167.50	989.50	1,094.10	13.90
2565	177.20	1,052.60	1,152.40	13.70
2566	188.10	1,144.20	1,195.10	14.10

ที่มา: กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ สศช.

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีระบบเศรษฐกิจแบบเปิด (Open Economy) คือ เป็นประเทศที่ติดต่อทำการซื้อขายสินค้าและบริการกับประเทศเพื่อนบ้าน การค้าระหว่างประเทศจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและผลักดันให้เศรษฐกิจของประเทศขยายตัว โดยตลาดส่งออกสำคัญของไทย 5 อันดับแรกที่มีมูลค่าการส่งออกสูงสุด สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านล้านบาท

ลำดับ	ประเทศ	มูลค่าการส่งออก			
		2564	2565	2566	2567
1	สหรัฐอเมริกา	1.32	1.65	1.68	1.93
2	จีน	1.17	1.19	1.18	1.24
3	ญี่ปุ่น	0.79	0.85	0.85	0.82
4	มาเลเซีย	0.38	0.44	0.41	0.43
5	ออสเตรเลีย	0.34	0.39	0.42	0.43

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

จากข้อมูลในตารางข้างต้นแสดงให้เห็นว่าในปี 2567 ประเทศไทยมีมูลค่าการส่งออกไปประเทศสหรัฐอเมริกามากที่สุด ลำดับถัดมาคือ ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น ประเทศออสเตรเลีย และประเทศมาเลเซีย ตามลำดับ

โครงสร้างสินค้าส่งออกของไทย ประกอบด้วย สินค้าอุตสาหกรรม สินค้าเกษตรกรรม สินค้าอุตสาหกรรมเกษตร และสินค้าแร่และเชื้อเพลิง โดยสินค้าส่งออกในปี 2567 ที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่

1) เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ และส่วนประกอบ
2) รถยนต์ อุปกรณ์ และส่วนประกอบ
3) อัญมณีและเครื่องประดับ
4) ผลิตภัณฑ์ยาง
5) เครื่องจักรกลและส่วนประกอบ

ทั้งนี้ ตลาดนำเข้าสำคัญของไทย 5 อันดับแรก ประกอบด้วย ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และประเทศมาเลเซีย โดยมีมูลค่าการนำเข้า ตามลำดับ ดังนี้

หน่วย : ล้านล้านบาท

ลำดับ	ประเทศ	มูลค่าการนำเข้า			
		2564	2565	2566	2567
1	จีน	2.13	2.49	2.47	2.86
2	ญี่ปุ่น	1.14	1.21	1.08	1.02
3	ไต้หวัน	0.34	0.42	0.58	0.73
4	สหรัฐอเมริกา	0.46	0.62	0.67	0.70
5	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	0.29	0.60	0.55	0.61

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

โครงสร้างสินค้านำเข้าของไทย ประกอบด้วย สินค้าวัตถุดิบและกึ่งสำเร็จรูป สินค้าทุน สินค้าเชื้อเพลิง สินค้าอุปโภคบริโภค และสินค้ายานพาหนะและอุปกรณ์การขนส่ง โดยสินค้านำเข้าในปี 2567 ที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่

1) น้ำมันปิโตรเลียมดิบ
2) แผงวรจรไฟฟ้า
3) เครื่องจักรกลและส่วนประกอบ
4) เครื่องจักรไฟฟ้าและส่วนประกอบ
5) เครื่องเพชรพลอย อัญมณี เงินแท่งและทองคำ

2) แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันอนาคต :

การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในอนาคตจะเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบทั้งในแง่ของเทคโนโลยี สภาพเศรษฐกิจ และความต้องการที่สูงขึ้นจากทั้งภาครัฐและเอกชน ภายใต้แนวโน้มเหล่านี้ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์จะต้องปรับตัวและพัฒนาเพื่อให้สามารถแข่งขันและตอบสนองต่อความท้าทายในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.1 การเติบโตของการค้าระหว่างประเทศและตลาดอีคอมเมิร์ซ

- **การค้าโลกที่เพิ่มขึ้น:** ตลาดการค้าระหว่างประเทศในอนาคตคาดว่าจะขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียและแอฟริกา ซึ่งจะส่งผลให้มีความต้องการบริการโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมาก
- **อีคอมเมิร์ซระหว่างประเทศ:** ความต้องการการขนส่งสินค้าเพื่อรองรับธุรกิจอีคอมเมิร์ซที่เติบโตอย่างรวดเร็วจะยังคงเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่ผลักดันการเติบโตของอุตสาหกรรมนี้ ผู้บริโภคที่ต้องการสินค้าจากทั่วโลกทำให้การขนส่งข้ามพรมแดนมีความสำคัญมากยิ่งขึ้น

2.2 การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

- **การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation):** การใช้เทคโนโลยีเช่น IoT (Internet of Things) และ Blockchain จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามสถานะการขนส่งและการจัดการสินค้าตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ช่วยลดความผิดพลาดและเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการ
- **AI และ Machine Learning:** การใช้ AI ในการทำนายความต้องการ การจัดการเส้นทางการขนส่ง และการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการต่างๆ จะช่วยลดต้นทุนในการขนส่งและเวลาในการจัดส่ง

2.3 **การใช้โดรนและหุ่นยนต์ในการขนส่ง:** เทคโนโลยีโดรนและหุ่นยนต์ที่ใช้ในการขนส่งสินค้าในพื้นที่ที่เข้าถึงยากจะมีบทบาทมากขึ้น โดยเฉพาะในประเทศที่มีความท้าทายทางภูมิศาสตร์หรือการขนส่งที่ยากลำบาก

2.4 **ความต้องการที่เพิ่มขึ้นในด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ**

- **การขนส่งสินค้าจำนวนมาก (Bulk Transport):** การขนส่งสินค้าจำนวนมากจะยังคงเป็นส่วนสำคัญในภาคการขนส่งระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสินค้าประเภททรัพยากรธรรมชาติและวัตถุดิบสำหรับการผลิตในอุตสาหกรรมต่างๆ
- **การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศผ่านหลายช่องทาง (Multimodal Transport):** การขนส่งสินค้าผ่านหลายช่องทาง เช่น การขนส่งทางทะเล, ทางอากาศ, และทางบกจะเป็นที่นิยมมากขึ้น เนื่องจากช่วยให้สามารถเลือกเส้นทางที่เหมาะสมที่สุดในการจัดส่งสินค้าแต่ละประเภท

2.5 **แนวโน้มในด้านความยั่งยืน (Sustainability)**

- **โลจิสติกส์สีเขียว (Green Logistics):** ความตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อมจะผลักดันการใช้ยานพาหนะที่ใช้พลังงานสะอาด เช่น รถไฟฟ้าและเรือที่ใช้พลังงานจากแหล่งทดแทน เพื่อช่วยลดการปล่อยมลพิษจากการขนส่ง
- **การลดปริมาณบรรจุภัณฑ์และการใช้วัสดุรีไซเคิล:** จะมีการพัฒนาในกระบวนการขนส่งเพื่อให้มีการใช้บรรจุภัณฑ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยลง โดยการนำวัสดุที่สามารถรีไซเคิลได้มาใช้

2.6 **ความท้าทายด้านภูมิรัฐศาสตร์และเศรษฐกิจ**

- **ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก:** การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเมือง เช่น การเกิดสงครามการค้า ความตึงเครียดทางการเมือง และวิกฤตเศรษฐกิจจะส่งผลกระทบต่อการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ โดยอาจทำให้ต้นทุนในการขนส่งสูงขึ้นหรือตลาดบางแห่งมีข้อจำกัด

2.7 **การแข่งขันในตลาดโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ**

- **การแข่งขันที่สูงขึ้น:** การเติบโตของตลาดโลจิสติกส์ระหว่างประเทศจะทำให้การแข่งขันระหว่างผู้ให้บริการขนส่งเพิ่มขึ้น บริษัทต่างๆ จะต้องพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ความยืดหยุ่น และการจัดการต้นทุนเพื่อดึงดูดลูกค้า
- **การรวมกิจการและการร่วมมือ:** อุตสาหกรรมโลจิสติกส์อาจเห็นการรวมกิจการหรือการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจระหว่างผู้เล่นในตลาดเพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อุตสาหกรรมโลจิสติกส์โดยเฉพาะการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศจะยังคงมีการเปลี่ยนแปลงและเติบโตไปพร้อมกับเทคโนโลยีใหม่ๆ และความต้องการของตลาดที่เพิ่มขึ้น ผู้ประกอบการจะต้องมีการปรับตัวอย่างรวดเร็วเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ ทั้งในด้านประสิทธิภาพ ความยั่งยืน และการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยการมองเห็นแนวโน้มและการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายเหล่านี้จะช่วยให้ผู้ประกอบการสามารถก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดโลจิสติกส์ระหว่างประเทศได้อย่างยั่งยืน

3) องค์กรที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการจัดการขนส่งระหว่างประเทศ

FIATA หรือ “International Federation of Freight Forwarders Associations” จัดตั้งขึ้นในกรุงเวียนนา ประเทศออสเตรีย เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2469 เป็นองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร (Non-Governmental Organization: NGO) เป็นองค์กรระหว่างประเทศที่เป็นศูนย์รวมบริษัทรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ (Freight Forwarder) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากองค์สหประชาชาติและรัฐบาลของประเทศสมาชิกเป็นอย่างดี ปัจจุบันเป็นตัวแทนของกลุ่มธุรกิจบริษัทขนส่งและโลจิสติกส์กว่า 40,000 บริษัททั่วโลก จุดประสงค์หลักขององค์กรคือ การรวบรวมกิจการในอุตสาหกรรมการขนส่งทั่วโลกให้เป็นหนึ่งเดียว และเป็นตัวแทนในการส่งเสริมและปกป้องผลประโยชน์ของอุตสาหกรรมขนส่ง โดยมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้คำแนะนำและเป็นผู้เชี่ยวชาญในการประชุมของหน่วยงานสากลต่างๆ ในเรื่องเกี่ยวกับการขนส่ง รวมถึงการพัฒนาคุณภาพของการบริการการขนส่งของบริษัทในธุรกิจขนส่งโดยการพัฒนาและส่งเสริมเอกสารเกี่ยวกับการขนส่งและมาตรฐานการขนส่งให้เป็นระบบเดียวกันทั่วโลก ซึ่งสมาชิกจะต้องสนับสนุนจุดประสงค์ของ FIATA และอยู่ภายใต้กฎระเบียบต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ เป็นสมาชิกของสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศของไทย หรือ TIFFA (Thai International Freight Forwarders Association) ซึ่ง TIFFA เป็นสมาชิกของ FIATA ด้วย สมาชิกของ TIFFA ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อรักษาชื่อเสียงที่ดีของวิชาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศโดยมีหลักการดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจอย่างมืออาชีพปกป้องผลประโยชน์ของผู้ใช้บริการ
2. แข่งขันอยู่บนรากฐานความยุติธรรมและเคารพในสิทธิและผลประโยชน์ของผู้อื่น
3. ไม่เปิดเผยความลับทางธุรกิจของตนเอง ของคู่แข่งหรือของผู้ใช้บริการ
4. เคารพต่อกฎหมาย กฎระเบียบของสมาคมของประเทศตนเองและของประเทศอื่นๆ ที่ติดต่อด้วย
5. เคารพต่อหลักสากลของการดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อความสูญหายความเสียหายของผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ภายใต้สัญญาประกันภัยที่กำหนดความคุ้มครองให้มีการชดใช้ค่าสินไหมทดแทนตามหลักเกณฑ์ความรับผิดของผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบตามพระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. 2548 และสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการว่าจะได้รับการชดใช้ค่าสินไหมทดแทนหากเกิดความเสียหายจากการขนส่งได้

4) ภาวะการแข่งขัน

ปี 2567 มีจำนวนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ในประเทศไทย จำนวน 40,613 ราย โดยเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งใหม่ 3,713 ราย โดยในจำนวนนี้มีนิติบุคคลที่จัดตั้งในสาขาธุรกิจ กิจกรรมของตัวแทนผู้รับจัดการขนส่งสินค้าและตัวแทนออกของ 4,859 ราย โดยมีมูลค่าตลาด 157,995.13 ล้านบาท

ถึงแม้ว่าตลาดโลจิสติกส์จะมีขนาดใหญ่แต่มีการแข่งขันกันสูง เนื่องจากผู้ประกอบในธุรกิจโลจิสติกส์แต่ละกลุ่มจะมีความชำนาญเฉพาะ การแข่งขันกันในธุรกิจจะเน้นที่ความชำนาญในเส้นทางและประเภทของสินค้า ความเร็วในการขนส่ง ความรวดเร็วในการตอบสนองต่อลูกค้า รวมถึงเครือข่ายที่มีคุณภาพและความยืดหยุ่นของการให้บริการในราคาที่เหมาะสมและตรงตามความต้องการของลูกค้า

อุตสาหกรรมโลจิสติกส์มีการแข่งขันที่รุนแรงและมีความท้าทายหลายประการ โดยเฉพาะในด้านการลดต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพและการให้บริการที่ครอบคลุม แต่การแข่งขันจากทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อเศรษฐกิจโลก จะยังคงเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออนาคตของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของไทย

อย่างไรก็ตาม บริษัทมองว่าความสามารถในการยืดหยุ่นของการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยที่มากกว่า รวมถึงการให้บริการที่ครอบคลุมครบวงจร ทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความสามารถในการแข่งขันกับบริษัทคู่แข่ง

5) ความได้เปรียบในการแข่งขัน

จุดเด่นในการแข่งขันสำหรับธุรกิจให้บริการขนส่งของบริษัทฯ อยู่ที่ศักยภาพในการให้บริการที่มีคุณภาพครอบคลุมความต้องการของลูกค้า ปลอดภัย และตรงเวลา รวมถึงความพร้อมของบุคลากรและยานพาหนะ ซึ่งด้วยความรู้ ทักษะความชำนาญ และประสบการณ์ที่ผ่านมา ทำให้บริษัทฯ มีความพร้อมในด้านต่างๆ ในการแข่งขัน โดยผู้บริหารเชื่อว่าบริษัทฯ มีจุดเด่นในการแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. มีประสบการณ์ในธุรกิจรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศมานาน มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ และได้รับความไว้วางใจจากลูกค้ามาตลอดระยะเวลากว่า 20 ปี
2. มีการนำเสนอบริการที่หลากหลายและครบวงจร (One Stop Service) ให้กับลูกค้า โดยสามารถให้บริการรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งการนำเข้าและส่งออก โดยการขนส่งทั้งทางทะเล (แบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้) และทางอากาศ และการให้บริการด้านพิธีการศุลกากร เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า รวมถึงการให้บริการขนส่งสินค้าแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) และ แบบ Ex-work ตลอดจนการให้คำปรึกษาในการจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อให้สามารถประหยัดต้นทุนให้ลูกค้า
3. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ เช่น มีผู้ชำนาญการศุลกากรให้คำปรึกษาด้านพิธีการศุลกากรและสิทธิประโยชน์ในการนำเข้าและส่งออกระหว่างประเทศ
4. มีเครือข่ายที่ดีกับบริษัทสายการเดินเรือ/สายการบิน และตัวแทนในต่างประเทศ ซึ่งถือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญ รวมทั้งบริษัทยังเป็นภาคีสมาชิกของสมาคมจัดการขนส่งระหว่างประเทศทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network.
5. การขยายสาขาของบริษัทฯในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งทำให้บริษัทสามารถขยายการให้บริการไปยังภูมิภาคเอเชียได้อย่างมั่นคง และสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าในการใช้บริการ
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน
7. มีศักยภาพในการบริหารต้นทุนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยมีการจองระวางตู้คอนเทนเนอร์ในปริมาณมาก เพื่อให้สามารถต่อรองราคากับสายการเดินเรือและนำเสนอลูกค้าในราคาที่แข่งขันได้ ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนในการขนส่งสินค้าให้กับลูกค้าด้วย

การจัดหาบริการ

1) การจัดหาแหล่งที่มาของบริการ

1.1 ธุรกิจรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ

ธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งทางด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพ ปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ประกอบด้วย การจัดหาระวางเรือ/เครื่องบิน ซึ่งถือเป็นต้นทุนหลักของการให้บริการขนส่งของบริษัทฯ และการประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(1) **การจัดหาระวางเรือ/เครื่องบิน :** เนื่องจากค่าระวางเรือ/เครื่องบินเป็นต้นทุนหลักในธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงมีการวางแผนการจองระวางเรือ/เครื่องบิน เพื่อให้สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างดีที่สุด การจองระวางเรือเส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกา จะมีการจัดทำเป็นสัญญากับสายการเดินเรือ (Service Contract) โดยจะมีการต่อสัญญาทุกปี ในสัญญาจะระบุข้อตกลงเรื่องราคาค่าระวางภายใต้ปริมาณการซื้อระวางขั้นต่ำ (Minimum Quality Commitment: MQC) โดยบริษัทจะมีการประเมินปริมาณงานจากข้อมูลในอดีตและประเมินแนวโน้มงานที่คาดว่าจะได้รับก่อนที่จะลงนามในสัญญา เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถขายระวางได้ตามที่ตกลงในสัญญา ซึ่งการจองระวางในปริมาณมากทำให้สามารถต่อรองค่าระวางและทำให้ต้นทุนของบริษัทแข่งขันได้ ทั้งนี้ ราคาที่ระบุในสัญญาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ โดยสายการเดินเรือจะต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน สำหรับการ

จองระวางเรือในเส้นทางอื่นและการจองระวางเครื่องบินจะไม่มีการจัดทำเป็นสัญญา โดยบริษัทฯ จะนำข้อมูลการใช้บริการของลูกค้าที่ผ่านมา แล้วทำการจองระวางเรือล่วงหน้ากับสายการเดินเรือ ซึ่งเมื่อลูกค้าติดต่อขอจองระวางเรือ บริษัทฯ จะสามารถยืนยันการจองกับลูกค้าได้ทันที โดยบริษัทจะเป็นผู้คัดเลือกสายการเดินเรือ/สายการบินที่เหมาะสมให้กับลูกค้า ทั้งนี้ ในบางกรณีบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศเพื่อให้ช่วยบริษัทจัดหาระวางในกรณีที่บริษัทต้องให้บริการรับจัดการขนส่งในเขตประเทศต่างๆ ซึ่งในแต่ละปีบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการจัดหาระวางเรือ/เครื่องบินจากผู้ประกอบการขนส่งจำนวน 15 ราย และ 10 ราย ตามลำดับ

นโยบายการคัดเลือกสายการเดินเรือ/สายการบิน/ Co-Loader

1. มีการให้บริการในเส้นทางที่ลูกค้าต้องการและมีตารางการเดินทางที่ตรงกับความต้องการของลูกค้า
2. เป็นผู้ให้บริการที่มีความน่าเชื่อถือ
3. เป็นผู้ให้บริการที่มีต้นทุนที่แข่งขันได้
4. เป็นผู้ให้บริการที่มีระบบการติดตามงาน สามารถตรวจติดตามการเดินทางของสินค้าได้

(2) **ตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent) :** ในกรณีที่บริษัทฯ มีการให้บริการรับจัดการขนส่งในเขตต่างประเทศ บริษัทจะประสานงานกับตัวแทนที่เป็นพันธมิตรทางการค้าในประเทศต่างๆ เพื่อช่วยดูแลการให้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นผู้ช่วยบริษัทในการจัดเก็บค่าบริการในกรณีที่ลูกค้าระบุให้เรียกเก็บค่าบริการที่ปลายทางในต่างประเทศ ดังนั้น การคัดเลือกตัวแทนต่างประเทศจึงเป็นสิ่งสำคัญ โดยตัวแทนของบริษัทในต่างประเทศ ได้แก่ ผู้ประกอบการในธุรกิจรับจัดการขนส่งในประเทศต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ความชำนาญและความน่าเชื่อถือในการให้บริการดังกล่าว ทั้งนี้ ตัวแทนดังกล่าวถือเป็นพันธมิตรและคู่ค้าที่สำคัญ เนื่องจากตัวแทนดังกล่าวสามารถเลือกให้บริษัทฯ เป็นตัวแทนของตนเพื่อประสานงานและให้บริการในเขตประเทศไทยได้ด้วยเช่นกัน กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการคัดเลือกตัวแทนต่างประเทศดังนี้

นโยบายการคัดเลือกตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent) ตัวแทนในต่างประเทศแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลักๆ ดังนี้

1. กลุ่มบริษัท (Group Company)ได้แก่ กลุ่มเครือข่าย WICE Group ซึ่งประกอบด้วยบริษัทใน 7 ประเทศ ได้แก่ ประเทศไทย ประเทศสิงคโปร์ ประเทศมาเลเซีย จีน ฮ่องกง ลาว และฟิลิปปินส์
2. กลุ่มภาคี (Conference) ที่บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิก อาทิ เช่น, CGLN ภายใต้ WCA Family Networkม, Globalia Logistics Network ซึ่งเป็นสมาคมที่มีสมาชิกเป็นผู้ประกอบการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในประเทศต่างๆ และจะมีการประชาสัมพันธ์บริษัทที่เป็นสมาชิกกับสมาชิกอื่นๆ เพื่อให้เป็นที่รู้จัก โดยบริษัทที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกได้ต้องมีความน่าเชื่อถือ และผ่านการตรวจสอบต่างๆ จากสมาคมแล้ว
3. กลุ่มตัวแทนต่างประเทศอื่นๆ ซึ่งเป็นกลุ่มเครือข่ายที่บริษัทฯ ทำงานด้วยมาเป็นระยะเวลานานกว่า 10 ปี โดยมีการจัดทำข้อตกลงทางธุรกิจ (Agency Agreement) ระหว่างกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะพิจารณาเลือกกลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2 เป็นหลัก เนื่องจากทั้งสองกลุ่มนี้จะมีความน่าเชื่อถือและความรับผิดชอบโดยบริษัทจะพิจารณาจากความสามารถในการทำงาน ความรวดเร็วในการตอบคำถามและติดตามงาน และต้นทุนในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

1.2 ธุรกิจให้บริการขนส่งในประเทศ

ธุรกิจให้บริการขนส่งในประเทศของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นการให้บริการเพื่อสนับสนุนธุรกิจรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ซึ่งต้องอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานความปลอดภัยสูง ปัจจัยสำคัญของกระบวนการขนส่งที่มีคุณภาพ มีดังนี้

(1) **การจัดหาและการซ่อมบำรุงยานพาหนะที่ใช้ในกระบวนการขนส่ง :** ยานพาหนะที่สำคัญสำหรับใช้ในการขนส่ง ประกอบด้วย รถหัวลาก และหางพ่วงบรรทุก โดยบริษัทจะสั่งซื้อจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายที่มีความน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งพิจารณาถึงคุณภาพของรถขนส่งให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีการสั่งซื้อรถจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจัดจำหน่าย โดยรถขนส่งทุกคันได้มีการทำประกันภัยชั้น 1 และประกันภัยสินค้าที่รับขนส่ง ซึ่งมีทุนประกันภัยมูลค่าสูงกว่าความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดให้มีการตรวจเช็คสภาพตามระยะการใช้งานของรถหัวลาก และหางพ่วงบรรทุก โดยจะทำการตรวจเช็คตามตารางเวลาที่ได้มีการวางแผนไว้แล้ว พร้อมทั้งทำการซ่อมบำรุงและเปลี่ยนอะไหล่ที่เสื่อมสภาพตามระยะการใช้งาน เพื่อให้รถสามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์และมีอายุการใช้งานยาวนานทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำสัญญาว่าจ้างการให้บริการซ่อมบำรุงรถบรรทุกฮีโน่ กับ บริษัท ฮีโน่มอเตอร์สเซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อการซ่อมแซมและบำรุงรักษา

(2) **การจัดหาและการฝึกอบรมพนักงานขับรถ**

พนักงานขับรถถือเป็นบุคลากรที่มีส่วนสำคัญสำหรับงานบริการขนส่งที่ปลอดภัย ดังนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงให้ความสำคัญในการคัดสรรพนักงานขับรถที่มีคุณภาพมาร่วมงาน โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกหลักๆ ดังต่อไปนี้

- พนักงานขับรถต้องมีประสบการณ์ในการขับรถบรรทุกอย่างน้อย 2 ปี
- ต้องมีใบอนุญาตขับรถสำหรับการขับขี่รถขนส่งประเภท 3 และ 4 สำหรับขับรถประเภทรถหัวลาก
- ต้องผ่านการทดสอบจากบริษัท

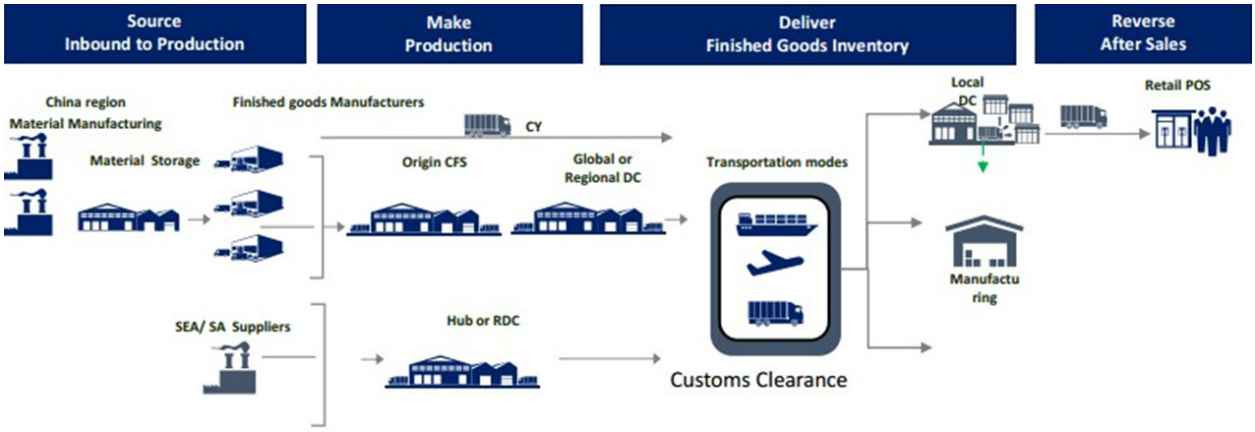
เมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานขับรถแล้ว พนักงานขับรถต้องผ่านการฝึกอบรมก่อนที่จะปฏิบัติงานจริง

(3) **การจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิง :** ปัจจุบันรถขนส่งของบริษัทฯ ใช้ก๊าซ NGV และน้ำมัน โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้บริการ PTT Fleet Card ของธนาคารกสิกรไทย ซึ่งเปรียบเสมือนบัตรเครดิตสำหรับใช้จ่ายชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงภายในวงเงินที่จำกัดไว้ ซึ่งจะมีบัตรประจำรถขนส่งแต่ละคัน โดยในบัตรจะระบุทะเบียนรถและเมื่อใช้จ่ายชำระจะต้องระบุรหัสผ่านบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการคำนวณอัตราการใช้เชื้อเพลิงเปรียบเทียบกับอัตราการใช้จริง เพื่อให้สามารถควบคุมการใช้เชื้อเพลิงในการขนส่งได้

(4) **การจัดหาผู้ประกอบการรถบรรทุกขนส่ง (Outsource) :** บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการขนส่งด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วงแก่ลูกค้าด้วยตัวเอง ยกเว้นในบางช่วงเวลาที่จำนวนรถบรรทุกไม่เพียงพอที่จะให้บริการแก่ลูกค้า โดยบริษัทจะติดต่อกับผู้ประกอบการรถบรรทุกขนส่ง (Outsource) รายอื่นให้มารับงานต่อไป เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการใช้บริการรถบรรทุกขนส่งอย่างเพียงพอ โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีผู้ประกอบการขนส่งที่อยู่ใน Approved Vendor List ประมาณ 3 ราย โดยมีเกณฑ์ในการเลือกผู้ประกอบการ คือ เป็นผู้ให้บริการในรูปแบบบริษัท โดยให้บริการขนส่งสินค้าเป็นธุรกิจหลัก และต้องมีประกันภัยรถยนต์และประกันสินค้าขั้นต่ำ 1,500,000 บาท มีความสามารถในการให้บริการ มีปริมาณรถ และคุณภาพของรถตรงตามที่บริษัทฯ ต้องการ

ขั้นตอนการดำเนินงานให้บริการ

สรุปขั้นตอนการให้บริการขนส่งระหว่างประเทศ



Origin Operations	Flexible Nodes	Transport	Trade Compliance
Prioritize shipments by store or on line dates instead of DC due dates	Activation of global nodes and pooling locations	Multimode transport options to meet priority dates from all nodes	Leveraging of FTA to and first sale benefits to improve margin
Container flexibility and automation of inventory destination changes	Ability to supply directly to all nodes in the network	Optimized and efficient transportation management	Trade and import duty management
Converting traditional push to pull model. Enabling better fulfillment	Flow metering and improved prioritization by store dates	Reduces line haul and inventory holding costs.	Customs clearance automation. Linking EDI feeds of PO and shipment data to automatically populate inbound customs declaration

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการด้านกระบวนการให้บริการ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน มีระบบตรวจวัดที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตรวจสอบระยะเวลาในการทำงานในแต่ละส่วนงานให้เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพที่บริษัทกำหนด

สรุปการเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิก (Conference) ทั้งในและต่างประเทศ

ชื่อสมาคม	ตราสัญลักษณ์	บริษัทที่เป็นสมาชิก	วันที่เป็นสมาชิก	วันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก
สมาคมในประเทศ				
สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Thai International Freight Forwarders Association: TIFFA)		WICE	6 ก.พ. 45	ไม่มีกำหนด
สมาคมชิปปิ้งแห่งประเทศไทย (The Customs Broker and Transportation Association of Thailand: CTAT)		WICE	12 ก.พ. 57	11 ก.พ. 69
หอการค้าไทย (The Thai Chamber of Commerce Member ship)		WICE	17 ส.ค. 53	ไม่มีกำหนด
สมาคมต่างประเทศ				
Leading the World in Logistics Partnering		WICE	26 ต.ค. 48	25 ต.ค. 68
		WICE	27 ธ.ค.65	26 ธ.ค.68

หมายเหตุ: ในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกจะมีค่าสมาชิกรายปี

สิทธิประโยชน์ของสมาชิก

1. รายชื่อสมาชิกจะเข้าไปอยู่ใน list เพื่อง่ายต่อการหาและเลือกใช้งาน
2. Financial Protection Plan เป็นการเสนอครอบคลุมวงเงินที่ไม่ได้รับชำระจากสมาชิกลูกหนี้ ให้สมาชิกเจ้าหนี้
3. การประชุมเครือข่ายประจำปีเพื่อให้ประเทศสมาชิกมาพบปะและร่วมเจรจาธุรกิจในรูปแบบ Workshop เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างกัน โดยแต่ละประเทศสามารถนัดหมายเพื่อพบปะเจรจากันในงานนี้ ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเจรจาในแต่ละประเทศ
4. ช่วยจัดการปัญหาข้อพิพาทระหว่างสมาชิก

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และไม่มีประวัติกระทำความผิดตามกฎระเบียบเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานภาครัฐ สำหรับการให้บริการขนส่งด้วยรถบรรทุกอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในเรื่องของมลภาวะทางอากาศอันเกิดจากควันจากท่อไอเสียของรถขนส่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีการให้ความรู้เจ้าหน้าที่พนักงานในการดูแลและตรวจสอบสภาพรถอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยราชการ

สิทธิประโยชน์จากบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

- ไม่มี -

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์ถาวรที่บริษัทฯ ใช้ในการประกอบธุรกิจมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมเท่ากับ 411,299 พันบาท รายละเอียดสินทรัพย์ถาวร ได้ดังนี้

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิ หลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม (พันบาท)
1. ที่ดิน	24,220
2. อาคารและสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า	22,662
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	28,917
เครื่องใช้สำนักงาน	25,093
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	8,900
ยานพาหนะ	203,333
ตู้คอนเทนเนอร์และอุปกรณ์คอนเทนเนอร์	94,851
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	3,323
รวม	**411,299**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3-20 ปี สินทรัพย์สิทธิการใช้ สรุปได้ดังนี้

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (พันบาท)
1. สินทรัพย์สิทธิการใช้ ที่ดิน	14,647
2. สินทรัพย์สิทธิการใช้ อาคาร	34,456
3. สินทรัพย์สิทธิการใช้ อุปกรณ์	43,232
4. สินทรัพย์สิทธิการใช้ ยานพาหนะ	132,087
รวม	**224,431**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทใช้ในการประกอบธุรกิจประกอบด้วย

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (พันบาท)
1. ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า	191,311
2. คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	7,449
3. ใบอนุญาตขนส่ง	133
รวม	**198,893**

สัญญาสำคัญที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ

สรุปสัญญากับสายการเดินเรือ

บริษัทฯ มีการทำสัญญาบริการกับสายการเดินเรือ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. เส้นทางการขนส่งหลัก ได้แก่ เส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกา
2. สายการเดินเรือมีหน้าที่ให้บริการจัดระวางเรือให้บริษัทฯ ตามปริมาณขั้นต่ำ (Minimum Quantity Commitment: MQC) ที่ระบุไว้ในสัญญาบริการ
3. บริษัทฯ จะชำระค่าระวางให้กับสายการเดินเรือตามอัตราที่ระบุในสัญญาบริการ
4. สัญญาบริการมีอายุ 1 ปี และมีการต่อสัญญาทุกปี
5. สายการเดินเรือมีความรับผิดชอบในสินค้าตามที่ระบุไว้ในใบตราส่ง (Bill of Landing)

สรุปสัญญากับตัวแทนต่างประเทศ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. ร่วมกันพัฒนาการขนส่ง รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลในแง่ค่าบริการ การแข่งขัน การขาย และการปฏิบัติการ และแนะนำถึงธุรกิจขนส่งและธุรกิจอื่นๆ ที่อาจจะสามารถขยายธุรกิจไปได้
2. ทั้งสองฝ่ายสามารถใช้เครือข่ายของกันและกันในการปฏิบัติงาน
3. ทั้งสองฝ่ายแต่งตั้งอีกฝ่ายเป็น non-exclusive agent ของตนในแต่ละประเทศ
4. ทั้งสองฝ่ายจะเสนออัตราค่าบริการที่ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
5. ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะไม่ทำธุรกิจที่แข่งขันกัน ถ้าไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร
6. ทั้งสองฝ่ายจะต้องสนับสนุนการขาย การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานในการขนส่งทั้งทางบก ทางอากาศ และทางทะเล รวมถึงการรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้า ผู้ประกอบการขนส่ง และหน่วยงานต่างๆ
7. ทั้งสองฝ่ายจะต้องจัดให้มีการบริการที่จำเป็นเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก เช่น พิธีการศุลกากร, การจัดเก็บสินค้า, การส่งมอบสินค้า, การดูแลสินค้าระหว่างทาง, การส่งสินค้าต่อเนื่อง, จัดเก็บค่าบริการจากลูกค้า เป็นต้น
8. บริษัทฯ ผู้รับสินค้าจะต้องตรวจตราสินค้าว่ามีความเสียหายหรือสูญหายหรือไม่ ถ้ามีความเสียหายต่อสินค้าเกิดขึ้นจะต้องแจ้งบริษัทประกันภัยให้รับผิดชอบ และแจ้งบริษัทฯ ต้นทางทันทีผ่านโทรสารหรืออีเมล์ เพื่อหาวิธีดำเนินการต่อไป
9. ทั้งสองฝ่ายจะชำระค่าตอบแทนและค่าบริการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง
10. ข้อตกลงมิได้กำหนดวันสิ้นสุดของสัญญา จนกว่าจะมีการขอยกเลิกจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อย 90 วัน
11. ข้อตกลงจะถูกยกเลิกทันที หากมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ทำตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง

กลุ่มตัวแทนต่างประเทศอื่น สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะช่วยประชาสัมพันธ์ซึ่งกันและกันในเขตประเทศและเครือข่ายของตนเอง
2. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะประสานงานในการให้บริการจัดการขนส่งให้กันและกัน
3. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะชำระค่าตอบแทนและค่าบริการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง
4. ตัวแทนต่างประเทศจะไม่ปล่อยหรือส่งสินค้าให้กับผู้รับจนกว่าจะได้รับการชำระเงินจากผู้รับสินค้า
5. ในกรณีที่เกิดปัญหา เช่น ไม่สามารถส่งสินค้า, สินค้าถูกปฏิเสธการรับ, สินค้าเสียหาย เป็นต้น ตัวแทนต่างประเทศจะต้องแจ้งให้บริษัททราบทันที เพื่อหาทางแก้ไข
6. ข้อตกลงมิได้กำหนดวันสิ้นสุดของสัญญา จนกว่าจะมีการขอยกเลิกจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษร
7. ข้อตกลงจะถูกยกเลิกทันทีหากมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ทำตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่มีวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการที่เป็นส่วนสนับสนุนกิจการของบริษัทฯ อันจะทำให้บริษัทฯ มีผลประกอบการหรือผลกำไรเพิ่มมากขึ้น หรือธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทฯ โดยสามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากยิ่งขึ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

1. เงินลงทุนในบริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 99.99
2. เงินลงทุนในบริษัท WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. (เดิม Sun Express Logistics Pte. Ltd. (“SEL”) ในสัดส่วนร้อยละ 100
3. เงินลงทุนในบริษัท WICE Logistics (Hong Kong) (เดิม Universal Worldwide Transportation Limited (“UWT”) ในสัดส่วนร้อยละ 80
4. เงินลงทุนในบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Euroasia Total Logistics PLC.) ในสัดส่วนร้อยละ 36.86

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

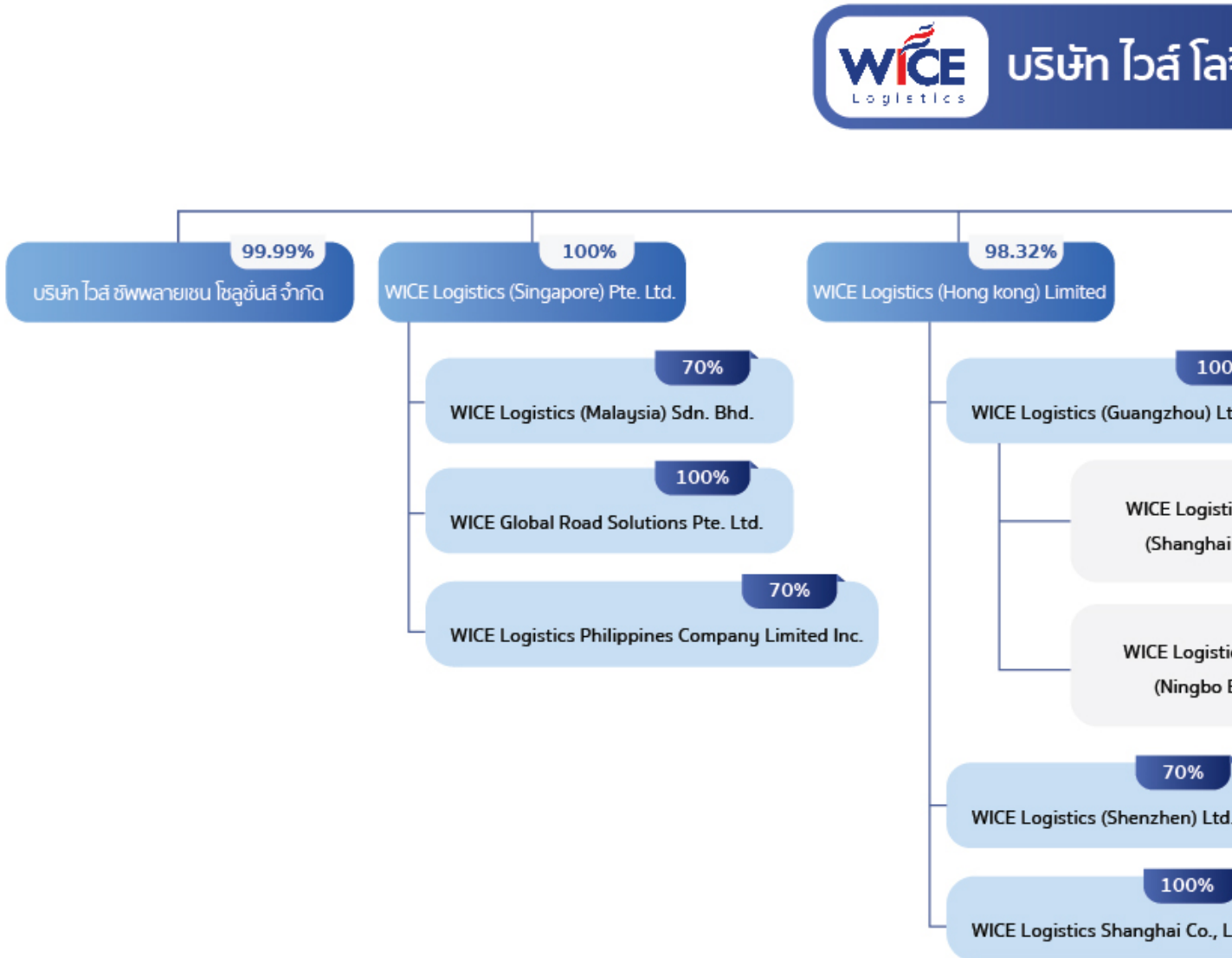
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

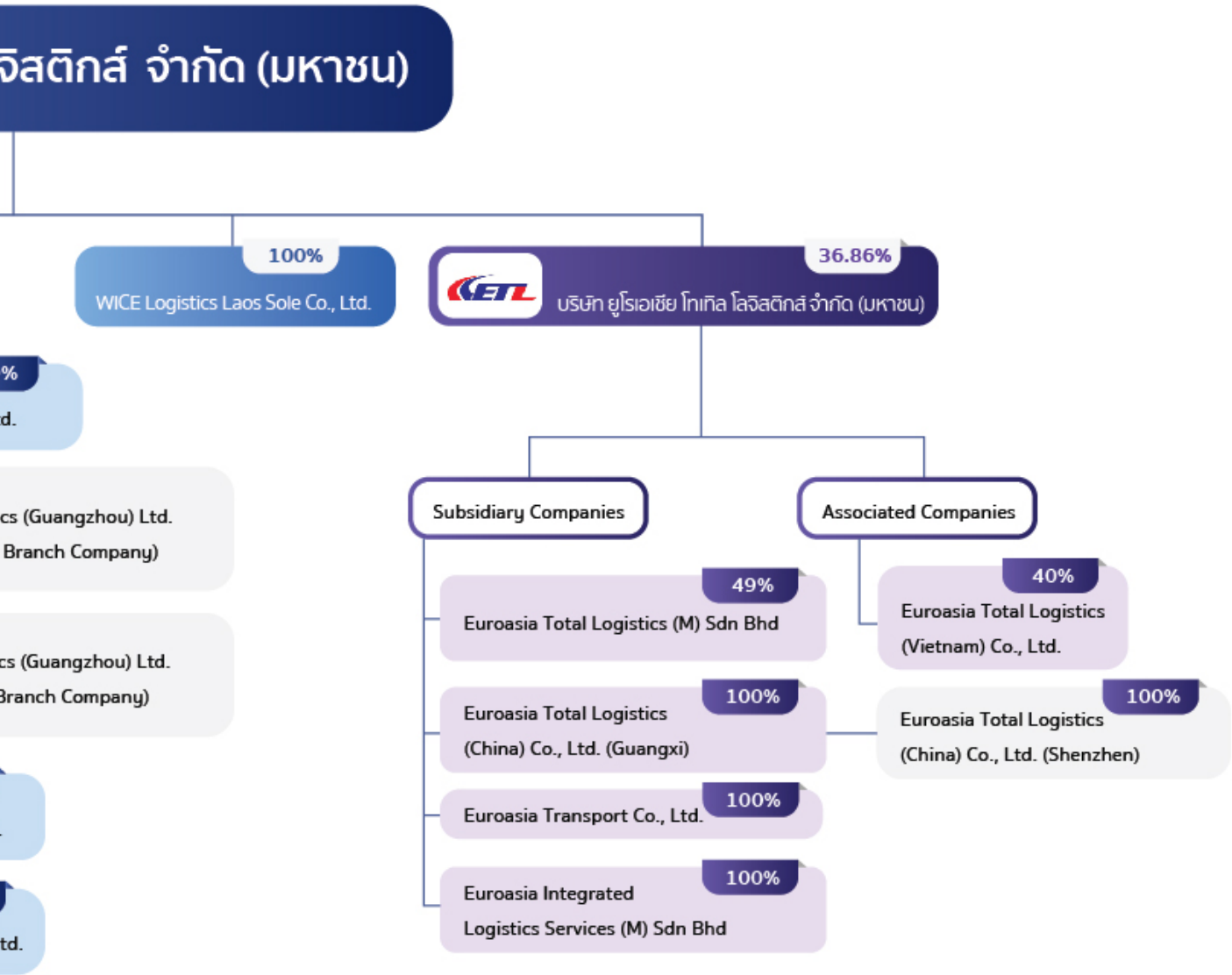
1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ ระหว่างประเทศแบบครบวงจร (Innovative Logistics Service and Solution Provider) ให้บริการทั้งการนำเข้าและส่งออก ทั้งทางทะเล ทางอากาศ ให้บริการด้านพิธีการศุลกากร การขนส่งในประเทศ การขนส่งข้ามแดน (Cross Border Service) และคลังสินค้าเป็นหลัก พร้อมทั้งยังมีบริษัทในเครือตั้งอยู่ในหลายประเทศชั้นนำ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)




จิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
100%
WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd.
36.86%
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
Subsidiary Companies
Associated Companies
49%
Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd
100%
Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd. (Guangxi)
100%
Euroasia Transport Co., Ltd.
100%
Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd
40%
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Co., Ltd.
100%
Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd. (Shenzhen)

รายละเอียดของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นทางตรงตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท/สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ประเภทหุ้น	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว (หุ้น)	การถือหุ้นของบริษัท	
						จำนวนที่ถือ (หุ้น)	อัตราการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด เลขที่ 88/8 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 โทร (66) 2681 6181	บริการคลังสินค้า	สามัญ	80,000,000	80,000,000	80,000	79,998	99.99
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. 1 Tai Seng Ave, #04-05,Tai Seng Exchange, Tower A, Singapore 536464 Tel: (65) 6542 4911 Fax: (65) 6542 3540	ขนส่งและโลจิสติกส์	สามัญ	1,700,000 SGD	1,700,000 SGD	1,700,000	1,700,000	100
WICE Logistics (Hong Kong) Ltd. Unit B,3/F, Mai Wah Industrial Building,1-7 Wah Sing Street, Kwai Chung, N.T, Hong Kong Tel: +852-3188 2233 Fax: +852-2755 5400	ขนส่งและโลจิสติกส์	สามัญ	1,000,000 HKD	1,000,000 HKD	100,000	80,000	98.32
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 19, 21 ถนนมอเตอร์เวย์ แขวงคลองสองต้นนุ่น เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 โทร (66) 2-123-1727	ขนส่งและโลจิสติกส์ข้ามพรมแดน	สามัญ	310,000,000	310,000,000	620,000,000	228,548,554	36.86*

2.4.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

2.4.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี -

1.4.4 ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียน (XO) (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567)

ลำดับที่	ผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1	นางอารยา	คงสุนทร	127,128,780	19.501
2	นายชูเดช	คงสุนทร	89,600,000	13.744
3	นางสาวฐิติมา	ตันติกุลสุนทร	56,857,280	8.722
4	นางสาวพรไพเราะ	ตันติกุลสุนทร	36,602,200	5.615
5	นายอภิศักดิ์	เทพผดุงพร	17,386,200	2.667
6	นายพัทธดน	คงสุนทร	13,910,000	2.134
7	นายราม	ตันติกุลสุนทร	11,468,380	1.759
8	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)		10,900,000	1.672
9	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด		9,812,948	1.505
10	นางสาวศศิธร	ตันติกุลสุนทร	8,780,500	1.347
รวมผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก			382,446,288	58.666
ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น			269,453,212	41.334
รวมทั้งหมด			**651,899,500**	**100.000**

หมายเหตุ :

- ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non - Voting Depository Receipt: NVDR) ในรายการที่ 9 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้น กรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นต่างด้าวรวมกัน 15 ราย ถือหุ้นรวมกัน 8,362,761 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 1.28 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

บริษัทฯ มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นต่างด้าวตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 13 ว่า “หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด เว้นแต่การโอนหุ้นนั้นเป็นเหตุให้มีต่างด้าวถือหุ้นอยู่ในบริษัทเกินกว่าร้อยละสี่สิบเก้า (49) ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท”

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 325,949,750 บาท เรียกชำระแล้ว 325,949,750 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และเป็นหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว 651,899,500 หุ้น มีจำนวนหุ้นซื้อคืนเท่ากับ 10,900,000 หุ้น จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง หัก หุ้นซื้อคืนเท่ากับ 640,999,500 หุ้น

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

- ไม่มี -

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

- ไม่มี -

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและสำรองตามกฎหมาย สำหรับงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายสำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยของบริษัทฯ คณะกรรมการของบริษัทย่อยพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปี โดยการจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและเงินปันผลจะพิจารณาจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อย หลังจากหักเงินสำรองตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

ปีที่จ่ายเงินปันผล	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.75	0.87	0.47
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.23	0.44	0.24
อัตราการจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	30.81	50.21	51.18

หมายเหตุ :

**กำไรสุทธิ หมายถึง กำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่*

***ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ในวันที่ 25 เมษายน 2567 อนุมัติจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.24 บาท*

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

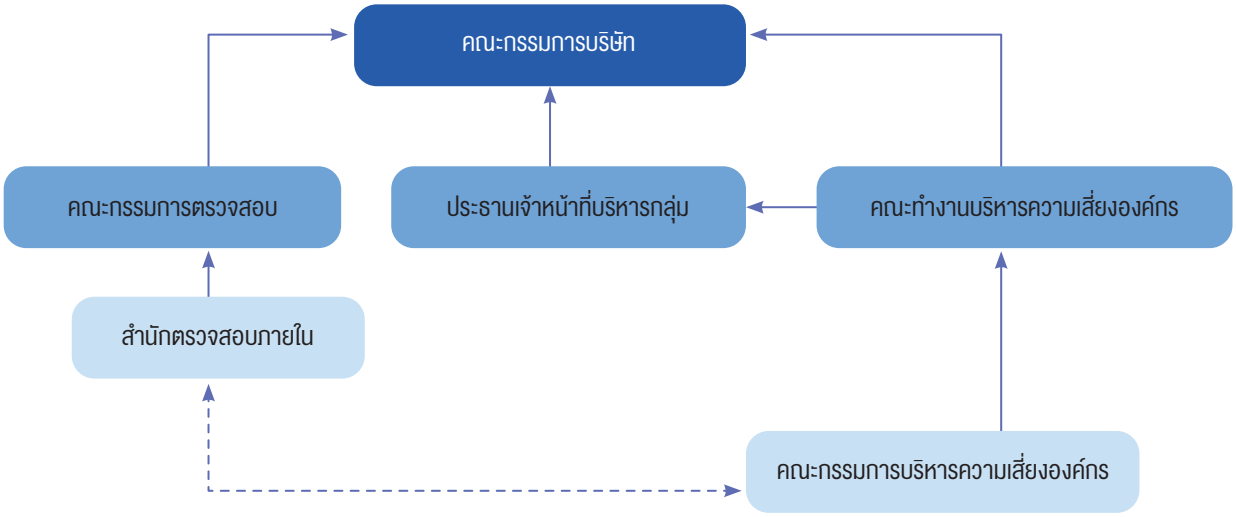
การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อบรรเท่าผลกระทบและเสริมสร้างความสามารถในการปรับตัวในสภาวะการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันมีความท้าทายมากขึ้นเรื่อยๆ เนื่องจากปัจจัยต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็น ภาวะเศรษฐกิจ การแข่งขันในธุรกิจที่เพิ่มมากขึ้น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายใหม่ๆ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบเพิ่มมากขึ้น ในปัจจุบัน ทำให้บริษัทฯ ต้องปรับตัวและเตรียมการรองรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ บริษัทฯ จึงนำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล หรือ The Committee of Sponsoring of the Treadway Commission (COSO) เข้ามาดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO — ERM 2017 ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐาน ควบคู่ไปกับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์องค์กร โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงาน โดยให้นำหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงไปใช้ปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน เพื่อเพิ่มโอกาสและลดความไม่แน่นอนในผลการดำเนินงานโดยรวมขององค์กร และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพมากขึ้น บริษัทฯ จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Committee : RMC) ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลและสนับสนุนให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรสอดคล้องกับกลยุทธ์เป้าหมายทางธุรกิจ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งรายงานสถานะความเสี่ยง วิเคราะห์ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งสร้างวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง โดยส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ทบทวน พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถตอบรับกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่จะมากระทบกับองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) โดยบริษัทฯ ได้พิจารณาความเสี่ยงจากบริบททั้งภายในและภายนอกองค์กร และความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร โดยมุ่งหวังที่จะลดระดับความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียว่า บริษัทฯ จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง มีประธานคณะทำงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งสนับสนุนงานด้านการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเกิดผลสำเร็จได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง



เครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ และนำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น การกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ประเมินและจัดลำดับปัจจัยเสี่ยงโดยแผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) ติดตามการบริหารความเสี่ยงผ่านแผนบริหารความเสี่ยง (Mitigation Plan) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator :KRI) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังติดตามการปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ปลูกฝังจิตสำนึก สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร มุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ด้านความเสี่ยง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร สื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านความเสี่ยงเพื่อเป็น Tone from the Top ให้ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสำรวจความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านความเสี่ยงต่างๆ การ Workshop อบรมการบริหารความเสี่ยง Risk Management โดย BCP GURU และส่งพนักงานเข้าอบรมกับองค์กรภายนอก ในหัวข้อการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (COSO ERM 2017) รุ่นที่ 1/2567 โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตลอดจนประชาสัมพันธ์นโยบายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) รวมทั้งเพิ่มช่องทางให้พนักงานศึกษานโยบายการบริหารความเสี่ยง และเอกสารสื่อความประชาสัมพันธ์ต่าง ผ่านแพลตฟอร์ม Microsoft SharePoint

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทฯ วิเคราห์ความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการดำเนิน (Risk Universe) โดยครอบคลุมทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก เป้าหมายและกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรมคู่แข่งและอื่นๆ เพื่อกำหนดปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร

ในปี 2567 บริษัทฯ มีประเด็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับองค์กรที่ต้องติดตาม 7 ประเด็น โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทั้งในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

- **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์**

ความเสี่ยงจากทิศทางกลยุทธ์ธุรกิจ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโลจิสติกส์แบบครบวงจร ครอบคลุมการขนส่งทางน้ำ ทางอากาศ ทางบก และทางราง รวมถึงบริการคลังสินค้า และการเป็นตัวแทนออกของ อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ในปัจจุบันเผชิญกับการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นจากปัจจัย เช่น การเติบโตของผู้ให้บริการข้ามชาติ (Global Players Expansion): บริษัทข้ามชาติที่มีเครือข่ายขนส่งขนาดใหญ่และระบบดิจิทัลขั้นสูงกำลังรุกเข้าสู่ตลาดไทยมาก

ขึ้น ส่งผลให้ผู้ให้บริการท้องถิ่นต้องเผชิญกับแรงกดดันด้านต้นทุนและคุณภาพบริการ, การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมลูกค้า (Customer Behavior Shift): ลูกค้าหันมาใช้บริการที่มีเทคโนโลยีสนับสนุนมากขึ้น เช่น ระบบติดตามเรียลไทม์ AI-driven route optimization และ E-Logistics Platforms หากบริษัทฯ ไม่สามารถตอบสนองได้เร็วพอ อาจทำให้เสียลูกค้าให้กับคู่แข่งที่มีนวัตกรรมมากกว่า, การขยายตัวของ E-Commerce Logistics: แพลตฟอร์มอีคอมเมิร์ซขนาดใหญ่เริ่มพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของตนเอง ทำให้ Third-party Logistics (3PL) ต้องปรับตัวเพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด และการบังคับใช้มาตรฐาน ESG (Environmental, Social, and Governance): มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้นส่งผลให้บริษัทที่ไม่มีนโยบายลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์ อาจถูกตัดออกจากซัพพลายเชนของลูกค้ารายใหญ่

บริษัทฯ มีการใช้กลยุทธ์ รักษาฐานลูกค้าเดิม (Customer Retention) และ ขยายฐานลูกค้าใหม่ (Customer Expansion) เพื่อเพิ่มรายได้และสร้างความยั่งยืนในธุรกิจโลจิสติกส์ อย่างไรก็ตาม กลยุทธ์ดังกล่าวอาจเผชิญกับความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่: ความเสี่ยงจากการแข่งขันและพฤติกรรมของลูกค้า คู่แข่งอาจเสนอ ราคาที่ถูกกว่าหรือมีเงื่อนไขทางธุรกิจที่ดีกว่า ลูกค้าอาจมี ความคาดหวังที่เพิ่มขึ้น เช่น ต้องการ บริการที่รวดเร็วขึ้น ต้นทุนต่ำลง หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยขึ้น, ความเสี่ยงจากต้นทุนในการรักษาลูกค้าเก่าและหาลูกค้าใหม่ ค่าใช้จ่ายในการทำ โปรโมชั่น, ส่วนลด หรือโปรแกรมสมาชิก (Loyalty Program) อาจสูงขึ้น การหาลูกค้าใหม่อาจต้องใช้ งบประมาณโฆษณา การตลาด และการสร้างแบรนด์ และความเสี่ยงจากความซับซ้อนของการขยายตลาดใหม่ หากขยายฐานลูกค้าไปยัง อุตสาหกรรมใหม่ หรือประเทศใหม่ อาจมีความท้าทายด้านกฎหมาย, วัฒนธรรมทางธุรกิจ และระบบโลจิสติกส์ที่แตกต่างกัน, ความล้มเหลวในการเข้าใจ ความต้องการของตลาดใหม่ อาจส่งผลต่อความสำเร็จในการขยายฐานลูกค้า

จากการประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยหนึ่งในมาตรการสำคัญ ได้แก่

1. **โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน**
   โครงการนี้มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิผลของกระบวนการดำเนินงานเพื่อลดต้นทุนต่อหน่วยของการให้บริการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตามและรายงานความคืบหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องจะได้รับการบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด เมื่อโครงการแล้วเสร็จ บริษัทฯ จะดำเนินมาตรการควบคุมประสิทธิภาพของหน่วยงานปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ ผลลัพธ์จากโครงการดังกล่าวจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก้าวสู่การเป็นผู้นำด้านต้นทุนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของภูมิภาคตามกลยุทธ์ที่องค์กรกำหนดไว้

2. **การเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านความร่วมมือกับลูกค้าเดิมและการขยายฐานลูกค้าใหม่**
   เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นระหว่างบริษัทฯ และลูกค้า พร้อมทั้งควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการตลาดให้มีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์ดำเนินการเข้าพบและสื่อสารกับลูกค้ารายสำคัญอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานบริหารความเสี่ยงยังได้กำหนด Key Risk Indicators (KRIs) สำหรับลูกค้าแต่ละกลุ่มธุรกิจ เพื่อเฝ้าระวังแนวโน้มการลดลงของปริมาณงาน (volume) อย่างไรก็ตาม ในปีที่ผ่านมาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์เผชิญกับการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะจากสายเรือที่ได้พัฒนา แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้ลูกค้าสามารถติดต่อและจองบริการได้โดยตรง ซึ่งส่งผลให้ปริมาณงานของบริษัทฯ ลดลงจากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ถึงแม้จะมีปัจจัยดังกล่าว บริษัทฯ ยังคงรักษาความสามารถในการแข่งขันด้วย บริการแบบครบวงจร (Full Services) ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครอบคลุม พร้อมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ธุรกิจอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนความ

3. **การควบคุมการลงทุนในต่างประเทศให้มีความรอบคอบ และแม่นยำ**
   บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลงทุนในต่างประเทศโดยยึดหลัก ความรอบคอบและแม่นยำ เพื่อให้มั่นใจว่าการขยายธุรกิจสามารถสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่าและสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนด กระบวนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในการลงทุน โดยครอบคลุมปัจจัยสำคัญ ได้แก่ การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) เพื่อประเมินโอกาสและความท้าทายในแต่ละตลาด, การวิเคราะห์ความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ การเมืองและกฎหมาย ของประเทศเป้าหมาย เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ และ การประเมินผลตอบแทนการลงทุน (ROI) และระยะเวลาคืนทุน (Payback Period) เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนมีความคุ้มค่าและอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยบริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านการลงทุนเพื่อพิจารณาการลงทุนอย่างรอบคอบและมีหน่วยงานเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ และข้อกฎหมาย

ความเสี่ยงด้านการลงทุน

บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศในรูปแบบของสาขาของบริษัทฯ ทำให้อาจมีความเสี่ยงจากการดำเนินงานในต่างประเทศ เนื่องจากความแตกต่างทางกฎหมาย ข้อบังคับ และวัฒนธรรม โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงมีการจัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลธุรกิจและข้อมูลความเสี่ยงด้านต่างๆ ในต่างประเทศเพื่อใช้ประกอบการลงทุนก่อนดำเนินการลงทุนในแต่ละประเทศ อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีการบริหารความเสี่ยงด้วยการจัดทีมที่ปรึกษา และดำเนินการทำจัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยงร่วมกันกับบริษัทสาขาในต่างประเทศ และมีการประชุมติดตามผล รวมถึงรายงานผลการปฏิบัติงานโดยตรงกับคณะกรรมการบริษัทรายไตรมาส

ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านการลงทุนจากหลายปัจจัยที่สามารถส่งผลกระทบต่อผลกำไรและการเติบโตของบริษัทในระยะยาว ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้มักเกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรที่อาจไม่สามารถควบคุมได้ โดยสามารถจำแนกความเสี่ยงได้ดังนี้:

1. **ความเสี่ยงจากการแข่งขันในอุตสาหกรรม :** การแข่งขันในธุรกิจโลจิสติกส์มีความรุนแรงเนื่องจากมีผู้ให้บริการหลายรายที่นำเสนอสินค้าหรือบริการในลักษณะเดียวกัน การมีผู้ประกอบการรายใหม่หรือการที่ผู้เล่นเดิมขยายบริการออกไปอาจส่งผลให้ส่วนแบ่งตลาดลดลง หากไม่สามารถสร้างความแตกต่างในการให้บริการหรือพัฒนาเทคโนโลยีให้ทันสมัยได้
2. **ความเสี่ยงจากการลงทุนในเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน :** การลงทุนในเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบการขนส่งที่ทันสมัยมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนว่าเทคโนโลยีที่นำมาจะสามารถทำงานได้ตามที่คาดหวังหรือไม่ หรืออาจมีค่าใช้จ่ายที่สูงกว่าที่ตั้งงบประมาณไว้ นอกจากนี้ การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ยานพาหนะ หรือคลังสินค้า อาจทำให้เกิดภาระทางการเงินหากไม่สามารถใช้ประโยชน์จากการลงทุนได้เต็มที่
3. **ความเสี่ยงจากการขยายธุรกิจไปต่างประเทศ :** การขยายธุรกิจในต่างประเทศอาจนำมาซึ่งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความแตกต่างทางกฎหมาย วัฒนธรรม หรือข้อกำหนดการขนส่งในแต่ละประเทศ ซึ่งอาจทำให้บริษัทไม่สามารถปรับตัวได้ทันหรือเผชิญกับอุปสรรคในการปฏิบัติการ
4. **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงในเศรษฐกิจและการเมือง :** การเปลี่ยนแปลงในสภาพเศรษฐกิจโลก เช่น ราคาน้ำมันที่ผันผวน หรือการขึ้นลงของอัตราแลกเปลี่ยน อาจทำให้ต้นทุนการขนส่งสูงขึ้น หรือหากเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจในประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ จะส่งผลกระทบต่อการลงทุนและความสามารถในการทำกำไร นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงในนโยบายทางการเมืองหรือกฎหมายในประเทศหรือในภูมิภาคที่บริษัทดำเนินการอยู่ ก็อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจได้

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดการด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการเป็นส่วนหนึ่งในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซน์และก๊าซเรือนกระจก อันเป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน โดยบริษัทฯ มีการดำเนินงานดังนี้

- ติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์ที่สำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขาของบริษัททั้งหมด เพื่อลดการใช้ไฟฟ้า และเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ใช้รถโฟล์คลิฟท์ระบบไฟฟ้า 100% ในการปฏิบัติงานภายในคลังสินค้า แทนการใช้ระบบน้ำมันหรือก๊าซ
- ติดตั้งระบบ GPS ในรถขนส่งทุกคันเพื่อใช้ระบบซอฟต์แวร์ในการคำนวณเส้นทางการขนส่งเพื่อลดการใช้พลังงาน
- การนำระบบ E-Paper Less มาใช้ในระบบการทำงาน
- มีรูปแบบการให้บริการด้านการขนส่งที่เน้นในเรื่องการลดการใช้พลังงาน

ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการดูแลเรื่องสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องจะได้รับการปฏิบัติและดูแลอย่างเท่าเทียมตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายละแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมินสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงคู่ค้าของบริษัทฯ และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ยังครอบคลุมทุกกลุ่มบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ เช่น พนักงาน เด็ก สตรี คนพิการ ชุมชนท้องถิ่น แรงงานของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

- **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการและการประกอบธุรกิจ**
  ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของบริษัทโลจิสติกส์มักเกิดจากกระบวนการทำงาน ระบบเทคโนโลยี ทรัพยากรบุคคล หรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการให้บริการ บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงในด้านการปฏิบัติงาน ดังนี้ ความเสี่ยงจากการพึ่งพาซัพพลายเชนและพาร์ทเนอร์ทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์อาจไม่สามารถจัดหาสินค้าและบริการได้ตามกำหนด, การพึ่งพาผู้ให้บริการรายเดียว (Single Supplier) อาจทำให้เกิดปัญหาเมื่อเกิดวิกฤต, ข้อพิพาททางธุรกิจ หรือเงื่อนไขสัญญาที่เปลี่ยนแปลงอาจส่งผลต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงจากการจัดหารถขนส่งและพนักงานขับรถ ปัญหาขาดแคลนพนักงานขับรถ อาจทำให้การขนส่งล่าช้า, ราคาค่าเช่ารถขนส่งที่เพิ่มขึ้นอาจทำให้ต้นทุนการขนส่งสูงขึ้น, บริษัทฯ อาจต้องพึ่งพาผู้ให้บริการภายนอก (Third-party Logistics) ซึ่งอาจมีมาตรฐานที่แตกต่างกัน ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในการขนส่งและคลังสินค้า อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับพนักงานขับรถ หรือพนักงานคลังสินค้า อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของธุรกิจ, การขนส่งสินค้าผิดพลาด เช่น การพลัดตกจากรถขนส่ง หรือการขนย้ายผิดวิธี อาจทำให้สินค้าเสียหาย, การขาดมาตรฐานด้านความปลอดภัยอาจเพิ่มโอกาสเกิดอุบัติเหตุในศูนย์กระจายสินค้า และความเสี่ยงจากความไม่เสถียรของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การโจมตีทางไซเบอร์ (Cybersecurity Attack) อาจทำให้ข้อมูลลูกค้าหรือข้อมูลการขนส่งรั่วไหล, ระบบ ERP หรือ WMS ที่ใช้บริหารจัดการโลจิสติกส์ขัดข้อง อาจทำให้การดำเนินงานล่าช้า บริษัทฯ ใช้วิธีการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยกำหนดมาตรการต่างๆ ดังนี้

ความเสี่ยงจากการจัดหารถขนส่งและพนักงานขับรถ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการให้บริการลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางความผันผวนของปริมาณงาน (Volume) ที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการบริหารจัดการจำนวนรถหัวลากให้เพียงพอต่อการให้บริการลูกค้าหลัก พร้อมทั้งมี ผู้ให้บริการภายนอก (Vendor) ที่สามารถรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างฉับพลัน

เพื่อให้มั่นใจว่าการให้บริการสามารถดำเนินไปอย่างราบรื่นและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้

ดำเนินมาตรการการบริหารจำนวนรถหัวลาก ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน โดยมีการติดตามและคาดการณ์แนวโน้มความต้องการอย่างใกล้ชิด, การคัดเลือกและบริหารผู้ให้บริการ (Vendor Management) โดยมีการ จัดหาผู้ให้บริการรายใหม่ที่มีคุณภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานของบริษัทฯ, การปรับปรุงนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Policy) เพื่อให้มั่นใจว่า ผู้ให้บริการหลักของบริษัทฯ มีมาตรฐานที่ดี ทั้งในด้านคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม, การพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของเครือข่ายโลจิสติกส์ และเพิ่มความสามารถในการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ด้วยแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ สามารถควบคุมและปรับสมดุลระหว่างปริมาณงานและจำนวนรถหัวลากได้อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตขององค์กรในระยะยาว ซึ่งเกิดจากบริษัทฯ มีการบริหารจัดการให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งบริษัทฯ เผชิญกับความท้าทายในการหาผู้ให้บริการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน รอบด้าน และเป็นหมุดหมายสำคัญที่บริษัทฯ ยังคงดำเนินการต่อไปเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร

ความเสี่ยงจากราคาค่าระวาง และราคาน้ำมัน ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ

การดำเนินธุรกิจโลจิสติกส์ของ บริษัทฯ ต้องพึ่งพาองค์ประกอบสำคัญหลายอย่าง เช่น การขนส่งทางถนนและทางทะเล ซึ่งส่วนใหญ่จะมีต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับราคาค่าระวาง (Freight Rates) และราคาน้ำมันเป็นปัจจัยหลักที่มีผลต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัท ทั้งนี้ หากราคาค่าระวางหรือราคาน้ำมันเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ อาจจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อต้นทุนการดำเนินงานและการกำหนดราคาบริการของบริษัท

- การเปลี่ยนแปลงราคาค่าระวาง (Freight Rates)
  ราคาค่าระวางเป็นหนึ่งในต้นทุนหลักในการดำเนินธุรกิจโลจิสติกส์ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ต้องพึ่งพาในการขนส่งสินค้าไปยังปลายทางต่างๆ ราคาค่าระวางที่สูงขึ้น หรือการเพิ่มขึ้นของค่าธรรมเนียมการขนส่งในตลาด อาจเกิดจากหลายปัจจัย เช่น ความต้องการที่สูงขึ้นในช่วงเวลาเฉพาะ, ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน, หรือปัจจัยด้านการเมืองและเศรษฐกิจที่มีผลต่อการขนส่ง ทั้งนี้ หากราคาค่าระวางเพิ่มขึ้น บริษัทฯ จะต้องรับภาระต้นทุนที่สูงขึ้นในการขนส่งสินค้า ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทฯ ต้องปรับขึ้นราคาบริการให้ลูกค้าจ่ายมากขึ้น หรือจะต้องรองรับต้นทุนที่เพิ่มขึ้นโดยไม่สามารถปรับราคาได้ และหากไม่สามารถปรับราคาบริการให้สอดคล้องกับราคาค่าระวางที่เพิ่มขึ้นได้ อาจส่งผลให้สูญเสียลูกค้าหรือไม่สามารถแข่งขันในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การเปลี่ยนแปลงราคาน้ำมัน
  ราคาน้ำมันเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจโลจิสติกส์ โดยเฉพาะในส่วนของการขนส่งทางถนนและทางทะเลที่ใช้น้ำมันเป็นเชื้อเพลิงหลัก การเปลี่ยนแปลงในราคาน้ำมัน ส่งผลต่อต้นทุนในการขนส่งสินค้าอย่างมาก ซึ่งทำให้ต้นทุนทั้งหมดในการดำเนินธุรกิจโลจิสติกส์มีการผันผวนขึ้นตามราคาน้ำมัน โดยราคาน้ำมันที่เพิ่มขึ้นทำให้ค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าผ่านทางถนนและทางทะเลสูงขึ้น โดยเฉพาะในเส้นทางที่มีระยะทางไกลหรือต้องใช้ปริมาณน้ำมันมากในการขนส่ง และเมื่อราคาน้ำมันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ อาจต้องปรับค่าบริการขนส่งเพื่อรักษากำไร แต่การปรับราคานั้นอาจกระทบต่อความพึงพอใจของลูกค้า และอาจส่งผลให้บริษัทสูญเสียลูกค้าบางรายหากราคาสูงเกินไป ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงราคาน้ำมันมีความผันผวนตามปัจจัยหลายอย่าง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองในประเทศผู้ผลิตน้ำมัน, ความต้องการน้ำมันในตลาดโลก, หรือการเปลี่ยนแปลงนโยบายพลังงาน ซึ่งอาจทำให้บริษัทไม่สามารถคาดการณ์ต้นทุนได้อย่างแม่นยำ

ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานต่างๆ ที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น กฎหมายด้านโลจิสติกส์, กฎหมายภาษี, กฎหมายแรงงาน, กฎระเบียบการค้าระหว่างประเทศ รวมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับ การคุ้มครองข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ หากมีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ หรือการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด

<u>ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ</u>

กฎหมายและข้อกำหนดในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์อาจมีการเปลี่ยนแปลง เช่น มาตรฐานด้านการขนส่ง กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม การนำเข้า-ส่งออกสินค้า และภาษีศุลกากร หากบริษัทฯ ไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ ค่าใช้จ่าย และชื่อเสียงของบริษัท
หากบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตาม กฎระเบียบแรงงาน อาจทำให้เกิด คดีฟ้องร้องเกี่ยวกับแรงงาน หรือค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

<u>ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดของคู่ค้าและลูกค้า</u>

บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตาม เงื่อนไขและมาตรฐานของลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ เช่น มาตรฐานความปลอดภัยในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Security Standards) หากไม่สามารถปฏิบัติตามอาจส่งผลให้บริษัทฯ สูญเสียลูกค้าหรือถูกยกเลิกสัญญาทางธุรกิจ

<u>ความเสี่ยงด้านการคุ้มครองข้อมูลและกฎหมายความปลอดภัยทางไซเบอร์</u>

บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA, GDPR) และข้อกำหนดเกี่ยวกับ Cybersecurity หากบริษัทฯ มีการรั่วไหลของข้อมูลลูกค้า หรือถูกละเมิดทางไซเบอร์ อาจถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย และสูญเสียความเชื่อมั่นจากลูกค้าและคู่ค้า

บริษัทฯ ใช้วิธีการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยการติดตามและประเมินกฎระเบียบอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีการจัดตั้ง คณะทำงานด้านกฎหมายและ Compliance เพื่อศึกษาและติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในการวิเคราะห์ผลกระทบของกฎระเบียบ, กำหนดนโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในองค์กรออกแบบ แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย สำหรับพนักงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับกฎหมายและข้อกำหนด ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน และตรวจสอบภายในและการตรวจสอบจากภายนอก (Internal & External Audit) มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ เพื่อลดความเสี่ยงจากการละเมิดกฎหมาย และให้หน่วยงานตรวจสอบจากภายนอกช่วยประเมินความเสี่ยงและความสอดคล้องของบริษัทฯ กับกฎหมาย

ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับ ความปลอดภัยในการขนส่ง และกำกับดูแลเรื่องอุบัติเหตุอย่างใกล้ชิด โดยดำเนินมาตรการสำคัญดังนี้: การติดตามสถิติอุบัติเหตุและตั้งเป้าหมาย Zero Accident มีระบบรายงานและติดตามอุบัติเหตุแบบเรียลไทม์ (Accident Reporting System), วิเคราะห์ข้อมูล อัตราการเกิดอุบัติเหตุ (Accident Rate) และปรับปรุงมาตรการป้องกัน, ตั้งเป้าหมาย “Zero Accident” โดยเน้นการลดอุบัติเหตุให้เหลือศูนย์ การกำกับดูแลผู้ให้บริการขนส่งภายนอก กำหนด มาตรฐานความปลอดภัย (Safety Compliance) ที่ชัดเจนสำหรับผู้ให้บริการขนส่ง, ตรวจสอบ ประวัติอุบัติเหตุและมาตรฐานความปลอดภัยของรถขนส่ง ก่อนอนุมัติให้ดำเนินงาน, ใช้ GPS Tracking และระบบ Telematics ติดตามพฤติกรรมการขับขี่ของพนักงาน

ความเสี่ยงจากความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการยกระดับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อปกป้องข้อมูลสำคัญขององค์กร ลดความเสี่ยงจากภัยคุกคาม และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย องค์กรยังคงยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พร้อมรับมือกับความท้าทายด้านความปลอดภัยในโลกดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

1. **ภาพรวมความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ :** ในปี 2567 ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีความซับซ้อนและรุนแรงต่อเนื่อง โดยการสูญหายหรือรั่วไหลของข้อมูล (Data Leak/Data Loss) ยังคงเป็นภัยคุกคามหลัก การขโมยหรือสูญเสียข้อมูลสำคัญสร้างความเสียหายทั้งด้านความปลอดภัยและชื่อเสียงขององค์กร ขณะเดียวกัน ภัยคุกคามเรียกค่าไถ่ (Ransomware & Data Blackmail) ยังคงเพิ่มขึ้น โดยใช้กลยุทธ์ใหม่อย่าง Double Extortion ที่ข่มขู่เปิดเผยข้อมูลหากไม่ได้รับค่าไถ่ ซึ่งสามารถสร้างผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะด้านชื่อเสียงองค์กร เหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่งผลให้ความเชื่อมั่นของลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจลดลงอย่างรวดเร็ว องค์กรที่ได้รับผลกระทบอาจต้องใช้เวลานานในการฟื้นฟูภาพลักษณ์ และเสี่ยงต่อการสูญเสียโอกาสทางธุรกิจในระยะยาว
   นอกจากนี้ การโจมตีระบบโครงสร้างพื้นฐานและห่วงโซ่อุปทานยังส่งผลให้ธุรกิจหยุดชะงักโดยตรง การหยุดให้บริการชั่วคราวอาจนำไปสู่ความเสียหายทางการเงิน ความล่าช้าในกระบวนการผลิต และปัญหาการส่งมอบสินค้าหรือบริการ ซึ่งสร้างผลกระทบต่อทั้งองค์กรและคู่ค้าในระบบ เครือข่ายธุรกิจที่พึ่งพากันอาจได้รับผลกระทบแบบลูกโซ่ ทำให้กระบวนการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน และบั่นทอนเสถียรภาพขององค์กรในระยะยาว

2. **การปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐาน :** ได้นำกรอบแนวทางการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ NIST (NIST Cybersecurity Framework) มาปรับใช้เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยมุ่งเน้นการป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคาม พร้อมทั้งยกระดับความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล กรอบแนวทางนี้ช่วยให้องค์กรสามารถวางแผนและดำเนินมาตรการรักษาความปลอดภัยได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การระบุความเสี่ยงไปจนถึงการฟื้นฟูหลังเกิดเหตุการณ์

   องค์ประกอบสำคัญของ NIST Cybersecurity Framework ที่ WICE Logistics นำมาปรับใช้ ได้แก่:
   - Identify (การระบุความเสี่ยง): วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อระบุจุดอ่อนและช่องโหว่ในระบบ
   - Protect (การป้องกัน): นำมาตรการเชิงป้องกันมาปรับใช้เพื่อเสริมความปลอดภัยและลดความเสี่ยงจากการโจมตี
   - Detect (การตรวจสอบ): เฝ้าระวังภัยคุกคามและตรวจจับพฤติกรรมที่ผิดปกติในระบบ
   - Respond (การตอบสนอง): วางแผนและดำเนินการตอบสนองต่อเหตุการณ์เมื่อเกิดภัยคุกคาม เพื่อจำกัดผลกระทบ
   - Recover (การฟื้นฟู): ฟื้นฟูระบบและกระบวนการดำเนินธุรกิจให้กลับสู่สภาวะปกติอย่างรวดเร็ว

3. การดำเนินงานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ในปี 2567 และมาตรการที่ดำเนินการต่อเนื่องเพื่อเสริมความปลอดภัย : มุ่งเน้นการปรับปรุงมาตรการรักษาความปลอดภัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยเน้นการป้องกันภัยคุกคามที่อาจส่งผลกระทบต่อข้อมูลสำคัญและความต่อเนื่องทางธุรกิจ พร้อมทั้งมีการตอบสนองต่อเหตุการณ์ภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ

การตรวจสอบค้นหาช่องโหว่ (Penetration Testing) ปี 2567 : ได้ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขช่องโหว่ที่มีความเสี่ยงสูงทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยของระบบและข้อมูลสำคัญ โดยเน้นการอัปเดตซอฟต์แวร์และระบบที่ล้าสมัย บังคับใช้โปรโตคอลความปลอดภัย TLS 1.2/1.3และปรับการตั้งค่า ตัวควบคุมความปลอดภัยของเว็บไซต์ ให้มีความปลอดภัยมากขึ้น นอกจากนี้องค์กรยังคงดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

มาตรการที่ดำเนินการต่อเนื่องเพื่อเสริมความปลอดภัย :

- ขยายการใช้ Multi-Factor Authentication (MFA): เพิ่มความปลอดภัยในการเข้าถึงระบบให้ครอบคลุมทั้งพนักงานและคู่ค้า
- บริหารจัดการสิทธิ์การเข้าถึง (Privileged Access Management - PAM): ควบคุมสิทธิ์การเข้าถึงระบบในระดับผู้ดูแลอย่างเข้มงวด
- ดำเนินการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย (Cyber Security Awareness Training): เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงาน และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์
- ฝึกซ้อมแผนการกู้ระบบ (Disaster Recovery Drill): ผ่านการจำลองสถานการณ์โจมตีทางไซเบอร์เพื่อเสริมความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น อย่างสม่ำเสมอ

• ความเสี่ยงทางการเงิน

ความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงินบาท

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในการให้บริการ ขนส่งระหว่างประเทศ ซึ่งมีการทำธุรกรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการใช้ สกุลเงินต่างประเทศ ทั้งในด้านรายได้และต้นทุน ทำให้บริษัทฯ เสี่ยงต่อความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา ต้นทุนและรายได้ในสกุลเงินต่างประเทศ ต้นทุน: บริษัทฯ มีต้นทุนที่เกิดจากการจ่ายเงินให้พันธมิตรในต่างประเทศ เช่น การจ่ายค่าบริการขนส่งและบริการที่เกี่ยวข้อง โดยปกติแล้วจะเป็น สกุลเงินต่างประเทศ เช่น USD, EUR, หรือ CNY รายได้: บริษัทฯ ก็มีรายได้จากการให้บริการลูกค้าในต่างประเทศ ซึ่งอาจอยู่ในรูปสกุลเงินต่างประเทศเช่นกัน การที่บริษัทฯ มีทั้ง รายได้และต้นทุนในสกุลเงินต่างประเทศ ถือเป็นการ ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (Natural Hedge) บางส่วน ผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ในกรณีที่ เงินบาทอ่อนค่าต่อสกุลเงินต่างประเทศ บริษัทฯ จะต้องจ่าย ต้นทุนที่สูงขึ้น เนื่องจากต้องแปลงค่าเงินเพื่อชำระภาระต่างๆ ซึ่งอาจทำให้ต้นทุนการขนส่งเพิ่มขึ้น ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนยังสามารถส่งผลกระทบโดยตรงต่อ ฐานะทางการเงิน และ ผลประกอบการ ของบริษัทฯ หากไม่มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ ใช้วิธีการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยกำหนดมาตรการ Natural Hedge บริษัทฯ มีการติดตาม ข่าวสารและการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน อย่างใกล้ชิด เพื่อ ประเมินสถานการณ์ และตัดสินใจในการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ใช้ กลยุทธ์ Natural Hedge ที่ช่วยลดความเสี่ยงโดยการมี รายได้และต้นทุนที่สอดคล้องกันในสกุลเงินเดียวกัน, การทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Forward Contract) หรือเครื่องมือการป้องกันความเสี่ยงอื่นๆ เพื่อ ล็อคอัตราแลกเปลี่ยน และลดความเสี่ยงจากการผันผวน โดยที่ผ่านมาผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนไม่จัดว่ามีนัยสำคัญต่อผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากหนี้สินและเครดิตลูกค้า

บริษัทฯ เผชิญกับความเสี่ยงด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้นจากลูกค้าหรือคู่ค้าทางธุรกิจที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด หรือมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลประกอบการของบริษัทฯ ความเสี่ยงจากลูกค้าที่ไม่สามารถชำระหนี้ (Credit Default Risk) ลูกค้าอาจไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนดหรือมีภาวะทางการเงินที่ไม่มั่นคง อาจทำให้บริษัทฯ ประสบปัญหาด้าน การเก็บเงิน และเกิดหนี้สูญ (Bad Debt) ที่ไม่สามารถเก็บคืนได้ ส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสด เงินหมุนเวียน และ กำไร ของบริษัทฯ หากลูกค้าหรือคู่ค้าล่าช้าหรือไม่สามารถชำระเงินได้, ความเสี่ยงจากเครดิตของลูกค้า (Creditworthiness Risk) บริษัทฯ อาจมีการทำธุรกรรมกับลูกค้าที่มี สถานะการเงินไม่ดี หรือ เครดิตไม่แข็งแรง ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาต่างๆ เช่น หนี้สูญ หรือ การสูญเสียจากการจัดหาสินค้าหรือบริการ ที่ไม่ได้รับการชำระเงิน หากบริษัทฯ ไม่มีการบริหารเครดิตที่ดี อาจทำให้ ต้นทุน ที่เกิดจากหนี้สูญสูงขึ้น ซึ่งจะกระทบต่อ ผลประกอบการ และ ฐานะการเงิน

บริษัทฯ ใช้วิธีการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยกำหนดมาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต การประเมินเครดิตของลูกค้า (Credit Risk Assessment) บริษัทฯ มีการ ประเมินเครดิตลูกค้า โดยใช้เครื่องมือ เช่น Credit Scoring และการ ตรวจสอบประวัติการชำระหนี้ ก่อนทำการขยายเครดิต ใช้การ ตรวจสอบข้อมูลทางการเงิน และการ ประเมินสถานะทางการเงินของลูกค้า อย่างละเอียดเพื่อลดความเสี่ยง, การกำหนดเงื่อนไขเครดิต (Credit Terms and Conditions) บริษัทฯ กำหนดเงื่อนไขการชำระเงินที่ชัดเจน โดยตั้ง ระยะเวลาชำระเงิน (Credit Terms) และ เงื่อนไขการให้เครดิต ที่เหมาะสมแก่ลูกค้า, การตั้งสำรองหนี้สูญ (Provision for Bad Debts) บริษัทฯ ตั้ง สำรองหนี้สูญ (Provision for Doubtful Accounts) ตามมาตรฐานบัญชีและการประเมินความเสี่ยงของหนี้ที่อาจไม่สามารถเรียกเก็บได้ การทำ หนี้สูญที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เป็นรายไตรมาส เพื่อให้มีการบริหารการเงินที่เหมาะสมและลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากหนี้สูญ, การติดตามและติดตามผลการชำระหนี้ (Debt Collection Monitoring) การ ดำเนินการทวงหนี้ อย่างมีประสิทธิภาพและใช้วิธีการเชิงรุก เช่น การ เจรจา หรือทำข้อตกลงการชำระหนี้ กับลูกค้าที่ชำระล่าช้า

• ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต (Emerging Risk)

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Risk)

ปัจจุบันทั่วโลกได้ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Risk) ซึ่งอาจมีปัจจัยและสาเหตุจากหลายด้าน อาทิ การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) และกฎเกณฑ์การกำกับดูแล (Regulatory Compliance) เป็นต้น บริษัทฯ ก็เป็นหนึ่งในกิจการที่ให้ความสำคัญในการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยมีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพ และการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการติดตามในประเด็นต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง และผลกระทบต่อการดำเนินงาน
โดยบริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ติดตามข้อกฎหมายใหม่ ระเบียบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพ และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ

- จัดทำแผนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในองค์กร เช่นการลดใช้พลังงาน การลดปริมาณขยะ การลดการใช้กระดาษ การส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ
- ร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อให้บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่นการใช้ยานพาหนะไฟฟ้า (EV Truck) เพื่อใช้ในการขนส่งสินค้า เพื่อส่งเสริมและช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

สำหรับความเสี่ยงด้านสังคม บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อพนักงานซึ่งถือเป็นสินทรัพย์และหัวใจสำคัญของบริษัทฯ มาโดยตลอด โดยได้มีข้อกำหนดในการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงสุขภาพและสวัสดิการของพนักงาน โดยมีการจัดการด้านสวัสดิการที่เป็นธรรมและจัดทำแผนงานในด้านโอกาสและความก้าวหน้าของพนักงานและมีข้อกำหนดในการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงสุขภาพและสวัสดิการของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ตระหนักรวมถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและสำหรับความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล บริษัทฯ ได้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ในการดำเนินงานไม่ว่าจะเป็นด้านความโปร่งใส การมีส่วนร่วม หรือความรับผิด เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการประพฤติมิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งในระดับองค์กรและสังคม

ความเสี่ยงจากภัยโรคระบาด และโรคอุบัติใหม่

การเกิดโรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ เช่น การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่เกิดขึ้นในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อธุรกิจทั่วโลก โดยเฉพาะในธุรกิจโลจิสติกส์ ซึ่งต้องพึ่งพาการขนส่งและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในทุกสถานการณ์ ความเสี่ยงที่เกิดจากโรคระบาดอาจมีผลกระทบทั้งในด้านของการหยุดชะงักของการดำเนินงาน ต้นทุนที่เพิ่มขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในพฤติกรรมของลูกค้า ดังนี้

- การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Disruption) โรคระบาดและโรคอุบัติใหม่อาจทำให้เกิดการปิดเมืองหรือการจำกัดการเดินทางของสินค้า ส่งผลให้มีการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานที่สำคัญในการขนส่งสินค้า ทั้งนี้ รวมถึงการที่พนักงานที่ทำงานในภาคการขนส่งอาจติดเชื้อและไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ ส่งผลกระทบในการล่าช้าในการส่งสินค้า การขาดแคลนสินค้าหรือวัสดุที่ต้องการ และผลกระทบจากการปิดเมืองหรือการจำกัดการขนส่งข้ามประเทศ
- การขาดแคลนบุคลากร ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรค คนงานในภาคโลจิสติกส์อาจติดเชื้อหรือถูกกักตัวตามมาตรการของรัฐบาล ส่งผลให้บริษัทไม่สามารถดำเนินการได้เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากการขาดแคลนบุคลากรในการขนส่งหรือการจัดการระบบขนส่ง
- การเปลี่ยนแปลงในพฤติกรรมการบริโภคและความต้องการของลูกค้า การระบาดของโรคสามารถทำให้ลูกค้าและผู้บริโภคมีพฤติกรรมการซื้อสินค้าที่แตกต่างจากปกติ เช่น การซื้อสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น หรือลูกค้าบางกลุ่มอาจมีความต้องการสินค้าที่แตกต่างออกไปเนื่องจากผลกระทบจากโรคระบาด
- ต้นทุนที่เพิ่มขึ้น การรับมือกับโรคระบาดอาจทำให้เกิดต้นทุนเพิ่มเติมในหลายๆ ด้าน เช่น การซื้ออุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อ การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการสาธารณสุข หรือแม้กระทั่งการเพิ่มต้นทุนในการรักษาความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ความไม่แน่นอนในตลาดและเศรษฐกิจ โรคระบาดสามารถทำให้เกิดความไม่แน่นอนในตลาดและเศรษฐกิจ ซึ่งอาจกระทบต่อความสามารถในการวางแผนระยะยาวและการคาดการณ์รายได้ของบริษัท
- การตอบสนองต่อความเสี่ยงจากโรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่เกิดจากภัยโรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ ดังนั้นจึงมีมาตรการการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญในการตอบสนองต่อสถานการณ์เหล่านี้ ได้แก่:
  - บริษัทมีแผนการรับมือกับสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับโรคระบาดอย่างรัดกุม เช่น การมีมาตรการสาธารณสุขที่เหมาะสมสำหรับพนักงาน การกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยในการขนส่ง และการมีแผนการสำรองที่พร้อมใช้งานหากเกิดการหยุดชะงักในกระบวนการทำงาน
  - การใช้เทคโนโลยีในการติดตามการขนส่งและการจัดการงานทางออนไลน์ เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบติดตามและจัดการขนส่งผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล ทำให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ แม้ในช่วงเวลาที่มีโรคระบาด
  - บริษัทฯ ได้พัฒนาเครือข่ายห่วงโซ่อุปทานที่ยืดหยุ่น ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนหรือหาทางเลือกในการจัดการส่งสินค้าได้หากเกิดสถานการณ์ไม่ปกติ เช่น การหาผู้ให้บริการขนส่งทดแทน การปรับเปลี่ยนเส้นทางการขนส่ง
  - บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับสถานการณ์การขนส่ง และให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการจัดส่งสินค้า เช่น การปรับเวลาการจัดส่ง หรือการเปลี่ยนแปลงในราคาบริการที่เกิดจากปัจจัยภายนอก
  - บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของพนักงาน โดยมีมาตรการป้องกันโรคระบาด เช่น การตรวจคัดกรองและการให้ข้อมูลด้านสุขภาพ รวมถึงการฝึกอบรมการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิศาสตร์

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการในการจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางภูมิศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปได้อย่างราบรื่น แม้จะเผชิญกับความท้าทายจากหลายปัจจัย เช่น ภัยธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการขยายธุรกิจไปยังภูมิภาคใหม่ที่มีข้อจำกัดต่าง ๆ บริษัทได้พัฒนามาตรการและกลยุทธ์ในการรับมือกับความเสี่ยงเหล่านี้เพื่อให้การดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ไม่ถูกกระทบจากปัจจัยภายนอกมากเกินไป ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

1. <u>การบริหารความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและสภาพอากาศที่ผันผวน</u>

   บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยธรรมชาติและสภาพอากาศที่ไม่แน่นอน เช่น การพัฒนา

ระบบการจัดการการขนส่งที่สามารถปรับตัวได้ในกรณีที่เส้นทางขนส่งถูกตัดขาดจากอุทกภัยหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติอื่น ๆ ซึ่งการลงทุนในเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เพื่อการติดตามสภาพอากาศและการเฝ้าระวังภัยพิบัติทำให้บริษัทสามารถคาดการณ์และปรับเปลี่ยนเส้นทางการขนส่งได้ทันที ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น เช่น น้ำท่วม หรือพายุรุนแรง โดยการปรับเปลี่ยนเส้นทางการขนส่งอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้ความล่าช้าในการจัดส่งสินค้าลดลงและความสามารถในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าเพิ่มขึ้น

2. การขยายธุรกิจในภูมิภาคใหม่และการจัดการกับข้อจำกัดภูมิศาสตร์

การขยายธุรกิจในภูมิภาคใหม่ที่มีความแตกต่างทางภูมิศาสตร์ เช่น การขยายไปยังประเทศที่มีระบบคมนาคมหรือโครงสร้างพื้นฐานไม่พัฒนาเต็มที่ บริษัทได้มีการศึกษาความเสี่ยงจากการขยายธุรกิจอย่างรอบคอบและใช้กลยุทธ์ที่เหมาะสม เช่น การเลือกเส้นทางขนส่งที่มีความเสี่ยงต่ำ และการสร้างพันธมิตรกับผู้ให้บริการท้องถิ่นเพื่อให้การดำเนินงานในพื้นที่เหล่านั้นสามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถขยายธุรกิจไปยังตลาดใหม่ได้โดยไม่ประสบปัญหาทางภูมิศาสตร์ที่มีผลกระทบมากเกินไป โดยเฉพาะในตลาดเอเชียและอาเซียนที่มีความแตกต่างในด้านโครงสร้างพื้นฐาน

3. การจัดการกับความเสี่ยงทางการเมืองและความไม่มั่นคง

การขยายธุรกิจไปยังภูมิภาคที่มีความไม่มั่นคงทางการเมืองหรือมีความเสี่ยงจากความขัดแย้งสามารถส่งผลกระทบต่อการขนส่งและการดำเนินงานของบริษัท บริษัทได้จัดตั้งแผนรับมือกับความไม่แน่นอนทางการเมือง เช่น การเลือกเส้นทางที่หลีกเลี่ยงพื้นที่เสี่ยง และการจัดเตรียมการบริหารจัดการสินค้าคงคลังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการขาดแคลนสินค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถดำเนินการขนส่งได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่มีการหยุดชะงักหรือความเสียหายจากเหตุการณ์ทางการเมือง เช่น การเลือกเส้นทางใหม่ที่ปลอดภัยกว่าในกรณีที่เกิดการประท้วงหรือความไม่สงบ

4. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการใช้เทคโนโลยี

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งเป็นสิ่งสำคัญในการลดความเสี่ยงทางภูมิศาสตร์ บริษัทได้ลงทุนในการพัฒนาเครือข่ายคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้าที่มีความสามารถในการรองรับภัยธรรมชาติ และยังใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบและติดตามการขนส่งในทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแผนการขนส่งได้ทันเวลา ทั้งนี้ บริษัทได้เพิ่มความสามารถในการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐานที่มั่นคง ทำให้สามารถลดความเสี่ยงจากความล่าช้าหรือการขาดแคลนสินค้า รวมถึงปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดการห่วงโซ่อุปทาน

5. การบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ได้พัฒนาแผนกลยุทธ์ในการควบคุมต้นทุนให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การเลือกเส้นทางขนส่งที่มีต้นทุนต่ำและความเสี่ยงต่ำ รวมถึงการบริหารจัดการต้นทุนการขนส่งให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อไม่ให้การดำเนินงานประสบกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางภูมิศาสตร์ การจัดการต้นทุนที่ดีช่วยให้บริษัทสามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดได้ แม้ในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางภูมิศาสตร์ เช่น ปรับเส้นทางการขนส่งได้ทันเวลาโดยไม่เพิ่มต้นทุนมากเกินไป

ความเสี่ยงจากการเผชิญหน้าทางภูมิเศรษฐศาสตร์

จากความตึงเครียดทางภูมิเศรษฐศาสตร์ กรณีเกิดสงคราม หรือความขัดแย้งระหว่างประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการให้บริการของบริษัทฯ รวมถึงอาจทำให้บริษัทมีต้นทุนการดำเนินงานที่สูงขึ้น สูญเสียลูกค้า หรือ คู่ค้า และความสามารถในการแข่งขันอันเนื่องมาจากการขาดแคลนตู้คอนเทรนเนอร์ ค่าระวางที่เพิ่มสูงขึ้น การควบคุมการลงทุน เป็นต้น บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการโดยพัฒนาการมีส่วนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจให้แน่นแฟ้นมากขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ และได้มีการติดตาม ประมวลผล และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก รวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมอย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจจากผลกระทบด้านความเสี่ยงจากการเผชิญหน้าทางภูมิเศรษฐศาสตร์

- **การวางแผนความต่อเนื่องของธุรกิจ หรือ Business Continuity Plan (BCP)**

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าบริษัทณ จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องแม้เกิดวิกฤต บริษัทฯ จึงได้นำระบบการวางแผนความต่อเนื่องของธุรกิจมาประยุกต์ใช้ โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านกลยุทธ์ กระบวนการ และทรัพยากร โดยได้รับการรับรองมาตรฐานการวางแผนความต่อเนื่องของธุรกิจ ISO 9001-2015 ตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นการรับรองว่าบริษัทฯ มีระบบในการเตรียมพร้อมรองรับภาวะวิกฤตและการวางแผนความต่อเนื่องของธุรกิจให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัทฯ จะสามารถดำเนินธุรกิจ รับมือต่อเหตุการณ์วิกฤตและส่งมอบบริหารได้อย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 ทั่วโลกยังมีความท้าทายในประเด็นการคุกคามจากภัยด้าน Cyber Security โดยบริษัทฯ มีการปรับปรุงมาตรการด้านความปลอดภัยทาง Cyber Security อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเตรียมความพร้อมแผนบริหารภาวะวิกฤตสำหรับระบบสารสนเทศเพื่อรองรับกรณีดังกล่าว นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้เตรียมพร้อมแผนบริหารภาวะวิกฤตรองรับกรณีภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรืออัคคีภัย โรคระบาดต่างๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงที่ผ่านมา

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการของผู้ถือหุ้นใหญ่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ครอบครัวของผู้บริหารเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นรวมกัน จำนวน 344,347,140 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 52.82 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด ซึ่งสามารถลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ดี วาระที่มีสาระสำคัญส่วนใหญ่ถูกกำหนดในข้อบังคับบริษัทที่ต้องใช้คะแนนเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับบริษัท การเพิ่ม/ลดทุนจดทะเบียน การออกหุ้นกู้ การควบบริษัท การเลิกบริษัท การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นไม่ว่าจะเป็นบริษัทมหาชนหรือบริษัทเอกชน และการลงมติให้กรรมคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระด้วย ซึ่งหากเป็นวาระที่ครอบครัวของผู้บริหารมีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รายการที่เกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์จาก/ให้แก่ครอบครัวของผู้บริหาร เป็นต้น ครอบครัวของผู้บริหารจะไม่สามารถออกเสียงในวาระดังกล่าวรวมทั้ง บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (จำนวน 4 ราย จากกรรมการทั้งหมด 8 ราย) : ซึ่งการคัดเลือกคณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทจำนวน 3 ราย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท และดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเพื่อให้การดำเนินธุรกิจโปร่งใสเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

ราคาหุ้นของบริษัทอาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างผันผวนขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ อาจไม่สามารถควบคุมได้ เช่น

- ราคาค่าระวาง ราคาน้ำมัน
- การเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย กฎ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่มีผลต่ออุตสาหกรรม และ/หรือ บริษัท
- ภาวะเศรษฐกิจ ภาวะวิกฤต สถานการณ์ที่ไม่ปกติ โรคระบาด เช่น สงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน วิกฤตทะเลแดง สถานการณ์ขาดแคลนตู้คอนเทนเนอร์ เป็นต้น

ปัจจัยดังกล่าว อาจทำให้ราคาหุ้นลดลงต่ำกว่าราคาที่นักลงทุนซื้อและ/หรือสูงกว่าราคาที่นักลงทุนขายหุ้นออกไป ทำให้นักลงทุนอาจจะมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

ความเสี่ยงจากความสามารถในการจ่ายปันผลไม่เป็นไปตามที่ผู้ลงทุนคาดหวัง

ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลประจำปี และ/หรือ เงินปันผลระหว่างกาล ขึ้นกับหลายปัจจัย เช่น งบลงทุน และการสำรองเงินทุนเพื่อการขยายธุรกิจ เป็นต้น ซึ่งหากมีผลกระทบเกิดขึ้น บริษัทอาจมีความเสี่ยงที่จะจ่ายเงินปันผลได้ในอัตราที่ต่ำกว่าที่นักลงทุนคาดหวัง อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมาย และบริษัทฯ ได้กำหนดไว้

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

- ไม่มี -

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ปี 2567 ที่สำคัญ

ด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

- พนักงานตระหนักรู้ถึงการคัดแยกขยะก่อนทิ้งและมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะถูกวิธี ร้อยละ 100
- การทิ้งขยะรวมลดลงร้อยละ10.5 จากปีก่อนหน้า

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

- บริษัทฯ นำพลังงานทดแทนรวมปริมาณทั้งสิ้น 75,920.00 kWh คิดเป็นร้อยละ 25.3 จากการใช้พลังงานทั้งหมด และสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ถึง 39.86 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ปริมาณการใช้น้ำประปาของบริษัท ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15.5

การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) 1,930.33 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) 111.90 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ผลรวมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Scope 1 + Scope 2) 2042.23 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การคัดเลือกคู่ค้าจากเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

- คู่ค้าร้อยละ 100 ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าจากเกณฑ์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- คู่ค้าร้อยละ 56 มีการเผยแพร่นโนบายความยั่งยืนผ่านทางเว็บไซต์

ด้านสังคม

อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

- ในปี 2567 อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต (Fatal Accident) เป็น 0
- ในปี 2567 อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Accident) เป็น 0
- จำนวนครั้งของการรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีลงสู่สิ่งแวดล้อม (Oil and Chemical Spill) 0 ครั้ง

การไม่เลือกปฏิบัติ ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม

- ในปี 2567 จำนวนข้อร้องเรียนกรณีการเลือกปฏิบัติ เป็น 0

การมีส่วนร่วมพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม

- การร้องทุกข์ของชุมชนท้องถิ่น/จำนวนเหตุการณ์ที่สร้างผลกระทบเชิงลบต่อชุมชนเป็น 0
- สนับสนุนและส่งเสริมสังคมชุมชนผ่านกระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ/สุขอนามัย และการศึกษา

สุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค

- บริษัทฯ คำนึงถึงความสะดวก และความปลอดภัยของสินค้าและบริการที่มอบให้แก่ลูกค้าอยู่เสมอ
- อุบัติเหตุที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและลูกค้าเป็น 0

ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

- ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอกเป็น 0
- ข้อร้องเรียนจากหน่วยงานกำกับเป็น 0
- จำนวนข้อมูลของลูกค้าทั้งหมดที่มีการรั่วไหล ถูกโจรกรรม หรือสูญหายเป็น 0

สิทธิมนุษยชน

- ในปี 2567 พบว่าจำนวนเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็น 0
- ในปี 2567 พนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ 100
- ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน WICE Thailand (ทั้งบริษัท WICE Logistics และ WICE Supply Chain Solutions) คิดเป็นร้อยละ 92.6 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายการดำเนินงานที่ตั้งไว้ (90%)
- พนักงานได้รับการอบรมจรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คิดเป็นร้อยละ 100

ด้านบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแล

- ไม่พบการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

การจัดอันดับและรางวัลที่สำคัญ

SET AA ESG Ratings 2024

BRONZE | Top 35% ecovadis Sustainability Rating

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนระดับองค์กร

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ที่ตอบโจทย์ด้วยนวัตกรรม สำหรับลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีในเอเชียแปซิฟิก โดยในการดำเนินธุรกิจจะคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ในขณะเดียวกันก็ยังสร้างสมดุลในผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อที่จะให้บริษัทเป็นองค์กรชั้นนำในการให้บริการโลจิสติกส์ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความคิดริเริ่มในการสานสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์กับผู้ถือหุ้น พนักงาน หน่วยงานรัฐ คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ ลูกค้า สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ในการร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อม รักษาสุขภาพและความปลอดภัย ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความยั่งยืน ผู้บริหารจากทุกส่วนงานจะร่วมกันกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวปฏิบัติ ให้สอดคล้อง บูรณาการทั้งบริษัท จากนั้นมีการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และนำมาจัดทำรายงานความยั่งยืน เพื่อเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่สนใจ นอกจากนั้นข้อมูลที่ได้ก็จะนำมาประเมินผลการดำเนินงานในประเด็นความยั่งยืนต่างๆ เพื่อทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

บริษัทได้นำแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในประเด็นด้านความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ ให้สอดคลองกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์กรสหประชาชาติ และยังนำผลวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสจากแนวโน้มสถานการณ์โลกรวมถึงประเด็นที่อาจเกิดขึ้น มาใช้ในการพิจารณาทบทวนเป้าหมายและกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนระยะ 5 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดังกล่าวจะมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนเพื่อนำเสนอประเด็นสาระสำคัญ การบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานที่สะท้อนกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนในส่วนที่เป็นประเด็นสำคัญของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ครอบคลุมทั้งมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม (ศึกษาเพิ่มเติม รายงานการพัฒนาความยั่งยืน (ฉบับเต็ม) ไดที่ https://www.wice.co.th/sustainability-reports/)

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนองค์กร

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในด้านโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้า ซึ่งให้บริการทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีการจัดการที่เชี่ยวชาญในเรื่องการขนส่งทางอากาศ ทางทะเล และทางบก รวมถึงบริการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการซัพพลายเชน ด้วยความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มนำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนองค์กรมาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทั้งธุรกิจและสังคม ในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในระยะยาว โดยบริษัทกำหนดและนำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนมาปรับใช้กับธุรกิจดังนี้

1) **การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Sustainability) :** มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานต่อสิ่งแวดล้อม โดยการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ยานพาหนะที่มีมลพิษต่ำ หรือ รถบรรทุกไฟฟ้า (EV) การปรับปรุงระบบการขนส่งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพในการบรรทุกและการใช้เส้นทางที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด รวมทั้งการใช้วัสดุและบรรจุภัณฑ์ที่สามารถรีไซเคิลได้

2) **การพัฒนาชุมชนและสังคม (Social Sustainability) :** ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนที่บริษัทดำเนินการอยู่ โดยการมีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคม เช่น การสนับสนุนการศึกษา การช่วยเหลือในด้านสุขภาพ หรือการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างทักษะและการฝึกอบรมให้แก่พนักงาน เพื่อให้พวกเขามีความรู้และทักษะที่สามารถพัฒนาไปสู่การเติบโตในอนาคต

3) **การมีธรรมาภิบาลที่ดี (Governance) :** มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและตรงไปตรงมาแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนักลงทุน ลูกค้า และพันธมิตรธุรกิจ เพื่อสร้างความไว้วางใจในระยะยาว

4) **การบูรณาการความยั่งยืนในกลยุทธ์องค์กร (Integration of Sustainability in Business Strategy) :** โดยได้รวมกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนไว้ในทุกกระบวนการของการดำเนินธุรกิจตั้งแต่การวางแผน การจัดการทรัพยากร การวิจัยและพัฒนา ไปจนถึงการส่งมอบบริการให้กับลูกค้า โดยทำให้การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรและการดำเนินงานในทุกระดับ

5) **การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (Technology for Sustainability) :** การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการโลจิสติกส์ เช่น ระบบการติดตามและการบริหารจัดการขนส่งที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำให้กระบวนการขนส่งมีความรวดเร็วและแม่นยำมากขึ้น ลดความสูญเสียและช่วยลดการใช้ทรัพยากรอย่างไม่จำเป็น

ทั้งนี้ การนำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนมาใช้ในองค์กรของบริษัทฯ ไม่เพียงแต่ทำให้บริษัทฯ มีการเติบโตที่ยั่งยืน แต่ยังช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังสามารถเพิ่มความแข็งแกร่งในการแข่งขันในตลาดโลจิสติกส์ที่มีความท้าทายสูงในปัจจุบัน ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าระยะยาวทั้งในเชิงธุรกิจและสังคม.

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการให้บริการตลอดห่วงโซ่ธุรกิจให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ตลอดจนกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญไปสู่การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้แบ่งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ดังนี้

1 Inbound Logistics	2 Operations	3 Outbound Logistics	4 Marketing & Sales	5 Services
กิจกรรมหลัก • การจัดหาบริการจากสายเรือ และสายการบิน • การจัดหาสถานที่เพื่อจัดเก็บสินค้าระหว่างรอขนส่ง • การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องยนต์อื่น ๆ เช่น รถขนส่ง **กิจกรรมสนับสนุน** • กลยุทธ์การจัดซื้อจัดหาที่ครอบคลุมเรื่องการสร้างพันธมิตรกับผู้ให้บริกาขนส่ง การจัดซื้อจัดหาโดยคำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการจัดหาบริการโดยค้านึงถึงคุณภาพ	**กิจกรรมหลัก** • การคัดเลือก จัดตาราง และออกแบบรูปแบบการขนส่งทั้งทาง เรือ สายการบิน และรถ ให้แก่ลูกค้า • การบริหารระวางให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า • การนำเข้าและส่งออกสินค้า • การจัดการด้านกรมศุลกากร และดูสิทธิประโยชน์ทางภาษีให้ลูกค้า • การจัดทำเอกสารต่าง ๆ ทั้ง BL และ AWB ในนามบริษัท และฟอร์มทุกประเภทแก่ลูกค้า • การจัดการลานพักตู้สินค้า และตรวจสอบตู้สินค้า **กิจกรรมสนับสนุน** • การนำระบบซอฟท์แวร์ และเทคโนโลยีมาช่วยให้การด้าเนินงานสะดวกยิ่งขึ้น	**กิจกรรมหลัก** • การดำเนินการส่งมอบสินค้า **กิจกรรมสนับสนุน** -	**กิจกรรมหลัก** • การกำหนดค่าบริการอย่างเหมาะสม • นำเสนอบริการและ SOLUTION ที่ลูกค้าสามารถนำไปใช้แข่งขันได้ • การสื่อสารการตลาดและให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริการของบริษัทอย่างถูกต้อง • การประชาสัมพันธ์บริการผ่านหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ LINE OFFICIAL งานออกบูธ ฯลฯ **กิจกรรมสนับสนุน** • การใช้ช่องทาง Online เพื่อการประชาสัมพันธ์ ท้าให้ผู้ใช้บริการ	**กิจกรรมหลัก** • จัดเตรียมช่องทางรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า • มีประกันคุ้มครองกรณีสินค้าสูญหายและได้รับความเสียหาย • สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าหลังการบริการ **กิจกรรมสนับสนุน** -

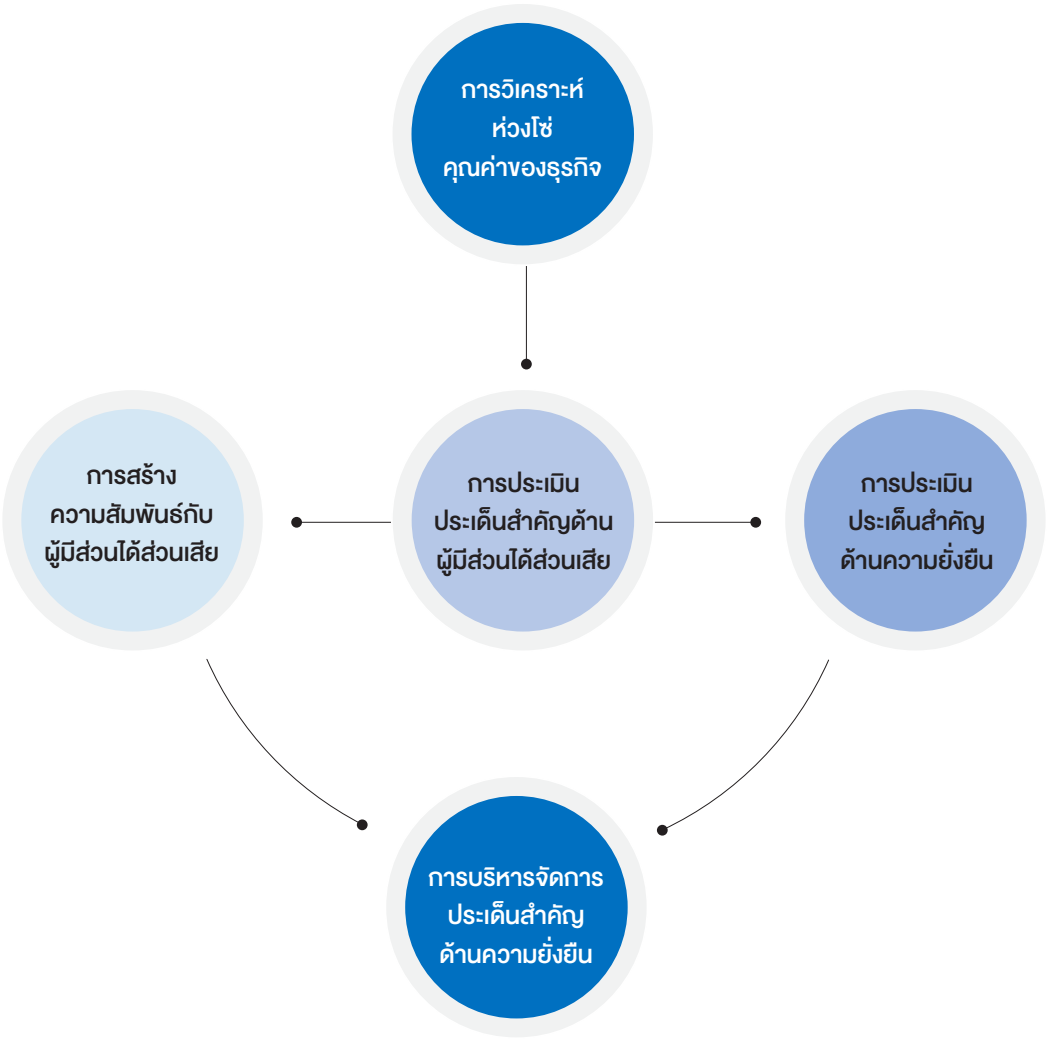
3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

วัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุลซึ่งเป็นพันธกิจที่สำคัญ โดยสร้างการมีส่วนร่วมในประเด็นสำคัญ รวมถึงตอบสนองต่อความต้องการ ควมคาดหวังและข้อกังวลอย่างเหมาะสมและทันถ่วงที

การบริหารผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการวิเคราะห์และการบริหารจัดการประเด็นหรือผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมการดำเนินงาน ที่เกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้นจากการที่บริษัทฯ บริหารจัดการทั้งทางตรงและทางอ้อม ในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ซึ่งครอบคลุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล รวมถึงสิทธิมนุษยชนดังนี้



กลุ่มของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท 8 กลุ่ม

1. ลูกค้า
2. คู่ค้า
3. คู่แข่งทางการค้า
4. เจ้าหนี้
5. ภาครัฐ
6. พนักงาน
7. ผู้ถือหุ้น
8. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดมั่นการบริหารจัดการกระบวนการทางธุรกิจและกิจกรรมสนับสนุนห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน โดยบริษัทฯ มีการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจถึงประเด็นต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจและรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมาปรับปรุงและพัฒนาเข้ากับกระบวนการวางแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

โดยในปี 2567 บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมการระบุและจัดลำดับกลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญขององค์กรได้ครบถ้วนและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ รวมทั้งหาแนวทางในการตอบสนองต่อการคาดหวังและประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิและเหมาะสม เพื่อนำไปสู่การวางแผนกำหนดหลักเกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญและการจัดทำแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียต่อไป ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท สามารถเป็นได้ทั้งบุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กร ซึ่งอาจส่งผลกระทบที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจบริการ ตลอดจนผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กระบวนการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจะพิจารณาตามระดับของความเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในการดำเนินธุรกิจ และบริการของบริษัท รวมถึงอิธิพลหรือผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มที่มีต่อกลยุทธ์หรือการตัดสินใจในการประกอบธุรกิจของบริษัท

ผลการสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

	ลูกค้า	คู่ค้า
ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- การสื่อสารกับลูกค้าขณะให้บริการ - การสื่อสารและรับข้อเสนอแนะผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แอปพลิเคชันมือถือ และการแชทสด (Live Chat) - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าผ่านโทรศัพท์ไปยังศูนย์บริการลูกค้า (Call Center) และอีเมลจากลูกค้า - การวิจัยทางการตลาดรายเดือน - การสำรวจและประเมินความพึงพอใจในการบริการรายไตรมาส - การพบปะพูดคุยและสร้างเครือข่าย รวมถึงการเยี่ยมชมกิจการ - การจัดกิจกรรมเพื่อสานสัมพันธ์กับลูกค้า	- การประชุมร่วมกันเป็นประจำ - การฝึกอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อให้คู่ค้าร่วมมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ - การจัดสัมมนา - การสำรวจความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง

ความต้องการ / ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- คุณภาพของบริการ
	  - การส่งมอบสินค้าและ/หรือบริการตามมาตรฐาน ความคาดหวัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
	  - การตอบสนอง ความน่าเชื่อถือ ความสม่ำเสมอ การเอาใจใส่ การให้ความมั่นใจ และการปรับเปลี่ยนที่เหมาะสม
	- ความโปร่งใสด้านราคา และ/หรือราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรม
	- ความรับผิดชอบ ในการส่งมอบบริการตามที่ตกลง
	- การนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ
	- การติดต่อที่สะดวก เมื่อมีความต้องการความช่วยเหลือ
	- การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า
		- ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
		- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส
		- พันธสัญญาต่อผู้รับบริการและคู่ค้าเกี่ยวกับคำสั่งซื้อที่ชัดเจนและสม่ำเสมอ
		- ส่งคำสั่งซื้อสินค้าล่วงหน้าหรือประมาณการสั่งซื้อรายสัปดาห์หรือรายเดือน เพื่อให้บริการได้ทันเวลา
		- ความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยนราคาบริการตามความเหมาะสม
		- ความตั้งใจในการสร้างนวัตกรรมร่วมกัน
		- การสร้างความสัมพันธ์ระยะยาว
		- การสร้างคุณค่าและผลประโยชน์ทางธุรกิจร่วมกัน
		- การแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อปรับปรุงธุรกิจและนวัตกรรมบริการใหม่
		- การสนับสนุนอย่างทันท่วงทีเมื่อเกิดปัญหา
		- จรรยาบรรณทางธุรกิจ การเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ และพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาว
		- ระบบการทำงานที่พร้อมใช้งาน พร้อมกับการสร้างแบรนด์ให้มีชื่อเสียงที่ดี

ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ	- ฝึกอบรมพนักงานเพื่อให้บริการลูกค้าได้อย่างดีเยี่ยม - ส่งมอบบริการที่ตรงตามมาตรฐาน รวมถึงความปลอดภัย - ตรวจสอบและรับประกันคุณภาพของบริการ - พัฒนาการบริการและช่องทางใหม่ๆ ที่ตอบสนองความต้องการลูกค้า - สื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และปรับปรุงเว็บไซต์ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง - สำรวจความคิดเห็นลูกค้าและตอบคำถามผ่านช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย - ทบทวนโปรแกรมส่งเสริมการขายและราคาขายอย่างสม่ำเสมอ - ซื่อสัตย์ต่อคำสัญญาที่ให้กับลูกค้า - ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในธุรกิจ - พัฒนาและวางระบบความปลอดภัยด้านข้อมูลและไซเบอร์ รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	- จัดทำกรอบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยคัดเลือกคู่ค้า ประเมินความเสี่ยง และตรวจสอบคู่ค้า รวมถึงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคู่ค้า - กำหนดหลักการปฏิบัติและจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้า - การสำรวจความคิดเห็นจากคู่ค้า - ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและวิธีการสื่อสารเพื่อบรรลุความต้องการร่วมกัน - แลกเปลี่ยนความรู้และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ดียิ่งขึ้น - แสวงหาโอกาสในการคิดค้นและพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น - ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที - จัดสัมมนา Supply Chain เพื่อให้ข้อมูลใหม่แก่คู่ค้าเกี่ยวกับธุรกิจและทิศทางในการจัดซื้อจัดจ้าง - ผู้บริหารเข้าร่วมประชุมธุรกิจกับคู่ค้าเป็นประจำ เพื่อเสนอมุมมองธุรกิจ เข้าใจปัญหา และวางแผนร่วมกัน

	คู่แข่งทางการค้า	เจ้าหนี้
ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- การพัฒนาอุตสาหกรรมและมาตรฐานร่วม ช่วยเพิ่มคุณภาพและความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์และบริการ - การสร้างโอกาสใหม่ ๆ ผ่านการร่วมมือกันในการพัฒนาเทคโนโลยีหรือตลาดใหม่ - การลดความเสี่ยงและการเพิ่มความยั่งยืน ด้วยการแบ่งปันต้นทุนและความเสี่ยงในการพัฒนา - การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ จากลูกค้าและพันธมิตร - การสร้างนวัตกรรมร่วมกัน เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีหรือบริการที่ตอบสนองความต้องการ - การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม และพัฒนาเศรษฐกิจร่วมกัน	- การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่โปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากเจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การพัฒนาแผนการชำระหนี้ร่วมกัน เพื่อให้ธุรกิจฟื้นฟูและเจ้าหนี้มั่นใจในการชำระหนี้ - การสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน เพื่อเข้าถึงแหล่งเงินทุนในระยะยาว - การร่วมมือในการปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อให้ธุรกิจเติบโตต่อไป - การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและแผนธุรกิจ เพื่อให้เจ้าหนี้เห็นภาพชัดเจนในการดำเนินงาน - การจัดตั้งกองทุนหรือแผนการลงทุนร่วมกับเจ้าหนี้ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและฟื้นฟูธุรกิจ - การให้สิทธิประโยชน์แก่เจ้าหนี้ เช่น ดอกเบี้ยที่เหมาะสม หรือเงื่อนไขการชำระหนี้ที่ยืดหยุ่น
ความต้องการ / ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ความร่วมมือที่ยั่งยืน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระยะยาว - การพัฒนาอุตสาหกรรมและนวัตกรรมร่วมกัน เพื่อยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ - การแบ่งปันความเสี่ยงและต้นทุน เพื่อลดความเสี่ยงทางธุรกิจ - การขยายตลาดและฐานลูกค้า เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ - ความโปร่งใสและความไว้วางใจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความร่วมมือ - การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - การพัฒนาความสัมพันธ์ระยะยาว เพื่อเติบโตและสนับสนุนกันในอนาคต	- การโปร่งใสทางการเงิน เพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในการประเมินความเสี่ยง - ความสามารถในการชำระหนี้ โดยเจ้าหนี้คาดหวังให้ธุรกิจสามารถชำระหนี้ได้ตามข้อกำหนด - การสื่อสารที่ดีและโปร่งใส โดยธุรกิจต้องสื่อสารสถานการณ์ทางการเงินอย่างชัดเจน - แผนธุรกิจที่ชัดเจน เพื่อสร้างความมั่นใจในศักยภาพของธุรกิจ - การสร้างความมั่นคงทางการเงิน โดยเจ้าหนี้ต้องการเห็นเสถียรภาพทางการเงินของธุรกิจ - การร่วมมือในการปรับโครงสร้างหนี้ เมื่อธุรกิจมีปัญหาทางการเงิน - การรักษาความสัมพันธ์ที่ดี โดยการทำตามคำสัญญาและข้อกำหนดในสัญญา
ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ	- การพัฒนาอุตสาหกรรมหรือมาตรฐานร่วม เพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัย - การจัดสัมมนาหรือเวิร์กช็อปร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ - การร่วมมือด้านการตลาดหรือการสร้างแบรนด์ เพื่อดึงดูดลูกค้าและเพิ่มยอดขาย - การแลกเปลี่ยนข้อมูลและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและบริการ - การแบ่งปันทรัพยากรในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อลดต้นทุนและประหยัดค่าใช้จ่าย	- การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้เจ้าหนี้เข้าใจสถานการณ์ทางการเงินอย่างชัดเจน - การสื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ทางการเงิน เมื่อธุรกิจประสบปัญหาทางการเงิน และแผนการฟื้นฟู - การร่วมมือในการปรับโครงสร้างหนี้ เช่น การขยายระยะเวลาการชำระหนี้หรือการปรับเงื่อนไข - การสร้างแผนธุรกิจที่ชัดเจน เพื่อแสดงให้เจ้าหนี้เห็นถึงแผนการฟื้นฟูและการเติบโต - การร่วมลงทุนหรือให้การสนับสนุนทางการเงิน โดยเจ้าหนี้สามารถสนับสนุนธุรกิจในด้านการเงิน - การให้สิทธิประโยชน์แก่เจ้าหนี้ เช่น อัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสม หรือเงื่อนไขการชำระหนี้ที่ยืดหยุ่น - การจัดประชุมหรือการสื่อสารประจำกับเจ้าหนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจและความสัมพันธ์ที่โปร่งใส

	ภาครัฐ	พนักงาน
ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการความร่วมมือที่ริเริ่มโดยภาครัฐ - เจ้าหน้าที่ระดับสูงของบริษัทฯ รับเชิญให้เป็นวิทยากรในงานสัมมนาของภาครัฐเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ - เข้าร่วมสมาคมหรือหอการค้าในอุตสาหกรรมหรือพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการสื่อสารและความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง	- การสำรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจของพนักงาน, การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล - การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพบปะพูดคุยระหว่างพนักงานและผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เช่น การอบรมเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานใหม่, การประชุมผู้จัดการ, งานเลี้ยงสังสรรค์พนักงานประจำปี, และการสื่อสารจากผู้บริหารถึงพนักงาน (Town Hall) - การจัดสัมมนาออนไลน์, การอบรม, และการเยี่ยมกิจการเป็นประจำ - การจัดทำจดหมายข่าวและรายงานข่าวล่าสุดทางอินทราเน็ตอย่างต่อเนื่อง - การจัดการประชุมระดับฝ่าย และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท - การจัดช่องทางภายในเพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากพนักงาน - การรับนักศึกษาฝึกงานและการทำแบบสำรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาฝึกงาน - การจัดกิจกรรม CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม
ความต้องการ / ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เข้าร่วมเป็นพันธมิตรในโครงการต่างๆ ที่ริเริ่มโดยภาครัฐ - มีส่วนร่วมในนโยบายและโครงการใหม่ๆ ของภาครัฐ พร้อมทั้งแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน - ให้การสนับสนุนและปฏิบัติตามมาตรการหรือกิจกรรมของภาครัฐทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ - ส่งเสริมและสนับสนุนการปกป้องสิ่งแวดล้อม	- หน้าที่การงานที่มั่นคงและมีโอกาสเติบโต - ดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถในองค์กร - ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เหมาะสม - ความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน - ชั่วโมงทำงานและการจ่ายเงินที่เหมาะสม - ความเคารพในสิทธิและการปฏิบัติที่เป็นธรรม - โอกาสในการศึกษาต่อในระดับสูงระหว่างการทำงาน - อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ	- พัฒนาโครงการความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน - ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศแก่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติตามและมีส่วนร่วมกับมาตรการและกิจกรรมของภาครัฐตามความเหมาะสม	- กำหนดนโยบายทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกฎหมาย - ตรวจสอบและติดตามประเด็นสิทธิมนุษยชน - จัดอบรมและทบทวนจรรยาบรรณและนโยบายต่อต้านการทุจริตประจำปี - ส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการยอมรับความแตกต่าง - สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมค่าตอบแทนที่เหมาะสม - จัดโครงการแนะนำบริษัท (On-board) สำหรับพนักงานใหม่ - จัดหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานสากล - พัฒนาศักยภาพพนักงานที่มีผลงานดี - สำรวจความผูกพันและประเมินผลงานประจำปี - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและส่งเสริมสุขภาพ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในแต่ละหน่วยงาน - จัดช่องทางให้ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน - จัดโครงการเพื่อสังคมและเสริมสร้างสัมพันธภาพในองค์กร

	ผู้ถือหุ้น	ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- การจัดประชุมสามัญประจำปีและประชุมวิสามัญของผู้ถือหุ้น - การจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ การเยี่ยมชมกิจการและการจัด Road Show - การจัดประชุมนักวิเคราะห์รายไตรมาสและการนัดประชุมอื่นๆ ตามความเหมาะสม - การจัดประชุมและการสื่อสารกับสถาบันการเงินและผู้ถือพันธบัตรเพื่อหาแหล่งเงินทุนและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะทางธุรกิจ - การแจ้งข่าวสารแก่ผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ และทางอีเมลอย่างต่อเนื่อง	- จัดประชุมและสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับฟังความคิดเห็น - เปิดช่องทางติดต่อผ่านเว็บไซต์หรือโซเชียลมีเดียเพื่อรับข้อเสนอแนะ - จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นจากชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร่วมมือกับองค์กรและสมาคมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม - สนับสนุนโครงการที่มีผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
ความต้องการ / ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ผลประกอบการที่ดีและผลตอบแทนการลงทุนที่คุ้มค่า - การบริหารสภาพคล่องอย่างมีประสิทธิภาพ - การกำกับดูแลกิจการที่มีคุณภาพ - การพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลในการพัฒนากลยุทธ์ - การดำเนินงานและการจัดการเครื่องมือทางการเงินอย่างมืออาชีพ - การบริหารความเสี่ยงและการจัดการวิกฤติที่มีประสิทธิภาพ - ความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจ - การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและตรงเวลา - การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลง รวมถึงการชำระเงินตามกำหนดเวลา - การสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และเจ้าหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ - การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนแสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินธุรกิจ - การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น การจัดการของเสีย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการใช้น้ำตามหรือต่ำกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด - การจัดซื้อจัดจ้างและบริการที่ยั่งยืน - การดูแลสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	- การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนอย่างยั่งยืน - การสร้างงานและโอกาสในการพัฒนาอาชีพสำหรับชุมชนท้องถิ่น - การลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมต่าง ๆ - การรักษาความยุติธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติและการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ - การสนับสนุนโครงการที่มีประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการพัฒนาโครงการที่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ	- จัดทำรายงานประจำปีและรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน - สร้างผลประกอบการที่ดี จ่ายเงินปันผลเมื่อสามารถทำได้ และบริหารสภาพคล่องเพื่อชำระภาระหนี้สิน - เปิดเผยข้อมูลบริษัทฯ อย่างโปร่งใสและทันเหตุการณ์ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและช่องทางอื่น ๆ รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัทฯ - มุ่งมั่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการตอบสนองต่อประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิทธิมนุษยชน - จัดทำและปรับปรุงนโยบายและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง - ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อร่วมปฏิบัติต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาคเอกชน - เชิญชวนผู้ถือหุ้นร่วมกำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม - ร่วมมือกับสถาบันการเงินในการมองหาโอกาสทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) - มีการสื่อสารที่ชัดเจนและต่อเนื่องกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และเจ้าหนี้ โดยเฉพาะในช่วงเวลาของความผันผวนทางเศรษฐกิจ	- ปฏิบัติตนเป็นสมาชิกที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน - จ้างแรงงานท้องถิ่นและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพในชุมชน - ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่น - พัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้องกับชุมชน - ให้ความรู้ สนับสนุน และส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นในโครงการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ ได้มุ่งมั่นในการสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มโดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมที่เป็นธรรมและโปร่งใส ตระหนักถึงความสำคัญของการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นข้อเสนอแนะเชิงบวกหรือเชิงลบ เพื่อที่จะสามารถปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียม และความเป็นธรรม การสานสัมพันธ์อย่างจริงจังนี้เป็นการสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมและสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในทุกด้านของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการพัฒนากระบวนการและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ที่ตอบสนองความคาดหวังและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานต่าง ๆ โดยอาศัยกรอบการดำเนินงานที่อ้างอิงตามมาตรฐาน AA1000 Stakeholder Engagement Standards (AA1000SES) มาเป็นหลักในการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ มาวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการประเมินและการจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียโดยใช้หลักเกณฑ์จากผลกระทบและอิทธิพลของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

คะแนนความผูกพันผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายของคะแนนความผูกพันผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดไว้ในระดับดีมาก (>95%) โดยคะแนนปี 2567 คะแนน 98.03% ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของบริษัท ที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียในระดับดีมาก

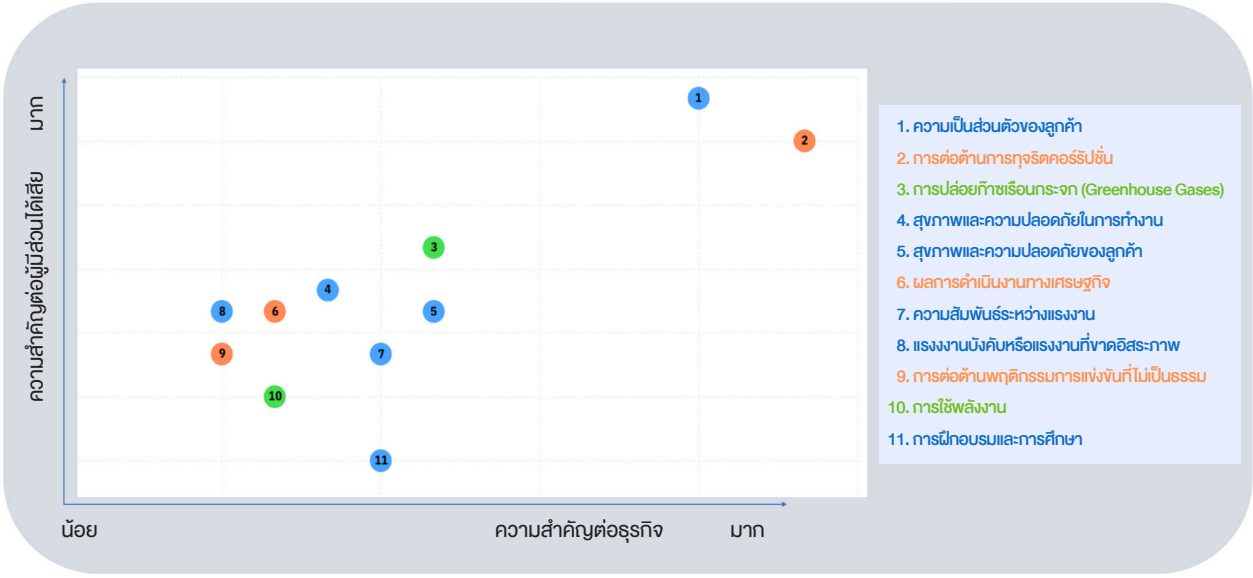
	2565	2566	2567
เป้าหมาย	≥95%	≥95%	≥95%
ผลการดำเนินงาน	97.80	97.20	**98.03**

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามแนวทางของ(Global Reporting Initiative: GRI Reporting Standards 2021) เพื่อนำไปสู่การพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการในแต่ละประเด็นอย่างเหมาะสมต่อไป โดยบริษัทฯ มีขั้นตอนในการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนดังนี้

1. **การระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน**
   ระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยพิจารณาจากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม แนวโน้นของธุรกิจโลกและประเด็นสำคัญของธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน
2. **การจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน**
   จัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนแบ่งตามความสำคัญ 4 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง และน้อย
3. **การทวนสอบประเด็นด้านความยั่งยืน**
   สรุปผลประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และเสนอให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณารับรองผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Double Materiality) ปี 2567



ความเชื่อมโยงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน WICE กับ UN SDGs

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ส่งผลกระทบทางตรง	ส่งผลกระทบทางอ้อม
การใช้พลังงาน		
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gasses)		
ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงาน/การจัดการ		
สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน		
การฝึกอบรมและการศึกษา		
แรงงานบังคับหรือแรงงานที่ขาดอิสระภาพ		
สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า		
ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า		
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ		
การต่อต้านการทุจริต		
การต่อต้านพฤติกรรมการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม		

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่ามีบริษัทฯ การบริหารและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

แนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน ของเสีย และสภาพแวดล้อม

1. ดำเนินการและบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ให้ลอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายการบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน ของเสีย การดูแลสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้เหมาะสมกับปริมาณท์ใช้ โดยมุ่งเน้นการลดปริมาณการใช้ทรัพยากรให้เกิดการใช้อย่างคุ้มค่า เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
3. กำหนดให้การบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อม เป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ ที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
4. สร้างความตระหนักรู้เรื่องการบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อม โดยสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการดูแล รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
5. ให้การสนับสนุนที่จำเป็น ตลอดจนจัดธรรรบุคลากร งบประมาณ เวลา การฝึกอบรม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นของพนักงานที่เป็นประโยชน์ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค รวมไปถึงการดูแลสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม
6. มีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวกับระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้วยกระบวนการที่เหมาะสมก่อน ระหว่าง และหลังการพัฒนาโครงการตามที่กฎหมายกำหนด
7. มีการเลือกใช้อุปกรณ์สำนักงาน และหรือพลังงานเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก
8. การพัฒนาเชิงธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้สนับสนุนและดำเนินงานด้าน Digital Way อย่างต่อเนื่องเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าและพนักงาน เพื่อประโยชน์ในด้านการลดการใช้ทรัพยากร เช่นกระดาษ และ ลดการใช้พลังงานจากกระบวนการสำเนากระดาษ หรือ การทำลายเอกสาร

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการต่างๆ เพื่อบรรลุเจตจำนงที่ได้ตั้งไว้ และนโยบายสิ่งแวดล้อมนี้จะถ่ายทอดให้กับพนักงานทุกคนได้ทราบอย่างทั่วถึง และพร้อมที่จะเผยแพร่ต่อสาธารณชนทั่วไป

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

บริษัทฯ วางแผนการดำเนินงานจัดการด้านพลังงานโดยกำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานและการจัดการสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านพลังงานเป็นอย่างมาก โดยบริษัทฯ ได้วางแผนเรื่องการประหยัดการใช้พลังงาน รวมถึงการใช้พลังงานทดแทน รวมถึงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงาน ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่พบว่ามีกรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด และเนื่องจากความต้องการใช้ไฟฟ้าทั่วโลกมีเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการส่งเสริมจากภาครัฐ ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยลดปัญหาและผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอันเกิดจากการผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิง ตามแผนพัฒนาพลังงานทดแทน 15 ปี พ.ศ. 2551-2565 และ แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 — 2579 บริษัทฯ ได้เล็งเห็นศักยภาพของพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดหมุนเวียน และมีความตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อน จึงได้ดำเนินการศึกษาด้านเทคโนโลยีและด้านการลงทุน พร้อมทั้งศึกษาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ปัจจุบันบริษัทฯ ติดตั้งแผงโซล่าเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ ผ่านโครงการ “WICE GO GREEN ”ณ สำนักงานใหญ่ อาคาร WICE Place, สำนักงานแหลมฉบังและลานรถบรรทุก เพื่อผลิตพลังงานสะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมไว้ใช้เองตลอดจนลดการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากภายนอก ลดก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนใกล้เคียง

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ WICE Go Green

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายการลดการใช้ไฟฟ้าจากปี 2566 ลง 1% สำหรับสำนักงานใหญ่ และสาขาพื้นที่ดำเนินงานในประเทศไทย รวมถึงคลังสินค้า อย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ติดตั้งแผงโซล่าเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ ณ สำนักงานใหญ่ อาคาร WICE Place และสำนักงานแหลมฉบังและลานรถบรรทุก เพื่อผลิตพลังงานสะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมไว้ใช้เอง ตลอดจนลดการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากภาครัฐ ลดก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนใกล้เคียง

2. โครงการสร้างจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงาน
3. จัดทำป้ายรณรงค์การประหยัดไฟฟ้า โดยมีโครงการปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ 1 ชั่วโมงในช่วงพักเที่ยง และมีการรณรงค์ให้เดิน -ขึ้นลงระหว่างชั้น แทนการใช้ลิฟท์โดยสาร
4. เพิ่มประสิทธิภาพการทำความเย็นของระบบปรับอากาศ โดยเพิ่มความถี่ในการล้างแอร์ เป็นไตรมาสละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงาน

1. จากข้อมูลพบว่าการใช้พลังงานในภาพรวมของปี 2567 เพิ่มขึ้น7.89%% เทียบกับปี 2566

ตารางแสดงผลการใช้ไฟฟ้า (หน่วย : กิโลวัตต์-ชั่วโมง)

สถานที่	2564	2565	2566	2567
สำนักงานใหญ่	143,666	147,821	156,285	170,124
สำนักงาน Airport	15,952	17,328	21,463	18,092
สำนักงานแหลมฉบัง	26,587	12,583	12,344	14,915
สำนักงานทรานสปอร์ต	25,434	23,531	17,376	20,716
รวมค่าไฟฟ้า	**211,639.71**	**201,263**	**207,468.62**	**223,847**

ตารางแสดงผลการใช้ไฟฟ้า (หน่วย : บาท)

สถานที่	2564	2565	2566	2567
สำนักงานใหญ่	690,043.73	797,140.26	972,470.02	911,999.61
สำนักงาน Airport	77,921.12	89,220.21	101,308.27	92,826.26
สำนักงานแหลมฉบัง	117,500.98	62,835.52	62,054.13	69,561.84
สำนักงานทรานสปอร์ต	112,234.88	84,380.63	96,219.99	97,582.89
รวมค่าไฟฟ้า	**997,700.71**	**1,033,576.62**	**1,232,052.41**	**1,171,970.60**

2. การจัดการก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศน์ และมีความรุนแรงมากขึ้น เป็นปัจจัยเร่งด่วนที่ทุกภาคส่วนต้องให้ความร่วมมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยบริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ และมุ่งมั่นที่จะปกป้องระบบนิเวศและลดภาวะโลกร้อน รวมถึงการกำหนดมาตรการอนุรักษ์พลังงานและลดการใช้ไฟฟ้าที่ดำเนินการอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง ในปี 2565 บริษัทฯ มีการตรวจสอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 และ 2) ได้รับการตรวจสอบโดยศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านกลยุทธ์ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (วิทยาเขตบางเขน) ซึ่งเป็นหน่วยงานทวนสวนอิสระภายนอก ที่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินภายนอกสำหรับการขอเครื่องหมายรับรองประเภทคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยสรุปอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในกลุ่มธุรกิจขนส่งใน

ในปี 2567 มีปริมาณรวม 1,723 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ จากขอบเขตการรายงานใน Scope 1 มีปริมาณ 1,930.33คาร์บอนไดออกไซด์ Scope 2 มีปริมาณ 111.90 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวอยู่ระหว่างการทวนสอบจากหน่วยงานอิสระ และจะเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ www.wice.co.th

ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1)	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 2)
• การใช้เชื้อเพลิง รถขนส่งและรถยนต์ • สารทำความเย็น ในเครื่องปรับอากาศ • สารทำความเย็น Air Dryer • สารทำความเย็น ในตู้เย็นและตู้กดน้ำเย็น • การเผาไหม้ LPG จากการฝึกอบรมดับเพลิง • การรั่วไหลของน้ำเสีย จาก Septic tank	• ไฟฟ้า

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะร่วมลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออไซด์จากการดำเนินงาน ในกลุ่มธุรกิจขนส่ง โดยกำหนดเป้าหมายการใช้รถขนส่งแบบยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ในปี 2567 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมกันให้ได้ร้อยละ 1 ภายในปี 2574 จากค่าเฉลี่ยของปีฐาน 2564

3. การจัดการขยะ

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเพิ่มขึ้นของสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่เหลือใช้ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมตามมาภายหลัง เพื่อเป็นการจัดการขยะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงจัดทำโครงการ “คัดแยกขยะเพื่อองค์กรที่น่าอยู่” โดยมีการแบ่งสีถังขยะสำหรับขยะแต่ละประเภทให้ชัดเจน ขยะรีไซเคิลใช้ถังสีเหลือง ขยะมูลฝอยใช้ถังขยะสีเขียว และขยะอันตรายใช้ถังขยะสีแดง มีการบ่งชี้ประเภทขยะและจัดเตรียมถังขยะไว้ที่จุดต่างๆ ในบริเวณสำนักงาน บริษัทฯ มีการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในเรื่องการทิ้งขยะให้กับพนักงานได้เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการคัดแยกขยะโดยการอบรมพนักงานทุกคน

4. การขนส่งด้วยพลังงานสะอาด

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กำลังขับเคลื่อนธุรกิจให้สอดคล้องกับแนวทางความยั่งยืนผ่านการใช้รถบรรทุกไฟฟ้า (EV TRUCK) ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดต้นทุนพลังงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การลงทุนในเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สถานีชาร์จไฟฟ้า และระบบจัดการพลังงาน ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการทำให้โครงการนี้ประสบความสำเร็จ อีกทั้ง WICE ยังทำงานร่วมกับพันธมิตรและภาครัฐเพื่อขยายขอบเขตการใช้งาน EV TRUCK ในอนาคต การเปลี่ยนผ่านสู่ขนส่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนี้จะช่วยสร้างมาตรฐานใหม่ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และทำให้ WICE เป็นผู้นำในด้านความยั่งยืนของซัพพลายเชน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission Reduction): การใช้งานรถบรรทุกไฟฟ้าทำให้ลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2)ลงได้ 4,000 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO2e) หรือ 4 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO2e) ต่อปี
- ประหยัดต้นทุนพลังงาน: ค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิงลดลง 12% เมื่อเทียบกับการใช้รถบรรทุกดีเซล
- ขยายโครงสร้างพื้นฐาน: ติดตั้งสถานีชาร์จไฟฟ้าจำนวน 1 สถานี รองรับการใช้งาน EV TRUCK ได้อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับโครงการนำร่อง
- การทำงานร่วมกับพันธมิตร: ร่วมมือกับภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐเพื่อขยายการใช้ EV TRUCK ในเส้นทางขนส่งหลัก
- เสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านความยั่งยืน: ช่วยให้ WICE สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero และเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ WICE ยังดำเนิน **โครงการทดสอบการใช้ก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) สำหรับขนส่งสินค้า** เพื่อประเมินศักยภาพของเชื้อเพลิงสะอาดในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุนเชื้อเพลิง การทดสอบนี้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ระยะยาวในการพัฒนาระบบขนส่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับ EV TRUCK โดย WICE จะนำข้อมูลจากการทดลองมาใช้ในการกำหนดแนวทางขยายการใช้ LNG ให้เหมาะสมกับรูปแบบการขนส่งของบริษัท

ทั้งนี้

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ รวมถึงบริษัทฯ ย่อยและบริษัทฯ ร่วม มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัทฯ และในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

(Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ย่อย และบริษัทฯ ร่วม รวมถึงคู่ธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และเผยแพร่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัทฯ รับทราบ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชนตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน โดยมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม และมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างสูงสุด รวมทั้งกำหนดมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล การชำระค่าเสียหาย และการติดตามดูแลผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อให้ได้รับการเยียวยาอย่างเหมาะสม ซึ่งบริษัทฯ จะทำการทบทวนรายละเอียดและการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านสังคม ครอบคลุมทั้งแนวการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับพนักงาน ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยการเปิดเผยเรื่องที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ทั้งนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ในกระบวนการดำเนินธุกิจ และการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่แยกออกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการและการดำเนินงานปกติ

บริษัทฯฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาโครงการเพื่อสังคมอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การพัฒนาด้านความรู้ การดูแลชุมชนและสังคม การอนุรักษณ์สิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับความต้องการและข้อกังวลของชุมชน อีกทั้ง บริษัทฯ ได้มีการประเมินความต้องการของชุนชนใกล้เคียง ตลอดจนผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อมในชุมชนโดยรอบ ผลการประเมินระบุว่า บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการบรรเทาผลกระทบได้อย่างเหมาะสม ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ประกอบด้วย โทรศัพท์ อีเมล การจัดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วม การแต่งตั้งตัวแทนชุนชนในพื้นที่และช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เพื่อรับฟังความคิดเห็นของชุมชน ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนทั้งหมดจะได้รับการทบทวนโดยคณะทำงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมที่จัดขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมจากนั้นจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

การดูแลและพัฒนาพนักงานโดยคำนึกถึงหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด เพื่อให้พนักงานได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างเหมาะสม และมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และเอื้อต่อความเป็นอยู่ที่ดี บริษัทฯ มุ่งมั่นในการส่งเสริมศักยภาพของพนักงานผ่านการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับขีดความสามารถให้เป็นบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ สามารถเติบโตในสายอาชีพ และพร้อมรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต ด้วยแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการลงทุนในทรัพยากรบุคคลจะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าให้แก่พนักงานและสังคมโดยรวม

ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงาน/การจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างแรงงานและฝ่ายบริหาร เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และยั่งยืน ตลอดจนสนับสนุนการเติบโตขององค์กรและพนักงานทุกคน โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานแรงงานสากล อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และข้อตกลงด้านแรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างเหมาะสม และสามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการดังต่อไปนี้:

- เคารพสิทธิและเสรีภาพของพนักงาน ในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน
- ส่งเสริมการสื่อสารที่เปิดเผยและตรงไปตรงมา ระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน
- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและให้ความเสมอภาค โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- สนับสนุนการแก้ไขข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและการเจรจา ตามแนวทางของกฎหมายแรงงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานแห่งชาติในเรื่องของการแจ้งล่วงหน้าสำหรับการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน
- เคารพและปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกับสหภาพแรงงาน (Collective Bargaining Agreement - CBA)
- ให้ความสำคัญกับสิทธิของพนักงานในการรับข้อมูลและมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจที่ส่งผลต่อสถานภาพการจ้างงาน

- หากมีความขัดแย้งระหว่างนโยบายของบริษัทกับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อตกลงแรงงาน บริษัทจะดำเนินการตามข้อกำหนดที่ให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานมากที่สุด

การบริหารความผูกพัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดสรรสิทธิและสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีและความพึงพอใจให้แก่พนักงาน โดยสวัสดิการที่จัดสรรให้แก่พนักงานนั้นถูกพิจารณาตามความเหมาะสมและตามความต้องการของพนักงาน พร้อมทั้งสื่อสารถึงข้อกำหนดและสวัสดิการที่องค์กรมีให้แก่พนักงานอย่างทั่วถึง สวัสดิการที่บริษัทฯ ได้จัดสรรให้พนักงาน มีดังต่อไปนี้

- ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม
- ชุดยูนิฟอร์มพนักงาน
- ประกันชีวิตและสุขภาพแบบกลุ่ม
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- เบี้ยขยัน และ รางวัลพนักงานดีเด่น
- รางวัลแก่พนักงานที่ร่วมงานกับทางบริษัทฯ เป็นเวลานาน (Long Service Award)
- ตรวจสุขภาพประจำปี
- โบนัสประจำปี
- การปรับเงินเดือนประจำปี
- การพัฒนาบุคลากร
- การเลี้ยงหรืองานสังสรรค์ประจำปี
- ค่าเดินทาง (เฉพาะบางตำแหน่ง)
- เงินช่วยเหลือกรณี อภิธรรมศพ
- เงินช่วยเหลือกรณี งานสมรส
- ประกันสังคม
- สิทธิในการลาต่าง ๆ
- ประกันสังคม

ในปี 2567 บริษัทฯ จัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร โดยมีผลการประเมินตามด้านต่าง ๆ ดังนี้

ผลสำรวจความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ
ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร	95.08%
ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร	94.40%
ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	94.40%
ด้านทีมและเพื่อนร่วมงาน	95.94%
ด้านภาวะผู้นำ	88.64%
ด้านการพัฒนาและการเติบโต	94.77%
ด้านการประเมินผลปฏิบัติงาน	90.93%
ด้านค่าตอบแทนและแรงจูงใจ	85.35%
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	88.90%
ผลรวม	**92.60%**

จากผลสำรวจความผูกพันของพนักงานข้างต้น พบว่าเมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรทั่วไปในตลาด คะแนนเฉลี่ยขององค์กรนั้นมีสูงกว่าบริษัทฯ ทั่วไป ซึ่งมีนัยสำคัญว่าองค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีต่อพนักงานและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำผลการสำรวจในแต่ละมิติของความพึงพอใจมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในองค์กรให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อ ๆ ไป

เบื้องต้นได้นำผลสำรวจมาใช้ในการจัด Employee Engagement Brainstorming Workshop โดยมีผู้จัดการ หัวหน้างาน และผู้อำนวยการจากแต่ละส่วนงานเข้ามาแสดงความคิดเห็น ร่วมกันวิเคราะห์ทั้งในมิติที่ได้คะแนนความผูกพันที่ดี และมิติที่ได้คะแนนไม่ดี เสนอแผนการดำเนินการของแต่ละฝ่ายเพื่อที่จะปรับปรุงพัฒนาทุก ๆ มิติให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ภายใน Workshop ได้มีการแบ่งกลุ่มเพื่อวิเคราะห์คะแนนความพึงพอใจและแผนการพัฒนาในอนาคตเป็น 4 กลุ่มด้วยกัน ได้แก่

1. บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) สาขาในไทย
2. บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด
3. บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) แบบภาพรวม
4. บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) แบบภาพรวม

Workshop แนวทางในการพัฒนาความผูกพันองค์กร

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความสัมพันธ์และความสามัคคีระหว่างพนักงาน (Team Building Activity) เพื่อเข้าใจในปัจจัยการทำงานร่วมกัน เช่น เนื้องานของแต่ละคนในทีมที่แตกต่างกัน กระบวนการทำงานที่อ้างอิงตามคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Instruction) หรือการกระจายงานที่เท่าเทียมกัน นอกเหนือจากนี้ บริษัทฯ จะส่งเสริมให้มีการจัดโปรแกรม Job Rotation โดยเป็นการให้พนักงานได้ลองปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มักจะประสานกัน เพื่อให้ได้เข้าใจถึงลักษณะงานของแผนกอื่น

Workshop ให้ข้อคิดถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการอบรมการขับขี่รถบรรทุกและรถหัวลากอย่างปลอดภัย (Defensive Driving for Heavy Truck and Tractor Trailer) ให้กับพนักงานขับรถของบริษัทฯ และคู่ค้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุ และเพิ่มประสิทธิภาพในการขนส่งสินค้า การอบรมครอบคลุมเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินเบื้องต้นเกี่ยวกับการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน การให้ความรู้ด้านทฤษฎีและกฎเกณฑ์การขับขี่อย่างปลอดภัย รวมถึงการฝึกปฏิบัติภายใต้สถานการณ์จำลอง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในสถานการณ์จริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ที่ได้รับจากโครงการนี้ ได้แก่ การลดอุบัติเหตุจากการขับขี่ เพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญของพนักงานขับรถ รวมถึงสร้างความมั่นใจให้กับคู่ค้าและชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ ยังคงมีแผนขยายโครงการให้ครอบคลุมกลุ่มพนักงานขับขี่ในเครือข่ายอื่น ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยทางถนนและสร้างสังคมที่ปลอดภัยยิ่งขึ้น

การอบรมขับขี่ปลอดภัย Defensive Driving ให้กับคนขับรถหัวลากของคู่ค้าบริษัทฯ

อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน อันเป็นความรับผิดชอบขั้นพื้นฐานที่องค์กรจะต้องจัดการให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การบาดเจ็บ อุบัติเหตุ และความสูญเสียทั้งในด้านชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในด้านการป้องกันการรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีลงสู่สิ่งแวดล้อม (Oil and Chemical Spill) พร้อมทั้งส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในแก่พนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านนโยบายความปลอดภัยและการอบรมพนักงานประจำปี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดีในการทำงาน ทั้งในแง่ของการปฏิบัติงานในพื้นที่ และการปฏิบัติงานด้านการขนส่ง มุ่งสู่เป้าหมาย “การเกิดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident)”

เป้าหมายในการดำเนินงาน

อุบัติเหตุในการทำงาน	เป้าหมาย
อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต (Fatal Accident)	0
อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Accident)	0
อุบัติเหตุด้านยานพาหนะ	**เป้าหมาย**
จำนวนการเกิดอุบัติเหตุขั้นร้ายแรงตามข้อกำหนดที่ไวส์ เป็นฝ่ายผิด	0
สิ่งแวดล้อม	**เป้าหมาย**
จำนวนครั้งของการรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีลงสู่สิ่งแวดล้อม (Oil and Chemical Spill)	0 ครั้ง

- ในปี 2567 อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต (Fatal Accident) เป็น 0
- ในปี 2567 อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Accident) เป็น 0
- จำนวนครั้งของการรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีลงสู่สิ่งแวดล้อม (Oil and Chemical Spill) 0 ครั้ง

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน และมีการทบทวนนโยบาย เป้าหมายและแผนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมนำผลการดำเนินงานมาประเมินเพื่อปรับปรุงและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดูแลพนักงานและสิ่งแวดล้อม

แนวทางในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ มีดังนี้

- บริษัทฯ พัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในการป้องกันอุบัติเหตุและผลกระทบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น
- บริษัทฯ ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดประชุมเพื่อติดตามและกำกับผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- บริษัทฯ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมถึงการจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) สำหรับพนักงาน เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- บริษัทฯ ส่งเสริมสุขภาพของพนักงานทั้งด้านร่างกายและจิตใจให้มีความพร้อมในการทำงาน โดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี และการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อรักษาความสมบูรณ์และประสิทธิภาพในการทำงาน
- บริษัทฯ ส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย เช่น การฝึกอบรม การสื่อสารประชาสัมพันธ์ และการจัดกิจกรรมแข่งขันด้านความปลอดภัย เพื่อสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยในการทำงาน

การประชุมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เพื่อดำเนินการตามกฎหมายและตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการมีหน้าที่ในการวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการทำงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นคณะกรรมการจะมีการประชุมทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดการประชุมประจำปี (Annual Law & Regulation Review) เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานขององค์กรสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้พื้นฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการฝึกอบรมเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็น เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมสำหรับพนักงานใหม่ (General Safety Health and Environmental for New Staff): การฝึกอบรมนี้เน้นให้ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยให้แก่พนักงานใหม่ทุกคน เพื่อสร้างความเข้าใจตั้งแต่แรกเริ่มในการทำงาน

การอบรมสอนงานก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน (On the Job Training): การอบรมนี้จะให้พนักงานเข้าใจถึงกระบวนการทำงานอย่างถ่องแท้ผ่านการปฏิบัติงานจริงในสถานที่ทำงาน รวมถึงการใช้อุปกรณ์และเครื่องมืออย่างถูกต้องและปลอดภัย

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร / หัวหน้างาน / คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) (Safety Officer in Management Level / Supervisor Level): การอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ

การอบรมดับเพลิงเบื้องต้น (Basic Firefighting): ฝึกทักษะในการป้องกัน ควบคุมเพลิง และการดับเพลิงในสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงการประเมินสถานการณ์ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า และการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงอย่างถูกต้องตามหลักการ

- **การอบรม"โรคจากการประกอบอาชีพ":** เพิ่มความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงของโรคที่สามารถเกิดขึ้นได้จากการประกอบอาชีพ และให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการป้องกัน รักษา และการจัดการกับโรคภัยเหล่านั้นอย่างเหมาะสม
- **การอบรมการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพเบื้องต้น (AED & CPR):** การอบรมนี้จะช่วยให้พนักงานมีความเข้าใจในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การประเมินสถานการณ์ฉุกเฉิน และการตัดสินใจทำการกู้ชีพ เช่น การปั๊มหัวใจ (CPR) หรือการใช้เครื่องกระตุกหัวใจ (AED) เมื่อต้องเผชิญกับเหตุการณ์ฉุกเฉิน

การอบรม "โรคจากการประกอบอาชีพ"

การสื่อสารและการมีส่วนร่วมของชุมชน

- **โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน AED & CPR**

  บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานและชุมชนโดยรอบ จึงมีการจัดอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานด้วยเครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) และการทำ CPR เป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้นกะทันหัน โดยการอบรมนี้ครอบคลุมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อให้พนักงานสามารถดำเนินการช่วยเหลือได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ในปีนี้ บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตของโครงการโดยเปิดโอกาสให้ตัวแทนจากชุมชนโดยรอบเข้าร่วมอบรมด้วย เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงความรู้และทักษะที่จำเป็นในการช่วยชีวิตผู้ป่วยฉุกเฉิน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมและช่วยเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยในระดับชุมชน

ผลลัพธ์จากโครงการนี้มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นให้กับพนักงานและตัวแทนจากชุมชน ในการช่วยชีวิตและลดความเสี่ยงของการเสียชีวิตจากภาวะหัวใจหยุดเต้นกะทันหัน ตลอดจนเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติการช่วยเหลือเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

- **กิจกรรมเดินวิ่งเพื่อสุขภาพร่วมกับชุมชนรอบข้างบริษัท**

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานและชุมชนโดยรอบ จึงได้จัดโครงการ เดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพ เชิญชวนประชาชนในชุมชนรอบข้างบริษัทฯ ให้เข้าร่วมกิจกรรมเดิน-วิ่งร่วมกัน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพ และส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ กิจกรรมนี้ไม่เพียงเป็นโอกาสให้พนักงานและชุมชนได้ออกกำลังกายร่วมกัน แต่ยังเป็นเวทีแห่งการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และชุมชน ช่วยเสริมสร้างความสามัคคีและความร่วมมือที่แน่นแฟ้นมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นแรงบันดาลใจให้ชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพ และกระตุ้นให้เกิดการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่าชุมชนให้การตอบรับเป็นอย่างดี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากหลากหลายช่วงวัย ตั้งแต่เยาวชน ผู้ใหญ่ ไปจนถึงผู้สูงอายุ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสนใจและความมุ่งมั่นของชุมชนในการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตไปสู่สุขภาพที่ดียิ่งขึ้น โครงการนี้จึงเป็นมากกว่ากิจกรรมเพื่อสุขภาพ แต่เป็นก้าวสำคัญของการสร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ และชุมชน โดยในอนาคต บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายขอบเขตของกิจกรรมให้ครอบคลุมประชาชนในพื้นที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้การส่งเสริมสุขภาพเป็นสิ่งที่เข้าถึงทุกคนได้อย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้านการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนใน รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 (SD Report) บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ https://www.wice.co.th/sustainability-reports/

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับผลการดำเนินงานงวดปี 2567

ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ
รายได้จากการบริหาร	3,699	4,099	400
EBITDA	394	280	(115)
กำไรสุทธิ	164	98	(67)
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.25	0.15	(0.10)

ผลการดำเนินงานใน ปี 2567 รายได้จากการบริการเติบโตจากปีก่อนในช่วงระยะเวลาเดียวกันถึง 10.82% เกิดจากรายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล (Sea freight) มีการเติบโตค่อนข้างสูง โดยรายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล (Sea freight) ในปี 2567 เติบโตจากปีก่อนถึง 30.86% จากการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศจีนและสหรัฐอเมริกา ประกอบกับ WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd. และ WICE Logistics (Shenzhen) Limited มีการพัฒนาลูกค้าร่วมกันกับกลุ่มบริษัทไวส์ฯ ประเทศไทย ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยเน้นการพัฒนาลูกค้าที่มี Volume นำเข้า ส่งออกสูงๆ สร้าง Solution ให้กับลูกค้าเพื่อส่งมอบงานบริการที่ดีกว่าเดิมให้แก่ลูกค้ารายสำคัญ

ในปี 2567 EBITDA มีจำนวน 280 ล้านบาท ลดลง 115 ล้านบาทคิดเป็น 29.06% จากงวดเดียวกันของปีก่อน และกำไรสุทธิ มีจำนวน 98 ล้านบาท ลดลง 67 ล้านบาทคิดเป็น 40.52 % จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่ง EBITDA และกำไรสุทธิที่ลดลง เกิดจากการรับรู้ผลขาดทุนจากบริษัทย่อย บมจ. ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ โดยทางบริษัทฯ มีต้นทุนในการบริการที่เพิ่มขึ้น จากการปรับตัวของราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับบริษัทฯ มีเที่ยววิ่งเปล่าที่สูงขึ้น โดยทาง บมจ.ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ ได้มีการปรับแผนในการจัดการโดยการบริหารต้นทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกำไร คาดว่าในปี 2568 บริษัทฯ จะกลับมามีกำไร และบริษัทยังมีการรับรู้ผลขาดทุนจากบริษัท WICE Global Road Solutions Pte. Ltd. ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ มีการจัดการเปลี่ยนโครงสร้างการทำงานให้อยู่ภายใต้ WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd เพื่อลดต้นทุนทั้งหมดลง

ตารางผลการดำเนินงาน สัดส่วนรายได้ ค่าใช้จ่าย กำไร ปี 2566 และ ปี 2567

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุน	2566	ร้อยละ	2567	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการ	3,699	99.08	4,099	99.31	400	(10.8)
กำไรขั้นต้น	691	18.69	665	16.22	(26)	(3.8)
รายได้อื่น	34	0.92	29	0.69	(6)	(16.3)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	99	2.66	106	2.56	6	6.5
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	368	9.86	461	11.17	93	25.2
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	18	0.49	4	0.10	(14)	(76.9)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	41	1.11	42	1.02	1	2.1
กำไรสุทธิ	198	5.31	80	1.95	(118)	(59.5)
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	164	4.40	98	2.37	-67	(40.5)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	34	0.91	-17	(0.42)	-51	(151.2)

โดยผลการดำเนินงาน บริษัทมีรายได้จากการบริการในปี 2567 จำนวน 4,099 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 400 ล้านบาทคิดเป็น 10.8% จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่งรายได้จากการบริการที่เพิ่มขึ้นเกิดจากกลุ่มบริษัท ไวส์ฯ ประเทศไทย , WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd. และ WICE Logistics (Shenzhen) Limited มีการขยายงานในการขนส่งทางทะเลไปยังสหรัฐอเมริกาเพิ่มมากขึ้น จากกลยุทธการพัฒนาลูกค้าหลัก ร่วมกันใน Group WICE ประกอบกับค่าระวางเรือปรับตัวสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ถึง 11% มีผลทำให้รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล สูงขึ้น

สำหรับกำไรขั้นต้น บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นในปี 2567 จำนวน 665 ล้านบาท ลดลง 26 ล้านบาทคิดเป็น 3.81% จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่งกำไรขั้นต้นที่ลดลง เกิดจากมีต้นทุนบริการในส่วนของการขนส่งสินค้าทางบกข้ามแดนเพิ่มขึ้นค่อนข้างสูง จากการปรับตัวราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น บริษัทฯ ได้มีการปรับแผนในการบริหารต้นทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกำไร คาดว่าในปี 2568 บริษัทฯ จะกลับมามีกำไร สำหรับอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับปี 2567 เท่ากับ 16.22% ลดลงจากปีก่อน

สำหรับรายได้อื่น บริษัทฯ มีรายได้อื่นในปี 2567 จำนวน 29 ล้านบาท ลดลง 6 ล้านบาทคิดเป็น 16.32% จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่งรายได้อื่นที่ลดลง เกิดจากบริษัท มีเงินลงทุนในหลักทรัพย์ระยะสั้นลดลงจากการนำไปลงทุนใน Project รถ EV ใน WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd. ทำให้ผลตอบแทนจากเงินลงทุนระยะสั้นในปีนี้ลดลง ประกอบกับบริษัทฯ มีการตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญจากเงินให้กู้ในบริษัท Start Up 100% ทำให้ในปีนี้ไม่มีดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้ดังกล่าว

สำหรับค่าใช้จ่ายในการขาย บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขาย ในปี 2567 จำนวน 106 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6 ล้านบาทคิดเป็น 6.47% จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่งค่าใช้จ่ายในการขายที่เพิ่มขึ้นเกิดจาก การเพิ่มจำนวนพนักงานงานขาย ใน WICE Group ทั้งในส่วน North Asia และ South Asia เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ด้านการขยายช่องทางในการขาย

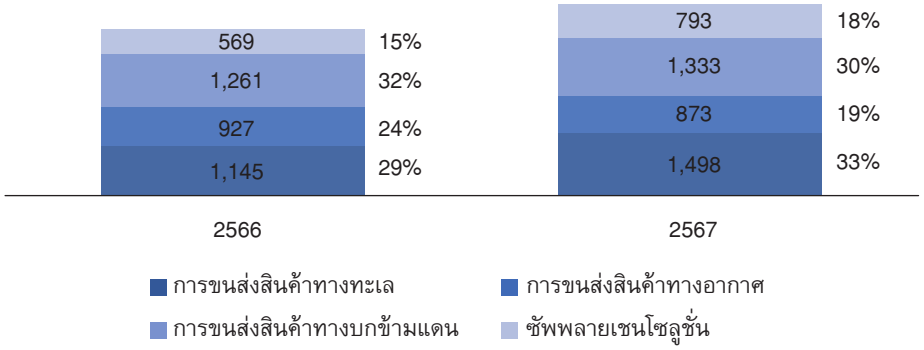
สำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหาร บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหาร ในปี 2567 จำนวน 461 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 93 ล้านบาทคิดเป็น 25.21% จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่งค่าใช้จ่ายในการบริหารที่เพิ่มขึ้นเกิดจาก ในปีนี้บริษัทมีการเปิดบริษัท WICE Global Road Solutions Pte. Ltd. และ WICE Logistics Lao Sole Co.,Ltd. จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น ประกอบกับในปีนี้บริษัทมีการตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญจากเงินให้กู้ในบริษัท Start Up 100% ซึ่งเป็น One Time of Period

สำหรับค่าใช้จ่ายทางการเงิน บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางการเงิน ในปี 2567 จำนวน 4 ล้านบาท ลดลง 14 ล้านบาทคิดเป็น 76.90% จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯ มีเงินกู้ลดลง จากการจ่ายชำระตามกำหนดเวลา ทำให้ดอกเบี้ยจ่ายลดลงตามไปด้วย

กราฟแสดงรายได้จากการบริการและกำไรขั้นต้น แยกตามส่วนงาน

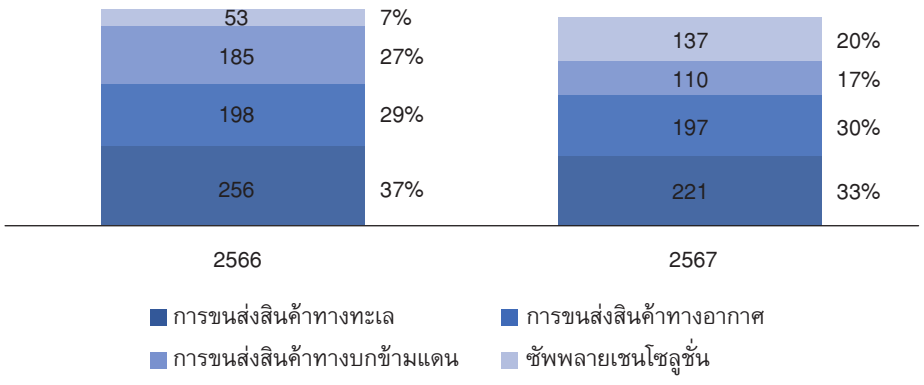
หน่วย : ล้านบาท

รายได้จากการบริการ



หน่วย : ล้านบาท

กำไรขั้นต้น



รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล (Sea freight) : ปี 2567 จำนวน 1,498 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 353 ล้านบาท คิดเป็น 30.86% จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเกิดจากบริษัทย่อยในกลุ่มของ WICE สิงคโปร์ มีงานบริการจากการขนส่งสินค้าทางทะเล ไปยังตลาดใหม่จากลูกค้าหลัก ส่งออกไปยังประเทศฟิลิปปินส์ และยังมีการขยายงานใหม่จากลูกค้ารายใหม่ส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา อีกทั้ง WICE Logistics (Shenzhen) Limited มีการขยายงานร่วมกันกับ WICE Group ซึ่งประสบความสำเร็จค่อนข้างสูง โดยอัตราการเติบโตจากปีก่อนสูงถึง 40% ประกอบกับอัตราค่าระวางเรือก็ยังเพิ่มสูงอย่างต่อเนื่อง ทำให้จำนวนของรายได้เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน สัดส่วนรายได้จากการขนส่งสินค้าทางทะเลในปี 2567 เท่ากับ 33% ของรายได้จากการบริการทั้งหมด กำไรขั้นต้นจากการขนส่งสินค้าทางทะเล ปี 2567 จำนวน 221 ล้านบาท ลดลง 34 ล้านบาท คิดเป็น 13.42% จากงวดเดียวกันของปีก่อน สัดส่วนกำไรขั้นต้นจากการขนส่งสินค้าทางทะเลในปี 2567 เท่ากับ 33% ของกำไรขั้นต้นจากการบริการทั้งหมด อัตรากำไรขั้นต้นปี 2567 เท่ากับ 14.77% ปรับตัวลดลงจากปีก่อน

รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Freight) : ปี 2567 จำนวน 873 ล้านบาท ลดลง 53 ล้านบาท คิดเป็น 5.75% จากงวดเดียวกันของปีก่อน จากสถานการณ์การชะลอตัวทางเศษรฐกิจของประเทศไทยทำให้การนำเข้าส่งออกสินค้าทางอากาศลดลง สัดส่วนรายได้จากการขนส่งสินค้าทางอากาศในปี 2567 เท่ากับ 19% ของรายได้จากการบริการทั้งหมด กำไรขั้นต้นจากการขนส่งสินค้าทางอากาศ ปี 2567 จำนวน 197 ล้านบาท ลดลง 1 ล้านบาท คิดเป็น 0.75% จากงวดเดียวกันของปีก่อน สัดส่วนกำไรขั้นต้นจากการขนส่งสินค้าทางอากาศ ในปี 2567 เท่ากับ 30% ของกำไรขั้นต้นจากการบริการทั้งหมด อัตรากำไรขั้นต้นปี 2567 เท่ากับ 22.52% ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน

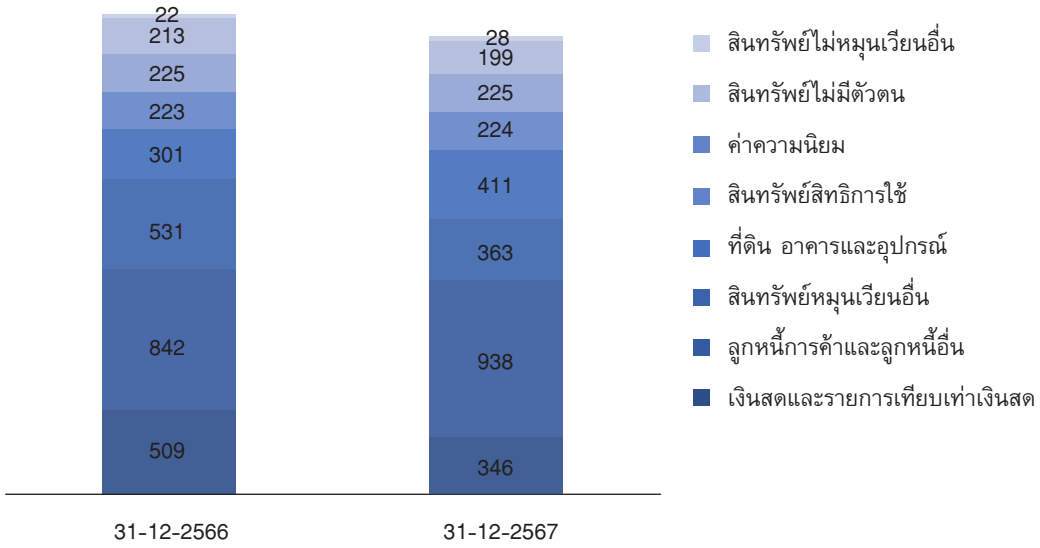
รายได้จากการขนส่งทางบกข้ามแดน (Cross Border Service) : ปี 2567 จำนวน 1,333 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 72 ล้านบาท คิดเป็น 5.74% จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีการขยายงานในการขนส่งสินค้าควบคุมอุณหภูมิเพิ่มขึ้นทั้งในประเทศไทยและในประเทศเวียดนาม สัดส่วนรายได้จากการขนส่งสินค้าทางบกข้ามแดน ในปี 2567 เท่ากับ 30% ของรายได้จากการบริการทั้งหมด กำไรขั้นต้นสำหรับ ปี 2567 จำนวน 110 ล้านบาท ลดลง 75 ล้านบาท คิดเป็น 40.32% กำไรขั้นต้นที่ลดลงเกิดจาก บมจ. ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ มีต้นทุนในการบริการที่เพิ่มขึ้น จากการปรับตัวราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น บริษัทได้มีการปรับแผนในการจัดการโดยการบริหารต้นทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกำไร คาดว่าในปี 2568 บริษัทฯ จะกลับมามีกำไร สัดส่วนกำไรขั้นต้นจากการขนส่งสินค้าทางบกข้ามแดน ในปี 2567 เท่ากับ 17% ของกำไรขั้นต้นจากการบริการทั้งหมด สำหรับอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับปี 2567 เท่ากับ 8.29% ปรับตัวลดลงจากปีก่อน

รายได้จากงานซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ : ปี 2567 จำนวน 793 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 225 ล้านบาท คิดเป็น 39.50% จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากในปีนี้ บริษัทมีธุรกิจใหม่ที่เพิ่มขึ้น เป็นธุรกิจการกระจายสินค้าในประเทศ และธุรกิจบริหารคลังสินค้า โดยเฉพาะกลุ่ม On-Site Warehouse Management นอกจากนั้นแล้ว กลุ่มอุตสาหกรรม Fashion and Retails ก็มีการขยายตัวทั้งในเรื่องความต้องการพื้นที่คลังสินค้ามากขึ้นทั้งในกรุงเทพฯ ปริมณฑล สัดส่วนรายได้จากงานซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ ปี 2567 เท่ากับ 18% ของรายได้จากการบริการทั้งหมด กำไรขั้นต้นจากงานซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ สำหรับ ปี 2567 จำนวน 137 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 84 ล้านบาท คิดเป็น 159.64% จากงวดเดียวกันของปีก่อน สัดส่วนกำไรขั้นต้นจาก งานซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ ในปี 2567 เท่ากับ 20% ของกำไรขั้นต้นจากการบริการทั้งหมดสำหรับอัตรากำไรขั้นต้น สำหรับปี 2567 เท่ากับ 17.23% ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

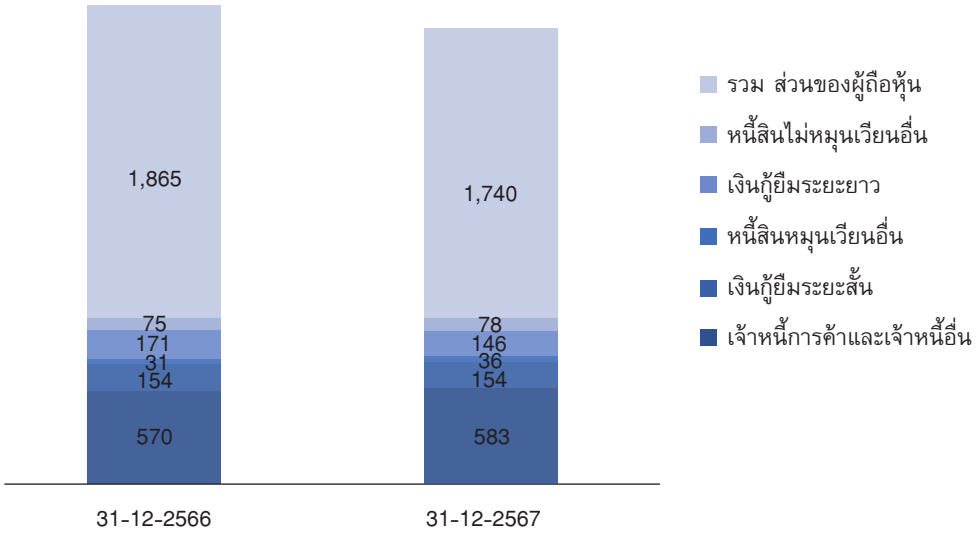
หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์



หน่วย : ล้านบาท

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น



บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 2,736 ล้านบาท และ 2,867 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 131 ล้านบาท คิดเป็น 4.57% เกิดจากเงินสดและเงินลงทุนในหลักทรัพย์ระยะสั้นที่ลดลง โดยเงินสดนำไปจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 346 ล้านบาท และ 509 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 163 ล้านบาท คิดเป็น 31.96% และเงินลงทุนในหลักทรัพย์ระยะสั้นลดลงจากการนำไปลงทุนใน Project รถ EV ใน WICE ลาว ทำให้เงินลงทุนระยะสั้นในปีนี้ลดลง โดยเงินลงทุนระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 242 ล้านบาท และ 149 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 93 ล้านบาท คิดเป็น 38.59%

บริษัทฯ มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 995 ล้านบาท และ 1,002 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 6 ล้านบาท คิดเป็น 0.6% เกิดจากบริษัทมีการชำระเงินกู้ยืมเงิน ตามกำหนดเวลาในปี 2567 โดยเงินกู้ยืมณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 300 ล้านบาท และ 325 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 25 ล้านบาท คิดเป็น 7.70%
บริษัทฯ มีส่วนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 1,740 ล้านบาท และ 1,865 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 125 ล้านบาท คิดเป็น 6.7% เกิดจากบริษัทมีกำไรสุทธิในปี 2567 เท่ากับ 98 ล้านบาทและมีการจ่ายเงินปันผลไป 154 ล้านบาท

สภาพคล่อง

สภาพคล่องของบริษัทฯ ปี 2567 มีกระแสเงินสดลดลงสุทธิจำนวน 163 ล้านบาท โดยมีเงินสดหรือรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวดจำนวน 509 ล้านบาท เป็นผลทำให้ เงินสดหรือรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวดเท่ากับ 346 ล้านบาท ทั้งนี้รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	เพิ่ม (ลด)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	210
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมลงทุน	(25)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(306)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(42)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลงระหว่างงวดสุทธิ	(163)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	509
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายงวด	346

4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

4.2.1 ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านอัตราค่าระวาง

ในปี 2567 ปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่ออัตราค่าระวางจะได้รับผลจากหลายมิติทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อม ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งปัจจัยเหล่านี้สามารถเป็นตัวกำหนดทิศทางของค่าระวางในปี 2567 ได้ดังนี้:

- การฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก : หลังจากที่หลายประเทศฟื้นตัวจากผลกระทบของการระบาดใหญ่ของ COVID-19 เศรษฐกิจโลกจะเริ่มกลับมามีการขยายตัวอีกครั้ง การค้าระหว่างประเทศคาดว่าจะเพิ่มขึ้น ซึ่งทำให้มีความต้องการในการขนส่งสินค้ามากขึ้น ผลที่ตามมาคือ อัตราค่าระวางอาจปรับตัวสูงขึ้นจากการขยายตัวของการขนส่งทั้งในระดับโลกและระดับภูมิภาค และการเติบโตในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และจีนยังคงเป็นตัวผลักดันสำคัญของการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งการเพิ่มขึ้นของการผลิตและการส่งออกจากภูมิภาคนี้จะทำให้ปริมาณการขนส่งสินค้าหนาแน่นขึ้น ส่งผลต่อค่าระวางในเส้นทางการขนส่งที่มีความสำคัญ เช่น เส้นทางการเดินเรือจากจีนไปยังสหรัฐอเมริกาและยุโรป
- ผลกระทบจากภาวะเงินเฟ้อและต้นทุนการผลิต : อัตราเงินเฟ้อที่ยังคงสูงในหลายประเทศจะทำให้ต้นทุนในการผลิตและขนส่งเพิ่มขึ้น ซึ่งมีผลต่ออัตราค่าระวาง ทั้งนี้ต้นทุนพลังงาน เช่น ราคาน้ำมันที่สูงขึ้น ก็จะเพิ่มต้นทุนการขนส่งทางเรือและทางอากาศ และการเพิ่มขึ้นของค่าจ้างแรงงานในหลายประเทศ โดยเฉพาะในภาคโลจิสติกส์ อาจทำให้ต้นทุนการขนส่งสูงขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้ค่าระวางเพิ่มขึ้นในหลายเส้นทางขนส่ง
- การเปลี่ยนแปลงของนโยบายการค้าและภาษี : การเปลี่ยนแปลงในนโยบายการค้าระหว่างประเทศ หรือการกำหนดภาษีใหม่ๆ อาจส่งผลกระทบต่ออัตราค่าระวาง เช่น การกำหนดภาษีเพิ่มขึ้นในบางประเทศอาจทำให้ต้นทุนการขนส่งสินค้าแพงขึ้น และการเผชิญหน้าทางการค้าระหว่างประเทศสำคัญ เช่น สหรัฐอเมริกาและจีน อาจทำให้เกิดความไม่แน่นอนในตลาดการค้าระหว่างประเทศ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการขนส่งสินค้าและค่าระวาง

- การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ในอุตสาหกรรมขนส่ง : การนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น ระบบอัตโนมัติ การใช้ยานพาหนะไร้คนขับ และการใช้ซอฟต์แวร์ที่ช่วยให้การขนส่งมีประสิทธิภาพสูงขึ้น จะช่วยลดต้นทุนในการขนส่งและอาจทำให้ค่าระวางคงที่หรือลดลงในบางเส้นทาง และการพัฒนาเรือขนส่งที่มีประสิทธิภาพด้านการใช้น้ำมันหรือพลังงานทดแทนอาจช่วยลดต้นทุนในระยะยาว และส่งผลให้ค่าระวางลดลงในบางเส้นทางการขนส่ง
- การเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมและภูมิอากาศ : ปัจจัยด้านสภาพอากาศ เช่น พายุ หรืออุทกภัยที่รุนแรง อาจทำให้เส้นทางการขนส่งหยุดชะงักหรือเกิดความล่าช้า ส่งผลให้ค่าระวางสูงขึ้นจากการขาดแคลนเรือหรือความล่าช้าในการจัดส่งสินค้า และมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้น เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากเรือขนส่งสินค้า อาจส่งผลให้ต้นทุนการขนส่งสูงขึ้นในระยะสั้น แต่ในระยะยาวอาจทำให้มีการใช้เทคโนโลยีที่ช่วยลดต้นทุน
- ผลกระทบจากราคาน้ำมันและเชื้อเพลิง : น้ำมันเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อต้นทุนการขนส่งทางเรือและทางอากาศ ซึ่งหากราคาน้ำมันสูงขึ้น จะทำให้ต้นทุนการขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้นและส่งผลให้ค่าระวางสูงขึ้นตามไปด้วยและการนำพลังงานทางเลือกหรือพลังงานทดแทนมาใช้ในการขนส่ง เช่น การใช้เรือที่ใช้พลังงานไฟฟ้าหรือพลังงานทดแทนอื่นๆ อาจช่วยลดการพึ่งพาน้ำมันและทำให้ค่าระวางลดลงในระยะยาว

4.2.2 ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านน้ำมัน

น้ำมันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการกำหนดต้นทุนการขนส่งและอุตสาหกรรมต่างๆ ทั่วโลก โดยเฉพาะในด้านการขนส่งสินค้า การผลิตพลังงาน และเศรษฐกิจทั่วโลกในภาพรวม ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อราคาและอุปทานของน้ำมันสามารถแบ่งออกเป็นหลายด้านดังนี้:

1. ผลิตและอุปทานน้ำมัน

- การผลิตจากกลุ่ม OPEC และประเทศผู้ผลิตน้ำมันหลัก: การตัดสินใจของ OPEC (Organization of the Petroleum Exporting Countries) และประเทศผู้ผลิตน้ำมันหลัก เช่น ซาอุดีอาระเบีย รัสเซีย หรือสหรัฐอเมริกา สามารถส่งผลกระทบต่อปริมาณน้ำมันที่มีอยู่ในตลาดและราคา หากกลุ่มผู้ผลิตตัดสินใจลดการผลิตเพื่อควบคุมอุปทาน ราคาน้ำมันอาจเพิ่มขึ้น
- การค้นพบแหล่งน้ำมันใหม่: การค้นพบแหล่งน้ำมันใหม่ในพื้นที่ต่างๆ เช่น ในอาร์กติกหรือมหาสมุทรลึก อาจช่วยเพิ่มอุปทานน้ำมันและทำให้ราคาน้ำมันคงที่หรือลดลงได้
- การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในการผลิตน้ำมัน: การพัฒนาเทคโนโลยีการขุดเจาะและการสกัดน้ำมัน เช่น การขุดเจาะในพื้นที่ที่ยากลำบาก (เช่น การขุดเจาะน้ำมันจากหินดินดาน) อาจส่งผลให้ต้นทุนการผลิตลดลงและเพิ่มอุปทานน้ำมันในตลาด

2. ความต้องการน้ำมัน (อุปสงค์)

- การเติบโตของเศรษฐกิจโลก: เมื่อเศรษฐกิจโลกเติบโต ความต้องการน้ำมันสำหรับการขนส่งสินค้าและการผลิตพลังงานจะเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ราคาน้ำมันสูงขึ้น โดยเฉพาะในประเทศที่กำลังพัฒนา เช่น จีนและอินเดีย
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการบริโภค: การเปลี่ยนแปลงในพฤติกรรมการบริโภคพลังงาน เช่น การเปลี่ยนไปใช้รถยนต์ไฟฟ้า (EV) หรือการลดการใช้น้ำมันในภาคการขนส่ง อาจทำให้ความต้องการน้ำมันลดลงและส่งผลให้ราคาน้ำมันลดลงในระยะยาว
- ความต้องการจากภาคอุตสาหกรรม: ภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ที่ใช้พลังงานจากน้ำมัน เช่น อุตสาหกรรมการบิน การเดินเรือหรือการผลิตพลาสติก ก็เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความต้องการน้ำมัน

3. สถานการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจ

- ความไม่มั่นคงทางการเมืองในประเทศผู้ผลิตน้ำมัน: ความไม่มั่นคงทางการเมืองในประเทศที่มีแหล่งน้ำมันสำคัญ เช่น การประท้วงในประเทศอิหร่าน ซาอุดีอาระเบีย หรือความตึงเครียดในภูมิภาคตะวันออกกลาง สามารถส่งผลกระทบต่อการผลิตและการส่งออกน้ำมัน ทำให้ราคาน้ำมันผันผวน
- มาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ: การคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจต่อประเทศที่ผลิตน้ำมัน (เช่น อิหร่านหรือเวเนซุเอลา) อาจลดอุปทานน้ำมันในตลาดโลกและผลักดันราคาน้ำมันสูงขึ้น

4. การเปลี่ยนแปลงของราคาและการใช้พลังงานทางเลือก

- การเปลี่ยนแปลงราคาพลังงานทดแทน: การพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม หรือพลังงานจากชีวมวล สามารถลดความต้องการใช้น้ำมันในภาคพลังงานและขนส่ง ซึ่งอาจทำให้ราคาน้ำมันลดลงในระยะยาว
- การส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้า (EV): ความต้องการรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ที่เพิ่มขึ้นในหลายประเทศ เช่น การสนับสนุนจากรัฐบาลให้มีการใช้ EV มากขึ้น อาจลดความต้องการน้ำมันในภาคการขนส่ง ซึ่งจะส่งผลให้ราคาน้ำมันปรับตัวลง

5. ผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมและมาตรการการอนุรักษ์

- การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก: มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการเผาผลาญน้ำมัน เช่น การกำหนดข้อกำหนดในอุตสาหกรรมการบิน หรือการขนส่งทางเรือ สามารถทำให้การใช้พลังงานน้ำมันลดลง และมีผลต่อการลดความต้องการน้ำมัน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น พายุฝนหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อาจส่งผลต่อการผลิตน้ำมันและการขนส่ง ทำให้ราคาน้ำมันผันผวน

4.2.3 ภาระการให้การสนับสนุนทางการเงิน /เงินกู้ยืมระหว่างกัน แก่บริษัทในกลุ่ม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีภาระในการให้สนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม รายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

บริษัท	สกุลเงิน	วงเงิน	ให้ความสนับสนุนแล้ว		ยังไม่ได้ให้การสนับสนุน
			ยอดเงินกู้ค้างชำระ	อื่นๆ	
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด	บาท	16	5.55	-	-
WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.	บาท	12	7.00	-	-
WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd.	บาท	90	90.00	-	-

บริษัทฯ จะพิจารณาให้การสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบเงินกู้ เงินทุน และ/หรือสินเชื่อทางการค้า ในกรณีที่จำเป็นโดยมีเงื่อนไขที่เทียบเคียงได้กับตลาด และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ในระยะยาว ซึ่งบริษัทฯ มีความเชื่อว่านโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งให้กับบริษัทในเครือได้

4.2.4 นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารสินเชื่อ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้สินเชื่อที่สามารถแข่งขันและเทียบเคียงกับคู่แข่งได้ โดยพิจารณาให้ระยะเวลารับเงินและจ่ายเงินโดยเฉลี่ยในภาพรวมมีความสอดคล้องกันและไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินทั้งนี้ ให้คำนึงถึงต้นทุนและความเสี่ยงทางการเงินอันอาจเกิดจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย ในช่วงเครดิตเทอมที่ทางบริษัทฯ ให้กับลูกค้า ซึ่งอยู่ระหว่าง 0-90 วัน ขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจ และระยะเวลาที่จะชำระเงินให้แก่คู่ค้าจะถูกกำหนดโดยการให้เครดิตเทอมจากคู่ค้า แต่ละราย ซึ่งขึ้นอยู่กับประเภทการให้บริการ โดยปกติจะอยู่ในช่วงเวลาประมาณ 0-90 วัน วัน โดยกลุ่ม บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการชำระเงินให้แก่คู่ค้าภายในระยะเวลาที่กำหนดตามเครดิตเทอมและไม่ให้เกิดการจ่ายชำระล่าช้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มบริษัทฯ สามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเครดิตเทอมที่กำหนด

อัตราส่วนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้าในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

หน่วย : วัน

อัตราส่วนทางการเงิน	2565	2566	2567	เฉลี่ย 3 ปี
AR days	67	84	73	75
AP days	65	81	61	69

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่นำเสนอประกอบด้วยผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด โดยแสดงเปรียบเทียบกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และวันที่ 31 ธันวาคม 2567

4.3.1 งบแสดงฐานการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงิน	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	852.47	508.55	346.01
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,069.40	907.51	995.80
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.00	0.91	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	0.00	25.00	0.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	353.22	382.90	249.23
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	64.11	57.47	56.41
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**2,339.19**	**1,882.34**	**1,647.45**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	2.88	2.87	2.91
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.00	4.09	5.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	25.00	0.00	0.00
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1.40	0.00	0.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	334.94	300.90	411.30
สินทรัพย์สิทธิการใช้	167.49	223.06	224.43
ค่าความนิยม	225.50	225.50	225.50
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	223.25	212.75	198.89
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2.90	4.55	5.96
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	9.82	10.59	14.31
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**993.19**	**984.31**	**1,088.30**
รวมสินทรัพย์	**3,332.38**	**2,866.65**	**2,735.74**

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	49.66	0.05	0.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	813.43	572.53	610.70
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.33	0.00	0.00
เงินกู้ระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	82.00	65.90	49.32
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	59.07	85.66	76.10
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	49.97	0.00	0.00
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	91.80	12.36	13.67
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	0.04	0.00	0.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	26.53	18.66	22.04
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**1,172.82**	**755.16**	**771.84**
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ระยะยาวจากธนาคาร — สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	119.16	49.69	29.59
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน — สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	100.77	121.67	116.21
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	31.60	39.76	44.58
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	33.94	32.30	30.08
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2.45	3.18	3.04
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**287.92**	**246.60**	**223.49**
รวมหนี้สิน	**1,460.74**	**1,001.76**	**995.34**

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน	325.95	325.95	325.95
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	325.95	325.95	325.95
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	347.78	347.78	347.78
ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	5.60	5.60	5.60
หัก หุ้นสามัญซื้อคืน -หุ้นสามัญ	0.00	-99.60	-99.60
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	-131.67	-63.78	-63.78
กำไรสะสม - จัดสรรแล้วสำรองตามกฎหมาย	32.59	32.59	32.59
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	1,084.20	956.29	900.21
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-25.03	-50.16	-92.80
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	232.22	410.21	384.46
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**1,871.64**	**1,864.89**	**1,740.41**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**3,332.38**	**2,866.65**	**2,735.74**

4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
รายได้หลักจากการให้บริการ	7,102.50	3,699.03	4,099.43
ต้นทุนการให้บริการ	5,836.43	3,007.61	3,434.39
กำไรขั้นต้น	**1,266.07**	**691.42**	**665.05**
รายได้อื่น	34.22	34.21	28.62
รายได้รวม	7,136.72	3,733.24	4,128.05
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	**1,300.29**	**725.63**	**693.67**
ค่าใช้จ่ายในการขาย	135.95	99.38	105.82
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	390.85	368.27	461.12
รวมค่าใช้จ่าย	526.79	467.66	566.93

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
กำไรจากการดำเนินงาน	**773.50**	**257.97**	**126.73**
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.62	-1.43	0.00
รายได้ทางการเงิน	2.96	5.62	3.82
ต้นทุนทางการเงิน	-23.17	-22.60	-11.42
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	0.00	0.04	3.36
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	**753.90**	**239.61**	**122.49**
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	158.63	41.31	42.16
กำไรสุทธิสำหรับปี	**595.26**	**198.30**	**80.33**
การแบ่งปันผลกำไร			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	554.06	164.32	97.73
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	41.21	33.98	-17.40
กำไรสำหรับปี	**595.26**	**198.30**	**80.33**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	-20.03	-25.22	-51.00
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-0.02	0.03	0.00
รายการที่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง สุทธิจากภาษีเงินได้	-20.05	-25.18	-51.00
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	0.00	-7.56	0.00
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	0.00	1.51	0.00
รายการที่ไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง สุทธิจากภาษีเงินได้	0.00	-6.05	0.00
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	**-20.05**	**-31.23**	**-51.00**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**575.22**	**167.07**	**29.33**
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	**533.18**	**133.15**	**55.09**
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	**42.04**	**33.92**	**-25.76**
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน			
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท บาท: หุ้น	0.85	0.25	0.15
จำนวนหุ้นสามัญถั่วเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	651.90	645.02	645.02

4.3.3 งบกระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสด	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	753.90	239.61	122.49
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน:			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	109.22	136.26	152.96
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	-18.90	-1.73	35.99
ขาดทุน(กำไร)จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	10.05	-0.95	-4.12
กำไรจากการตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	-0.04	-0.45	0.00
ขาดทุน(กำไร)จากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-1.47	-4.97	-4.02
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	-0.20	-0.90	-1.55
ส่วนแบ่งขาดทุน(กำไร)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-0.62	1.43	0.00
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4.61	0.94	6.02
(กำไร) ขาดทุน จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-2.79	-6.31	-2.13
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	-0.09	-0.04	0.00
รายได้ทางการเงิน	-2.96	-5.62	-3.82
ต้นทุนทางการเงิน	23.17	22.60	11.46
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	873.90	379.86	313.28
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	617.01	163.35	-97.08
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	0.25	0.36	0.00
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.36	6.64	1.06
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-3.28	0.35	-2.61
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-462.18	-239.61	38.10
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-20.53	-5.24	3.38
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2.45	0.73	-0.14
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,007.98	306.43	256.00
จ่ายภาษีเงินได้	-169.62	-122.53	-44.47
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-0.50	-0.33	-1.19
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	837.85	183.57	210.33

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสด (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากประจำที่ติดภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	-0.01	0.01	-0.03
เงินลงทุนยะสั้นเพิ่มขึ้น	0.00	0.00	-0.22
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.00	-5.00	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-25.00	0.00	0.00
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.43	0.00	0.00
ซื้ออุปกรณ์	-38.89	-21.60	-164.53
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อกิจการ	0.00	-49.97	-4.18
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-2.72	-11.33	0.00
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	7.93	2.33	0.00
ลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	-106.31	0.00	0.00
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อตราสารหนี้	-1,032.13	-935.35	-303.77
เงินสดรับจากการขายตราสารหนี้	1,090.98	910.07	443.98
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	3.38	6.03	3.81
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมการลงทุน	**-101.34**	**-104.82**	**-24.94**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	49.66	49.06	0.00
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-7.45	-98.07	-0.05
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	0.00	0.00	32.00
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-81.92	-85.41	-68.53
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-2.23	-0.32	0.00
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	-60.44	-79.83	-104.90
ดอกเบี้ยจ่าย	-17.87	-12.08	-10.32
เงินปันผลจ่าย	-172.94	-374.12	-153.81
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	0.00	-99.60	0.00
เงินสดรับจากส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	0.00	299.96	0.00
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	-293.20	-400.42	-305.62
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-19.40	-22.26	-42.31
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	423.92	-343.92	-162.54
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	428.55	852.47	508.55
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	852.47	508.55	346.01

4.3.4 อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.99	2.57	2.14
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	1.64	1.96	1.76
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.71	0.23	0.13
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	5.19	3.83	4.61
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	67	84	73
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	5.58	4.50	5.96
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	65	81	61
วงจรเงินสด	(วัน)	2	3	12
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	17.83	18.69	16.22
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	10.83	7.10	3.08
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(%)	108.28	62.87	166.67
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	(%)	8.34	5.61	1.95
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	37.73	11.01	6.95
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	22.76	8.93	4.78
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	161.99	53.54	27.53
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	2.09	1.24	1.46
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.89	0.65	0.73
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	50.32	51.18	72.34
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (Fully Dilute)	(บาท)	0.85	0.25	0.15

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้น รายละเอียดตามหัวข้อ 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย

-ไม่มี-

5.3 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.4 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)

690 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

ธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้ จำกัด

968 ถนนพระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

5.5 ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มีข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

FINANCIAL REPORT
3.456
2.589
3.45
2.58
6.58
12.3

ส่วนที่ 02
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	098
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น	112
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	137
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	158

6. นโยบาย การกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)

คณะกรรมการบริษัท มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีระบบการบริหารจัดการที่มีมาตรฐาน มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)” และมีการทบทวนประจำปีให้มีความทันสมัยต่อเหตุการณ์ สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ และแนวปฏิบัติสากล ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งได้มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในบริษัท

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นรักษามาตรฐานงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เทียบเท่าระดับสากลมาตลอดระยะเวลาที่ได้ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยยึดมั่นในอุดมการณ์ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้กรอบของจรรยาบรรณ โดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้การกำกับดูแลกิจที่ดียังช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดให้จัดทำนโยบายด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงานตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ไว้ในข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับปัจจุบัน ได้รับการปรับปรุงและทบทวน และอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยหลักปฏิบัติ 8 ประการ

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทที่สร้างพลังขับเคลื่อนทุกชีวิต ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

และคณะกรรมการกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดีอย่างสม่ำเสมอ และมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติ โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้นักลงทุนและผู้ที่สนใจ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปใช้อ้างอิง

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์แก่บริษัท ได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทและให้เวลาอย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นเพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัท แต่งตั้งฝ่ายบริหาร เพื่อรับผิดชอบการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมาย และแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งเลขานุการบริษัท รับผิดชอบการดำเนินการประชุมและการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

1. องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการและการแต่งตั้งกรรมการบริษัท

เนื่องจากคณะกรรมการภายใต้การนำของประธานกรรมการต้องมีภาวะผู้นำและสามารถควบคุมการดำเนินการของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและบรรลุเป้าหมายที่เป็นหัวใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยสามารถสร้างและเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

2. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ย่อมบิดเบือนการตัดสินใจให้ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัท กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระจึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ

3. บทบาทหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต ตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงต้องทำหน้าที่อย่างเป็นมืออาชีพในการดูแลผลประโยชน์ของทุกฝ่ายและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการเพื่อดูแลการทำงานและผลประกอบการของฝ่ายจัดการ การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน

4. บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

- ประธานกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานปกติประจำวันของฝ่ายจัดการ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจน
- กำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เป้าหมายของบริษัท
- ส่งเสริมดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงส่งเสริมดูแลให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ให้ความเห็นชอบในการจัดวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอข้อมูลและกรรมการสามารถให้ความเห็นในประเด็นสำคัญได้อย่างรอบคอบโดยทั่วกัน รวมถึงเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการ และระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายจัดการ

5. การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้มีการพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัท จึงให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องขึ้น 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาการอย่างยั่งยืน

6. การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล

กรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร สถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละคนต้องรับทราบวันประชุม โดยกำหนดให้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

เลขานุการบริษัทส่งระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมแก่กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้า เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัทฯ จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือนัดประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ ทั้งนี้หากเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือเชิญประชุมประชุมจะต้องระบุโดยชัดแจ้งว่าการดำเนินการประชุมจะกระทำโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และระบุสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กรรมการแต่ละคนจะสามารถเข้าถึงเพื่อการเข้าประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท อาจจะเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายให้กรรมการอิสระ (Independent Director) ได้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหารมีโอกาสที่จะได้ประชุมกันเอง เพื่ออภิปรายหารือเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย

ในปี 2567 ที่ผ่านมา กรรมการอิสระ ได้ประชุมร่วมกัน จำนวน 1 ครั้ง

7. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลให้มีการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างราบรื่น และโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ตองมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนา ปรับปรุงการทำงานต่อไป

9. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บบริหาร ไม่อาจกำหนดค่าตอบแทนให้ตนเองได้ เนื่องจากเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ การกำหนดค่าตอบแทนต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณากำหนนดและเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบ โดยสำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการจะเสนอให้ผู้ถือหุ้นเห็นชอบตามผลงานที่คณะกรรมการได้ทำไว้ต่อไป (รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รายงานภายใต้ส่วนที่ 2 “หัวข้อ 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร และหัวข้อ 8.1.2 (2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมาการบริษัท”)

10. แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัท ต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารและพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อตำแหน่งว่างได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่า

11. การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ประสงค์ให้กรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ทั้งในลักษณะธุรกิจของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยบริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถานบันอื่นๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนจัดการอบรมภายใน (In-housing) โดยการเชิญผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษานำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกครั้ง โดยกรรมการใหม่จะได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการบริษัท และการรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และการดำเนินงาด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ภายในเวลาสามเดือนนับจากที่ได้รับการแต่งตั้ง

12. หลักการการไปดำรงตำแหน่งอื่นของผู้บริหารบริษัทในกลุ่มบริษัท

หลักการการไปดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือดำรงตำแหน่งใดๆ ในบริษัท หรือนิติบุคคลอื่นๆ ของผู้บริหารบริษัทในกลุ่ม รายละเอียดเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นไม่เกิน 5 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจ ไม่เกิน 2 แห่ง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ ทั้งนี้ ปัจจุบันไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท อาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ในการเป็นกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน และห้ามมิให้ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบรัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในฐานะเจ้าของบริษัท ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิกำหนดทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ติดต่อซักถามและพิจารณาลงคะแนนเสียงชี้ขาด และคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทแทนผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบบผลการประชุม

กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันพฤหัสบดี ที่ 25 เมษายน 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) เพียงรูปแบบเดียว โดยบริษัทเลือกใช้ระบบควบคุมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท ควิดแลบ จำกัด ซึ่งเป็นระบบที่สอดคล้องกับประกาศของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 รวมถึงผ่านการรับรองระบบควบคุมการประชุมจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) และบริษัทฯ ได้จัดให้มีการบันทึกการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในรูปแบบวีดิทัศน์เพื่อเผยแพร่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถรับชมในภายหลังผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติให้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 25 เมษายน 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม ระเบียบวาระการประชุม และแจ้งข่างประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระบุวิธีการใช้ไว้ชัดเจนตามที่บริษัทกำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งหนังสือเชิญประชุมได้ส่งออกวันที่ 10 เมษายน 2567 และได้ทำประกาศลงผ่านเว็บไซต์ของบริษัทก่อนวันประชุม 3 วัน (วันที่ 17-19 เมษายน 2567) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นนเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 28 วัน (เปิดเผยตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2567)

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯได้จัดฉาวีดิทัศน์แนะนำวิธีการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวมถึงแนะนำวิธีการออกเสียงลงคะแนนผ่านระบบ e-Voting และขั้นตอนการถามคำถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อเริ่มการประชุมประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดรวมถึงวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้วประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ ซึ่งการถามคำถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สามารถสอบถามได้ 2 ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางที่ 1 การสอบถามผ่านข้อความ และช่องทางที่ 2 การสอบถามผ่านภาพและเสียง หรือ VDO Conference จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็นและให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ ให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมและไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าเว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด อาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระ และไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมแต่อย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 1-2 ชั่วโมง ทั้งนี้ ในการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ได้กำหนดการประชุมเวลา 10:00 น. โดยเปิดลงทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน คือตั้งแต่วันที่ 3 - 19 เมษายน 2567 และเปิดให้ผู้ถือหุ้นเข้าห้องประชุมก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง โดยขณะที่เริ่มประชุมมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 358,404,540 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 55.9274 ของหุ้นทั้งหมด ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 651,899,500 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมครบจำนวน 8 คน ถือว่ากรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 100 โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ กรรมการผู้จัดการฝ่ายสนับสนุนองค์กร และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ร่วมชี้แจงข้อมูลพร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูง เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย
- ผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ได้แก่นางสาวพิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ นายวันฉัตร พิพัฒนกุล และนายศตายุ โทรัตน์
- ที่ปรึกษากฎหมายจากบริษัท สำนักกฎหมายสากล ธีรคุปต์ จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยานตรวจสอบและสอบการลงคะแนนกรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม) ได้แก่ นางสาวนริศรา ไสวแสนยากร

ผู้ถือหุ้น (ณ ตอนปิดประชุม 11:30 น.)

มีผู้ถือหุ้นร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 52 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 39 ราย และรับมอบฉันทะ 13 ราย รวมเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 358,494,540 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 55.9274 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุม

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งเมื่อพบเหตุการณ์และในการประชุมใดๆ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับบริษัท จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องอื่นๆ ในกรประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการคนนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บริษัทฯ จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในช่วงเย็นวันประชุม (วันที่ 25 เมษายน 2567) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งจดบันทึกรายการประชุมโดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้น และข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนและผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และก.ล.ต. ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัท ไว้แล้วด้วย

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่พร้อมภาษาไทย รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ ซึ่งรวมถึงการจัดกิจกรรมอื่นๆ สำหรับผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ก็เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระ และ/หรือชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นคนเดียวหรือหลายคนที่มีสัดส่วนหารถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท และจะต้องถือหุนบริษัทในสัดส่วนดังกล่าวต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีตั้งแต่เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2566

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม จนถึงวันที่ 29 ธันวาคม 2566 แล้ว อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงนต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบแล้ว

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้ 2 ช่องทาง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.wice.co.th หรือทางอีเมล secretary2@wice.co.th โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าผ่านช่องทางดังกล่าว และบริษัทฯได้ชี้แจงรายละเอียดให้กับผู้ถือหุ้นรับทราบในวันประชุมและได้เปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) บริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย โดยจัดส่งเอกสารแสดงขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) และการมอบฉันทะพร้อมหนังสือเชิญประชุม พร้อมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อตอบปัญหาการใช้งานระบบตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2567 ซึ่งเป็นวันเปิดการลงทะเบียนล่วงหน้าจนถึงการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 แล้วเสร็จในวันที่ 25 เมษายน 2567 ซึ่งในวันประชุม บริษัทฯ ได้เปิดระบบให้ผู้ถือหุ้นล็อคอินเข้าสู่ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ตั้งแต่เวลา 9:00 น. พร้อมทั้งได้เปิดวิดีทัศน์แนะนำวิธีการเข้าร่วมประชุม รวมถึงแนะนำวิธีการออกเสียงผ่านระบบ e-Voting และขั้นตอนการถามคำถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้กับผู้ถือหุ้นได้รับทราบ

แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่เข้ามาร่วมการประชุมสามัญประจำปีของบริษัท เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่บริษัทฯ ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือภาษาไทย และภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติและจัดทำเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น

การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมมประชุมประจำปี 2567 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทฯ คนใดคนหนึ่งจากกรรมการอิสระที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ซึ่ง บริษัทฯ จะระบรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้รับมอบฉันทะให้กับผู้อื่น บริษัทฯ จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบรับมอบฉันทะเสมือนแป็นผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบ พร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 28 วัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์หรือช่องทางอื่นๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล เป็นต้น

3) บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มุ่งมั่นและให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ออกแป็น 8 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุล ดังต่อไปนี้

ต่อลูกค้า

สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้าโดยผ่านการนำเสนอบริหารที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรม

ต่อคู่ค้า

ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใต ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

ต่อคู่แข่งทางการค้า

ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเป็นธรรม และไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีฉ้อฉล

ต่อเจ้าหนี้

ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอารัดเอาเปรียบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท พื้นฐานขอการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

ต่อภาครัฐ

ดำเนินธุรกิจและธุรกรรมตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในแต่ละท้องถิ่นกำหนด และไม่ละเมิดกฎ และ/หรือทุจริตคอรัปชันทุกรูปแบบ เพื่อช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร

ต่อผู้ถือหุ้น

ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีและมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน

ต่อพนักงาน

สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการำงานของพนักงานทักเทียมบริษชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันธ์องค์กร

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 8 กลุ่ม

1) ลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

1) บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้บริการ ต้อนรับด้วยความจริงใจ เต็มใจ ตั้งใจ และใส่ใจ ดูแลผู้รับบริการดุจญาติสนิท บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ
2) รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอและทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับการบริการที่บริษัทให้กับลูกค้า โดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใดๆ ของบริการของบริษัท
4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด
5) บริษัทฯ มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอและความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำไปสู่การบริการ หรือการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการ (ร้อยละ)			
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ระดับความพึงพอใจ	97.80	97.20	98.03

6) บริษัทฯ มีช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนด้านการให้บริการ โดยแบ่งกลุ่มประเภทข้อร้องเรียนตามความรุนแรงของผลกระทบ โดยกำหนด Service Level Agreement สำหรับข้อร้องเรียนแต่ละประเภท ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะตองแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ข้อร้องเรียนทุกประเภทจะต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง และมีการตอบกลับไปยังลูกค้าทุกรายภายหลังที่มีการแก้ไขแล้วเสร็จ มีการสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการแก้ปัญหา พร้อมทั้งแจ้งแผนการแก้ไขปัญหาระยะยาว สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า มีความพึงพอใจต่อการแก้ปัญหา และจะยังคงใช้บริการของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

2) คู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติต่อคู้ค้า ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้า โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท พื้นฐานขอการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ซึ่งบริษัท ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

1) ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า
2) กรณีที่มีข้อมูลว่าจะมีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า
3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
4) บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อเจ้าหนี้เสมือนคู่ค้าที่มีความสำคัญยิ่ง ดังนั้น จึงมุ่นมั่นที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อผูกพันทั้งหลายตามสัญญาที่มีอยู่กับเจ้าหนี้ตลอดจนไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหายและหากมีเหตุอันจะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา บริษัทจะแจ้งเจ้าหนี้ล่วงหน้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุน และการผิดนัดชำระหนี้ร่วมกัน
5) บริษัทฯ มีนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้รับเหมา โดยมีการประเมินคู่ค่า ผู้ให้บริการ ตามระเบียบปฏิบัติการประเมินผู้ขาย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดกลุ่มคู่ค้า หรือผู้รับเหมาและนำมาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า

นอกจากนี้ ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า ที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.wice.co.th/supplier-code-of-conduct/

3) คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเป็นธรรม และไม่ละเมิกความลับหรือล่วงรู้ความลัยทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีฉ้อฉล ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
3) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย หรือกระทำการใดๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม
4) บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งทางการค้ารายใดรายหนึ่ง และต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมุ่งเน้นในการปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

4) เจ้าหนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อเจ้าหนี้หรือองค์กรที่มีการให้ยืมเงินหรือสินเชื่อแก่ธุรกิจหรือบุคคลอื่น ๆ การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้มีความสำคัญมาก เพราะจะเกี่ยวข้องกับการชำระหนี้และการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาทางการเงินในอนาคต การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ที่ดีควรมีลักษณะดังนี้:

- **การชำระหนี้ตรงเวลา:** การชำระหนี้ตามกำหนดเวลาหรือข้อตกลงที่ได้ระบุในสัญญาจะช่วยรักษาความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดี
- **การเจรจาต่อรองหากมีปัญหาทางการเงิน:** หากมีปัญหาทางการเงินและไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด ควรได้รับการแจ้งและเจรจาเกี่ยวกับการขยายเวลาการชำระหนี้หรือเงื่อนไขใหม่
- **ความโปร่งใส:** ควรมีการสื่อสารข้อมูลทางการเงินอย่างโปร่งใสให้เข้าใจสถานการณ์ทางการเงินของธุรกิจ

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและเจ้าหนี้อย่างเหมาะสมจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจหรือองค์กรที่มีความยั่งยืนในระยะยาว

5) ภาครัฐ

บริษัทฯ กำหนดให้การทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในแต่ละท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และต้องไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจูงใจให้พนักงานในหน่วยงานราชการมีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม

6) ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ระลึกอยู่เสมอว่าผู้ถือหุ้น คือเจ้าของกิจการและบริษัทฯ มีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ตามหลักการของวิชาชีพด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
2) นำเสนอรายงานสถานภาพของบริษัทผลประกอบการ ฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่นๆ โดยสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง
3) แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลเพียงพอ
4) ห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

7) ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในอันที่จะส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม และชุมชนอันเป็นที่ที่บริษัทตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมกับการเติบโตของบริษัทฯ และมีนโยบายที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในสังคม ชุมชน และบริเวณใกล้เคียงทั้งในด้านการศึกษา การดูแลรักษาความปลอดภัย และอื่นๆ

8) พนักงาน

ปรากฏอยู่ในหมวดที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ **"หัวข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน"**

การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

บริษัทฯ พัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนควบคู่ไปกับการบริหารจัดการความยั่งยืน มาตั้งแต่ ปี 2565 และแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยเคารพซึ่งหลักสิทธิมนุษยชนไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการบริหารความยั่งยืนของบริษัท นโยบายสิทธิมนุษยชน และนโยบายการกำกับดูแลปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ รวมถึงทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน

ข้อพิพาทที่สำคัญสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปรากฏอยู่ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน **"หัวข้อ 5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย"**

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องมั่นใจได้ว่า บริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองและปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในการควบคุมของบริษัทฯ อย่างสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Act : PDPA) ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติกาคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมมูลส่วนบุคคลของการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจมีกระบวนการกำกับดูแลและมีแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมรัดกุมสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนนด และเพื่อให้บุคลากรของบริษัททราบถึงวิธีการปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยครอบคลุมทั้งเรื่องของการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลและการ

รักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความมั่งคงปลอดภัย ตลอดจนยังจัดให้มี “นโยบายความเป็นส่วนตัว” (Privacy Policy) บนหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.wice.co.th เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ซึ่งเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ทราบถึงรายละเอียดการดำเนินการกับข้อมมูลส่วนบุคคล ไม่ว่าจะเป็นแบบแจ้งเกี่ยวกับข้อมูล (Privacy Notice) ซึ่งเป็นการแจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบวัตถุประสงค์ การเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูล ระยะเวลาการเก็บข้อมูล ตลอดจนสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ยังมีช่องทางในการใช้สิทธิความเป็นส่วนตัวและช่องทางในการติดต่อกับบริษัท โดยผู้มีส่วนได้เสียยังสามารถติดต่อบริษัทฯ เกี่ยวกับการดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลได้ที่เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล dpo@wice.co.th

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย รณรงค์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการรับเรื่องร้อยเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน

การรายงานของคณะกรรมการทั้งที่เป็นรายงานทางเงินและไม่ใช่การเงิน

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน โดยครอบคลุมทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ดังกล่าวเข้าในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการเพิ่มเติมอีกด้วย ทั้งนี้ ได้จัดส่งแบบ 56-1 One Report ให้แก่ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยรยงานฯ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทฯ แปลงสภาพและแปรรูปในเดือนเมษายน 2558 รวมถึงกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเดือนกรกฎาคม 2558 และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางและเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั้งในประเทศทและต่างประเทศ รวมถึงข้อมูลทางการเงิน เช่นผลการดำเนินงานและงบการเงินรายไตรมาส รายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis : MD&A) รายไตรมาส กลยุทธ์และแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ ให้ได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ เท่าเทียมกัน และครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ สามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้โดยตรงที่ โทร 02-681-6181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th และติดตามข้อมูลของบริษัท ผ่านเว็บไซต์ www.wice.co.th และติดตามข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยในปัจจุบัน ดังมีข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

- ข้อมูลบริษัท
- แบบ 56-1 One Report
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ
- เอกสารนำเสนอและเว็บแคสต์
- Analyst Research
- ปฏิทินกิจกรรม
- จรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ผลการดำเนินด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ตัวเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- ชื่อและเบอร์ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

โดยบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง สรุป

- **ทางตรง :** บริษัทฯ นำเสนอผลการดำเนินงาน งบลงทุน สถานการณ์แนวโน้นอุตสาหกรรมให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน และพนักงาน อย่างสม่ำเสมอในรูปแบบการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รายไตรมาส โดยในปี 2567 มีการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Team และการร่วมกิจกรรมที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ พบนักลงทุนรายย่อย (Opportunity Day) ผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Team ในทุกไตรมาส โดยมีเป้าหมายให้นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทราบถึงทิศทางใหม่และโอกาสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามวิสัยทัศน์ โดยในปี 2567 มีการจัดกิจกรรมที่สำคัญของหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2567 (จำนวน : ครั้ง)
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	26
Analyst Meeting (Microsoft Team)	1
Company Visit / Conference Call	2
ร่วมกิจกรรมนักลงทุนรายย่อยโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) รายไตรมาส	4

- **ทางอ้อม :** บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน ข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่างๆ รวมถึงรายงานสารสนเทศ ที่บริษัทฯ แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้สนใจสามารถรับข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ที่ www.set.or.th , เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th
- หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โทร 02-6816181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และโครงการต่างๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแก่สื่อมวลชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง

4) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้บุคลากรของบริษัท ถือปฏิบัติโดยต้องรักษาข้อมูลภายในหรือข้อมูลความลับของบริษัท ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของบริษัทลดลง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ประกาศนโยบายห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) โดยให้หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทจะต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ทั้งนี้ จะมีการแจ้งเตือนช่วงเวลาห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท (Blackout Period) และช่วงเวลาการห้ามให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินหรือคาดการณ์ผลประกอบการของบริษัท (Quiet Period) เป็นระยะเวลา 30 วัน ก่อนการเผยแพร่งบการเงินผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ ตลอดปี 2567 ที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาดังกล่าวและไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว แต่อย่างใด

5) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัทฯ เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่ต้องตรวจสอบตนเองอยู่เสมอว่ามีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ขัดต่อกันในการปฏิบัติงานหรือไม่ และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการมีส่วนได้เสีย เช่น การกำหนดให้บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายงานที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงบริษัทฯ จะต้องดำเนินการให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นๆ

การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ผ่านระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งเมื่อพบเหตุการณ์ และกำหนดให้มีมาตรการควบคุมภายในและมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ เช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงจัดทำแบบรายงานดังกล่าวประจำปี ครบทุกรายและจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานกรรมกาบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อนึ่ง ในระหว่างปีไม่มีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ต้องรายงนการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลดที่มีความเกี่ยวข้องและแจ้งเลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันด้วย

การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายในบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบ และรายการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้งบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผย รายงานการซื้อ ขาย โอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการบริษัท เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุม โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริษัท ไว้ล่วงหน้า

การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมใดๆ โดยประธานในที่ประชุมจะแจ้งต่อที่ประชุมทุกครั้งเพื่อขอความร่วมมือผู้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้แจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียง งดให้ความเห็น และไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้นๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมท่านอื่นมีโอกาสพิจารณา วิเคราะห์ วิจารณ์โดยปราศจากอิทธิพลของบุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น โดยในปี 2567 มีการแจ้งต่อประธานกรรมการฯ จำนวน 5 วาระ (การประชุมรวม 7 ครั้ง)

การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัท โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

6) การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีวิธีการในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้มีการกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่ดีเรื่องการสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติ

7) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบริษัทฯ ริเริ่มการดำเนินงานการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- บริษัทฯ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และในปี 2560 บริษัทฯ ผ่านกระบวนการรับรองการเป็นสมาชิก CAC (Certification Process) และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567

- บริษัทฯ ประกาศใช้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2559 และได้ปรับปรุงทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรฐานของบริษัทชั้นนำ และในปี 2566 ได้ปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท ให้ครอบคลุมนโยบายที่เกี่ยวกับการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อความชัดเจนในการดำเนินงานและสร้างความตระหนักให้กับพนักงานเพื่อไม่ให้ใช้ช่องทางดังกล่าวเป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- บริษัทฯ กำหนดให้นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณธุรกิจและกำหนดให้นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้บริษัทในกลุ่มมีการดำเนินงานและแนวทางบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถสร้างพนังร่วมได้ตามวัตถุประสงค์ของการลงทุน
- นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท กำหนดให้บุคลากรของบริษัท ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบายซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุยภายใน เป็นต้น
- บริษัทฯ ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ (No Gift Policy)” ในทุกเทศกาลตั้งแต่ปี 2558 ถึงปัจจุบัน และประกาศใช้แนวปฏิบัติเรื่องการรับ - ให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งสอดคล้องกันยนโยบายงดรับของขวัญ ดังกล่าวเพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรของบริษัทฯ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน และจัดทำหนังสือแจ้งคู่ค้าและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักงานของบริษัท และช่องทางต่างๆ
- บริษัทฯ กำหนดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติไปยังบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นๆ ที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ Social Media เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางที่บริษัทฯ กำหนด
- บริษัทฯ สื่อสารและฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความคาดหวังของบริษัท และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศ หลักสูตรจริยธรรม ระบบ e - Learning เป็นต้น รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก

- การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญให้บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนแสดงความโปร่งใส ได้แก่ ระบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระบบการรายงานการซื้อ ขายหลักทรัพย์บริษัท ล่วงหน้าเพื่อป้องกันปัญหาการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) และระบบการรายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากรตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้พนักงานรายงานในกรณีที่มีความจำเป็นต้องรับและไม่สามารถส่งกลับคืนผู้ให้ได้ พร้อมส่งมอบของดังกล่าวให้ฝ่ายกำกับดูแลเพื่อรวบรวมและนำไปบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์
- การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
  - คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  - คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการควบคุมภายในสอบทานการจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ และให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร
  - คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่พิจารณากำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้คำแนะนำ กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง โดยการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และทบทวนมาตรการควบคุมภายในต่างๆ ให้เพียงพอเหมาะสม
  - ผู้บริหารมีหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงาน ทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรการควบคุมภายในต่างๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างรวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
  - บริษัทฯ จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่างๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายงานทางการเงิน การควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูลได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิผลของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกรายงานทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ
  - สำนักตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โอกาสการเกิดทุจริตและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับกิจกรรมการดำเนินงาน รวมถึงสอบทานเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจของผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งมีการพิจารณาและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารสูงสุดทันที เมื่อพบรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างร้ายแรง รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต

8) มาตรการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนดและแนวปฏิบัติ

- มาตรการ ขอบเขต และกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
  - บริษัทฯ กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่งลงโทษหรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
  - บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงาน เมื่อบุคลากรต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  - บริษัทฯ จัดให้มีข้อกำหนดบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการรักษาความลับ การคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง
- บทลงโทษ
  - บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการในการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย บุคลากรของบริษัทฯ ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) โดยเป็นการประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขตมาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่บุคลากรบริษัท ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนพึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสมอภาค และเท่าเทียม เพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของบริษัท ให้เป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานในบังคับบัญชา ปฏิบัติตาม โดยหากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัย

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท มีสาระสำคัญดังนี้

1) การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการเคารพวัฒนธรรมที่แตกต่าง
2) การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล
3) การต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน
4) การมีส่วนได้เสีย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
5) การใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
6) การให้ข้อมูล/ ข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน
7) การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น
8) การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด
9) การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้การสนับสนุน
10) การจัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า
11) ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
12) สิทธิและความเป็นกลางทางการเมือง
13) ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
14) การควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน / การบริหารความเสี่ยงและการรายงานทางบัญชี / การเงิน
15) การสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
16) การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
17) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ
18) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการชดเชยกรณีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับสมบูรณ์ได้จาก https://www.wice.co.th/good-corporate-governance-and-code-of-conduct/

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบที่ผ่านมา

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- จรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- นโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กร
- นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง
- นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม
- นโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสารเสพติด
- นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบ

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 ในภาพรวมบริษัทอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมรายหมวดสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมดจากจำนวน 808 บริษัท และได้รับผลคะแนนประเมินในโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลของบริษัทที่เปิดเผยต่อสาธารณะ

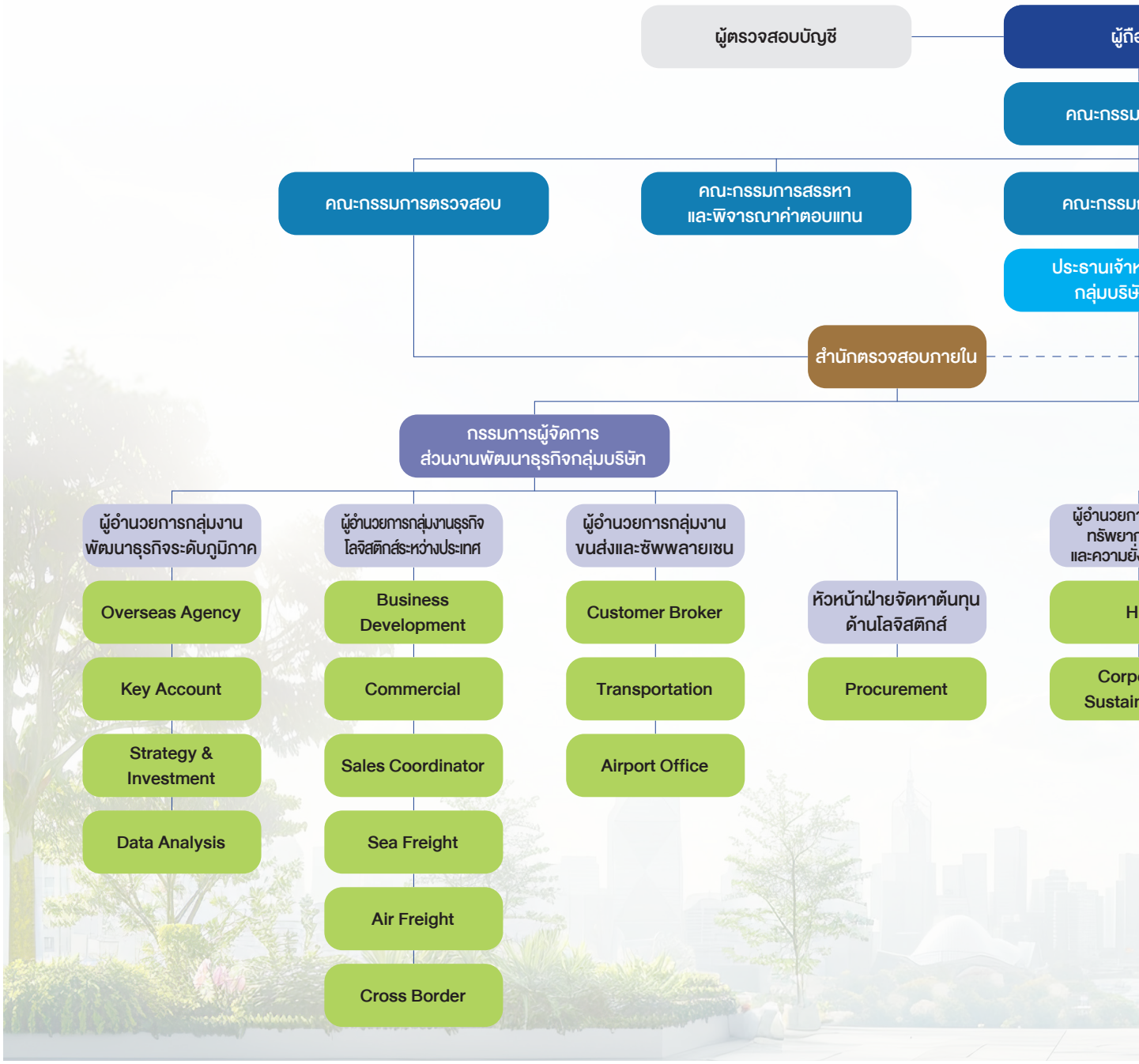
ปี 2567 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ แต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ซึ่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 50% และคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่า 66% โดยบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่เพียงแต่คุณสมบัติความเชี่ยวชาญจากหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นต่อการบริหารธุรกิจของบริษัทได้อย่างสมดุล เช่น ผู้มีความรู้ด้านธุรกิจโลจิสติกส์ ด้านกฎหมาย ด้านบัญชีการเงิน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาจำนวนคณะกรรมการเทียบกับขนาดธุรกิจถึงความเหมาะสม และได้กำหนดเป้าหมายการเพิ่มจำนวนกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ให้เหมาะสมต่อการขยายธุรกิจของบริษัท ในอนาคตต่อไป

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

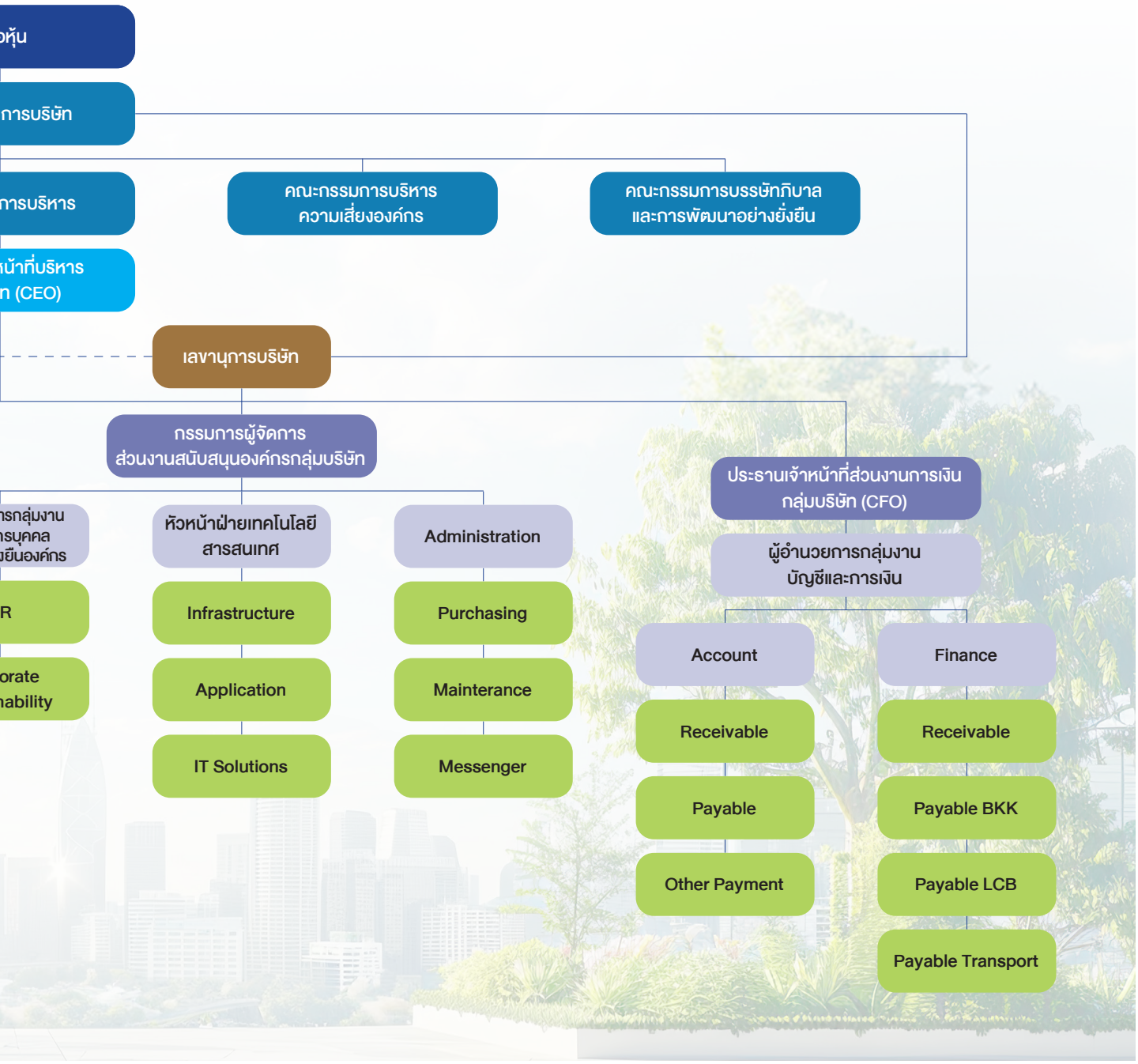
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย ดูแลเฉพาะเรื่อง จำนวน 4 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ บริหารจัดการผ่านฝ่ายจัดการของบริษัท

โครงสร้าง



ผังองค์กร


อหุ้น
การบริษัท
การบริหาร
หน้าที่บริหาร
ท (CEO)
คณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยงองค์กร
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เลขานุการบริษัท
กรรมการผู้จัดการ
ส่วนงานสนับสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท
รกลุ่มงาน
รบุคคล
ยีนองค์กร
R
orate
nability
หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยี
สารสนเทศ
Infrastructure
Application
IT Solutions
Administration
Purchasing
Mainterance
Messenger
ประธานเจ้าหน้าที่ส่วนงานการเงิน
กลุ่มบริษัท (CFO)
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
บัญชีและการเงิน
Account
Receivable
Payable
Other Payment
Finance
Receivable
Payable BKK
Payable LCB
Payable Transport

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 3 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 42.85 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นอิสระ 3 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 42.85 ของกรรมการทั้งหมด

*(ระหว่างปีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร/กรรมการอิสระมีจำนวน 4 คน และเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2567 กรรมการอิสระได้ลาออก จำนวน 1 คน)

- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 คน

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยรายชื่อดังต่อไปนี้

	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ
1	ศาสตราจารย์.ดร. รุธิร์ พนมยงค์	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการบริษัท • กรรมการตรวจสอบ	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 2) 29 เมษายน 2563 (วาระที่ 3) 25 เมษายน 2565 (วาระที่ 4)
2	นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ • กรรมการกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้)	14 พฤษาคม 2564 (วาระที่ 1) 25 เมษายน 2566 (วาระที่ 2)
3	นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	25 เมษายน 2567 (วาระที่ 1)
4	ดร.อารยา คงสุนทร	• กรรมการ • กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 2) 30 เมษายน 2564 (วาระที่ 3) 25 เมษายน 2566 (วาระที่ 4)
5	นายชูเดช คงสุนทร	• กรรมการ • กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 20 เมษายน 2559 (วาระที่ 2) 25 เมษายน 2562 (วาระที่ 3) 29 เมษายน 2565 (วาระที่ 4)
6	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	• กรรมการ • กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร • กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • กรรมการกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน • กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานสนันสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 20 เมษายน 2559 (วาระที่ 2) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 3) 30 เมษายน 2564 (วาระที่ 4) 25 เมษายน 2567 (วาระที่ 5)
7	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	• กรรมการ • กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร • ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน	22 กุมภาพันธ์ 2561 (วาระที่ 1) 29 เมษายน 2563 (วาระที่ 2) 29 เมษายน 2565 (วาระที่ 3) 25 เมษายน 2567 (วาระที่ 4)

หมายเหตุ : *คณะกรรมการ / ที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระในปี 2567 ดังนี้*

- *บุคคลลำดับที่ 5 : นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2567 แทนตำแหน่งของนายเอกพล พงศ์สถาพร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567*

กรรมการที่ออกระหว่างปี 2567

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
1 นายกมล รุ่งเรืองยศ	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร • กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาการอย่างยั่งยืน	11 สิงหาคม 2563 - 13 ธันวาคม 2567

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะดำรงตำแหน่งกรรมการด้วย

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการมีอำนาจดูแลและจัดการบริษัท ให้มีการดำเนินงานเป็นตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือประกาศของคณะกรรมการการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- คณะกรรมการต้องทุ่มเทเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบายเป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการและอำนาจอนุมัติของบริษัท บริษัทย่อยตามที่ผู้บริหารนำเสนอ และกำกับดูแลการบริหารและผลการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการพิจารณาถึงประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความพร้อมต่อการสนองตอบต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วรวมถึงสนับสนุนการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เกิดขึ้นภายในองค์กร ตลอดจนให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
- คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัท ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- คณะกรรมการจะต้องกำกับดูแล ควบคุม ติดตาม ทบทวนและดูแลการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้มีการปฏิบัติตามกลยุทธ์และแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ รวมถึงการส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่เอื้อให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ และนโยบายการดำเนินงานของบริษัท
- คณะกรรมการต้องพิจารณาและอนุมัติรายการที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบหรืออำนาจดำเนินการของบริษัท ซึ่งก่อให้เกิดภาระผูกพันต่างๆ กับบริษัทในเครือ เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน ธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ เป็นต้น และกระบวนการอนุมัติรายการจะต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมถึงสอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกันที่อาจจะเกิดขึ้นด้วย
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- จัดให้มีนโยบายหรือข้อกำหนด สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เกี่ยวกับหลักการและแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการควบคุมภายใน เป็นต้น รวมถึงกำกับดูแลให้มีการสื่อสารเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง มีความเข้าใจ มีการนำไปปฏิบัติจริง รวมถึงติดตามและประเมินผลการนำไปปฏิบัติ พร้อมทั้งทบทวนนโยบาย และประสิทธิผลของการนำไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
- จัดให้มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Policy) ให้ครอบคลุมทั้งบริษัท และดูแลให้มีการทบทวนเป็นประจำ โดยการกำหนดให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบายและรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำและมีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิผลในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย ตลอดจนการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว

- คณะกรรมการบริษัท ต้องมีการประเมินผลตนเองรายปี และประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และให้เปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย
- พิจารณามอบหมายอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงานประจำวันให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และดูแลให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินกิจการ วัตถุประสงค์ นโยบาย และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ตลอดจนจัดให้มีการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างสม่ำเสมอ
- พิจารณาและอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และมีการประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง
- เป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย และสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมถึงส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมของบริษัท ที่ยึดมั่นในจริยโรรม
- จัดให้มีการปันผลกำไรเมื่อบริษัทมีกำไรพอสมควรและไม่มีการขาดทุนสะสม โดยเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ลงมติต่อไป
- กำหนดกรอบการกำกับดูแลด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสและพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนนำเสนอ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- แต่งตั้งกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้
- ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท หรือว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีที่จำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท เพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
- ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น
- อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติของบริษัท
- อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติของบริษัท
- พิจารณาการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือ วัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- มอบหมายหรือสั่งการให้แก่ฝ่ายบริหาร ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องให้ความเห็น ร่วมประชุมและส่งเอกสารตามที่แห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
- มอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้
- กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงคณะกรรมการจะต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม
- แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดำเนินการ เพิ่มเติม ดังนี้

- อำนาจอนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาวต่าง เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ พันธบัตร หุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) หรือตราสารทางการเงินอื่น
- พิจารณางบประมาณประจำปี
- อำนาจอนุมัติการขายหรือโอนกิจการของบริษัท ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- อำนาจอนุมัติการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท
- อำนาจอนุมัติการออกหุ้นกู้เพื่อเสนอขายต่อประชาชน
- อำนาจอนุมัติการเลิกบริษัท / การควบเข้ากับบริษัทอื่น

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัทฯได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย (1) นางอารยา คงสุนทร หรือ (2) นายชูเดช คงสุนทร หรือ (3) นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร หรือ (4) นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ การสรรหาคณะกรรมการยังคงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความหลากหลายด้านความเชี่ยวชาญ ความชำนาญและคุณสมบัติของคณะกรรมการ โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่อง เพศ เชื้อชาติ หรือ ศาสนา โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กรรมการอิสระ 3 คน กรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และกรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญ ความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน 1 คน คือ นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน
2. ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
   (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
   (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
   (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงมีเลือกตั้งในครั้งนั้น
   (4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนนั้น ให้กรรมการจับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
4. ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการบริษัท คราวถัดไปก็ได้เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท
6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีห้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด อาทิ

- เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้แก่บริษัทได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเท และสามารถอุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งมีประวัติการทำงานที่ดี
- กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาณหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

- ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการอิสระได้ไม่เกิน 5 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจ ไม่เกิน 2 แห่ง เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการได้อย่างเพียงพอ

นอกจากนี้ กรรมการอิสระ ไม่สามารถดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีต่อเนื่อง

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท ดังนี้

1. ประธานกรรมการบริษทเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
2. สนับสนุนให้กรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหาร

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ใช่บุคคลเดียวกัน เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และการบริหารงานประจำของบริษัท ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และประเมินผลการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายจัดการ คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือแต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการบริษัท เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 มีมติแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการบริษัท โดยให้มีผลวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) และทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

การกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ ความสามารถ คุณลักษณะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยจัดทำการประเมินความหลากหลายทางทักษะความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทโดยรวมมีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถเข้าใจและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและทบทวนความเหมาะสมของโครงสร้างกรรมการทั้งในเรื่ององค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ จำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งแต่งตั้งกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

แนวทางการคัดเลือก สรรหา และแต่งตั้งกรรมการ

ในการพิจารณาคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทที่ต้องเป็นไปตามกฎหมาย โดยคำนึงความหลากหลาย (Board Diversity) ของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้าน ที่จำเป็นอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน และยังพิจารณา Board Skill Matrix ซึ่งจะมีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ มีดังนี้

(1) ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พื้นฐานการศึกษา อายุที่เหมาะสม

(2) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท

(3) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) จากองค์กรใดๆ (รวมถึงสำนักงาน ก.ล.ต.) หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา

(4) กรณีกรรมการอิสระ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

พิจารณาถึงคุณสมบัติอื่นๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท ผ่านกระบวนการที่โปร่งใส และสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

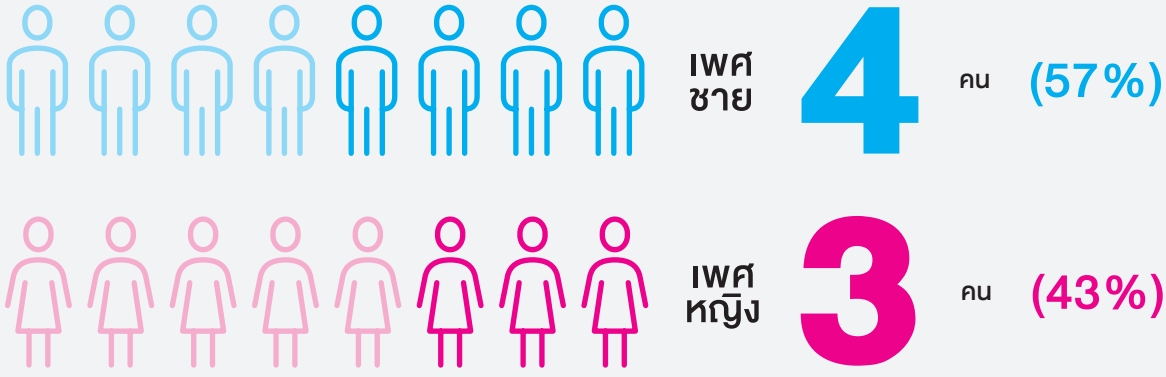
กระบวนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่พิจารณา ทบทวนประเมินทักษะความสามารถ ความชำนาญ รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจในการสรรหากรรมการสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดรวมทั้งได้ให้ความสำคัญถึงคุณสมบัติ องค์ประกอบ และความหลากหลายในด้านต่างๆ อย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการโดยสรุป คือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา สรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยแหล่งที่มาในการสรรหาอาจได้รับมาจากการใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานกรรมการ (Director Pool) ทั้งนี้ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทฯ ประกาศกำหนด

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน ดังนี้



สัดส่วนคณะกรรมการบริษัท

3 : 4
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต่อกรรมการทั้งหมด

3 : 4
กรรมการอิสระต่อกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) เพื่อเป็นแนวทางแนวในการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลาย สร้างสมดุลในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการแสดงออกทางความคิดของบุคคลที่มีพื้นฐานที่แตกต่างกัน กล่าวคือ ในการพิจารณาคัดเลือกสรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึง ความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเป้าหมายว่า คณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้หญิงในจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อส่งเสริมประเด็นความเท่าเทียมกันทางเพศ และบทบาทของผู้หญิง

ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยมีกรรมการที่เป็นผู้หญิงทั้งหมด 3 ท่าน หรือคิดเป็นร้อยละ 43 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

อนึ่ง ระหว่างปีมีกรรมการอิสระลาออกจากตำแหน่งในช่วงเดือนธันวาคม ปี 2567 ส่งผลให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีกรรมการอิสระคงเหลือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 43 ของกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความหลากหลายทางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix) ที่จำเป็นและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ อาทิ ด้านการขนส่งโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน ด้านบัญชีการเงิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านธุรกิจระหว่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย เป็นต้น โดยควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ในธุรกิจของ บริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ด้านบัญชีการเงินอย่างน้อย 1 คน ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ Business Admin	ทักษะหลัก (Core Skills)											ทักษะเฉพาะ (Specific Skills)			
	Business Admin	Accounting	Finance and Economics	Corporate Governance	Legal	Information Technology	Digital and Innovation	Marketing / Sales	Risk Management	Sustainability& ESG	HR & Organization Management	Logistics Business	International Business Management	Supply Chain	Warehouse Management
1 ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์	•	-	•	-	-		-	•	•	•	-	•	•	•	-
2 นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	•	•	•	•	-	•	-	•	•	•	-	-	•	•	-
3 นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์	•	-	-	•	-	•	•	•	•	-	•	-	-	•	-
4 นางอารยา คงสุนทร	•	•	•	•	-	-	•	•	-	•	•	•	•	-	-
5 นายชูเดช คงสุนทร	•	-	•	•	-	-	-	•	•	•	•	•	•	•	•
6 นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	•	-	•	•	-	•	•	•	•	•	•	•	•	•	-
7 นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	•	•	•	•	-	•	-	-	•	•	•		•	-	-

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบ

1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และผู้สอบบัญชี (บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด) ทุกไตรมาส ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบและรับรองโดยนางสาวนภนุช อภิชาตเสถียร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5266 สังกัดบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1	นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
2	ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ

โดยมีหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการที่ประชุม

หมายเหตุ :

(1) ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์ ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ

(2) นายกมล รุ่งเรืองยศ ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2567 โดยนายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

(3) แต่งตั้งนายธรรมรัตน์ หอบุญมาสุทธิ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
4. สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
5. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
8. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ และเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชี ในกรณีที่เห็นว่าไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัท และประเมินประสิทธิภาพการทำงานของผู้สอบบัญชี ต่อคณะกรรมการบริษัท
9. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น
10. รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางและวิธีการที่ระบุในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร
11. ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการบริษัททราบ
12. เปิดเผยผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัทฯ
13. ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบหรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
14. สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการทำงาน การควบคุม การกำกับดูแลด้านการปฏิบัติงานและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความมั่งคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิผล สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

15. สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการในการต่อต้านคอร์รัปชันสอดคล้องตามแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ อย่างมีประสิทธิผล ได้แก่ แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริจแห่งชาติ เริ่มตั้งแต่การส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ การประเมินความเสี่ยง การควบคุมภายใน การสร้างระบบงานเชิงป้องกัน การรายงานการกระทำความผิด การตรวจสอบ จนถึงการสอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตามที่ได้มีการตรวจสอบและประเมินแล้ว
16. สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
17. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผลตามวิธีการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับโดยทั่วไป และพิจารณา “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ซึ่งได้มีการตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
18. สอบทานสรุปผลตรวจสอบทุจริตและกำหนดมาตรการป้องกันภายในองค์กร รวมทั้งสอบทานกระบวนการภายในของบริษัทเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน
19. สอบทานให้มีระบบงานเชิงป้องกันและเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
20. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และมีความเห็นในเรื่องต่างๆ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ
21. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
22. ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
23. พิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
24. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่างๆ รวมทั้งสายการบังคับบัญชา และสอบทานให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไปตามมาตรฐานสากล
25. สอบทานให้กรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี
26. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริษัทจะมอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการหัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามคำสั่งของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัท โดยตรงต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลทั่วไป

กรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 281/2 วรรคสอง มาตรา 305 มาตรา 306 มาตรา308 มาตรา 309 มาตรา 310 มาตรา 311 มาตรา 312 หรือมาตรา 313 ให้คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้น ให้สำนักงาน ก.ล.ต.และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
(3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการแก้ไขปรับปรุงภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบกำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ารายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 4 ครั้ง และ 1ครั้ง กับผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยไม่มีฝ่ายจัดการ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส และคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทhttps://www.wice.co.th/about-wice/audit-committee/

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1	นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการอิสระ
2	ดร.อารยา คงสุนทร	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการ
3	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการที่ประชุม

หมายเหตุ :

1. นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ด้านสรรหา

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัท เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของบริษัทฯ และฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทฯ (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
4. มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัท ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
6. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
7. คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
8. จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหากำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้องค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย / ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ
2. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการบริษัท พร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัท
3. คณะกรรมการบริษัท พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหานำเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป

ด้านพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
3. มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบและเปิดเผยในรายงานประจำปี
5. คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
6. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการ หัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีการประชุม 1 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนแล้ว กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัท https://www.wice.co.th/about-wice/nomination-and-remuneration-committee/

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนแล้ว

3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประกอบด้วยกรรมการ 2 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	กรรมการ
2	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	กรรมการ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการที่ประชุม

หมายเหตุ :

1) นายกมล รุ่งเรืองยศ ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2567 โดยนายธรรมรัตน์ หอบุญมาสุทธิ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

2) นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

1. กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยง กฎบัตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร นโยบายและกระบวนการบริหาร รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพสอดคล้องต่อทิศทางกลยุทธ์การดำเนิน แผนธุรกิจ และสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
2. กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
3. ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร(Risk Management Committee) เพื่อนำไปดำเนินการ
4. พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
5. พิจารณารายงานผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้ข้อคิดเห็นในแผนการดำเนินการเพื่อขยายผลเชิงบวก หรือลด/ชดเชยผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัท หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็ว
7. พิจารณากลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัติที่มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจและมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ หรืออาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญตามที่คณะกรรมการของบริษัทเห็นชอบ
8. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงรวมถึงคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์บริหารความเสี่ยงรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
9. สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งเครื่องมือต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร
10. กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานแผนงานและรายงานการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งให้คำแนะนำ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยง
11. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่สำคัญให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ ในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจตะมีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาโดยเร็ว
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกคน เลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทั้งนี้ได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นรายไตรมาส และคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแล้ว กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัท https://www.wice.co.th/about-wice/risk-management-committee/

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร แล้ว

4) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการ 2 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1	นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการอิสระ
2	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการ

โดยผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

หมายเหตุ :

1) นายกมล รุ่งเรืองยศ ลาออกจากการเป็นกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2567 โดยนายธรรมรัตน์ หอบุญมาสุทธิ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

2) นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารการจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
   - พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของบริษัท รวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติ โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี
   - เสนอแนะแนวปฏิบัติที่ดี ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร รวมถึงมาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามกรอบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติขององค์กรให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดี
   - กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการกำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ให้มีการดำเนินงาน ด้านการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร

- กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ และการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ระเบียบองค์กร และการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

2. ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน
   - พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ คู่มือปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัท ครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดแล (Environment, Social and Governance : ESG) เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่ดี โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี
   - พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ การดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility :CSR) พร้อมทั้งมอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และให้คำแนะนำ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของบริษัท และแนวปฏิบัติสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำปี
   - กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
3. กำหนดนโยบายให้บริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย
5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุม 1 ครั้ง โดยกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทุกคนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้ว กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัท https://www.wice.co.th/about-wice/corporate-governance-committee/

ทั้งนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(โครงสร้างการจัดการบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Organization Chart) ได้รายงานใน “หัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ” แล้ว)

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ดร. อารยา คงสุนทร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
2. นายชูเดช คงสุนทร	กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท
3. นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานสนันสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท
4. นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน
5. นางสาวสมใจ ปุราชะโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ
6. นายประเสริฐ จิราภิวัฒนกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานขนส่งและซัพพลายเชน
7. นายพัทธดน คงสุนทร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ ระดับภูมิภาค
8. นายศิริภัทร โกเอี้ยน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุกๆ 3 เดือน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทฯ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจดังต่อไปนี้

- เป็นผู้มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกประการ
- เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่งหนังสือแจ้งหรือหนังสือใดๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ และบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป
- เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทกำหนด
- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณ์ใดๆ กับบริษัทฯ ในการใช้อำนาจ โดยในปี 2567 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารของบริษัท

ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ให้รวมถึงการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะผลักดันและส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของบริษัทฯ
- การกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กร และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยรวม
- การกำหนดทิศทางการกำกับดูแลธรรมาภิบาลของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัท
- การพิจารณากลั่นกรองถึงโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร เพื่อการลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารการลงทุนของบริษัทฯ
- การพิจารณากลั่นกรองและติดตามการขยายการลงทุนในต่างประเทศของกลุ่มบริษัท
- การกำหนดนโยบาย/ การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อและการพัฒนาผู้บริหารของบริษัท
- การพิจารณา กลั่นกรอง กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่มบริษัท รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- การติดตามความคืบหน้า และผลการดำเนินงานของบริษัทฯและกลุ่มบริษัท เทียบเป้าหมายที่กำหนด
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- การกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
- การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิผล
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมอบหมาย

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้มีแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุม โดยตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์อันสามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต และจัดให้มีการทบทวน รายงานแผน สืบทอดตำแหน่งตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมแก่ผู้บริหารระดับสูงในการสืบทอดงานและตำแหน่งที่สำคัญของบริษัท และบริษัทฯ จะจัดให้ผู้บริหารระดับสูงเริ่มเข้ารับการอบรมในหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association) เพื่อสร้างพื้นฐานความเข้าใจในหลักเกณฑ์ การปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ซึ่งนอกจากจะเป็นการเตรียมความพร้อมแล้วยังเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารในการปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทด้วย

บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรมีคุณสมบัติพร้อมทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุในอีก 3 -5 ปีข้างหน้า เพื่อเป็นการวางแผน Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่จะสูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่างในบริษัทฯ ได้แก่ ตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท (CEO) C Level
- กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท หรือเทียบเท่า (MD)
- กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานสนันสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท หรือเทียบเท่า (MD)
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน หรือเทียบเท่า
- ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ หรือเทียบเท่า
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานขนส่งและซัพพลายเชน หรือเทียบเท่า
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ ระดับภูมิภาค หรือเทียบเท่า
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร หรือเทียบเท่า

ผลการดำเนินการ ปี 2567

- การเตรียม CEO Pool Member คือ ผู้บริหารระดับ MD ที่มีความพร้อมและศักยภาพ
  - จำนวน Pool Member 2 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
  - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง รวม 1 ราย

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักกเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูงทุกระดับร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดผลปฏิบัติงาน และตั้งเป้าหมาย (Key Performance Indicator : KPIs) เกี่ยวกับผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ตลอดจนแนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกันภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนโปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งอัตราการขึ้นเงินเดือนและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีจะสอดคล้องกับผลการประเมิน คะแนน KPIs และผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในระยะยาวของบริษัท อันเป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และการสร้างมูลค่าเพิ่ม/ขีดความสามารถให้กับองค์กรในระยะยาว โดยมีการนำเสนอหลักการและจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ

จำนวนผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. มีจำนวน 8 รายตามตำแหน่ง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ,กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท ,กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานสนันสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท ,ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน ,ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ ,ผู้อำนวยการกลุ่มงานขนส่งและซัพพลายเชน,ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ ระดับภูมิภาค ,ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร ซึ่งไม่รวมผู้บริหารระดับสูงที่ปฏิบัติงานในบริษัทที่บริษัทถือหุ้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนจากบริษัท ตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ปี 2566 -2567

(ตามนิยาม ก.ล.ต. จำนวน 8 ราย)

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและ ผู้บริหารของบริษัท (ตามนิยาม ก.ล.ต.)	ปี 2566	ปี 2567
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนรวม	30,095,888	27,361,000
โบนัส	5,576,943	2,609,123
รวม	**35,672,831**	**29,970,123**

หมายเหตุ :

ค่าตอบแทนรวม ได้รวมค่าตอบแทนผู้บริหารในฐานกรรมการบริษัท เรียบร้อยแล้ว

เงินสบทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและ ผู้บริหารของบริษัท ปี 2565 -2567

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินสบทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	9	943,560	9	990,660	8	901,200

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัท ดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

1) การถูกพิพากษาว่ากระทำผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทำนองเดียวกัน
2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วน ที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

การถือหุ้นของผู้บริหารบริษัทฯ ตามนิยาม ก.ล.ต. คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น		
	ณ 31 ธันวาคม 2566	ณ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่ม /(ลดลง) ระหว่างปี (หุ้น)
1. ดร. อารยา คงสุนทร	127,128,780	127,128,780	-ไม่เปลี่ยนแปลง-
2. นายชูเดช คงสุนทร	88,300,000	89,600,000	1,300,000
3. นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	56,857,280	56,857,280	-ไม่เปลี่ยนแปลง-
4. นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	200,000	200,000	-ไม่เปลี่ยนแปลง-
5. นางสาวสมใจ ปุราชะโก	300	300	-ไม่เปลี่ยนแปลง-
6. นายประเสริฐ จิราภิวัฒนกุล	470,900	470,900	-ไม่เปลี่ยนแปลง-
7. นายพัทธดน คงสุนทร	16,976,600	13,910,200	(3,066,400)
8. นายศิริภัทร โกเอี้ยน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่เปลี่ยนแปลง-

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากรของบริษัท ทุกคนถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย เทียบได้ในระดับสากลและสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนาบริษัทฯ ให้ก้าวไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนบุคลากร

จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทและบริษัทย่อย (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ) จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 708 คน แบ่งเป็นพนักงานชาย 370 คน พนักงานผู้หญิง 338 คน โดยมีพนักงานพิการ 2 คน ดังรายระเอียดต่อไปนี้

จำนวนบุคลากรแบ่งตามฝ่าย ปี 2565-2567

หน่วย : คน

ฝ่าย /แผนก	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
เพศ	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)						
• ฝ่าย Management	3	6	3	6	1	2
• ฝ่าย CEO Office	-	-	-	-	2	5
• ฝ่าย Commercial & Procurement	15	24	13	23	17	21
• ฝ่าย Regional	-	-	1	2	2	2
• ฝ่าย Sea Freight Operations	6	16	5	14	4	20
• ฝ่าย Air Freight	18	14	2	8	2	7
• ฝ่าย Sea Freight, Air Freight and Cross Border Service	-	-	-	-	1	3
• ฝ่าย Logistics & Supply Chain	68	41	79	47	74	35
• ฝ่าย Finance & Accounting	3	16	3	16	2	31
• ฝ่าย Information Technology	3	1	3	1	4	-
• ฝ่าย Corporate HR and Sustainability	-	5	1	3	2	3
• ฝ่าย Corporate Sustainability	-	-	-	2	1	1
• ฝ่าย Administration	-	9	-	9	12	9
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด	-	-	169	114	181	117
WICE (Southeast Asia)						
• Singapore	-	-	20	21	27	21
• Malaysia	-	-	13	17	11	23
• Philippines	-	-	3	-	2	1
WICE Global Road Solution Pte. Ltd.	-	-	-	-	4	1
WICE (North Asia)	-	-	-	-	-	-
• Hong Kong	-	-	6	9	4	4
• Shanghai	-	-	7	10	10	13
• Shenzhen	-	-	8	8	1	11
• Guangzhou	-	-	7	7	6	7
• Ningbo	-	-	-	3	-	1
รวม	**116**	**132**	**343**	**320**	**370**	**338**

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง) ปี 2565 – 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เงินเดือนรวม	61,372,214	64,301,955	81,460,667
โบนัสรวม	16,238,007	10,854,366	6,265,742
เงินสบทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,395,183.34	2,623,185	2,875,946
อื่นๆ (ถ้ามี)	112,261,229	48,434,901	33,300,622
รวม	**192,266,634**	**126,214,407**	**123,902,978**

บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผ่านการบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management) ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการดำเนินงานในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผนธุรกิจของบริษัท

บริษัทฯ กำหนดให้มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานตามผลการดำเนินงานรายบุคคลปีละ 1 ครั้ง โดยนำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators : KPIs) มาใช้ในการบริหารประเมินผลการดำเนินงานรายบุคคล และการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภทหลัก คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate KPI) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับบุคคล ซึ่งการกำหนด KPIs รายบุคคลต้องเชื่อมโยงกับมุมมองตาม Balan Score Card ทั้ง 4 มุมมอง ได้แก่ มุมมองด้านการเงิน มุมมองด้านลูกค้า มุมมองด้านกระบวนการภายใน และมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา และแผนกลยุทธ์ของบริษัทที่จะดำเนินการในระยะยาวเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้มี Variable Bonus ซึ่งสอดคล้องกับผลประเมิน KPIs สำหรับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติงานตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้นๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ เห็นความสำคัญและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนังงานมีการวางแผนทางการเงิน จึงได้กำหนดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมที่เพียงพอใช้จ่ายภายหลังเกษียณอายุ โดยปัจจุบันมีพนักงานของบริษัท ที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทิสโก้มาสเตอร์ร่วมทุน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (“กองทุนฯ”) จำนวน 183 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมทั้งหมด 307 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.61

ค่าตอบแทนอื่นๆ

บริษัทฯ ได้จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส และเงินสบทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจการดำรงชีพให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยได้มีการปรับปรุงและทบทวนอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการส่งเสริมผู้พิการ

บริษัทฯ ได้เห็นถึงการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ดีขึ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสแสดงความสามารถ ซึ่งก่อให้เกิดการมีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ และลดภาระของครอบครัวและสังคมที่ต้องให้การอุปการะเลี้ยงดู รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการเป็นพลังสำคัญในการเสริมสร้างทางเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศต่อไป โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการที่อยู่ในกลุ่มวัยแรงงาน ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งมีบทบัญญัติเพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 และมาตรา 35 โดยการรับผู้พิการเข้าทำงานจำนวน 1 คน โดยบริษัทฯ ต้องรับผู้พิการในอัตราส่วนระหว่างคนปกติกับคนพิการที่ 1 ต่อ 100 คน ตามกฎหมาย ทั้งนี้วันที่ 1 ตุลาคม 2567 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวน 258 และบริษัทนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการรวมเป็นเงินจำนวน 240,900 บาท (ผู้พิการ 2 คน) ไม่นับรวมผู้พิการของบริษัทย่อย

นโยบายบริหารและพัฒนาพนักงาน

นโยบายทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคล

เพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพและเอกลักษณ์ของบริษัท บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคลครอบคลุมทุกบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มีมาตรฐานในระดับเดียวกัน และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และความต่อเนื่องสม่ำเสมอของงาน เช่น ระบบการบริหารโครงสร้างเงินเดือน ระบบการจ่ายเงินเดือน การเก็บข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานเบื้องต้น และการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลพื้นฐานให้แข็งแกร่งเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ ให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการขยายการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศให้บริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้วางแผนและกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการหน่วยงานต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรในกลุ่มที่มีความจำเป็นต่อการผลักดันให้กลยุทธ์ขององค์กรประสบความสำเร็จ โดนการเตรียมความพร้อมในการสรรหาพนักงานทั้งด้านการบริหารปฏิบัติการ และอื่นๆ เพื่อเตรียมพร้อมต่อการเกษียณอายุ และรองรับธุรกิจใหม่ๆ ทางบริษัทฯ ยังมีแผนกลยุทธ์ในการเสริมสร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นที่รู้จักโดยทั่ว บริษัทฯ กำหนดนโยบายเรื่องระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายประจำปี การติดตามผลการปฏิบัติงานกลางปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานปลายปี ทั้งนี้เพื่อให้การกระจายเป้าหมายขององค์กรไปสู่การปฏิบัติในระดับบุคล บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการทำกระบวนการกำหนดเป้าหมายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (KPIs) ภายในแต่ละสายงานนอกจากนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงมีนโยบายให้หัวหน้างานและพนักงานหารือร่วมกันตรวจสอบผลการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ ภายหลังที่ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานกลางปี จะมีขั้นตอนทบทวนมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในแต่ละหน่วยงาน เพื่อการประเมินผลงานอยู่ในมาตรฐานเดียวกัน โดยผลที่ได้จะนำมาใช้ในขั้นตอนการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้เกิดการเทียบเคียงผลการปฏิบัติงานและสามารถระบุความแตกต่างของผลการประเมินได้ ซึ่งจะส่งผลต่อการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีตามนโยบายบริษัทฯ

การประเมินผลและการพัฒนาบุคลากร

- **การประเมินผล**

การประเมินผลพนักงานเกิดขึ้นทุกขั้นตอนนับตั้งแต่การคัดเลือกพนักงานใหม่จนถึงการเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาความรู้ในการทำงาน และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยมีการประเมินในหลายด้าน เช่น ประเมินความรู้และ สมรรถภาพประเมินผลงาน ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) ความเป็นผู้นำ รวมถึงความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เพราะการสร้างคุณค่าบุคลากรเริ่มต้นจากคุณภาพของบุคลากรที่มีความเหมาะสมกับกลยุทธ์ วัฒนธรรม เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมของบริษัทฯ

- **การพัฒนาบุคลากร**

เพื่อให้องค์กรมีความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดจึงถือเป็นนโยบายที่สำคัญของบริษัท เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ บริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนให้มีการพัฒนาทั้งในส่วนของความต้องการขององค์กรและการพัฒนาส่วนบุคคลของพนักงานเอง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการเรียนรู้โดยตนเองอย่างต่อเนื่อง วัฒนธรรมในการเรียนรู้ของพนักงานนี้จะส่งผลให้บริษัทฯ พัฒนาเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่องต่อไป

ขอบเขตของการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน

1. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานที่จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้หรือด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถหรือทักษะในการทำงานให้สูงขึ้น
2. พนักงานของบริษัททุกคนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่บริษัทฯ กำหนดไว้ (Mandatory Training Program) เพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนความรู้ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ เป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่พนักงานและผู้บังคับบัญชาได้กำหนดร่วมกันตามความจำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ
3. การเข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่เป็นการสร้างโอกาสในการพัฒนาตัวเองเพื่อความสำเร็จของพนักงานโดยทั่วไป (Voluntary Training Program) ให้เป็นไปตามความต้องการของพนักงานโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะให้พนักงานเข้าร่วมในหลักสูตรนั้นๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและโอกาสในการนำความรู้ที่จะได้รับมาปรับใช้กับการทำงานของบริษัทฯ ได้โดยตรงหรือไม่เป็นสำคัญ

ด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

บริษัทฯ ยังคงดำเนินเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้วางแผนการพัฒนาและจัดหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้กับองค์กร ผ่านการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิผลการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ โดยการพัฒนาองค์กรและบุคลากรในทุกระดับชั้น เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพให้กับทรัพยากรบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อองค์กรอย่างมากและนำมาซึ่งการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มีการจัดหลักสูตรการพัฒนาพนักงาน และอบรมสัมมนา

โดยในปี 2567 ได้จัดหลักสูตรการอบรม ดังนี้

หลักสูตร	จำนวนรุ่น	จำนวนคน	รูปแบบการจัดอบรม
8d Problem Solving	1	20	Classroom
Aims workshop	2	81	Classroom
Analyzing data with power BI	1	10	Classroom
Basic life support AED & CPR	1	12	Classroom
Chinese Mandarin Course	1	5	Classroom
COSO Risk Management	2	36	Classroom
Defensive Driving	1	30	Classroom
Employee Engagement Brainstorming Workshop	1	17	Classroom
Environment and Waste Segregation	1	14	Classroom
Good Distribution Practice	1	37	Classroom
ISO 9001:2015		19	Classroom
Manager Index	2	20	Classroom
Master Plan Standard Service Workshop	3	28	Classroom
MHE Refresh Training การขับขี่รถ Forklift อย่างปลอดภัยภายในคลังสินค้า	1	17	Classroom
Microsoft Lists	1	12	Classroom/ online
Microsoft Team Training	1	14	Classroom/ online
Presentation Class	3	27	Workshop
WICE Station Team Project	1	23	Workshop
Work Safety	1	23	Classroom
โรคจากการประกอบอาชีพ	1	24	Classroom
การปฐมพยาบาล การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและการใช้ AED (First Aid - CPR and AED)	1	30	Workshop
จรรยาบรรณธุรกิจ	1	ทุกคน	online
หลักสูตรฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	2	11	Classroom
อบรมดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ	1	88	Workshop
อบรมหลัก “เสริมทักษะการใช้งานรถยกอย่างถูกต้องและการบำรุงรักษาประจำวัน	1	24	Classroom

สรุปตัวเลขการพัฒนาของพนักงาน

หน่วย : ชั่วโมงต่อคนต่อปี

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
พนักงาน	7.75	14.79	4.61	6.66
ผู้บริหาร	64.33	20.00	3.00	4.00

หน่วย : บาทต่อคนต่อปี

ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
พนักงานและผู้บริหาร	313,479.10	210,344.50	135,728	141,435

อัตราค่าใช้จ่ายในการอบรมลดลงเนื่องจากมีการอบรมแบบออนไลน์มากขึ้น รวมถึงการใช้วิทยากรภายในบริษัทมาเป็นผู้ให้ความรู้แก่พนักงาน

การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีรูปแบบการสื่อความระหว่างผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน อีกทั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ได้จัดประชุมสื่อความกับพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะมาโดยตลอด เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์กร อุปสรรค หรือผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพ การดำเนินงานขององค์กรในแต่ละปี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและการแสดงความคิดเห็นของพนักงานเป็นสำคัญ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร เป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ทั้งนี้ เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุง โดยบริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าการสื่อความที่ดีและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงานจะนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับและทำให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ จำนวน 5 คน ซึ่งเป็นตัวแทนจากพนักงาน ทำหน้าที่พิจารณาประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับสวัสดิการแก่ลูกจ้าง รวมไปถึงการพิจารณาประเด็นเรื่องร้องเรียนต่างๆ ของพนักงาน รวมถึงประชุมหารือกับฝ่ายบริหารเพื่อร่วมกันแสวงหาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ และธุรกิจชั้นนำของประเทศ เพื่อนำมาปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานและลูกจ้างของบริษัท ให้มีความเหมาะสม

การกำหนดให้มีวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท (WICE Corporate Value)

บริษัทฯ ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร AIMS เพื่อสร้างทัศนคติของการทำงานอย่างมืออาชีพ โดย AIMS ถือเป็นหัวใจสำคัญและมุ่งปลูกฝังแก่พนักงานทุกคน

“AIMS” ย่อมาจาก A : Accountability, I :Integrity, M : Mutual Support, S : Service Excellence ทั้ง 4 ตัว คือรากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท เป็นคนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมภายนอก

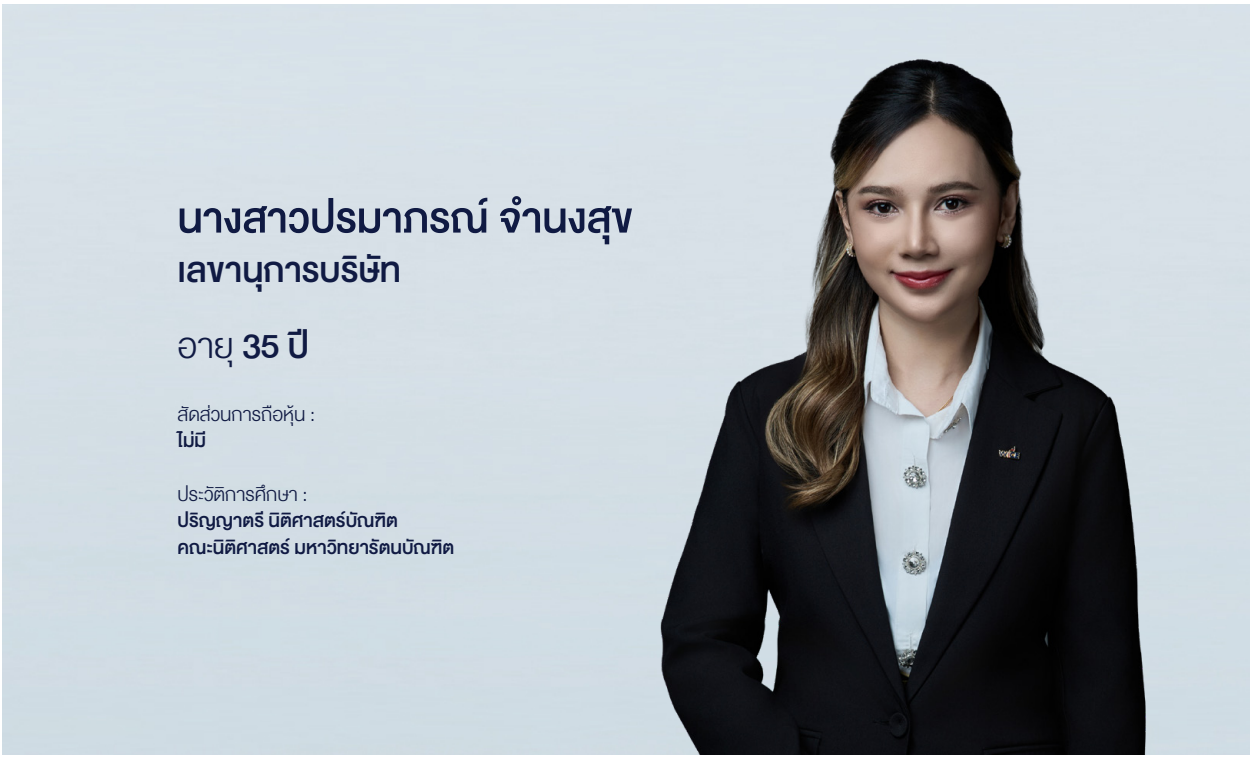
โดยได้ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีความสอดคล้องตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ขององค์กร และความท้าทายในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้พนักงานของบริษัท ปฏิบัติตนเป็นพนักงานที่ดี สามารถสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงไปสู่อนาคต ผ่านวัฒนธรรมองค์กร AIMS ได้แก่

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดตวามรับผิดชอบของคณะกรรมการและข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัท จึงได้แต่งตั้งแลขานุการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดการประชุมรวมทั้งดูแลกิจการต่างๆ ของคณะกรรมการเพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

โดยคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558 ได้แต่งตั้ง นางสาวปรมาภรณ์ จำนงสุข ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณวุฒิ คุณสมบัติและประสบการณ์อื่นๆ ในงานเลขานุการบริษัท และทางด้านกฎหมาย อีกทั้งยังเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

ประวัติเลขานุการบริษัท



ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท :

- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (Fundamentals for Corporate Secretaries (หลักสูตร 3 วัน) รุ่นที่ 1/2016 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries (หลักสูตร 4 วัน) รุ่นที่ 1/2016 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Thai Intelligent Investors Program (TIIP-17) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทนไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP19/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference (C-Conference 1/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 84/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP 26/2018) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT 42/2018) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corruption Risk & Control: Technical Update (CRC 3/2019) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Company Secretary Forum (R-CSF 1/2019) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti Corruption : The practical Guide (ACPG 52/2020) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 18/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021 ; จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA1/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา CGR 2023 Coaching หัวข้อ "สัมมนาเจาะลึกแนวทางการสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการ Say No Paper กับ TSD X Care the Bear จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนา เตรียมความพร้อมก่อนการประเมินความยั่งยืน THSI 2023 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 10/2023) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน SSCM จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร ESG 101 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP 37/2024) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ บทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ "เตรียมความพร้อมกับมาตรการทางด้านสิ่งแวดล้อม" (ครั้งที่ 1) จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงาน

- 2 พฤศจิกายน 2558 - ปัจจุบัน
  เลขานุการบริษัท บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ คือผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้งนางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม ตั้นแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยนางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ **รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1**

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นายณสิต วงศ์พัวพันธุ์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน **รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในในเอกสารแนบ 3**

หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการกำกับดูแลงานกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท คือเลขานุการบริษัท เป็นหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในในเอกสารแนบ 1

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายชูเดช คงสุนทร ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-681-6181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th

ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit fee) ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่มีผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมามีจำนวนรวม 2,640,000 บาท
ส่วนงานบริการอื่นๆ (Non-audit fee) ไม่มี

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) กรรมการอิสระ

บริษัทฯ กำหนดจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน (กรรมการอิสระลาออกเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 จำนวน 1 ท่าน)

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีหลักเกณฑ์ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ดังนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริวารหรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
10. กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี หรือไม่เกิน 6 ปี ตามความเหมาะสม

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามวรรรหนึ่ง 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

อนึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ไม่มีกรรมการอิสระ ท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องเกิน 9 ปี

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของบริษัท

1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อยต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แล้วแต่กรณี
2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย
3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายโดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
5) วาระของกรรมการอิสระเริ่มตั้งแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และพ้นจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อขาดคุณสมบัติตามนิยามดังกล่าว หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท
6) กรรมการอิสระต้องประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และการบริการงานประจำของบริษัท ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแลและประเมินผลการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ กำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารคอยให้คำแนะนำช่วยเหลือแต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานปกติประจำวันโดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 มีมติแต่งตั้งศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ โดยมีผลวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและแต่งตั้งกรรมการท่านใหม่ เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวน 1 ท่านได้แก่

- นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์
  ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

และพิจารณากรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2567 จำนวน 2 ท่าน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ดังนี้

- นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร
  ดำรงตำแหน่งกรรมการ
- นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม
  ดำรงตำแหน่งกรรมการ

ทั้งนี้ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ **"หัวข้อการเสนอวาระประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ** และ **"หัวข้อ 7.2.(2) คณะกรรมการสรรหา"** แล้ว

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง/การสืบทอดตำแหน่ง

รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ **"หัวข้อ 7.4 ข้อมูลเกี่ยวผู้บริหาร"** แล้ว

(3) การพัฒนากรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ (รายละเอียดการอบรมแสดงอยู่ในประวัติของกรรมการแต่ละท่านตามเอกสารแนบ 1) โดยกรรมการบริษัทร้อยละ 100 มีประวัติเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถานบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งองค์กรและสถาบันชั้นนำอื่นๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่างๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการบริษัท ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการรปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ Director Certification Program (DCP) จำนวน 3 คน และ Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 5 คน รวมทั้งสิ้น 7 คนจากกรรมการทั้งหมด 7 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้การสนับสนุนและสมัครสมาชิก IOD ให้กับกรรมการทุกท่าน เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมความรู้ที่สามารถนำมาปรับใช้กับการเป็นกรรมการได้ อีกทั้ง บริษัทฯ นำส่งข้อมูลการอบรมให้กับคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่สนใจเพิ่มเติม รวมทั้งหลักสูตรการอบรมของสถาบันอื่นๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี

ในปี 2567 กรรมการเข้ารับการอบรม /กิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานและกิจกรรมของบริษัทตัวอย่างเช่น

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา / กิจกรรม
นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	• อบรมหลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA 7/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • งานสัมมนา Audit Committee Forum 2024: Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee • งานสัมมนา Online Director's Briefing 2/2024: Leading with Urgency: Climate Action for Boards • งานสัมมนา Independent Director Forum 2024 I "Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business" • งานสัมมนา SET ESG Professionals Forum 2024: Innovative and Adaptive Governance: Leading Boards Excellence ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์	• เข้าร่วมปฐมนิเทศกรรมการใหม่ • งานสัมมนา Aspiring Directors 1/2024 ภายใต้หัวข้อ Transformation: มุ่งสู่ความยั่งยืนด้วยภาวะผู้นำที่มีสติ องค์กรแห่งสติร่วมกับ • อบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 53/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • งานสัมมนา DCP Alumni Director's briefing "Systematic transformation for Future ready 2024 • งานสัมมนา Independent Director Forum 2024 "Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business" • งานสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สาหรับกรรมการบริษัทในภาคตลาดทุนประจาปี 2567 ก.ล.ต.
ดร.อารยา คงสุนทร	• อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 19 สถาบันวิทยาการพลังงาน • อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 11 (ปธพ) สถาบันมหิตลาธิเบศร
นายชูเดช คงสุนทร	• งานสัมมนา National Director Conference 2024 I Sustainable Future: The Board as a Catalyst for Value
นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	• อบรมหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL35/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • งานสัมมนา National Director Conference 2024 I Sustainable Future: The Board as a Catalyst for Value
นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	• งานสัมมนา TLCA CFO CPD ครั้งที่ 2/2024 หัวข้อ Economic Update for CFO สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

(4) การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการทำการประเมินตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) แบบประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่อง (กรรมการเฉพาะเรื่องทำประเมินการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่ตนเองดำรงตำแหน่ง) โดยแบบประเมินดังกล่าว มีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด โดยกำหนดหลักเกณฑ์ คือ 90 — 100 = ดีเลิศ , 80 — 89 = ดีมาก , 70 — 79 = ดี , 60 — 69 =ดีพอใช้ , 50 — 59 = ผ่าน , ต่ำกว่า 50 = ไม่ผ่าน โดยสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

1. **แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะในภาพรวม 6 หัวข้อ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศเท่ากับร้อยละ 96.21

2. **แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)** ประกอบด้วย คุณสมบัติส่วนบุคคล ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ การมีส่วนร่วมในการประชุม บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

   สรุปผลการประเมินคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในภาพรวม 6 หัวข้อ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศเท่ากับร้อยละ 96.13

3. **แบบประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

   สรุปผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ในภาพรวม 6 หัวข้อ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ รายละเอียดดังนี้

   3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ เท่ากับ 97.04
   3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เท่ากับ 85.54
   3.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ เท่ากับ 95
   3.4 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ เท่ากับ 95.65

ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กรรมการอิสระของบริษัท หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป ทั้งนี้บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ระยะยาว เพื่อเป็นการวางรากฐานการเติบโตในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส

สรุปผลการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ปี 2567 อยู่ในเกณฑ์ที่ ดีเลิศ

ในปี 2567 เลขานุการบริษัทได้พัฒนากระบวนการประเมินโดยพัฒนาใช้แบบประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้กระดาษ อำนวยความสะดวกให้แก่กรรมการทุกท่านและสามารถประมวลผลการประเมินได้อย่างถูกต้องแม่นยำ

การปฐมนิเทศกรรมการ (Director Orientation)

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการบริษัท บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่างๆ ที่ใช้ภายใน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีพร้อมทั้งจัดให้มีการพบปะกับประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อรับทราบข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานการจัดการปฐมนิเทศ

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยไว้เป็นการล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ในกรณีที่มีวาระพิเศษอาจมีการประชุมเพิ่มเติมตามความเหมาะสมได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทหรือเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยเอกสารมีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอต่อการพิจารณา มีการระบุอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่เสนอ เพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณา แล้วแต่กรณี โดยกำหนดให้จัดส่งให้แก่คณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อยก่อนการประชุม 7 วัน พร้อมทั้งแจ้งฝ่ายงานต่างๆ ในองค์กร ให้ทราบถึงกำหนดวันประชุมคณะกรรมการในแต่ละรอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 — 14 วัน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 ได้อนุมัติกำหนดการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 เป็นการล่วงหน้า ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงได้ และไม่รวมกรณีการประชุมในวาระพิเศษ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุมตามนโนบายกำกับดูแลกิจการ และก่อนการประชุมทุกครั้ง ประธานคณะกรรมการจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรรมการที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดจะต้องงดออกเสียง งดให้ความเห็นในวาระนั้น หรือออกจากห้องประชุม ส่วนการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ต้องมีกรรมการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และเมื่อเสร็จสิ้นการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เลขานุการบริษัทหรือเลขานุการ

คณะกรรมการชุดย่อยมีหน้าที่บันทึกรายงานการประชุมแต่ละวาระสำหรับการจัดทำรายงานการประชุมซึ่งประกอบด้วยข้อคิดเห็น / ข้อสังเกต เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ประชุมคณะกรรมการบริษัท แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 2-3 ชั่วโมง

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งสิ้น 7 ครั้ง เป็นการประชุมนัดปกติ 7 ครั้ง ซึ่งการประชุมในรูปแบบ Physical จำนวน 4 ครั้ง รูปแบบ Hybrid Meeting จำนวน 2 ครั้ง และรูปแบบ Online จำนวน 1 ครั้ง โดยการประชุมในครั้งสุดท้ายของปี เป็นวาระการกำหนดทบทวน อนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท 3-5 ปี ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์และพันธกิจ และอนุมัติทิงทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้หน่วยธุรกิจ บริษัทย่อย บริษัทร่วมใช้ในการจัดทำแผนงานและงบประมาณ นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง ในเดือนธันวาคม 2567 โดยหัวข้อการประชุมเป็นการอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อหารือในประเด็นต่างๆ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอฝ่ายจัดการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและมีอิสระเสรี โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

สรุปการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	1/2567 (Physica)	2/2567 (Online)	3/2567 (Hybrid Meeting)	4/2567 (Physica)	5/2567 (Hybrid Meeting)	6/2567 (Physica)	7/2567 (Physica)	รวม (ครั้ง	ร้อยละ
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	/	/	ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567					2	100
	นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์	ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2567		/	/	/	/	/	5	100
2	ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์	/	/	/	/	/	/	/	7	100
3	นายกมล รุ่งเรืองยศ	/	/	/	/	/	/	/	7	100
4	นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	/	/	/	/	/	/	/	7	100
5	ดร.อารยา คงสุนทร	/	/	/	/	/	/	/	7	100
6	นายชูเดช คงสุนทร	/	/	/	/	/	/	/	7	100
7	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	/	/	/	/	/	-	/	6	85.71
8	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	/	/	/	/	/	/	/	7	100
รวมจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม		8	8	8	8	8	7	8		
จำนวนกรรมการทั้งคณะ		8	8	8	8	8	8	8		
ร้อยละ		**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**87.5**	**100**		

	รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2567					การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
		คณะกรรมการบริษัท รวม 7 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 4 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวม 4 ครั้ง	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวม 1 ครั้ง	
1	ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์	7/7	4/4	-	-	-	-
2	นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	7/7	4/4	-	-	1/1	-
3	นายศีลวัต สันติวิสัฎฐ์	5/5	-	-	-	-	25 เมษายน 2567 (แทน นายเอกพล พงศ์สถาพร)
4	ดร.อารยา คงสุนทร	7/7	-	1/1	-	-	-
5	นายชูเดช คงสุนทร	7/7	-	-	-	-	-
6	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	6/7	-	1/1	4/4	1/1	-
7	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	7/7	-	-	4/4	1/1	-

สรุปการเข้าประชุมของกรรมการครบวาระ/ลาออก ระหว่างปี 2567 (รวม 2 ท่าน)

	รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2567					การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
		คณะกรรมการบริษัท รวม 7 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 4 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวม 4 ครั้ง	คณะกรรมกา ร บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวม 1 ครั้ง	
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	2/2	-	-	-	-	ครบวาระการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567
2	นายกมล รุ่งเรืองยศ	7/7	4/4	1/1	4/4	1/1	ลาออกมีผลวันที่ 14 ธันวาคม 2567

(2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ทบทวนค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยของบริษัท ปี 2567 โดยพิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน และบริษัทชั้นนำ หลักการกำกับดูแลกิตการที่ดี ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งข้อมูลการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยกำหนดค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมและโบนัสพิเศษ อนึ่งกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยชุดอื่นๆ ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 25 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย แยกเป็นดังนี้

1. ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุม ประจำปี 2567 ซึ่งจ่ายในอัตราเดิม

1.1 ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม) ประกอบด้วย

ประธานกรรมการ	40,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ	20,000 บาทต่อครั้ง

1.2 ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม) ประกอบด้วย

ประธานกรรมการ	25,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ	20,000 บาทต่อครั้ง

หมายเหตุ: คณะกรรมการชุดย่อยคือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.3 ผลประโยชน์อื่นใด : ไม่มี เช่นเดิม
(กรรมการไม่ได้ค่าตอบแทนอื่นที่มิใช่ตัวเงินหรือสิทธิประโยชน์ในรูปแบบอื่น แต่อย่างใด)

เงินโบนัสพิเศษคณะกรรมการ ปี 2566

กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นโบนัสพิเศษกรรมการ ประจำปี 2567 ไม่เกินร้อยละ 1% ของเงินปันผลที่จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ปี 2567

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนวัน ม.ค. – ธ.ค. 2567	โบนัส ปี 2567	เบี้ยประชุม กรรมการ	เบี้ยประชุม กรรมการ ชุดย่อย	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และ คณะกรรมการ ชุดย่อย	รวมค่า ตอบแทน
1	ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์	365	108,809.67	240,000	100,000	340,000	448,809.67
2	นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	365	108,809.67	140,000	105,000	245,000	353,809.67
3	นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์	250	74,323.55	120,000	-	120,000	194,323.55
4	ดร.อารยา คงสุนทร	365	108,809.67	140,000	20,000	160,000	268,809.67
5	นายชูเดช คงสุนทร	365	108,809.67	140,000	-	140,000	248,809.67
6	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	365	108,809.67	120,000	20,000	140,000	248,809.67
7	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	365	108,809.67	140,000	60,000	200,000	308,809.67

หมายเหตุ :

บุคคลลำดับที่ 1 ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายา 2567 และได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

บุคคลลำดับที่ 3 นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2567

กรรมการครบวาระและลาออกระหว่างปี 2567

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนวัน ม.ค. – ธ.ค. 2567	โบนัสปี 2567	เบี้ยประชุมกรรมการ	เบี้ยประชุมกรรมการชุดย่อย	รวมเบี้ยประชุมกรรมการฯ และคณะกรรมการชุดย่อย	รวมค่าตอบแทน
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	116	34,486.12	80,000	-	80,000	114,486
2	นายกมล รุ่งเรืองยศ	348	103,458.37	140,000	225,000	365,000	468,458.37

หมายเหตุ :

บุคคลลำดับที่ 1 นายเอกพล พงศ์สถาพร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

บุคคลลำดับที่ 2 นายกมล รุ่งเรืองยศ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2563 และลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2567

ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยของกรรมการบริษัท เป็นไปเพื่อดูแลธุรกิจของบริษัทย่อยให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องตามนโยบายธุรกิจของบริษัท

หน่วย : บาท

รายชื่อโบนัสกรรมการ		ค่าตอบแทนคณะกรรมการ		ค่าเบี้ยประชุมกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่อง	รวมค่าตอบแทน	หมายเหตุ
		ค่าเบี้ยประชุม				
1	ดร.อารยา คงสุนทร	-	140,000	40,000	180,000	ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม — 31 ธันวาคม 2567
2	นายชูเดช คงสุนทร	-	140,000	80,000	220,000	ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม — 31 ธันวาคม 2567
3	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	-	140,000	20,000	160,000	ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม — 31 ธันวาคม 2567

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้มอบนโยบายและแนวปฏิบัติให้ฝ่ายจัดการทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ การควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบขององค์กร ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ (Operational Risk) การควบคุมภายในและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร

ในส่วนการกำกับการจัดการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม โดยคณะกรรมการจะกำหนดโครงสร้างการกำกับ การบริหารติดตามและกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มธุรกิจ ทั้งหมดได้แก่ ด้านการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจ ด้านการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของกลุ่มธุรกิจ ด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของกลุ่มธุรกิจ และด้านการบริหารจัดการของกลุ่มธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลตามหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกำกับกิจการเป็นผู้มีหน้าที่กำกับให้บริษัทในกลุ่มธุรกิจมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์และรายงานต่อคณะกรรมการรับทราบ

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้ดูแลเรื่องระบบการตรวจสอบภายในและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการบริษัทของกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งนโยบายและประกาศที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ เพื่อให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ ป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแล อาทิ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เช่น นโยบายเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การทำรายงานที่เกี่ยวโยงการและการรายงานการกระจายการถือหุ้น การปฏิบัติในการให้และรับของขวัญ ค่ารับรอง หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ กับบุคคลภายนอก เพื่อให้บริษัทและบริษัทในกลุ่มมีการกำกับดูแลที่ดี

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

(1) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ จัดให้มีการแจ้งเตือนและรณรงค์ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายใน ผ่านช่องทางติดต่อของบริษัทฯ เช่น การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่านอีเมล PR ภายใน เกี่ยวกับการงดการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงวันปิดงบจนถึงวันที่แจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว 1 วัน เป็นประจำทุกไตรมาส การประชาสัมพันธ์เพื่อย้ำเตือนแนวปฏิบัติที่ดีในนโนบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีระบบการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัท ล่วงหน้า ซึ่งหากบุคลากรของบริษัท มีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจะต้องแจ้งเลขานุการบริษัทผ่านระบบดังกล่าว ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน โดยในปี 2567 ไม่มีการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหนาของผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน ระหว่างการแจ้งเตือนให้งดซื้อขายหลักทรัพย์ หรือเกิดเหตุการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ รวมถึงไม่พบการกล่าวโทษการนำข้อมูลภายในไปใช้โดยหน่วยงานกำกับดูแล

(2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

บริษัทฯ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflict of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม

การจัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าตนเองหรือญาติที่มีความเกี่ยวดองในครอบครัว มีผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัท เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งที่พบรายการ ซึ่งปี 2567 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำ ครบถ้วนร้อยละ 100 โดยผู้บริหารและพนักงาน จัดทำรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งไม่พบการกระทำที่ละเมิดแนวปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในแบบการเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ จะเป็นการยืนยันการรับทราบว่าการละเมิดหรือฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัย ต้องพิจารณาโทษวินัยตามขั้นตอนการลงโทษ และความร้ายแรงของการกระทำ โดยในปี 2567 ไม่พบกรณีความผิดที่เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เข้าลักษณะความผิดทางวินัย

(3) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ระดับกรรมการ) มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ การควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรับผิดชอบกำกับดูแลและดำเนินการตามแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี โดยนอกจากการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องดังกล่าวในข้อ 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2567 บริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

- การปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้ครอบคลุมนโยบายที่เกี่ยวข้องการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ และเพิ่มเติมแนวปฏิบัติเรื่องการจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อความชัดเจนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ และสร้างความตระหนักให้กับเจ้าพนักงานเพื่อไม่ใช้ช่องทางดังกล่าวเป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์

ใดๆ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การสื่อสารเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานเข้าใหม่ทุกคนได้ศึกษาและลงนามรับทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการกำกับดูแลและช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งรวมถึงพนักงาน ในการแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียนการกระทำที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยเปิดช่องทางผ่านเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือการร้องเรียน

สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม ดังนี้

ช่องทางที่ 1 ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ
ช่องทางที่ 2 ผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
ช่องทางที่ 3 Website : www.wice.co.th (หัวข้อ : การกำกับดูแลกิจการที่ดี/ การแจ้งเบาะแส)
ช่องทางที่ 4 ทาง E-mail : ประธานกรรมการตรวจสอบ banomyong.ruth@gmail.com
ช่องทางที่ 5 ทางโทรศัพท์ : 02 681 6181 ต่อ 3501
ช่องทางที่ 6 ส่งจดหมายถึง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ)
ตามที่อยู่ดังนี้
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
88/8 อาคารWICE PLACE ถนนนนทรี
แขวงช่องนนทรี เขตยานาวา กรุงเทพมหานคร
10120

**กรณีที่เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง หรือกรรมการบริษัทฯ ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อประธานกรรมการตรวจสอบ*

สำหรับการร้องเรียนของบริษัท เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานตรวจสอบภายในและฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยบริษัทฯ จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ มีแนวทางการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน โดยถือว่าข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนเป็นความลับและบริษัทฯ จะไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงบริษัทมีแนวนโยบายที่จะไม่กลั่นแกล้งหรือให้โทษใดๆ แก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนที่เป็นพนักงานจากการให้เบาะแสหรือร้องเรียนดังกล่าว เว้นแต่การกระทำดังกล่าวได้กระทำโดยไม่สุจริต หรือมีเจตนามุ่งร้ายทำลายบริษัท หรือบุคคลอื่น หรือผิดกฎหมาย หรือระเบียบวินัยของบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือก่อให้เกิดผลในทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแล และกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเบาะแสที่ผ่านเข้ามาตามช่องทางดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและรายงานตรงคณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบใน การคัดกรอง บริหารจัดการ และตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือเบาะแส หากมีมูลความจริงจะนำเสนอ ผลการตรวจสอบเพื่อพิจารณาแนะนำทางแก้ไข หรือรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป โดยภายหลังการพิจารณาดูดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงตามข้อร้องเรียนหรือเบาะแสที่ได้รับมาแล้ว บริษัทฯ จะแจ้งการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนที่บริษัทสามารถติดต่อได้ทราบตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

ทั้งนี้ สำหรับปี 2567 ไม่มีพบการแจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียน ด้านจริยธรรม หรือด้านสิทธมนุษยชน แต่อย่างใด

(5) การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท ซึ่งเป็นของตนเอง และ/ หรือ ของบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเองตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ (เว้นแต่เป็นการโอนหรือรับโอนซึ่งกระทำกับผู้รับฝากหลักทรัพย์ (Custodian) ที่ถือครองหลักทรัพย์แทนบุคคลดังกล่าว) ภายระยะเวลาดังต่อไปนี้

- ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทยังไม่มีรายชื่อแสดงอยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต.
- ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต.

ในปี 2567 บริษัทฯ โดยเลขานุการบริษัทได้จัดหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหาร เรื่องการห้ามซื้อ ขาย โอนหุ้นบริษัทฯ โดยมีการแจ้งกรรมการและผู้บริหาร รวมไปถึงพนักงานทุกระดับ จำนวน 4 ครั้ง

คือ ห้ามซื้อ ขาย โอนหุ้นบริษัทฯ (1) ระหว่างวันที่ 20 มกราคม ถึงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 หรือ 1 วันหลังจากที่บริษัทฯ ทำการเปิดเผยข้อมูลงบการเงินประจำปี 2566 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (งบปี 2566) (2) ระหว่างวันที่ 12 เมษายน ถึงวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 หรือ 1 วันหลังจากที่บริษัทฯ ทำการเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน ไตรมาสที่ 1/2567 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (งบไตรมาสที่ 1 ปี 2567) (3)) ระหว่างวันที่ 11 กรกฎาคม ถึงวันที่ 9 สิงหาคม 2567 หรือ 1 วันหลังจากที่บริษัทฯ ทำการเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน ไตรมาสที่ 2/2567 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (งบไตรมาสที่ 2 ปี 2567) (4) ระหว่างวันที่ 14 ตุลาคม ถึงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 หรือ 1 วันหลังจากที่บริษัทฯ ทำการเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน ไตรมาสที่ 3/2567 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (งบไตรมาสที่ 3 ปี 2567) นอกเหนือจากช่วงเวลาดังกล่าวข้างต้น โดยกรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัท ปี 2566 และ 2567

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ระหว่างปี	
1	ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นบริษัท)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2	นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นบริษัท)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3	นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นบริษัท)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	ดร.อารยา คงสุนทร	127,128,780	127,128,780	-	แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารบริษัท
	คู่สมรส	88,300,000	89,600,000	1,300,000	(มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	นายชูเดช คงสุนทร	88,300,000	89,600,000	1,300,000	แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารบริษัท
	คู่สมรส	127,128,780	127,128,780		(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	56,857,280	56,857,280		แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารบริษัท
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	200,000	200,000	-	แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารบริษัท
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการที่ลาออก ระหว่างปี 2567

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ระหว่างปี	หมายเหตุ
1	นายกมล รุ่งเรืองยศ	-	N/A	N/A	ลาออก มีผลวันที่ 14 ธันวาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2566 และ 2567

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ระหว่างปี	หมายเหตุ
1	ดร.อารยา คงสุนทร	127,128,780	127,128,780	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส	88,300,000	89,600,000	1,300,000	(มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2	นายชูเดช คงสุนทร	88,300,000	89,600,000	1,300,000	(มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส	127,128,780	127,128,780		(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3	นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร	56,857,280	56,857,280		(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	200,000	200,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	นางสาวสมใจ ปุราชะโก	300	300	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ระหว่างปี	หมายเหตุ
6	นายประเสริฐ จิราภิวัฒนกุล	470,900	470,900	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นายพัทธดน คงสุนทร	16,976,600	13,910,000		(มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	นายศิริภัทร โกเอี้ยน	N/A	-	-	ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้นบริษัท)
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-

(6) การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

ปรากฏอยู่ในหมวด 6 นโยบายกำกับดูแลกิจการ **“หัวข้อ 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ”**

(7) การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ปรากฏอยู่ในหมวด 6 นโยบายกำกับดูแลกิจการ **“หัวข้อ 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ”**

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่อง 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาการอย่างยั่งยืน

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2567 ดังต่อไปนี้

8.3.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 150 - 151

8.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567 มีดังต่อไปนี้

8.4.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 152 - 153

8.4.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 154

8.4.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 155 - 157

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

นายกมล รุ่งเรืองยศ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ได้แก่ นายกมล รุ่งเรืองยศ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์ เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2567 มีวาระการดำรงตำแหน่งสรุปดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายกมล รุ่งเรืองยศ ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์ กรรมการตรวจสอบ
- นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน กรรมการตรวจสอบ
- โดยมีนายณสิต วงศ์พัวพันธุ์ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยสอบทานและผลักดันให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรและฝ่ายตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ โดยคำนึกถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

1. ผลักดันให้เกิดการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างระมัดระวัง และรอบคอบ รวมถึงทบทวนกฎและระเบียบที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติงานให้เหมาะสมควบคู่ไปกับการกำกับดูแลการดำเนินการตามกระบวนการควบคุมภายในให้มีความรัดกุม อีกทั้งเน้นย้ำในเรื่องการทบทวนกระบวนการสืบสวนสอบสวน และการลงโทษทางวินัยให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม
2. ส่งเสริมให้ฝ่ายจัดการกำหนดเป้าหมายในการเป็นองค์กรต้นแบบในเรื่องการกำกับดูแลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเชื่อมั่นในศักยภาพของบริษัทฯ โดยพิจารณาการดำเนินงานในด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) และการรักษาบุคลากร เป็นหลัก
3. ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการลงทุนในต่างประเทศในการกำกับให้มีการศึกษาทำความเข้าใจประเทศเหล่านั้นในเชิงลึก ทั้งในเรื่องของระบบการเมือง กฎหมาย วัฒนธรรม และประเพณีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางในการลงทุนได้อย่างเหมาะสม
4. มอบนโยบายยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เพื่อให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพประสิทธิผล น่าเชื่อถือ และมีความเป็นมืออาชีพ รวมถึงเพิ่มบทบาทของการให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม สอดคล้องตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งส่งเสริมการได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพของผู้ตรวจสอบภายในควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดจนการปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงาน โดนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติการตรวจสอบเพิ่มเติม

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายกมล รุ่งเรืองยศ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและรายงานทางการเงินประจำปีของบริษัทฯ และรายงานทางการเงินรวม ร่วมกับฝ่ายจัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชี ซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์กับผู้ใช้รายงานทางเงิน

2. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และบริษัทฯ มีการนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติใช้อย่างจริงจัง และขยายผลไปสู่คู่ค้าทางธุรกิจ ร่วมกันปฏิบัติควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing)

3. การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการบริหารความเสี่ยง จากการรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภานใน และผู้สอบบัญชี และรับทราบรายงานการบริหารความเสี่ยงองค์กร ที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Committee) ทำหน้าท่ กำกับดูแลเรื่องความเสี่ยงโดยเฉพาะ ซึ่งครอบคลุมถึงการอนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ติดตามการประเมินความเสี่ยง อนุมัติมาตรการจัดการความเสี่ยง และรายงานความก้าวหน้าของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

4. การสอบทานประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน จากการประเมินความเพียงพอระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายจัดการจัดทำขึ้น ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) พบว่า บริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กรที่คำนึงถึงการแบ่งหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มีนโยบายและการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร มีกิจกรรมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชั่น อย่างต่อเนื่อง มีแนวทางปฏิบัติ มีกระบวนการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูล จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารของพนักงานภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร มีการประเมินการควบคุมในระดับองค์กร รวมถึงการประเมินการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเองและมีการตรวจสอบการควบคุมภายในของกิจกรรมต่างๆ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในปี 2567 จากการสอบทานการควบคุมภายใน ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมและไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ อีกทั้ง ฝ่ายจัดการก็ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนกลยุทธ์แผนตรวจสอบประจำปี และแผนตรวจสอบระยะยาว การปฏิบัติงานตามแผน ผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยให้ข้อแนะนำและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาการปรับปรุงกฎบัตรด้านการตรวจสอบภายใน สอบทานงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการพัฒนา แผนการสรรหาและการหมุนเวียนบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากร การยืนยันความเป็นอิสระ การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน และกำกับให้มีการปรับปรุงคุณภาพและปรับปรุงงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

6. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบทุกไตรมาส โดยให้ข้อคิดเห็นเพื่อเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ

7. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร้วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัดเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2567 และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2567 ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับขอบเขต แนวทาง และแผนการสอบบัญชี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

8. การพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกันที่มีสาระสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัท มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยมีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 1 คน โดยมีนายกมล รุ่งเรืองยศ ทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้ได้ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศิกายน 2567 และแต่งตั้งนายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา (มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศิกายน 2567) ดร.อารยา คงสุนทร เป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และนางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร เป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และมีเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุม สอดรับกับความเป็นปัจจุบันและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 1 ครั้ง ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 12 พฤศจิกายน 2567

- นายกมล รุ่งเรืองยศ — ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- ดร.อารยา คงสุนทร — กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร — กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

12 พฤศจิกายน 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายศีลวัต สันติวิสัฏฐ์ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้มีการพิจารณาในเรื่องสำคัญ ดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระโดยใช้ข้อมูลที่มีหลากหลายเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความหลากหลายสาขาอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เหมาะสมและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ และพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดโดยการวิเคราะห์ Board Skill Matrix รวมทั้งพิจารณาฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ผลการทำงานและบทบาทในอดีตจนถึงปัจจุบันที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติด่างพร้อยและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ใช้ความรอบคอบในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย คุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญ ความสามารถรวมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการชุดย่อย (skill Matrix) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- พิจารณาทบทวนการกำหนดทักษะความรู้ ควาเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ขององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) และคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ โดยพิจารณาความเหมาะสมกว่า Skill Matrix ยังคงสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท แนวปฏิบัติที่บริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียกันและบริษัทชั้น รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ประกอบกับผลประเมินประจำปี โดยได้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568
- ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้มีความครบถ้วนเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

นอกจากนี้ ปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการได้ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2567 และได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรมการชุดย่อย รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหาร และได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อย รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหาร ทั้งรายละเอียดได้เปิดเผยไว้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

นายกมล รุ่งเรืองยศ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการรับมือกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอก เช่น ความผันผวนของเศรษฐกิจโลก รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ๆ ที่มีแนวโน้มซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์และการแข่งขันทางธุรกิจโลก ในปัจจุบันมีความอ่อนไหว และการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ สามารถป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการใช้เป็นเครื่องมือในการแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจจากความเสี่ยงบางเรื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปี 2567 มีวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายกมล รุ่งเรืองยศ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจว่า บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ในทุกมิติ

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายกมล รุ่งเรืองยศ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

โดยสรุปสารสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

โดยมีการติดตามสถานการณ์สำคัญต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงทุกรายการ และมีมาตรการเชิงรับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้ส่งผลต่อเป้าหมายขององค์กร โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับสถานการณ์ต่างๆ ให้ครบถ้วน โดยในปี 2567 ได้ปรับปรุง “ความเสี่ยงที่ยอมรับได้” (Risk Appetite Statement) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อสร้างความมั่นใจวากระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความเหมาะสมและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิผล

2. กำกับดูแลการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

เพื่อให้กระบวนการบริหารผู้มีส่วนได้เสียมีความครบถ้วนสมบูรณ์และครอบคลุมการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยให้ความเห็นชอบในเรื่องต่อไปนี้

2.1 กลยุทธ์การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท
2.2 วัตถุประสงค์และขอบเขตการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ
2.3 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ
2.4 ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญระดับองค์กร และแนวทางการดำเนินงาน

รวมถึงการผลักดันให้มีการดำเนินงานและผลประเมินการบริหารจัดการ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมาย

3. กำกับดูแลการจัดการนวัตกรรมองค์กร

เพื่อให้กระบวนการจัดการนวัตกรรมองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ สามารถเพิ่มประสิทธิผลด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าหมายหลักของบริษัท รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการผลักดันให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดการนวัตกรรมของบริษัท เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม สามารถต่อยอดทางธุรกิจได้ตามเป้าหมาย

4. พิจารณากลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็น วาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน

โดยมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อดีข้อเสียของการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อให้การลงทุนคุ้มค่ากับต้นทุนค่าเสียโอกาส และเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ รวมถึงให้ข้อคิดเห็นต่อโครงการต่างๆ ทั้งธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ ต้องการเติบโตในอนาคตตามทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

5. ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2567

โดยติดตามอย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า และตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นโดยการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้องทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้ผลักดันและติดตามผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านค่าระวาง อย่างต่อเนื่องภายใต้สภาวะตลาดที่มีความผันผวนสูงอย่างใกล้ชิด

6. พิจารณากลั่นกรองรายการความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2567

และนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โดยบูรณาการกระบวนการจัดทำรายการความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนประจำปี ทำให้แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผลทันท่วงที

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัทฯ จะมุ่งมั่นรักษาและทุ่มเทพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่งให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผล เหมาะสมและควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย

รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไวส์

นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน และกรรมการบริหารจำนวน 1 คน ได้แก่ นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน นายกมล รุ่งเรืองยศ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และนางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการฯ

คณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นและยืนหยัดในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสและมีคุณธรรม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่ยอมรับการการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมาตรฐานการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัท เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และผลักดันนโยบายที่สำคัญไปยังบริษัทในกลุ่มม เพื่อพัฒนาไปสู่การเติบโตตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ในปี 2567 มีวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- นายกมล รุ่งเรืองยศ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำหน้าที่เสนอแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจาก Corporate Governance Assessment Report

ในปี 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุม 1 ครั้งตามแผนงานที่กำหนด เพื่อกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม และพัฒนาความยั่งยืน

1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นายกมล รุ่งเรืองยศ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล
- เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, social, and Governance : ESG) ผ่านแบบ 56-1 One Report ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการเข้าไปในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลในการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ Global Reporting Initiative (GRI) รวมถึงนำเสนอความมุ่งมั่นของบริษัท ในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยบริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลฯ ให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่มุ่งหวังให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในระดับสากล

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลเพื่อประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ ในการเข้าร่วมประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยบริษัทฯ ยังได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist เต็ม 100 คะแนน หรือในระดับดีเยี่ยม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 29 ธันวาคม 2566 ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี 2567 เพื่อกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมการของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวม และกำหนดให้กรรมการที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดจะต้องงดออกเสียง งดให้ความเห็นและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้นๆ
- จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปี 2566 ได้ดำเนินการครบถ้วนและไม่พบความขัดแย้งที่มีนัยสำคัญ
- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และเลขานุการบริษัทรวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้า เพื่อสร้างความโปร่งใส

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ ประเมินตนเอง ประเมินคณะกรรมการชุดย่อย และประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหลักสูตรของสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดบรรยายภายในโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการ

- จัดการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ 1 ครั้ง
- จัดการประชุมกรรมการโดยไม่มีฝ่ายบริหาร 1 ครั้ง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ องค์กร และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท และจรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนกำหนดเป้าหมาย เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในทุกระดับ โดยติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้ทัดเทียมระดับสากล
- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายในการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบขององค์กร
- จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม โดยประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพประสิทธิผลของกิจกรรมควบคุม รวมถึงพัฒนากิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- สนับสนุนและผลักดันกระบวนการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการบริหารจัดการการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ โดยกำหนดกระบวนการรายงานและการติดตามการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบซ้ำในอนาคต โดยปัจจุบันยังไม่พบเหตุการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญกับองค์กร
- ส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC)

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- บริษัทฯ กำหนดกรอบการบริหารความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญ 3 หลักการ ได้แก่สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เป็นนโยบายดำเนินการควบคู่กับธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจการเพื่อสังคม มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบการของบริษัท โดยดำเนินงาน 2 ด้าน คือด้านสังคม (Social) ได้แก่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน รวมถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจให้กับสังคมชุมชน และด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ได้แก่ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเน้นการจัดการขยะและการใช้พลังงานบริสุทธิ์ เพื่อลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- การจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023) (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6)
- ผ่านเกณฑ์คัดเลือก “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ AA” ปี 2567

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและความเพียงพอเหมาะสมของระบบควบคุมภายในที่ดี เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน โดยเริ่มตั้งแต่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้มีการดำเนินการธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและโปร่งใสมีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีการถ่วงดุล กำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้บริษัทฯ มีการนำไปปฏิบัติภายใต้มาตรฐานและระบบความคุมที่เป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน รวมถึงมีการจัดทำจรรยาบรรณพนักงาน การกำหนดบทลงโทษทางวินัย และการกำหนดช่องทางและกระบวนการรับข้อร้องเรียนที่เหมาะสม

การกำกับดูแลและระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

การกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจและความเพียงพอเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการบริษัทผ่านทางคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ โดยมีโครงสร้างสำคัญดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ดูแลการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในทั้งหมดของบริษัท โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และ/หรือคณะทำงานและมอบหมายให้กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และดูแลความเสี่ยงและควบคุมการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับความสำคัญและความซับซ้อนของธุรกิจที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมของบริษัท มีการดำเนินการภายใต้แนวนโนบาย ซึ่งครอบคลุมถึงนโยบายการควบคุมภายใน นโยบายการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่อย่างอิสระในการประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในซึ่งกำหนดและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหาร รวมถึงความมีประสิทธิภาพของกระบวนการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีการพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในที่มีการจัดทำโดยฝ่ายจัดการของบริษัทเป็นประจำทุกปีก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาในส่วนการกำกับดูแล คณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรด้านปฏิบัติการ รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการของบริษัทย่อยต่างๆ เพื่อประเมินความถูกต้องตามควรของรายงานสถานะการทางการเงินของบริษัท ความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจ ความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในของทุกการปฏิบัติงาน และการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดที่มีการบังคับใช้จากทางการ

สรุปภาพรวมระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการวางระบบการควบคุมภายในบนพื้นฐานของการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทั้งในระดับภาพรวมขององค์กรไปถึงระดับกิจกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายของการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และนำเสนอรายงานได้อย่างเหมาะสมและน่าเชื่อถือ การบริหารความเสี่ยงเป็นการวางกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง การกำหนดวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์ขององค์กรที่ประสานและเชื่อมโยงกับกระบวนการจัดการความเสี่ยง ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์ดังกล่าว การกำกับดูแลการดำเนินการ ตลอดจนถึงการสื่อสารและการรายงาน ระบบการควบคุมภายในเป็นหนึ่งในส่วนสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร และเป็นส่วนที่สร้างมูลค่าและเสริมสร้างประสิทธิภาพของการดำเนินการซึ่งกันและกัน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการควบคุมภายใน ตั้งแต่การกำหนดให้ความซื่อสัตย์และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งในคุณค่าหลักขององค์กร กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การจัดให้มีโครงสร้างสายรายงานที่มีความถ่วงดุลและการกำหนดอกนาจในการสั่งการรวมถึงความรับผิดชอบที่เหมาะสมกับลักษณะงานเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ และการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับพนักงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานในส่วนของการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารรวมถึงประสิทธิภาพของการควมคุมและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่อย่างเป็นอิสระผ่านการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นอย่างดี โดยจะมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร แนวทางการบริหารความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่สำคัญ กำหนดขีดจำกัดความเสี่ยงและการติดตามและการควบคุมความเสี่ยง ทำการประเมินและวัดระดับความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงมีการกำหนดให้หน่วยงานของบริษัทและหรือคณะทำงานความเสี่ยงองค์กร ทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการบริหารความเสี่ยงและรายงานความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรรับทราบอย่างสม่ำเสมอ และจะมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายบริหารความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการปฏิบัติงานภายใต้ระบบการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและการปฏิบัติงานสามารถลดความเสี่ยงที่อาจจะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ และ/หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและแนวทางการควบคุมหลักและอำนาจอนุมัติดำเนินการที่เหมาะสมบังคับใช้ในบริษัทและบริษัทย่อยต่างๆ อย่างเหมาะสม

บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาคุณภาพของข้อมูลและการสื่อสารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพทันเวลา ตลอดจนถึงการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง และมอบหมายให้ดูแลด้านเทคโนโลยสารสนเทศ เพื่อกำกับดูและสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพียงพอ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดช่องทางและกระบวนการในการสื่อสารข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรที่เหมาะสมและจำเป็นเพื่อให้สามาระสื่อสารข้อมูลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา

เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในมีการจัดให้มีช่องทางการรายงานและสื่อสารข้อมูลข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในต่อบุคคลที่รับผิดชอบเพื่อให้เมีการกำหนดมาตรการในการดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที รวมถึงการกำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบผ่านการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กร ตามแผนงานที่กำหนด ผลการกำกับดูแลและการตรวจสอบการปฏิบัติตามการควบคุมภายในมีการกำหนดให้รายงานต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน
ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 โดยกรรมการอิสระทั้ง 4 ท่าน ซึ่งรวมกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมครบถ้วน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแบบประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารและผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทครอบคลุมทั้ง 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุม การปฏิบัติงานระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจโดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินตามระบบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ได้

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้สอบบัญชี
คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนั้น บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ไม่ได้มีความเห็นเพิ่มเติมต่อระบบควบคุมภายในของบริษัทในปี 2567 แต่อย่างใด

หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ จึงได้มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน และกำหนดขอบเขตหน้าที่และอำนาจดำเนินการอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในมีอิสระในการนำเสนอแผนงานตรวจสอบกับคณะกรรมการตรวจสอบ การกำหนดโปรแกรมการตรวจสอบ รวมทั้งการเลือกรายการตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทมั่นใจได้ว่ามีหน่วยงานอิสระที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึกรายการทางบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมภายในเกี่ยวกับระบบ

การเงิน โดยบริษัทฯ จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ โดยฝ่ายตรวจสอบภายในจะเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แต่งตั้งให้นายณสิต วงศ์พัวพันธุ์ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการตรวจสอบที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในโดยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระภายใต้การสนับสนุนของคณะกรรมการตรวจสอบ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้รายละเอียดปรากฏอยู่ใน เอกสารแนบ 3 **“รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน”**

หน่วยงานตรวจสอบไม่เพียงควบคุมดูแลการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท แต่ยังเพิ่มการให้คำปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น การบริหารความเสี่ยง และการปรับปรุงพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันบริษัทมุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาระบบให้มีความทันสมัย ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจุบัน โดยมุ่งหวังให้บริษัท และบริษัทในเครือสามารถติดต่อ สื่อสาร ปฏิบัติงานกันได้อย่างทันที ลดการทำงานแบบซ้ำซ้อนรวมถึงการทำงานแบบ Manual และนำนโยบายจากบริษัทฯ ไปปรับใช้ให้เกิดมาตรฐานเดียวกัน

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท (Compliance Department)

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ “ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Department)” เป็นหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท โดยมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรหน่วยงานกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Charter) ปัจจุบันมีโครงสร้างอยู่ภายใต้สายงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการเป็นผู้กำกับดูแล และกำหนดให้มีการรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้มีการประกาศ “นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Compliance Policy)” เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนั้น ได้กำหนดให้ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรมีบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบในการเป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลบุคลากรและหน่วยงานภายในของบริษัทให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีการกำหนดกระบวนการในการกำกับเช่น การติดตามรวบรวมและสื่อสารกฎหมายใหม่ การประเมินความเสี่ยงการกำกับและสอบทานการปฏิบัติงาน รวมถึงให้คำปรึกษาเพื่อให้การดำเนินธุรกิจต่างๆ ของบริษัท เป็นไปอย่างถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ โดยมีการบูรณาการทำงานร่วมกับที่ปรึกษากฎหมาย อีกทั้ง ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ยังดำเนินงานด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Culture) โดยมีการจัดทำ Survey Compliance เพื่อวัดระดับวัฒนธรรมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ (Compliance Culture) ของผู้บริหารและพนักงานบริษัท เพื่อนำผลคะแนนมาวิเคราะห์ และจัดทำแผนต่อยอดในการส่งเสริม และการพัฒนา Compliance Culture ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิ สามารถพัฒนาปรับปรุงได้อย่างตรงจุดในเชิงลึก โดยมีการแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรคทางด้านกฎหมาย กฎระเบียบ การให้คำปรึกษาสนับสนุนหน่วยงานในการกำกับและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการสนับสนุนด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้าน Compliance โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสิ่งเสริมความเป็น Role Model ของผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา และมีการจัดอบรมให้ความรู้กฎหมาย ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2567 ได้มีการสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงแนวทางการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Email การจัดอบรม การสื่อความ E-Learning การเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Compliance Policy) และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท ในรูปแบบต่างๆ แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ และยังส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัท ยึดมั่นในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ หลักการรกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจผ่าน Tone from the Top เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสร้างบรรยากาศวัฒนธรรมองค์กรด้าน Compliance โดยการสื่อสารข้อความสำคัญอันเป็นข้อคิดหรือแนวทางในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบจากผู้บริหารระดับสูงผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ ภาพ PR ถ่ายทอด Key Message เพื่อสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน และให้พนักงานมีความใกล้ชิดกับผู้บริหารมากขึ้น โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงได้กำหนดนโยบายการทำธุรกรรม ดังนี้

9.2.1.1 การทำธุรกรรมระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อย

การที่บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยบริษัทย่อยหลายแห่ง และบริษัทเหล่านั้นดำเนินธุรกิจที่ต้องทำธุรกรรมระหว่างกัน การใช้บริการ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การสนับสนุนทางด้านเทคนิคหรือบุคคกร ฯลฯ ดังนั้นในการดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติงานที่เป็นการทำธุรกรรมระหว่างกันของบริษัท ดังกล่าวต้องคำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบและอำนาจดำเนินการของบริษัทตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้

9.2.1.2 การทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก

การทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอกนั้น จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท และนโยบายของบริษัท รวมถึงได้รับการอนุมัติตามอำนาจดำเนินการของบริษัทอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยหลีกเลี่ยงการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายไม่ว่าต่อบริษัทหรือบุคคลภายนอก

บริษัทได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement Policy) และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยกำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต พิจารณาราคาขายที่เหมาะสมและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ รวมถึงสามารถให้เหตุผลที่เหมาะสมได้เมื่อมีการตรวจสอบ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติและกระบวนการในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยกรรมการและผู้บริหาร จะแจ้งให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียก่อน และบริษัทพิจารณารายการต่างๆ ซึ่งหากเป็นรายการที่จะต้องขออนุมัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนของกฎหมาย ฝ่ายจัดการจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้นักลงทุนทราบอย่างโปร่งใส โดยกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการอย่างแต่อย่างใด

รายละเอียดรายการระหว่างกันกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.67		
1. ดร.อารยา คงสุนทร 2. นายชูเดช คงสุนทร	เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นของบริษัท	ค่าเช่าที่ดิน (สำนักงานใหญ่)	1,480,188	ไม่มียอดค้าง	บริษัทเช่าที่ดินจากคณะบุคคลวีเลนด์(มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นางอารยา คงสุนทร และ นายชูเดช คงสุนทร) เพื่อปลูกสร้างอาคารและใช้เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ โดยโฉนดที่ดินเลขที่ 53901 มีเนื้อที่ 1 งาน 70 2/10 ตารางวา ตั้งอยู่ที่แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ ได้มีการจัดทำสัญญาเช่า ระยะเวลาเช่า 20 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 - 30 มิถุนายน 2577 โดยคิดค่าเช่าต่อเดือนรายละเอียด ดังนี้ ปีที่ 1-2 เดือนละ 92,674 บาท ปีที่ 3-5 เดือนละ 101,941 บาท ปีที่ 6-8 เดือนละ 112,135 บาท ปีที่ 9-11 เดือนละ 123,349 บาท ปีที่ 12-14 เดือนละ 135,684 บาท ปีที่ 15-17 เดือนละ 149,252 บาท ปีที่ 18-20 เดือนละ 164,177 บาท รวมค่าเช่าทั้งสิ้นจำนวน 30,539,586 บาท โดยอัตราค่าเช่าดังกล่าวประเมินโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อวัตถุประสงค์สาธารณะ และเป็นบริษัทที่อยู่ในบัญชีรายชื่อที่ได้รับความเห็นจาก ก.ล.ต. คือ บริษัท เอเจนซี่ ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
		ค่าเช่าที่ดิน	420,000	ไม่มียอดค้าง	บริษัทได้เช่าที่ดิน เพื่อใช้ในการสร้างสถานที่จอดรถสำหรับพนักงาน โดยโฉนดที่ดินเลขที่ 52273 เล่ม 523 หน้า 73 เลขที่ดิน 264 หน้าสำรวจ 8029 ตั้งอยู่ที่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 - 31 กรกฎาคม 2568 โดยคิดค่าเช่า 35,000 บาท ต่อเดือน โดยอัตราค่าเช่าคิดอ้างอิงจากราคาประเมินค่าเช่าที่ดินของอาคารสำนักงานของบริษัท ซึ่งเป็นพื้นที่ดินซึ่งอยู่ติดกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.67		
WICE Logistics(Singapore) Pte.Ltd.	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE TH ร้อยละ 100)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	5,536,457	651,028	WICE Logistics(Singapore) Pte.Ltd.เป็นหนึ่งในตัวแทนต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ตนดูแล มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท WICE Logistics(Singapore) Pte.Ltd.. มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	25,427,743	1,988,990	
		ค่าใช้จ่ายอื่นที่จ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ	426,621	ไม่มียอดค้าง	เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ ได้แก่ ค่าประกันภัยทางทะเล ค่าใช้จ่ายอื่นๆในการดำเนินงาน
		เงินปันผลรับ	40,363,148	-	เป็นเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อยมีการประกาศจ่ายเงินปันผล จำนวน 1,535,094 เหรียญสิงคโปร์ กำหนดจ่ายเงินปันให้เสร็จสิ้นภายใน พ.ย. 2567 ซึ่งได้รับมาแล้วในไตรมาส 1/2567 จำนวน 512,000 เหรียญสิงคโปร์ และในไตรมาส 2/2567 จำนวน 318,027 เหรียญสิงคโปร์และในไตรมาส 3/2567 จำนวน 350,698 เหรียญสิงคโปร์ และในไตรมาส 4/2567 จำนวน 354,369 เหรียญสิงคโปร์
WICE Logistics(Malaysia) Sdn.Bhd.	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd. ร้อยละ 70)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	975,320	178,164	WICE Logistics(Malaysia) Sdn.Bhd. เป็นหนึ่งในตัวแทนต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ตนดูแล มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท WICE Logistics(Malaysia) Sdn.Bhd.มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	936,931	87,910	
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	12,000,000 453,607	7,000,000 11,050	WICE Logistics(Malaysia) Sdn.Bhd. กู้ยืมเงินจากบริษัทไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนเนื่องจากมีการขยายธุรกิจ ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 20 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2569 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของบริษัท 4.20 %

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.67		
WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.	เป็นบริษัทย่อย(ถือหุ้นโดย WICE Logistics(Singapore) Pte. Ltd. ร้อยละ 100)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	77,137	-	WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.เป็นหนึ่งในตัวแทนต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ตนดูแล มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	518,796	9,000	
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE TH ร้อยละ 99.99)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	4,084,582	1,943,641	บริษัทให้บริการจัดการขนส่งประเภท Customs Transport และ Sea Freight แก่บริษัทย่อยเนื่องจากมีหน่วยบริการอยู่ที่แหลมฉบัง จึงสะดวกในการจัดการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	1,576,845	128,603	
		รายได้ค่าบริหารจัดการด้านบัญชีการเงิน /ลูกหนี้อื่น	720,000	-	เป็นรายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการทำงานด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการด้านบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี ในอัตรา 60,000 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 โดยใช้วิธีการ Allocation Cost
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	20,000,000 13,836	-	บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด กู้ยืมเงินจากบริษัทไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้ขยายงานคลังสินค้า ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 20 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของบริษัท 2.62 %
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	10,000,000 70,913	555,555	บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด กู้ยืมเงินจากบริษัทไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้ซื้ออุปกรณ์ในการขยายงานคลังสินค้า ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของบริษัท 2.62 %

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.67		
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	6,000,000 119,452	5,000,000	บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด กู้ยืมเงินจากบริษัท ไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้ซื้ออุปกรณ์ในการขยายงานคลังสินค้า ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 1 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2569 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของบริษัท 4.42 %
		เงินปันผลรับ	1,604,124	-	เป็นเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อยมีการประกาศจ่ายเงินปันผลในวันที่ 20 มี.ค. 2567 จำนวน 1,604,124 บาท กำหนดจ่ายเงินปันในวันที่ 20 มี.ค. 2567 ซึ่งได้รับมาทั้งจำนวนแล้ว
WICE Logistics (Hong Kong)	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE TH ร้อยละ 98.32)	รายได้จากการบริการ/ ลูกหนี้การค้า	36,114,255	200,153	WICE Logistics (Hong Kong) เป็นหนึ่งในตัวแทนต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ตนดูแล มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท WICE Logistics (Hong Kong) มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุนการให้บริการ/ เจ้าหนี้การค้า	78,960,857	5,653,234	
		เงินปันผลรับ	39,695,732		เป็นเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อยมีการประกาศจ่ายเงินปันผลในวันที่ 24 กันยายน 2567 จำนวน 9,630,844 บาท โดยบริษัทถือหุ้นจำนวน 98.32% เป็นเงินปันผลรับในส่วนของบริษัทจำนวน 9,468,950 บาท ซึ่งบริษัทได้รับเงินปันผลมาเต็มทั้งจำนวนแล้ว

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.67		
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE TH ร้อยละ 36.86)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	93,982	-	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในตัวแทนของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทั้งนี้บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	38,447,621	5,581,718	
		รายได้ค่าบริหารจัดการด้าน IT HR / ลูกหนี้อื่น	720,000	-	เป็นรายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการทำงานด้าน IT และการบริหารบุคคล การจัดทำเงินเดือน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการ ในอัตรา 60,000 บาทต่อเดือน โดยใช้วิธีการ Allocation Cost ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567
		รายได้ค่าบริการตรวจสอบภายใน / ลูกหนี้อื่น	720,000	-	เป็นรายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการ ในอัตรา 60,000 บาทต่อเดือน โดยใช้วิธีการ Allocation Cost ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567- 31 ธันวาคม 2567
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (ถือหุ้นร้อยละ 100)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	210,250	14,980	บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด เป็นหนึ่งในตัวแทนของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทั้งนี้บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	-	-	
WICE Logistics LAO SOLE CO.,LTD.	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE TH ร้อยละ 100)	เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	90,000,000 -		WICE Logistics LAO SOLE CO.,LTD.. กู้ยืมเงินจากบริษัทไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเงินทุนในการซื้อทรัพย์สินที่ใช้ในการขนส่งทางบก ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 30 กันยายน 2567 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2575 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของบริษัท 4.42 % โดยมี Grace Period ตั้งแต่ 30/09/2567-31/01/2568

9.2.2 นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และผู้ถือหุ้น ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล /กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกโดยใช้นโยบายต่อรองกันตามกลไกราคาตลาดของธุรกิจโลจิสติกส์ รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

9.2.3 รายการที่เกี่ยวโยงกัน

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวโยงกัน ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

9.2.4 ราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

-ไม่มี-

ส่วนที่ 03
งบการเงิน

งบการเงิน 170

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งจัดขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงินและแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไข

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณ การต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจได้ว่ามีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระทำหน้าที่กำกับดูแลงบการเงิน ประเมินระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัทไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องตามสมควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ศาสตราจารย์ ดร. รุธิร์ พนมยงค์
ประธานกรรมการบริษัท

ดร.อารยา คงสุนทร
ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับการแก้ไขข้อผิดพลาดและการจัดประเภทรายการใหม่ในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ทั้งนี้ความเห็นของข้าพเจ้ามิได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากเรื่องที่ให้สังเกตนี้

เรื่องอื่น

งบการเงินรวมของกลุ่มกิจการและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการรับรู้รายได้จากการให้บริการและเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การรับรู้รายได้จากการให้บริการ	
กลุ่มกิจการมีรายได้จากการให้บริการหลายประเภท ได้แก่ การให้บริการเป็นผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ บริการขนส่งสินค้าทางบก และอื่น ๆ โดยในระหว่างปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทมีรายได้จากการให้บริการรวม 4,099.43 ล้านบาท และ 1,312.58 ล้านบาท ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามลำดับ การรับรู้รายได้จากการให้บริการในแต่ละประเภทมีความหลากหลายขึ้นอยู่กับลักษณะการให้บริการและเงื่อนไขตามข้อตกลง ซึ่งเป็นไปตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.16 เรื่องนโยบายบัญชีสำหรับการรับรู้รายได้ ซึ่งผู้บริหารพิจารณาความเหมาะสมของการรับรู้รายได้ว่าเป็นรายการที่เกิดขึ้นจริงและรับรู้รายได้ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้โอนการควบคุมในการบริการ ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบการรับรู้รายได้เนื่องจากเป็นรายการที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินและการรับรู้รายได้มีความซับซ้อนในการกำหนดจุดรับรู้รายได้ที่เหมาะสมสำหรับงานบริการที่หลากหลายของกลุ่มกิจการ	ข้าพเจ้าประเมินการรับรู้รายได้จากการให้บริการของกลุ่มกิจการโดย • ทำความเข้าใจ ประเมิน และทดสอบการควบคุมภายในที่สำคัญของวงจรรายได้ของกลุ่มกิจการ โดยสอบถามบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และสุ่มเลือกตัวอย่างรายการเพื่อทดสอบการควบคุมภายในที่สำคัญเกี่ยวกับจุดการบันทึกรายได้ที่เหมาะสมตามเงื่อนไขการให้บริการ รวมทั้งทดสอบว่ามีการสอบทานความถูกต้องของรายการและการอนุมัติจากผู้ที่มีอำนาจ • ทดสอบการรับรู้รายได้ตามหลักการโอนการควบคุม โดยทดสอบการระบุประเภทของสัญญาและภาระที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงวิธีการกำหนดราคาและการปันส่วนราคาของรายการให้กับแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารของกลุ่มกิจการ โดยการตรวจเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบยืนยันการจอง ใบตราขนส่ง เป็นต้น เพื่อประเมินว่าหลักการรับรู้รายได้ของกลุ่มกิจการสอดคล้องกับข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินหรือไม่ • ทดสอบเนื้อหาสาระของรายการ โดยเลือกตัวอย่างรายการรายได้จากการให้บริการในแต่ละประเภทที่บันทึกบัญชี เพื่อตรวจสอบว่ากลุ่มกิจการได้มีการโอนการควบคุมในการบริการให้แก่ลูกค้าแล้ว โดยตรวจใบแจ้งหนี้กับใบตราขนส่งและเอกสารประกอบการให้บริการที่เกี่ยวข้อง สำหรับรายการที่ได้รับชำระเงินแล้วข้าพเจ้าได้ทำการตรวจการรับชำระเงินจากลูกค้าตามใบแจ้งหนี้กับรายการเงินฝากในบัญชีธนาคาร

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
	• ทดสอบรายการรายได้ที่เกิดขึ้นในช่วงใกล้วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี โดยกำหนดช่วงเวลาก่อนและหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีตามความเสี่ยงซึ่งประเมินจากเงื่อนไขตามข้อตกลงของบริการแต่ละประเภท เพื่อประเมินว่ากลุ่มกิจการบันทึกรายการรายได้ในงวดที่ถูกต้อง • ส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า โดยเน้นลูกค้ารายใหญ่ที่มียอดคงเหลือสูง เพื่อประเมินว่ารายได้ของกลุ่มกิจการเป็นรายได้ที่ได้ให้บริการจริง และลูกหนี้การค้ามีตัวตน • ทดสอบความเหมาะสมของรายการปรับปรุงในสมุดรายวันและรายการปรับปรุงอื่นที่เกี่ยวข้องกับรายได้ เพื่อประเมินว่ามีการบันทึกรายการรายได้ที่ผิดปกติหรือไม่ จากการปฏิบัติงานข้างต้น พบว่ากลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการสอดคล้องกับนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ
การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม อ้างถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.6 นโยบายการบัญชี - ค่าความนิยม ข้อ 8 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ และข้อ 17 ค่าความนิยม บริษัทย่อยของกลุ่มกิจการมีค่าความนิยมจำนวน 225.50 ล้านบาท ซึ่งแสดงรวมในงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์ กลุ่มกิจการต้องทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมธุรกิจเป็นประจำทุกปี ผู้บริหารได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ด้วยการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต และเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชีเพื่อพิจารณาว่าจำเป็นต้องตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าหรือไม่ จากการทดสอบการด้อยค่าประจำปี ผู้บริหารสรุปว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมที่จะต้องรับรู้ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ข้าพเจ้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่จัดทำโดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการ และได้ทำความเข้าใจวิธีการจัดทำประมาณการดังกล่าว ข้าพเจ้าได้สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเพื่อประเมินเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของวิธีการและข้อสมมติฐานที่สำคัญของข้อมูลในประมาณการกระแสเงินสด ข้าพเจ้าได้ใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าในสำนักงานของข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของอัตราคิดลดที่ใช้ และทดสอบการคำนวณของอัตราดังกล่าว รวมทั้งเปรียบเทียบประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนกับประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่ผู้บริหารใช้ ข้าพเจ้าได้ทดสอบการคำนวณตัวเลขสำคัญที่ได้จากการประมาณการตามข้อสมมติฐานข้างต้น เพื่อคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน และเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชี

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการตรวจสอบรายการนี้เนื่องจากการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย มีความเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหารในการประมาณการกระแสเงินสด ซึ่งอ้างอิงข้อสมมติฐานต่าง ๆ ที่มีผลมาจากการคาดการณ์สภาวะตลาดและเศรษฐกิจในอนาคตโดยข้อสมมติฐานที่สำคัญ ได้แก่ อัตราการเติบโต ต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงสร้างเงินทุน และอัตราคิดลด	จากวิธีการปฏิบัติงานข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนและข้อสมมติฐานที่สำคัญดังกล่าวอยู่ในขอบเขตที่สามารถยอมรับได้

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

นภนุช อภิชาตเสถียร
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5266
กรุงเทพมหานคร
24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	346,006,848	508,550,808	137,289,735	246,982,272
เงินลงทุนระยะสั้น		14,498,621	14,646,288	2,054,875	2,038,653
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	234,726,571	368,255,742	149,072,991	241,502,709
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	12	938,236,076	842,471,620	339,336,397	226,336,382
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	13	57,566,855	65,035,983	19,467,767	188,750
เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	30 ง)	-	907,503	20,716,948	9,555,555
เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการอื่น					
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ		-	25,000,000	-	25,000,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		56,411,944	57,467,539	1,849,015	2,299,640
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,647,446,915	1,882,335,483	669,787,728	753,903,961
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		2,906,497	2,873,433	2,011,880	2,000,000
เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	30 ง)	4,999,997	4,092,497	88,029,158	7,555,556
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	923,593,519	904,836,930
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	15	411,299,353	300,896,966	103,549,639	98,044,575
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	16	224,431,075	223,058,932	24,615,805	27,210,696
ค่าความนิยม	17	225,496,442	225,496,442	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	18	198,892,810	212,748,780	2,858,464	2,600,199
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	5,960,441	4,552,609	882,099	2,404,466
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		14,308,494	10,590,266	301,345	1,140,194
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,088,295,109	984,309,925	1,145,841,909	1,045,792,616
รวมสินทรัพย์		2,735,742,024	2,866,645,408	1,815,629,637	1,799,696,577

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	20	582,585,259	569,837,859	134,514,712	111,348,079
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน		28,119,325	2,691,334	28,119,325	2,691,334
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	22	-	48,071	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	49,320,330	65,903,364	27,034,424	31,243,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	76,102,683	85,664,481	2,681,854	5,142,776
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		13,672,028	12,358,038	616,535	1,192,082
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		22,043,582	18,659,230	14,073,023	13,023,600
รวมหนี้สินหมุนเวียน		771,843,207	755,162,377	207,039,873	164,640,871
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	22	29,585,573	49,691,946	18,819,611	16,640,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21	116,210,452	121,670,201	16,349,051	18,619,831
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	30,078,677	32,300,434	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23	44,582,126	39,756,802	36,113,940	32,725,106
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		3,036,000	3,176,500	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		223,492,828	246,595,883	71,282,602	67,984,937
รวมหนี้สิน		995,336,035	1,001,758,260	278,322,475	232,625,808

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)					
ส่วนของเจ้าของ					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญจำนวน 651,899,500 หุ้น					
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท		325,949,750	325,949,750	325,949,750	325,949,750
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญจำนวน 651,899,500 หุ้น					
ชำระแล้วหุ้นละ 0.50 บาท		325,949,750	325,949,750	325,949,750	325,949,750
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		347,778,911	347,778,911	347,778,911	347,778,911
ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้					
การควบคุมเดียวกัน		5,597,942	5,597,942	-	-
หุ้นสามัญซื้อคืน		(99,602,715)	(99,602,715)	(99,602,715)	(99,602,715)
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน					
การถือหุ้นในบริษัทย่อย		(63,776,148)	(63,776,148)	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	24	32,594,975	32,594,975	32,594,975	32,594,975
ยังไม่ได้จัดสรร		900,207,632	956,288,972	930,586,241	960,349,848
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		(92,801,541)	(50,157,533)	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		1,355,948,806	1,454,674,154	1,537,307,162	1,567,070,769
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		384,457,183	410,212,994	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		1,740,405,989	1,864,887,148	1,537,307,162	1,567,070,769
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		2,735,742,024	2,866,645,408	1,815,629,637	1,799,696,577

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการให้บริการ		4,099,433,622	3,699,028,443	1,312,576,135	1,043,738,771
ต้นทุนการให้บริการ		(3,434,387,188)	(3,007,612,825)	(1,100,152,931)	(847,232,212
กำไรขั้นต้น		665,046,434	691,415,618	212,423,204	196,506,559
รายได้เงินปันผล		-	-	81,663,003	228,270,000
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของ					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		5,571,507	5,332,271	2,950,405	4,877,320
รายได้อื่น		23,048,914	28,877,537	13,649,084	32,662,040
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย		(105,817,342)	(99,383,954)	(51,067,728)	(53,379,897
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(461,116,831)	(368,271,119)	(121,730,329)	(90,432,747
รายได้ทางการเงิน		3,822,126	5,618,723	2,228,189	3,990,527
ต้นทุนทางการเงิน	25	(11,420,697)	(22,595,076)	(2,726,849)	(3,679,961
กำไรจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์		3,358,572	41,862	3,358,572	41,862
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม					
ตามวิธีส่วนได้เสีย		-	(1,429,110)	-	
กำไรก่อนภาษีเงินได้		122,492,683	239,606,752	140,747,551	318,855,703
ภาษีเงินได้	27	(42,158,122)	(41,309,708)	(16,697,054)	(18,290,088
กำไรสุทธิสำหรับปี		80,334,561	198,297,044	124,050,497	300,565,615
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น :					
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วม					
ตามวิธีส่วนได้เสีย		-	31,476	-	
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า					
งบการเงิน		(51,001,616)	(25,216,060)	-	
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(51,001,616)	(25,184,584)	-	
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(51,001,616)	(25,184,584)	-	
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		-	(7,557,955)	-	(7,016,222
ผลกระทบของภาษีเงินได้		-	1,511,591	-	1,403,244
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		-	(6,046,364)	-	(5,612,978
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		29,332,945	167,066,096	124,050,497	294,952,637

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ยังไม่ได้ตรวจสอบ) (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน) :					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		97,732,764	164,317,581	124,050,497	300,565,615
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(17,398,203)	33,979,463	-	-
		80,334,561	198,297,044	124,050,497	300,565,615
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม :					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		55,088,756	133,145,957	124,050,497	294,952,637
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(25,755,811)	33,920,139	-	-
		29,332,945	167,066,096	124,050,497	294,952,637
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	28	0.15	0.25	0.19	0.47

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : บาท

		ข้อมูลทางการเงินรวม											
		ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท											
									องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ				
							กำไรสะสม		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของเจ้าของ
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	หุ้นสามัญซื้อคืน	ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		325,949,750	347,778,911	5,597,942	-	(131,669,989)	32,594,975	1,084,201,939	11,151	(25,043,426)	1,639,421,253	232,219,439	1,871,640,692
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของสำหรับปี พ.ศ. 2566													
หุ้นสามัญซื้อคืน		-	-	-	(99,602,715)	-	-	-	-	-	(99,602,715)	-	(99,602,715)
เงินปันผลจ่าย	29	-	-	-	-	-	-	(286,184,184)	-	-	(286,184,184)	(87,996,447)	(374,180,631)
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย		-	-	-	-	67,893,841	-	-	-	-	67,893,841	(67,893,841)	-
การเพิ่มทุน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	299,963,704	299,963,704
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	158,271,217	31,476	(25,156,734)	133,145,959	33,920,139	167,066,098
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		325,949,750	347,778,911	5,597,942	(99,602,715)	(63,776,148)	32,594,975	956,288,972	42,627	(50,200,160)	1,454,674,154	410,212,994	1,864,887,148
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม		325,949,750	347,778,911	5,597,942	(99,602,715)	(63,776,148)	32,594,975	962,366,208	42,627	(37,962,315)	1,472,989,235	420,623,103	1,893,612,338
ผลกระทบของการแก้ไขข้อผิดพลาด		-	-	-	-	-	-	(6,077,236)	-	(12,237,845)	(18,315,081)	(10,410,109)	(28,725,190)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่		325,949,750	347,778,911	5,597,942	(99,602,715)	(63,776,148)	32,594,975	956,288,972	42,627	(50,200,160)	1,454,674,154	410,212,994	1,864,887,148
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของสำหรับปี พ.ศ. 2567													
เงินปันผลจ่าย	29	-	-	-	-	-	-	(153,814,104)	-	-	(153,814,104)	-	(153,814,104)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	97,732,764	-	(42,644,008)	55,088,756	(25,755,811)	29,332,945
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		325,949,750	347,778,911	5,597,942	(99,602,715)	(63,776,148)	32,594,975	900,207,632	42,627	(92,844,168)	1,355,948,806	384,457,183	1,740,405,989

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลทางการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : บาท

		ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ					
					กำไรสะสม		
		ทุนที่ออกและ			จัดสรรแล้ว		รวมส่วนของ
	หมายเหตุ	ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	หุ้นสามัญซื้อคืน	สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	เจ้าของ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		325,949,750	347,778,911	-	32,594,975	951,581,395	1,657,905,031
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ							
สำหรับปี พ.ศ. 2566							
หุ้นสามัญซื้อคืน		-	-	(99,602,715)	-	-	(99,602,715)
เงินปันผลจ่าย	29	-	-	-	-	(286,184,184)	(286,184,184)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	294,952,637	294,952,637
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		325,949,750	347,778,911	(99,602,715)	32,594,975	960,349,848	1,567,070,769
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567		325,949,750	347,778,911	(99,602,715)	32,594,975	960,349,848	1,567,070,769
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ							
สำหรับปี พ.ศ. 2567							
เงินปันผลจ่าย	29	-	-	-	-	(153,814,104)	(153,814,104)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	124,050,497	124,050,497
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		325,949,750	347,778,911	(99,602,715)	32,594,975	930,586,241	1,537,307,162

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลทางการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		122,492,683	239,606,752	140,747,551	318,855,703
รายการปรับปรุง :					
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	15, 16, 18	152,960,550	136,261,892	15,391,795	17,200,357
(กลับรายการ)ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	12	10,992,948	(1,727,977)	(26,652)	897,346
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการอื่น					
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		25,000,000	-	25,000,000	-
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์		(4,120,549)	(950,992)	-	-
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า		-	(454,423)	-	(11,477)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	23	6,019,688	936,777	3,553,016	(650,816)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	(4,023,319)	(4,966,308)	(3,460,319)	(4,511,357)
(กำไร)ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	(1,548,188)	(899,663)	509,914	(365,964)
กำไรจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์		-	(41,862)	-	(41,862)
รายได้เงินปันผล		-	-	(81,663,003)	(228,270,000)
รายได้ทางการเงิน		(3,822,126)	(5,618,723)	(2,244,411)	(3,990,527)
ต้นทุนทางการเงิน		11,420,697	22,595,076	2,726,849	3,679,961
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	22	43,672	-	24,035	-
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย		-	1,429,110	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น		(2,132,076)	(6,313,360)	8,822,484	(841,044)
การเปลี่ยนแปลงเงินทุนหมุนเวียน :					
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(104,551,939)	163,541,130	(146,612,847)	110,624,410
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา		7,469,128	(188,750)	(19,279,018)	(188,750)
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรหรือขาดทุน		-	356,686	-	252,008
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		1,055,597	6,637,464	9,731,425	15,712,666
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(2,605,715)	346,427	838,849	421,151
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		12,674,014	(242,303,319)	39,410,960	(130,689,028)
- หนี้สินที่เกิดจากสัญญา		25,427,991	2,691,334	25,427,991	2,691,334
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น		3,384,352	(5,238,574)	1,049,423	(5,838,647)
- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		(140,500)	728,500	-	-
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน		255,996,908	306,427,197	19,948,042	94,935,464
จ่ายภาษีเงินได้		(44,473,721)	(122,528,622)	(15,750,234)	(64,222,986)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	23	(1,194,364)	(327,423)	(164,181)	(327,423)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		210,328,823	183,571,152	4,033,627	30,385,055

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง		(33,064)	8,652	(11,880)	-
เงินลงทุนระยะสั้นเพิ่มขึ้น		(216,943)	-	-	-
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	30 ง)	-	(5,000,000)	(102,190,550)	(12,000,000)
รับชำระคืนเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	30 ง)	-	-	10,555,555	11,150,463
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์		(164,528,339)	(21,599,774)	(15,996,616)	(1,165,361)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(4,184,591)	(11,332,442)	(1,638,850)	(1,117,338)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		-	2,331,059	-	-
เงินสดจ่ายเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ		-	(49,970,650)	-	-
เงินสดจ่ายเพิ่มทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	(18,756,589)	(125,503,346)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	(303,771,288)	(935,354,446)	(303,771,288)	(655,354,446)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	443,984,681	910,069,819	399,151,412	755,069,819
ดอกเบี้ยรับ		3,805,904	6,032,743	1,200,792	3,865,764
เงินปันผลรับ		-	-	81,663,003	234,927,288
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(24,943,640)	(104,815,039)	50,204,989	209,872,843
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		(48,071)	(98,068,858)	-	-
เงินสดรับจากการกู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		-	49,058,958	-	-
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	22	(68,533,000)	(85,414,000)	(33,853,000)	(45,012,000)
เงินสดรับจากการกู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงิน	22	32,000,000	-	32,000,000	-
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	(324,040)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	21	(104,902,042)	(79,830,766)	(5,974,578)	(6,086,266)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมจัดหาเงินกู้ยืม		(200,000)	-	(200,000)	-
จ่ายดอกเบี้ย		(10,120,752)	(12,077,620)	(2,089,471)	(2,889,043)
จ่ายเงินปันผล	29	(153,814,104)	(374,119,671)	(153,814,104)	(286,123,224)
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นทุนซื้อคืน		-	(99,602,715)	-	(99,602,715)
เงินสดรับจากส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	299,963,704	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(305,617,969)	(400,415,008)	(163,931,153)	(439,713,248)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ		(120,232,786)	(321,658,895)	(109,692,537)	(199,455,350)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		508,550,808	852,468,251	246,982,272	446,437,622
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		(42,311,174)	(22,258,548)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		346,006,848	508,550,808	137,289,735	246,982,272
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญ					
การซื้ออาคาร และอุปกรณ์ โดยยังไม่ได้ชำระเงิน		1,287,023	1,459,672	240,135	88,843
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	16	86,102,480	127,204,960	605,498	-
เงินปันผลค้างจ่าย		-	392,700	-	392,700
ลูกหนี้ค่าหุ้นเพิ่มทุน - บริษัทย่อย		-	2,817	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนจำกัดที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนไว้ คือ

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 88/8 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

การประกอบการธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า "กลุ่มกิจการ") คือ การรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศและในประเทศทั้งทางทะเล ทางอากาศ ทางบก ขนส่งทางบกข้ามแดน และการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ รวมถึงบริการคลังสินค้าและเป็นตัวแทนออกของด้านพิธีการศุลกากรให้กับผู้นำเข้าและผู้ส่งออก

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการนี้ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินฉบับภาษาไทยที่จัดทำตามกฎหมาย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน** ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด** ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้** กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของปีเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของปีเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมยกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของตามความเหมาะสม

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะรายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน** อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติภายหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับการดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจจะมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ 'การชำระ' หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญามีสิทธิเลือก เงื่อนไขของหนี้สินที่ให้สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า** ได้ให้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับรายการขายและเช่ากลับคืน โดยอธิบายวิธีที่กิจการจะบันทึกบัญชีสำหรับการขายและเช่ากลับคืนหลังจากวันที่เกิดรายการ

การปรับปรุงระบุว่า ในการวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาเช่าหลังจากการขายและเช่ากลับคืน ผู้ขาย-ผู้เช่าต้องกำหนด 'การจ่ายชำระตามสัญญาเช่า' หรือ 'การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุง' ในวิธีที่ว่าผู้ขาย-ผู้เช่าจะไม่รับรู้จำนวนผลกำไรหรือผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในการใช้ที่ยังคงอยู่กับผู้ขาย-ผู้เช่า การแก้ไขดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายการขายและเช่ากลับคืนโดยเฉพาะรายการที่มีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน** กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย (Supplier Finance Arrangements หรือ SFAs) การแก้ไขนี้ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของนักลงทุนที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ SFAs เพื่อประเมินว่าข้อตกลงเหล่านี้มีผลต่อหนี้สิน กระแสเงินสด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของกิจการอย่างไร

เพื่อตอบสนองความต้องการของนักลงทุน การเปิดเผยข้อมูลแบบใหม่จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับ:

(1) ข้อกำหนดและเงื่อนไขของ SFAs
(2) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และรายการรายบรรทัดที่แสดงหนี้สินเหล่านั้น
(3) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2) ที่ผู้ขายได้รับการชำระเงินเรียบร้อยแล้วจากผู้ให้เงินทุน
(4) ช่วงของวันครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และเจ้าหนี้การค้าเทียบเคียงที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงดังกล่าว
(5) การเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสดในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2)
(6) การเข้าถึงวงเงินของ SFAs และการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านสภาพคล่องกับผู้ให้เงินทุน

ทั้งนี้ ผู้บริหารอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติ

4 นโยบายการบัญชี

4.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บันทึกด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน (ถ้ามี)

ในงบการเงินรวม เงินลงทุนในบริษัทร่วม บันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

4.2 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 12

4.4 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันซื้อขายหรือวันชำระ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการดอกเบี้ยรับหรือรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนหรืองบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และลูกหนี้ตามสัญญาเช่า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับลูกหนี้ตามสัญญาเช่า ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน และสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของ มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับหมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตและต้นทุนของรายการนั้นสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุน สุทธิจากมูลค่าคงเหลือตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า	3 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้สำนักงาน	5 - 25 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 - 15 ปี
ตู้คอนเทนเนอร์และอุปกรณ์คอนเทนเนอร์	5 - 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบปีบัญชี

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

4.6 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

เพื่อวัตถุประสงค์ของการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่ก่อให้เกิดค่าความนิยมดังกล่าวขึ้น โดยหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดนั้นจะต้องเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่กลุ่มกิจการที่ใช้ในการประเมินค่าความนิยมเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในกิจการ ซึ่งก็คือส่วนงานดำเนินงาน

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้รับมาอย่างเป็นเอกเทศ จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุน

สินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่จำกัด จะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

สินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัด จะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า	10 และ 25 ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 5 ปี
ใบอนุญาตขนส่ง	5 ปี

4.8 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.9 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะปันส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรง ตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินจูงใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินจูงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วยอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

4.10 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่นโดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.11 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น

4.12 ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับรอบระยะเวลาประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีในแต่ละรอบระยะเวลาในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี และไม่ทำให้ผลต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีค่าเท่ากัน
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

4.13 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลหรือหุ้นกู้ที่ได้รับการจัดอันดับอยู่ในระดับดี ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้นและรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ค) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการให้เงินเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการเป็นเวลา 5 10 15 และ 20 ปี

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ง) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

กลุ่มกิจการจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) กลุ่มกิจการไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) กิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.15 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของเจ้าของ

4.16 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท และรวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อมีการส่งมอบหรือให้บริการโดยกลุ่มกิจการและคาดว่ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระดังกล่าว

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องบันทึกรายได้โดยแยกแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติออกจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

<u>รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการโลจิสติกส์</u>

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการโลจิสติกส์เมื่อการควบคุมในบริการได้โอนไปยังลูกค้าแล้ว และรับรู้รายได้จากการให้บริการคลังสินค้าตลอดช่วงเวลาตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา

รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้า

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้าตลอดช่วงเวลาตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา

สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อกลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา ก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อได้รับชำระจากลูกค้าหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญาก่อนที่กลุ่มกิจการจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ

กลุ่มกิจการจะแสดงยอดสุทธิหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหลังจากหักกลบกับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้น ๆ ในแต่ละสัญญาที่ทำกับลูกค้า

4.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงินหลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงด้านมูลค่ายุติธรรมอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านกระแสเงินสดอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยฝ่ายการลงทุนของกลุ่มกิจการ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยกรรมการ ฝ่ายบริหารการเงินจะชี้ประเด็น ประเมิน และป้องกันความเสี่ยงทางการเงินด้วยการร่วมมือกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในกลุ่มกิจการ

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงย่อมมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากสกุลเงินที่หลากหลาย โดยมีสกุลเงินหลักเป็นเงินบาท ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเกิดขึ้นจากรายการธุรกรรมในอนาคต รวมทั้ง การรับรู้รายการของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ กลุ่มกิจการมีบัญชีเงินฝากในสกุลเงินตราต่างประเทศที่ใช้รับและจ่ายรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มกิจการไม่ได้ใช้อนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ข) ความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินฝากสถาบันการเงิน เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลอื่น และเงินกู้ยืมระยาว สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน กลุ่มกิจการพิจารณาความเสี่ยงจาก อัตราดอกเบี้ยไม่เป็นนัยสำคัญเนื่องจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่มีดอกเบี้ยมีจำนวนใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ กลุ่มกิจการจะเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อบริหารความเสี่ยงเมื่อจำเป็น

กลุ่มกิจการและบริษัทไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย ก) ราคาทุนตัดจำหน่าย ข) มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) และ ค) มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) สินทรัพย์อนุพันธ์ และเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน รวมถึงความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่มีระดับความน่าเชื่อถือสูง

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละราย หรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง หรือในภูมิภาคใดภูมิภาคหนึ่ง

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการเป็นเงินลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ กลุ่มกิจการมีการพิจารณาการจัดอันดับด้านเครดิตของเงินลงทุนเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอว่ามีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นหรือไม่

ข) หลักประกัน

สำหรับลูกหนี้การค้าบางรายกลุ่มกิจการมีการขอหลักประกันในรูปแบบการค้ำประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระได้หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญา

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงิน 4 ประเภทที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา
- เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บุคคลอื่น และสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีนัยสำคัญ

ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ตามสัญญา

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาทั้งหมด

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามลักษณะร่วมของความเสี่ยงด้านเครดิตและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บนั้นมีลักษณะความเสี่ยงที่ใกล้เคียงเป็นอย่างมากกับลูกหนี้การค้าสำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงพิจารณาใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้การค้ามาประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย

กลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้าสำหรับลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนที่ไม่ได้มีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ และรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนที่มีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ

จำนวนเงินค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 สำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาซึ่งคำนวณตามหลักการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น แสดงในหมายเหตุ 12 และหมายเหตุ 13

เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายประกอบด้วยลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวแก่บุคคลอื่นและหุ้นกู้ของบริษัทจดทะเบียน

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ และหุ้นกู้ของบริษัทจดทะเบียน ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในระหว่างปีจึงจำกัดอยู่เพียงผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดที่เข้าข่าย "ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ" นั้น กลุ่มกิจการพิจารณาตราสารหนี้ที่ถูกจัดอันดับด้านเครดิตในระดับลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับความน่าเชื่อถืออย่างน้อยหนึ่งแห่ง สำหรับตราสารอื่น ๆ นั้น กลุ่มกิจการจะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้ในระยะเวลาอันใกล้

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวกับเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVPL ทั้งนี้ ความเสี่ยงสูงสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจำนวน 234.73 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 368.26 ล้านบาท)

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินสดและเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 346.01 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 508.55 ล้านบาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่าง ๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

วงเงินกู้ของกลุ่มกิจการที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม แสดงในหมายเหตุ 22

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือน จะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องการการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ กระแสเงินสดที่แสดงภายใต้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยนั้นเป็นกระแสเงินสดโดยประมาณจากอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าที่เกี่ยวข้อง ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยตารางข้างล่างนี้ไม่ได้รวมรายการเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา ซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดตามสัญญาภายใน 1 ปี

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	หลังจาก 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	81,288	112,973	7,683	201,944	192,313
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	49,370	29,716	-	79,086	78,906
รวมหนี้สินทางการเงิน	130,658	142,689	7,683	281,030	271,219
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
เงินกู้ยืมระยะสั้น	48	-	-	48	48
หนี้สินตามสัญญาเช่า	87,580	119,190	11,724	218,494	207,335
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	65,923	49,696	-	115,619	115,595
รวมหนี้สินทางการเงิน	153,551	168,886	11,724	334,161	322,978

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	หลังจาก 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,172	11,185	7,102	21,459	19,031
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	27,080	18,950	-	46,030	45,854
รวมหนี้สินทางการเงิน	30,252	30,135	7,102	67,489	64,885
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,759	11,627	9,402	26,788	23,763
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	31,243	16,640	-	47,883	47,883
รวมหนี้สินทางการเงิน	37,002	28,267	9.402	74,671	71,646

กลุ่มกิจการบริหารจำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอและเงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีตลาดรองรับโดยการหาแหล่งเงินทุนแสดงให้เห็นได้จากการที่มีวงเงินในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอ และความสามารถในการปิดสถานะทางการตลาด

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ออกหุ้นใหม่ หรือขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินรวมหารส่วนของเจ้าของรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	ล้านบาท	**ล้านบาท**
หนี้สินรวม	995	1,002
ส่วนของเจ้าของ (รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	1,740	1,865
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เท่า)	0.57	0.54

5.2.2 การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Loan covenants)

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้หลักของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงิน คือ อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อทุนที่ไม่เกิน 1 และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ที่ไม่น้อยกว่า 2 เท่า

กลุ่มกิจการสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตลอดรอบระยะเวลารายงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

6 ผลกระทบการแก้ไขข้อผิดพลาดและการจัดประเภทรายการใหม่

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้พบข้อผิดพลาดในงบการเงินสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้ทำการแก้ไขข้อผิดพลาดดังกล่าวโดยการปรับย้อนหลังและนำเสนองบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ที่นำมาแสดงเปรียบเทียบใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8 เรื่องนโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ผลกระทบที่มีต่องบการเงินสำหรับปีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ที่นำมาแสดงเปรียบเทียบมีรายละเอียดดังนี้

ผลกระทบต่องบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การจัดประเภทรายการใหม่/การแก้ไขข้อผิดพลาด พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การจัดประเภทรายการใหม่/การแก้ไขข้อผิดพลาด พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท
งบฐานะการเงิน						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินลงทุนระยะสั้น	-	14,646	14,646	-	2,039	2,039
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า						
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	384,015	(15,759)	368,256	243,542	(2,039)	241,503
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	916,154	(73,683)	842,471	217,244	9,092	226,336
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	-	65,036	65,036	-	189	189
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	69,539	(12,071)	57,468	11,581	(9,281)	2,300
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	191,730	31,329	223,059	27,211	-	27,211
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	9,478	1,113	10,591	1,140	-	1,140
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	561,830	8,007	569,837	111,348	-	111,348
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	-	2,691	2,691	-	2,691	2,691
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	78,073	7,592	85,665	5,143	-	5,143
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	21,351	(2,691)	18,660	15,715	(2,691)	13,024
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	97,933	23,737	121,670	18,620	-	18,620

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การจัดประเภทรายการใหม่/การแก้ไขข้อผิดพลาด พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การจัดประเภทรายการใหม่/การแก้ไขข้อผิดพลาด พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท
ส่วนของเจ้าของ						
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร	962,366	(6,077)	956,289	960,350	-	960,350
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	(37,920)	(12,238)	(50,158)	-	-	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	420,623	(10,410)	410,213	-	-	-

ผลกระทบต่องบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การจัดประเภทรายการใหม่/การแก้ไขข้อผิดพลาด พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การจัดประเภทรายการใหม่/การแก้ไขข้อผิดพลาด พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ						
รายได้จากการให้บริการ	3,798,082	(99,053)	3,699,029	1,136,505	(92,766)	1,043,739
ต้นทุนการให้บริการ	3,095,741	(88,128)	3,007,613	935,361	(88,128)	847,233
รายได้อื่น	28,146	731	28,877	28,024	4,638	32,662
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	87,611	11,773	99,384	53,380	-	53,380
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	375,751	(7,480)	368,271	90,433	-	90,433
ต้นทุนทางการเงิน	20,595	2,000	22,595	3,680	-	3,680

ผลกระทบต่องบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การแก้ไขข้อผิดพลาด/การจัดประเภทรายการใหม่ พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การแก้ไขข้อผิดพลาด/การจัดประเภทรายการใหม่ พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน						
กำไรก่อนภาษีเงินได้	256,094	(16,487)	239,607	(318,856)	-	(318,856)
รายการปรับกระทบขาดทุนจากการดำเนินงาน :						
ต้นทุนทางการเงิน	20,595	2,000	22,595	(3,680)	-	(3,680)
การเปลี่ยนแปลงเงินทุนหมุนเวียน						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	154,705	8,836	163,541	119,716	(9,092)	110,624
สินทรัพย์ตามสัญญา	-	(189)	(189)	-	(189)	(189)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(5,434)	12,071	6,637	6,432	9,281	15,713
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(245,619)	3,316	(242,303)	(127,998)	(2,691)	(130,689)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	-	2,691	2,691	-	2,691	2,691

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การแก้ไขข้อผิดพลาด/การจัดประเภทรายการใหม่ พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท	ตามที่รายงานไว้เดิม พันบาท	การแก้ไขข้อผิดพลาด/การจัดประเภทรายการใหม่ พันบาท	ตามที่ปรับปรุงใหม่ พันบาท
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	171,333	12,238	183,571	30,385	-	30,385
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	(10,021)	(12,238)	(22,259)	-	-	-

ผลกระทบต่อกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม บาทต่อหุ้น	งบการเงินเฉพาะกิจการ บาทต่อหุ้น
ตามที่รายงานไว้เดิม	0.26	0.47
รายการปรับปรุงที่เกิดจากการแก้ไขข้อผิดพลาด	(0.01)	-
ตามที่ปรับปรุงใหม่ (หมายเหตุ 27)	0.25	0.47

รายการแก้ไขข้อผิดพลาดและการจัดประเภทรายการใหม่รวมรายการดังต่อไปนี้

- การจัดประเภทรายการเงินฝากประจำที่ครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือนเป็นเงินลงทุนระยะสั้น
- การจัดประเภทรายการค่าใช้จ่ายล่วงหน้าแสดงภายใต้ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ตามสัญญาเปิดเผยแยกจากรายการลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นตามเนื้อหาของรายการ
- การจัดประเภทรายการหนี้สินหมุนเวียนอื่นเป็นหนี้สินที่เกิดจากสัญญาตามเนื้อหาของรายการ
- การจัดประเภทรายการเงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกันให้แสดงอยู่ในรายการสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามเนื้อหาของรายการ
- การกลับรายการเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่เคยบันทึกไว้คู่กับรายได้ค้างรับซึ่งแสดงภายใต้ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและรายการอื่น ๆ ในรอบระยะเวลาก่อนเนื่องจากไม่สะท้อนเนื้อหาของรายการ
- การแก้ไขข้อผิดพลาดในการรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินที่เกิดจากสัญญาต่ำไปในรอบระยะเวลาก่อน
- การแก้ไขข้อผิดพลาดในการรับรู้รายการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนต่ำไปในรอบระยะเวลาก่อน
- การแก้ไขข้อผิดพลาดในการรับรู้รายการค่าปรับที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินทรัพย์ต่ำไปในรอบระยะเวลาก่อน
- การแก้ไขข้อผิดพลาดในการรับรู้รายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการจ่ายและรับชำระหนี้ตามรอบระยะเวลาที่เหมาะสม
- การแก้ไขข้อผิดพลาดในการรับรู้รายการต้นทุนการให้บริการต่ำไปในรอบระยะเวลาก่อน
- การแก้ไขข้อผิดพลาดในการรับรู้รายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่างบการเงินในรอบระยะเวลาก่อน
- การแก้ไขข้อผิดพลาดในการรับรู้รายการรายได้จากการให้บริการและต้นทุนการให้บริการโดยการแสดงด้วยยอดสุทธิและรวมอยู่ภายใต้รายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ เนื่องจากลักษณะของธุรกิจประเภทนี้เป็นตัวแทนในการจัดหาผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และได้รับค่านายหน้าจากการให้บริการ

นอกจากนี้ กลุ่มกิจการได้มีการแก้ไขนโยบายการบัญชีสำหรับการรับรู้รายได้ค่าบริการจัดหาระวางการขนส่งทางเรือและอากาศและซัพพลายเชนโซลูชั่น จากเดิมที่รับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้นเป็นรับรู้ตลอดช่วงเวลาตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม การแก้ไขนโยบายการบัญชีดังกล่าวไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

กลุ่มกิจการและบริษัทไม่ได้แสดงงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ใหม่ เนื่องจากรายการแก้ไขข้อผิดพลาดและการจัดประเภทรายการใหม่ข้างต้นไม่ได้มีผลกระทบต่องบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566

7 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบันหรือราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวมมูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน								
เงินลงทุนในกองทุนรวม	234,727	368,256	-	-	-	-	234,727	368,256

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวมมูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน								
เงินลงทุนในกองทุนรวม	149,073	241,503	-	-	-	-	149,073	241,503

8 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณญาณได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า กลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายละเอียดของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุข้อ 7

ข) การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ค) ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 23

ง) การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลที่การจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

9 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มกิจการระบุส่วนงานที่รายงานของธุรกิจเพื่อใช้ในการวัดผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการโดยจำแนกตามประเภทของบริการ

ข้อมูลที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับรายได้และกำไรของแต่ละส่วนงานที่รายงาน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
	จัดหาระวางการขนส่งทางเรือ พันบาท	จัดหาระวางการขนส่งทางอากาศ พันบาท	ขนส่งทางบกข้ามแดน พันบาท	ซัพพลายเชนโซลูชั่น พันบาท	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน พันบาท	รวม พันบาท
รายได้						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,347,999	751,785	1,218,607	781,043	-	4,099,434
รายได้ระหว่างส่วนงาน	150,075	121,539	114,302	12,203	(398,119)	-
รวมรายได้	1,498,074	873,324	1,332,909	793,246	(398,119)	4,099,434
กำไรตามส่วนงาน	221,257	196,713	110,439	136,637		665,046
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน						5,572
รายได้อื่น						23,049
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย						(105,817)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร						(461,117)
รายได้ทางการเงิน						3,822
ต้นทุนทางการเงิน						(11,421)
กำไรจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์						3,359
กำไรก่อนภาษีเงินได้						122,493
ภาษีเงินได้						(42,158)
กำไรสำหรับปี						80,335
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้						
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	-	-	-	-	-	-
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	1,498,074	873,324	1,332,909	793,246	(398,119)	4,099,434
รวมรายได้	1,498,074	873,324	1,332,909	793,246	(398,119)	4,099,434

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 (ปรับปรุงใหม่)					
	จัดหาระวางการขนส่งทางเรือ พันบาท	จัดหาระวางการขนส่งทางอากาศ พันบาท	ขนส่งทางบกข้ามแดน พันบาท	ซัพพลายเชนโซลูชั่น พันบาท	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน พันบาท	รวม พันบาท
รายได้						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,092,207	850,250	1,200,512	556,059	-	3,699,028
รายได้ระหว่างส่วนงาน	52,619	76,380	60,056	12,590	(201,645)	-
รวมรายได้	1,144,826	926,630	1,260,568	568,649	(201,645)	3,699,028
กำไรตามส่วนงาน	255,539	198,198	185,053	52,626		691,416
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน						5,332
รายได้อื่น						28,877
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย						(99,384)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร						(368,271)
รายได้ทางการเงิน						5,619
ต้นทุนทางการเงิน						(22,595)
กำไรจากจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์						42
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย						(1,429)
กำไรก่อนภาษีเงินได้						239,607
ภาษีเงินได้						(41,310)
กำไรสำหรับปี						198,297
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้						
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	-	-	-	-	-	-
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	1,144,826	926,630	1,260,568	568,649	(201,645)	3,699,028
รวมรายได้	1,144,826	926,630	1,260,568	568,649	(201,645)	3,699,028

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกลุ่มกิจการ

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสด	27,279	8,671	-	-
เงินฝากธนาคาร	318,728	499,880	137,290	246,982
รวม	346,007	508,551	137,290	246,982

เงินฝากธนาคารประกอบด้วยเงินฝากบัญชีกระแสรายวันและบัญชีออมทรัพย์ บัญชีเงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.40 ต่อปี (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 0.04 ถึง 0.60 ต่อปี)

11 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 1	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนรวม	234,727	368,256	149,073	241,503
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	234,727	368,256	149,073	241,503

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้ อ้างอิงจากมูลค่าสุทธิทางบัญชี (NAV) ของกองทุนรวมที่เผยแพร่โดยบริษัทจัดการ โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมถูกจัดอยู่ในระดับที่ 1 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	368,256	241,503
การซื้อเพิ่มขึ้น	303,771	303,771
การจำหน่าย	(443,985)	(399,151)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน	4,023	3,460
การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรม	1,548	(510)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	1,114	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	234,727	149,073

12 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	852,619	788,247	265,578	185,490
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ข))	15,527	12,093	1,883	2,009
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น	7,287	2,824	-	296
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ข))	-	-	-	17
เงินทดรองจ่าย				
- กิจการอื่น	41,573	38,940	34,428	30,577
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ข))	-	-	1,191	430
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการอื่น	49	2,476	31	108
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ข))	-	-	11	17
ต้นทุนจ่ายล่วงหน้า	37,025	-	35,222	-
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	9,328	12,071	2,854	9,281
	963,408	856,651	341,198	228,225
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
- ลูกหนี้การค้า	(23,863)	(12,842)	(1,862)	(1,889)
- ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(1,309)	(1,337)	-	-
	(25,172)	(14,179)	(1,862)	(1,889)
รวม	938,236	842,472	339,336	226,336

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ลูกหนี้การค้าซึ่งแสดงรวมในรายการลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นในงบฐานะการเงินสามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กิจการอื่น				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	476,339	400,301	125,740	89,127
ไม่เกิน 3 เดือน	281,574	291,651	102,937	77,316
3 - 6 เดือน	41,660	47,727	21,089	15,990
6 - 12 เดือน	14,422	33,592	13,306	596
เกินกว่า 12 เดือน	38,624	14,976	2,506	2,461
	852,619	788,247	265,578	185,490
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(23,863)	(12,842)	(1,862)	(1,889)
รวม	828,756	775,405	263,716	183,601
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	15,527	5,392	1,555	1,559
ไม่เกิน 3 เดือน	-	6,701	316	450
3 - 6 เดือน	-	-	12	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	-	-	-	-
รวม	15,527	12,093	1,883	2,009

13 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
- กิจการอื่น	52,900	64,857	16,869	189
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ข))	4,667	179	2,599	-
รวม	57,567	65,036	19,468	189

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาในงบฐานะการเงินสามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ไม่เกิน 3 เดือน	57,567	65,036	19,468	189
รวม	57,567	65,036	19,468	189

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกิจการดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยบริษัท		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	
			พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ
บริษัทย่อย								
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	ไทย	ให้บริการคลังเก็บสินค้า	99.99	99.99	99.99	99.99	0.01	0.01
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	ไทย	ให้บริการขนส่งทางบก	36.86	36.86	36.86	36.86	63.14	63.14
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	สิงคโปร์	ให้บริการขนส่งทางทะเล	100.00	100.00	100.00	100.00	-	-
- WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd.	มาเลเซีย	ให้บริการขนส่งทางทะเล	-	-	70.00	70.00	30.00	30.00
- WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.	สิงคโปร์	ให้บริการขนส่งทางบกข้ามพรมแดน	-	-	100.00	100.00	-	-
- WICE Logistics Philippines Company Limited Inc.	ฟิลิปปินส์	ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ	-	-	70.00	70.00	30.00	30.00
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	ฮ่องกง	ให้บริการขนส่งทางอากาศและทางทะเล	98.32	98.32	98.32	98.32	1.68	1.68
- WICE Logistics (Guangzhou) Ltd.	จีน	ให้บริการขนส่งทางอากาศและทางทะเล	-	-	100.00	100.00	-	-
- WICE Logistics (Shenzhen) Ltd.	จีน	ให้บริการขนส่งทางอากาศและทางทะเล	-	-	70.00	70.00	30.00	30.00
- WICE Logistics Shanghai Co., Ltd.	จีน	ให้บริการขนส่งทางอากาศและทางทะเล	-	-	100.00	100.00	-	-
WICE Logistics Lao Sole Co., Ltd.	ลาว	ให้บริการขนส่งทางบก	100.00	100.00	100.00	100.00	-	-

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน
	พันบาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	904,837
การลงทุนเพิ่ม	18,757
ราคาตามบัญชีปลายปี	923,594

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติให้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อย ได้แก่ WICE Logistics Lao Sole Co., Ltd. โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,000 ล้านกีบ (เทียบเท่ากับ 3.07 ล้านบาท) บริษัทย่อยใหม่ดังกล่าวจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการขนส่งทางบก ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2566 โดยในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 WICE Logistics Lao Sole Co., Ltd. ได้เรียกชำระค่าหุ้นดังกล่าว

เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 WICE Logistics Philippines Company Limited Inc. ได้ถูกจัดตั้งขึ้นในประเทศฟิลิปปินส์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. เพื่อประกอบธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ โดยมีทุนจดทะเบียน 15 ล้านเปโซฟิลิปปินส์ (เทียบเท่ากับ 10 ล้านบาท) มีส่วนได้เสียร้อยละ 70 ในบริษัทดังกล่าวส่งผลให้ WICE Logistics Philippines Company Limited Inc. มีสถานะเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัท

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 WICE Logistics Shanghai Co., Ltd. ได้ถูกจัดตั้งขึ้นในประเทศจีน ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ WICE Logistics (Hong Kong) Limited เพื่อประกอบธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ โดยมีทุนจดทะเบียน 5 ล้านหยวนจีน (เทียบเท่ากับ 25 ล้านบาท) มีส่วนได้เสียร้อยละ 100 ในบริษัทดังกล่าวส่งผลให้ WICE Logistics Shanghai Co., Ltd. มีสถานะเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัท

เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติให้จดทะเบียนใน WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จำนวน 800,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ แบ่งชำระเป็นจำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 400,000 ดอลลาร์สิงคโปร์

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทได้มีการชำระเงินเพื่อเพิ่มทุนจดทะเบียนใน WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จำนวน 600,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ (เทียบเท่ากับ 15.69 ล้านบาท)

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 ของ WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสุทธิสำหรับปี พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนเงิน 1,535,094 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือเทียบเท่ากับ 40,363,147 บาท โดยบริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 26 เมษายน 30 กันยายน และ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 ของบริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสุทธิสำหรับปี พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนเงิน 1,604,124 บาท โดยบริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2567 ของ WICE Logistics (Hong Kong) Limited ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสุทธิสำหรับปี พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนเงิน 9,630,844 ดอลลาร์ฮ่องกง หรือเทียบเท่ากับ 39,695,732 บาท โดยบริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยแต่ละรายที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ จำนวนที่เปิดเผยสำหรับบริษัทย่อยแต่ละรายแสดงด้วยจำนวนก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

ก) งบฐานะการเงินโดยสรุป

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์หมุนเวียน	542,721	675,139
หนี้สินหมุนเวียน	311,983	316,600
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนสุทธิ	230,738	358,539
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	430,800	372,697
หนี้สินไม่หมุนเวียน	85,632	100,861
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนสุทธิ	345,168	271,836
สินทรัพย์สุทธิ	575,905	630,374
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	371,930	390,420

ข) งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
รายได้	1,266,199	1,232,079
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	(33,135)	39,837
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(21,334)	(14,278)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม	(54,469)	25,559
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(18,490)	19,821
เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	(63,167)

ค) งบกระแสเงินสดโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	110,688	29,978
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(12,977)	(178,894)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(83,080)	69,393
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	14,631	(79,523)

15 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน พันบาท	อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า พันบาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้ง พันบาท	เครื่องใช้สำนักงาน พันบาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	ตู้คอนเทนเนอร์และอุปกรณ์คอนเทนเนอร์ พันบาท	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566									
ราคาทุน	24,220	70,060	56,403	16,328	35,169	283,251	83,896	3,702	573,029
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(54,276)	(26,063)	(10,953)	(26,315)	(98,300)	(22,180)	-	(238,087)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,220	15,784	30,340	5,375	8,854	184,951	61,716	3,702	334,942
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566									
ราคาตามบัญชีต้นปี	24,220	15,784	30,340	5,375	8,854	184,951	61,716	3,702	334,942
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	2,191	7,349	5,270	3,324	2,606	1,049	-	21,789
การโอนเข้า (ออก)	-	10,375	(1,544)	(92)	(1,054)	(8,707)	4,724	(3,702)	-
การจำหน่ายไป	-	-	-	(34)	-	(1,338)	(8)	-	(1,380)
ค่าเสื่อมราคา	-	(4,403)	(5,631)	(2,267)	(3,754)	(23,240)	(12,643)	-	(51,938)
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	(74)	(40)	(22)	(49)	(1,995)	(336)	-	(2,516)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	24,220	23,873	30,474	8,230	7,321	152,277	54,502	-	300,897
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566									
ราคาทุน	24,220	72,440	58,837	21,211	37,639	282,597	91,235	-	588,179
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(48,567)	(28,363)	(12,981)	(30,318)	(130,320)	(36,733)	-	(287,282)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,220	23,873	30,474	8,230	7,321	152,277	54,502	-	300,897

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน พันบาท	อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า พันบาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้ง พันบาท	เครื่องใช้สำนักงาน พันบาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	ตู้คอนเทนเนอร์และอุปกรณ์คอนเทนเนอร์ พันบาท	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	24,220	72,440	58,837	21,211	37,639	282,597	91,235	-	588,179
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(48,567)	(28,363)	(12,981)	(30,318)	(130,320)	(36,733)	-	(287,282)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,220	23,873	30,474	8,230	7,321	152,277	54,502	-	300,897
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
ราคาตามบัญชีต้นปี	24,220	23,873	30,474	8,230	7,321	152,277	54,502	-	300,897
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	4,118	5,184	19,856	4,463	76,538	50,847	3,523	164,529
การโอนเข้า (ออก)	-	(55)	200	-	-	-	-	(200)	(55)
การจำหน่ายไป	-	(138)	(11)	(28)	-	-	(8)	-	(185)
ค่าเสื่อมราคา	-	(5,717)	(6,462)	(2,714)	(3,578)	(22,294)	(13,669)	-	(54,434)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน - สุทธิ	-	581	(468)	(251)	694	(3,188)	3,179	-	547
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	24,220	22,662	28,917	25,093	8,900	203,333	94,851	3,323	411,299
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	24,220	76,946	63,742	40,788	42,796	355,947	145,253	3,323	753,015
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(54,284)	(34,825)	(15,695)	(33,896)	(152,614)	(50,402)	-	(341,716)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,220	22,662	28,917	25,093	8,900	203,333	94,851	3,323	411,299

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน พันบาท	อาคาร และสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า พันบาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้ง พันบาท	เครื่องใช้สำนักงาน พันบาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566								
ราคาทุน	24,220	61,403	18,329	6,321	12,017	118,437	3,347	244,074
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(38,549)	(12,398)	(5,513)	(9,461)	(69,265)	-	(135,186)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,220	22,854	5,931	808	2,556	49,172	3,347	108,888
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566								
ราคาตามบัญชีต้นปี	24,220	22,854	5,931	808	2,556	49,172	3,347	108,888
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	303	472	394	-	-	1,169
การโอนเข้า (ออก)	-	-	3,347	-	-	-	(3,347)	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(3,071)	(1,390)	(290)	(783)	(6,478)	-	(12,012)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	24,220	19,783	8,191	990	2,167	42,694	-	98,045
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566								
ราคาทุน	24,220	61,403	21,979	6,793	12,411	118,437	-	245,243
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(41,620)	(13,788)	(5,803)	(10,244)	(75,743)	-	(147,198)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,220	19,783	8,191	990	2,167	42,694	-	98,045

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน พันบาท	อาคาร และสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า พันบาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้ง พันบาท	เครื่องใช้สำนักงาน พันบาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567								
ราคาทุน	24,220	61,403	21,979	6,793	12,411	118,437	-	245,243
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(41,620)	(13,788)	(5,803)	(10,244)	(75,743)	-	(147,198)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,220	19,783	8,191	990	2,167	42,694	-	98,045
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567								
ราคาตามบัญชีต้นปี	24,220	19,783	8,191	990	2,167	42,694	-	98,045
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	329	480	1,469	10,515	3,523	16,316
การโอนเข้า (ออก)	-	-	200	-	-	-	(200)	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(3,080)	(1,370)	(347)	(857)	(5,157)	-	(10,811)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	24,220	16,703	7,350	1,123	2,779	48,052	3,323	103,550
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567								
ราคาทุน	24,220	61,403	22,508	7,163	11,902	128,952	3,323	259,471
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(44,700)	(15,158)	(6,040)	(9,123)	(80,900)	-	(155,921)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,220	16,703	7,350	1,123	2,779	48,052	3,323	103,550

16 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคาร	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	17,490	65,260	3,231	81,512	167,493
การเพิ่มขึ้น	-	21,390	64,173	41,642	127,205
การยกเลิกสัญญา	-	(6,858)	-	(64)	(6,922)
ค่าเสื่อมราคา	(1,623)	(38,137)	(11,566)	(11,456)	(62,782)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(32)	32	(1,935)	(1,935)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 - ปรับปรุงใหม่	15,867	41,623	55,870	109,699	223,059
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	15,867	41,623	55,870	109,699	223,059
การเพิ่มขึ้น	605	28,891	-	56,606	86,102
การยกเลิกสัญญา	-	(3,946)	-	-	(3,946)
ค่าเสื่อมราคา	(1,825)	(31,235)	(12,548)	(35,037)	(80,645)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(868)	(90)	819	(139)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	14,647	34,465	43,232	132,087	224,431

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	17,490	13,105	30,595
การยกเลิกสัญญา	-	(64)	(64)
ค่าเสื่อมราคา	(1,623)	(1,697)	(3,320)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	15,867	11,344	27,211
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	15,867	11,344	27,211
การเพิ่มขึ้น	605	-	605
ค่าเสื่อมราคา	(1,825)	(1,375)	(3,200)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	14,647	9,969	24,616

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รวมรับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ และกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่ามีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	7,201	6,201	790	1,613
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	1,600	1,393	241	569

กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าในปี พ.ศ. 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 104.90 ล้านบาท และ 5.98 ล้านบาท ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ (พ.ศ. 2566 : จำนวน 87.20 ล้านบาท และ 8.30 ล้านบาทในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ)

17 ค่าความนิยม

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม		
ราคาทุน	225,496	225,496
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	225,496	225,496
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	225,496	225,496
การด้อยค่า	-	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	225,496	225,496
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
ราคาทุน	225,496	225,496
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	225,496	225,496

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGU) ที่ถูกกำหนดตามส่วนงานธุรกิจ

การปันส่วนของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
การปันส่วนค่าความนิยมไปยัง		
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	99,400	99,400
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	40,442	40,442
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	85,654	85,654
รวม	225,496	225,496

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด พิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ สำหรับปี พ.ศ. 2567 และปี พ.ศ. 2566 การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวในตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับประมาณการอัตราการเติบโตของที่มีในรายงานของอุตสาหกรรมที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้แสดงได้ดังต่อไปนี้

	WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	**WICE Logistics (Hong Kong) Limited**	**บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด**
อัตราการเติบโตยอดรายได้ค่าบริการสำหรับ ประมาณการกระแสเงินสด 5 ปี (ร้อยละ)	5.0	5.0	5.0
อัตราการเติบโตระยะยาว (ร้อยละ)	3.0	3.0	2.0
อัตราคิดลดก่อนภาษี (ร้อยละ)	10.0	10.0	15.0

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม			
	ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	ใบอนุญาตขนส่ง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	302,447	16,016	380	318,843
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(85,578)	(9,917)	(95)	(95,590)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	216,869	6,099	285	223,253
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	216,869	6,099	285	223,253
การซื้อเพิ่มขึ้น	2,413	8,919	-	11,332
ค่าตัดจำหน่าย	(12,327)	(9,139)	(76)	(21,542)
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	(294)	-	(294)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	206,955	5,585	209	212,749
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	304,860	17,995	380	323,235
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(97,905)	(12,410)	(171)	(110,486)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	206,955	5,585	209	212,749
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	206,955	5,585	209	212,749
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	4,185	-	4,185
ค่าตัดจำหน่าย	(15,630)	(2,176)	(76)	(17,882)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(14)	(145)	-	(159)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	191,311	7,449	133	198,893
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2567				
ราคาทุน	304,846	22,037	380	327,263
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(113,535)	(14,588)	(247)	(128,370)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	191,311	7,449	133	198,893

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ พันบาท	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	12,505	95	12,600
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,249)	-	(9,249)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,256	95	3,351
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,256	95	3,351
การซื้อเพิ่มขึ้น	1,013	104	1,117
ค่าตัดจำหน่าย	(1,868)	-	(1,868)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,401	199	2,600
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	13,519	199	13,718
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,118)	-	(11,118)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,401	199	2,600
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,401	199	2,600
การซื้อเพิ่มขึ้น	770	869	1,639
โอนเข้า(ออก)	973	(973)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(1,381)	-	(1,381)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,763	95	2,858
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	15,262	95	15,357
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(12,499)	-	(12,499)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,763	95	2,858

19 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	5,960	4,553	882	2,404
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(30,079)	(32,300)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(24,119)	(27,747)	882	2,404

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ผลขาดทุนทางภาษี	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	สัญญาเช่า	อื่น ๆ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	8,643	418	5,755	19,675	446	34,937
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	(276)	423	38	3,775	(435)	3,525
ลดในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	1,601	-	-	1,601
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(69)	(16)	-	(275)	(11)	(371)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	8,298	825	7,394	23,175	-	39,692
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	8,298	825	7,394	23,175	-	39,692
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	(1,190)	4,041	921	3,726	-	7,498
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(25)	-	(25)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	623	(3)	-	138	-	758
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	7,731	4,863	8,315	27,014	-	47,923

	งบการเงินรวม					
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า พันบาท	กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน พันบาท	ค่าเสื่อมราคาสะสม - ยานพาหนะ พันบาท	สัญญาเช่า พันบาท	อื่น ๆ พันบาท	รวม พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	(33,238)	(196)	(11,345)	(21,028)	(273)	(66,080)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	2,151	(73)	390	(4,880)	266	(2,146)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	413	367	7	787
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(31,087)	(269)	(10,542)	(25,541)	-	(67,439)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(31,087)	(269)	(10,542)	(25,541)	-	(67,439)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	2,151	102	(994)	(5,509)	-	(4,250)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	(196)	(157)	-	(353)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(28,936)	(167)	(11,732)	(31,207)	-	(72,042)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน พันบาท	สัญญาเช่า พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	198	5,337	5,827	11,362
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	179	(196)	(1,074)	(1,091)
ลดในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	1,403	-	1,403
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	377	6,544	4,753	11,674
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	377	6,544	4,753	11,674
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	(5)	678	(946)	(273)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	372	7,222	3,807	11,401

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน พันบาท	ค่าเสื่อมราคาสะสม - ยานพาหนะ พันบาท	สินทรัพย์สิทธิการใช้ พันบาท	รวม พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	(196)	(3,082)	(6,128)	(9,406)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	(73)	(477)	686	136
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(269)	(3,559)	(5,442)	(9,270)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(269)	(3,559)	(5,442)	(9,270)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	102	(1,870)	519	(1,249)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(167)	(5,429)	(4,923)	(10,519)

20 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
เจ้าหนี้การค้า				
- กิจการอื่น	418,440	444,912	89,982	79,999
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ค))	152	20,338	14,084	6,838
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการอื่น	63,243	49,163	3,354	2,257
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ค))	-	1,946	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
- กิจการอื่น	100,345	53,011	26,690	22,254
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ค))	-	468	-	-
เงินปันผลค้างจ่าย	405	-	405	-
รวม	582,585	569,838	134,515	111,348

21 หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการหมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	76,103	85,665	2,682	5,143
รายการไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	116,210	121,670	16,349	18,620
หนี้สินตามสัญญาเช่า	192,313	207,335	19,031	23,763

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	207,335	159,838	23,763	29,133
เพิ่มขึ้น	84,766	128,007	606	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	9,658	8,819	637	791
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(104,902)	(80,787)	(5,975)	(6,086)
การยกเลิกสัญญาเช่า	(4,284)	(7,376)	-	(75)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(260)	(1,166)	-	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	192,313	207,335	19,031	23,763

22 เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	48	-	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	49,320	65,903	27,034	31,243
	49,320	65,951	27,034	31,243
รายการไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	29,586	49,692	18,820	16,640
รวม	78,906	115,643	45,854	47,883

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	115,595	201,157	47,883	92,895
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	31,800	-	31,800	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	44	39	24	-
ตัดจำหน่ายดอกเบี้ยระหว่างปี	-	(187)	-	-
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	(68,533)	(85,414)	(33,853)	(45,012)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	78,906	115,595	45,854	47,883

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.70 ถึง MLR - 2.85 ต่อปี โดยเงินกู้ยืมดังกล่าวไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและมีเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทและบริษัทย่อยยังมีวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกออกจำนวน 41,000,000 บาท (31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : ไม่มี)

มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่เป็นอัตราดอกเบี้ยตลาด ณ วันที่ในงบฐานะการเงินของกลุ่มกิจการ และอยู่ในข้อมูลระดับที่ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม โดยมูลค่ายุติธรรมมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

23 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	44,582	39,757	36,114	32,725
หนี้สินในงบฐานะการเงิน	44,582	39,757	36,114	32,725

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	39,757	31,602	32,725	26,687
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	5,012	4,265	2,689	2,562
ต้นทุนบริการในอดีต	-	(4,361)	-	(4,122)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,007	573	864	506
	45,776	32,079	36,278	25,633
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้าน				
ประชากรศาสตร์	-	1,521	-	1,661
กำไรที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	(1,666)	-	(1,423)
ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	-	8,163	-	7,181
	-	8,018	-	7,419
ผลของการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา				
ต่างประเทศ	-	(13)	-	-
การจ่ายชำระผลประโยชน์	(1,194)	(327)	(164)	(327)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	44,582	39,757	36,114	32,725

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	2.64 - 3.22	2.64 - 3.22	2.64 - 2.74	2.64 - 2.74
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.00 - 5.00	4.00 - 5.00	4.00	4.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	1.91 - 45.84	1.91 - 45.84	2.39 - 28.65	2.39 - 28.65

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ			
			การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(2,594)	(2,552)	2,999	2,949
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	1.00	2,815	2,413	(2,474)	(2,126)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.00	20.00	(2,544)	(2,150)	3,042	2,543

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ			
			การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(2,062)	(2,078)	2,374	2,389
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	1.00	2,225	1,936	(1,963)	(1,713)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.00	20.00	(1,937)	(1,662)	2,277	1,940

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

24 สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

25 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	4,006	13,926	2,085	2,889
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินจากสัญญาเช่า	7,415	8,669	642	791
รวมค่าใช้จ่ายทางการเงิน	11,421	22,595	2,727	3,680

26 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	513,668	530,505	148,963	152,838
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	154,903	136,262	16,074	17,200
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์อ้างอิงมูลค่าต่ำ	8,800	7,594	1,031	2,182

27 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	45,037	43,105	15,175	17,335
การปรับปรุงจากรอบระยะเวลาก่อน	774	-	-	-
รวมภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	45,811	43,105	15,175	17,335
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
(เพิ่ม)ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(8,256)	(3,154)	273	1,091
เพิ่ม(ลด)ในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	4,603	1,359	1,249	(136)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,653)	(1,795)	1,522	955
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	42,158	41,310	16,697	18,290

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการและของบริษัทมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
กำไรก่อนภาษี	122,493	256,607	140,748	318,856
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 8.25 - 25.00	41,648	115,512	28,150	63,771
ผลกระทบ:				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	13,016	7,012	3,415	1,858
รายจ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่ม	(3,819)	(9,797)	(57)	(1,685)
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(19,191)	(69,378)	(16,333)	(45,654)
ขาดทุนทางภาษีที่ที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	8,032	-	-	-
การปรับปรุงจากรอบระยะเวลาก่อน	2,434	(2,615)	1,522	-
อื่น ๆ	38	576	-	-
ภาษีเงินได้	42,158	41,310	16,697	18,290

28 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
การกระทบยอดกำไรที่ใช้ในการคำนวณกำไรต่อหุ้น				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท				
ที่ใช้ในการคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (พันบาท)				
ตามที่รายงานไว้เดิม	-	170,395	-	300,566
การแก้ไขข้อผิดพลาด	-	(6,077)	-	-
ตามที่ปรับปรุงใหม่	-	164,318	-	300,566
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท				
ที่ใช้ในการคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (พันบาท)	97,733	164,318	124,050	300,566
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น				
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก				
ที่ใช้ในการคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (พันบาท)	641,000	645,020	641,000	645,020
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)				
ตามที่รายงานไว้เดิม	-	0.26	-	0.47
การแก้ไขข้อผิดพลาด	-	0.01	-	-
ตามที่ปรับปรุงใหม่	-	0.25	-	0.47
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.15	0.25	0.19	0.47

29 เงินปันผลจ่าย

พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสุทธิสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 0.24 บาทต่อหุ้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 153.81 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทจ่ายเงินปันผลทั้งจำนวนแล้ว

พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสุทธิสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 0.44 บาทต่อหุ้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 286.12 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทจ่ายเงินปันผลทั้งจำนวนแล้ว

30 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อยและกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย
รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญของกลุ่มกิจการ สรุปได้ดังนี้

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Philippines) Company Limited Inc.	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd.	บริษัทย่อย
WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Guang Zhou) Limited	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Shenzhen) Limited	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Shanghai) Limited	บริษัทย่อย
WICE Logistics Lao Sole Co., Ltd.	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย
Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	บริษัทร่วม

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สามารถสรุปได้ดังนี้

ก) รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกลุ่มกิจการกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
รายการค้ากับบริษัทย่อย				
รายได้จากการให้บริการ	-	-	46.9	20.4
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการอื่น	-	-	3.4	16.8
รายได้เงินปันผล	-	-	81.7	228.3
ต้นทุนการให้บริการ	-	-	137.5	110.2
รายการค้ากับกิจการกับบริษัทร่วม				
รายได้จากการให้บริการ	31.4	20.9	-	-
ต้นทุนการให้บริการ	1.3	0.7	-	-

ข) ยอดคงเหลือที่เกิดจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	1,883	2,009
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	15,527	12,093	-	-
	15,527	12,093	1,883	2,009
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	-	17
เงินทดรองจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	1,191	430
ดอกเบี้ยค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	11	17
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
บริษัทย่อย	-	-	2,599	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,667	179	-	-
	4,667	179	2,599	-

ค) ยอดคงเหลือที่เกิดจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ปรับปรุงใหม่		ปรับปรุงใหม่
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	14,084	6,838
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	152	20,338	-	-
	152	20,338	14,084	6,838
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,946	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	468	-	-

ง) เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	5,000	-	17,111	16,261
ให้กู้เพิ่มระหว่างปี	-	5,000	102,191	12,000
รับชำระคืนระหว่างปี	-	-	(10,556)	(11,150)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	5,000	5,000	108,746	17,111

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ยอดคงเหลือของเงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินให้กู้ที่ไม่มีหลักประกัน ในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 5 ต่อปี (วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 5 ต่อปี)

จ) ค่าตอบแทนผู้บริหารที่สำคัญ

ผู้บริหารที่สำคัญของบริษัทรวมถึงกรรมการ (ทั้งในระดับบริหารและไม่ใช่ระดับบริหาร) และคณะผู้บริหารระดับสูง ค่าตอบแทนผู้บริหารที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	137,291	116,959	23,369	34,749
ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	8,983	6,225	1,174	2,372
	146,274	123,184	24,543	37,121

31 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

31.1 สัญญาเช่าที่ยกเลิกไม่ได้

ภาระผูกพันสำหรับจำนวนเงินขั้นต่ำในการจ่ายค่าเช่าภายใต้สัญญาเช่าที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาเช่าระยะสั้นที่ไม่สามารถยกเลิกได้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ภายใน 1 ปี	2.0	4.3	0.3	0.5
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	0.3	0.9	-	0.7
รวม	2.3	5.2	0.3	1.2

31.2 หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารเพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจ ดังนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
ค้ำประกันสำหรับ	สกุลเงิน	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
บริหารจัดการคลังสินค้า	บาท	12.9	9.6	2.5	2.0
	ริงกิตมาเลเซีย	0.2	0.2	-	-
ปิโตรเลียม	บาท	-	1.0	-	1.0
การปฏิบัติงานกับสายการบิน	ดอลลาร์สิงคโปร์	0.7	0.7	-	-

32 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2568 ของบริษัท เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท (โดยไม่รวมหุ้นสามัญซื้อคืน) ในอัตราหุ้นละ 0.14 บาท รวมเป็นเงิน 89.74 ล้านบาท เงินปันผลนี้จะถูกจ่ายภายหลังจากได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท

เอกสารแนบ

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท	248
2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	262
3. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	263
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน	264
5. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ	265
6. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	266

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

ศาสตราจารย์ ดร. ธุธิร์ พนมยงค์
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ
อายุ 57 ปี

กรรมการอิสระ (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)
ประธานกรรมการ (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567)
กรรมการตรวจสอบ (โยกย้ายตำแหน่งเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : เศรษฐศาสตร์ Lycee Michelet, France
- ปริญญาตรี : กฎหมายระหว่างประเทศ, Universite de Paris I, Pantheon-Sorbonne, France
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในการแปลคำศัพท์ภาษาอังกฤษและภาษาฝรั่งเศสทางกฎหมาย Paris Institute of Comparative Law, France
- ปริญญาโท : กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ Universite de Paris I, Pantheon-Sorbonne, France
- ประกาศนียบัตรระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์, Cardiff University, Wales, United Kingdom
- ปริญญาเอก : โลจิสติกส์ระหว่างประเทศ, Cardiff University, Wales, United Kingdom

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 44/2005) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 13/2006) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 103/2008) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 18/2020) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 39/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2562-2565 คณบดี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปี 2559 - 2562 กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซี.พี.แอล.กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- 12 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน
  กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ กรรมการตรวจสอบ
  บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- 26 เมษายน - 11 พฤศจิกายน 2567
  รักษาการประธานกรรมการ
  บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557 - 11 พฤศจิกายน 2567
  กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
  บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - ปัจจุบัน
  กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และบริหารความเสี่ยง
  บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อัยย์แคร์ 2020 จำกัด
- ปี 2539 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โกลบอล ออลไซท์ จำกัด
- ปี 2536 - ปัจจุบัน ศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ โลจิสติกส์ และการขนส่ง
  คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นายกมล รุ่งเรืองยศ
กรรมการอิสระ /ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
อายุ 62 ปี

กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2563)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564)
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)
ประธานกรรมการตรวจสอบ (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567)
**หมายเหตุ : ลาออก วันที่ 13 ธันวาคม 2567*

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : Computer Science and Economics Finance; Cornell College, Iowa
- ปริญญาโท : บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 171/2020) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 41/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาทิศทาง ESG: จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ 2021 จาก PwC ประเทศไทย
- การสัมมนา CGR Workshop (CGR 1/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- RE02 การรายงานความยั่งยืน (Sustainability Reporting) (RE02/2023) SET E-Learning จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2553 - 2563 Vice President APL Logistics South East Asia Region

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2567 - 2567 ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2563 - 2567 กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2564 - 2567 ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2564 - 2567 กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2565 -2567 กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Limited

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน
กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
อายุ 66 ปี

กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564)
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : คณะพาณิชย์ศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท : หลักสูตร Real Estate and Housing Development จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program 2013 University of Washington สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia 2015 MIT University สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 24/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 184/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 28/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 20/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Hot Issue for Directors ในหัวข้อ Climate Governance 2023 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA 7/2024) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Audit Committee Forum 2024: Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Online Director's Briefing 2/2024: Leading with Urgency: Climate Action for Boards จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Independent Director Forum 2024 "Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business" จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา SET ESG Professionals Forum 2024: Innovative and Adaptive Governance: Leading Boards Excellence จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2524 - 2563 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2564 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นายศีลวัต สันติวิสัฎฐ์
กรรมการอิสระ (กรรมการที่มิใช่ผู้บริหาร) /ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
อายุ 61 ปี

กรรมการอิสระ: (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567)
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): ไม่มี
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : เกียรตินิยมอันดับ 2 วิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท : Master of Engineering, Chemical Engineering, The University of Texas at Austin
- EMBA, Executive MBA, สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- สัมมนา Executive Program for Senior Management 2008 by The Fiscal Policy Research Institute Foundation จากสศค.
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 4/2558 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา INSEAD Leadership Program, Paris, France 2015 CIMB
- หลักสูตร Anti- Corruption : The Practical Guide (ACPG 18/2015) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 30/2020) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers & Acquisitions (BMA 2/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP 6/2023) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 303/2023) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Aspiring Directors 1/2024 ภายใต้หัวข้อ Transformation: มุ่งสู่ความยั่งยืนด้วยภาวะผู้นำที่มีสติ องค์กรแห่งสติร่วมกับ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 53/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- DCP Alumni Director's briefing "Systematic transformation for Future ready 2024
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับกรรมการบริษัทในภาคตลาดทุนประจำปี 2567 ก.ล.ต.
- สัมมนา Independent Director Forum 2024 "Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business" สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2566 Member Sasin Financial and Advisory Group
- ปี 2566 กรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการกำหนดหลักเกณฑ์ในการควบคุมดูแลการประกอบธุรกิจบริการแพลตฟอร์มดิจิทัล
- ปี 2564 - 2566 Co-founders กรรมการ บริษัท KUBIX Digital Asset Co., Ltd.
- ปี 2564 - 2567 ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข)
- ปี 2564 - 2566 กรรมการ CMDF Digital Infrastructure Co., Ltd.
- ปี 2564 - 2566 กรรมการบริษัท National Digital ID, Co., Ltd
- ปี 2564 - 2565 ปรึกษา คณะอนุกรรมการอำนวยการบริหารจัดการให้วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19): Application หมอพร้อม, Data Analytic กระทรวงสาธารณสุข
- ปี 2563 - 2566 รองประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท PCC Processing Center
- ปี 2563 - 2566 กรรมการ คณะทำงานโครงการระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลกลางของตลาดทุนไทย ก.ล.ต.
- ปี 2562 - 2566 Co-founders กรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริษัท บริษัท บีซีไอ (ประเทศไทย) จำกัด
- ปี 2561 - 2565 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปี 2561 - 2564 คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ปี 2561 - 2563 กรรมการ บริษัท Thai Digital ID
- ปี 2559 - 2566 รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส และ รองกรรมการผู้จัดการ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - 2558 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคาร CIMB ไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2567 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2567 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนและกำกับความเสี่ยง บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการตลาดทุน (สวตท.)
- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ออโตโมทีฟ เอเซียติ๊ก (ประเทศไทย) จำกัด
- ปี 2566 - 2567 Co-founders กรรมการบริษัท Orbix Tech Co., Ltd.
- ปี 2566 - ปัจจุบัน Director Kasikorn Vision Information Technology Co., Ltd. China
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ คณะทำงาน Ease of Doing Business กกร. คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน
- ปี 2565 - ปัจจุบัน Executive Advisor วิสาหกิจเพื่อสังคม Thai Digital Platform
- ปี 2565 - ปัจจุบัน Vice President Sasin Alumni Association
- ปี 2566 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนบำเน็จบานาญข้าราชการ (กบข)
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ต่อวาระเมษายน 2566 - เมษายน 2569) บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพาณิชย์อิเล็กทรอนิก คณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิก กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ปี 2563 - ปัจจุบัน อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์และการส่งเสริมภายใต้ คณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิก กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ สถาบันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม อุตสาหกรรมการผลิต (SMI) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

ดร.อารยา คงสุนทร
กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
อายุ 59 ปี

กรรมการ/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): 33.245 (ตนเอง 19.501 ; คู่สมรส 13.744)
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : คู่สมรสผู้บริหาร และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : บัญชีบัณฑิต สาขาการเงิน
  มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท : การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป
  วิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาเอก : บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต
  สาขาวิชาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 181/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference (C-Conference 1/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Research Alliance (R-RA 1/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs (CFO 3/2019) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD 2/2019) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 30/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 1/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 3/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ "บทบาท หน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- สัมมนา CMA Refresher Course (5/2023) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- สัมมนา Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน. 19) ปี 2567 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 11 (ปธพ.11) ปี 2567 - 2568 สถาบันมหิดลาธิเบศร

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2557 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
  บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
  บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2665 - 2568 กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
  บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics Philippines Company Limited Inc.
- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics Shanghai Co.,Limited
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd.
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Global Road Solution Pte. Ltd.
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อัลฟ่า เอ็กซ์ โฮลดิ้ง จำกัด
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.
- ปี 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน)
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด
- ปี 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ ชมรม Human Capital Management Club (HCM Club) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ปี 2548 - ปัจจุบัน กรรมการ/เลขาธิการสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA)

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นายชูเดช คงสุนทร
กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท
อายุ 60 ปี

กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): 33.245 (ตนเอง 13.744; คู่สมรส 19.501)
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : คู่สมรสผู้บริหาร และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ลำดับที่ 2

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : พาณิชยศาสตร์บัณฑิต สาขาพาณิชนาวี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP SEC/2014) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.24/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA1/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา National Director Conference 2024 I Sustainable Future: The Board as a Catalyst for Value สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2565 - 2567 กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics Philippines Company Limited Inc.
- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics Shanghai Co.,Limited
- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Shenzhen) Limited.
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd.
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Global Road Solution Pte. Ltd.
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อัลฟ่า เอ็กซ์ โฮลดิ้ง จำกัด
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd.
- ปี 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด
- ปี 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นางสาวฐิติมา ตันติกุลสุนทร
กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร / กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน /กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานสนันสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท
อายุ 58 ปี

กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานสนันสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559)
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): 8.722
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : น้องสาวผู้บริหาร และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท : คณะวารสารศาสตร์ สาขาประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร SME ADVANCED รุ่นที่ 1
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP SEC/2014) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 10/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG42/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยง ขั้น Advance จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) Advanced Master of Management Program, (AMM 6/2020) จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- สัมมนา HCM Forum ""People strategy is business strategy" จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ "บทบาทหน้าที่ ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Hot Issue for Directors ในหัวข้อ Climate Governance 2023 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL35/2024) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา National Director Conference 2024 I Sustainable Future: The Board as a Catalyst for Value จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานสนันสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2564 - ปัจจุบัน กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม
กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร /ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน
อายุ 50 ปี

กรรมการ (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน
ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561)
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): 0.030
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : บริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี : คณะเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท : บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน (MBA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 65/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets Program รุ่นที่ 5/2017 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP148/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดและการบริหารกระแสเงินสด ปี 2562 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร วิเคราห์ปัจจุบัน รู้ทันอนาคต ผ่านงบการเงิน ปี 2562 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 20/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ "บทบาท หน้าที่ ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- สัมมนา TLCA CFO CPD ครั้งที่ 2/2024 หัวข้อ Economic Update for CFO สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2561 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและการเงิน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ /กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2567 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2564 - 2567 กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นางสาวสมใจ ปุราชะโก
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ
อายุ 50 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): 0.00004
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาโท : คณะบริหารธุรกิจ สาขาโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้ชำนาญการศุลกากร รุ่นที่ 12/2557 จากสถาบันวิทยาการศุลกากร กรมศุลกากร
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้นต้น) จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้น Advance) จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร L&D Transformation Labs Scholarship Program 2021 จาก PacRim และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2563 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2563 - 2564 ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายพัฒนาลูกค้า บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2558 - 2562 ผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2563 - 2567 กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นายประเสริฐ จิราภิวัฒนกุล
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
อายุ 61 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): 0.072
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : การโรงแรม
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

- Logistics & Supply Chain Management
- Lean Management
- Safety Office Management Level
- ISO 14001
- Quality Training

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2564 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
  บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - มกราคม 2564 ผู้จัดการทั่วไป
  APL Logiistics Svcs (Thailand) Co.,Ltd.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นายพัทธดน คงสุนทร
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ ระดับภูมิภาค
อายุ 28 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): 2.134
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : บุตรผู้บริหาร

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : Systems Science & Engineering -University of Pennsylvania USA
- ปริญญาโท : Elite Master of Finance - Fanhai International School of Finance, Fudan University - China

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการพัฒนาธุรกิจใหม่และวิเคราะห์ความเป็นไปได้รุ่น 4 (Mini MBA: New Business Creation & Feasibility Analysis#4/2021) NEO Academy
- Facilitating the Growth of Thailand's Carbon Market Seminar (2023)
- WICE Station Team Project Chinese 2024 (Inhouse Training)
- สัมมนาถอดรหัสกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืน (2024) จากภาควิชาพาณิชยศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2567 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ ระดับภูมิภาค บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2566 - 2567 หัวหน้าฝ่ายธุรกิจระดับภูมิภาค (Head of Regional Commercial) บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2564 - 2565 ผู้จัดการฝึกหัด (Management Trainee) บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

นายศิริภัทร โกเอี้ยน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร
อายุ 40 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : สาขาสถิติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท : สาขาวิทยาการประกันภัยและการจัดการความเสี่ยง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ประกาศนียบัตร ภาษาจีน มหาวิทยาลัยเซียงไฮ้เจียงตง ประเทศจีน
- ประกาศนียบัตร Sustainability Strategy Demystified สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตร HRD and HRM Professional มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร ISO 14064-1:2018 จาก The British Standards Institution
- หลักสูตรการคำนวนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
- หลักสูตรการคำนวนคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตรด้านความยั่งยืนของธุรกิจ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- Reporting with GRI standards จากสถาบัน GRI
- Reporting on Human Rights with GRI Standards จากสถาบัน GRI
- Integrating the SDGs into Sustainability Reporting จากสถาบัน GRI

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2567 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2565 - 2567 ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนองค์กร บริษัท ทานตะวันอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
- ปี 2564 - 2566 รองผู้อำนวยการ สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท คาราบาวกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ
(ในปีที่ผ่านมา)

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ
(ในปีที่ผ่านมา)

-

นางสาวปรมาภรณ์ จำนงสุข
เลขานุการบริษัท (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11พฤศจิกายน 2558)
อายุ 35 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี: นิติศาสตร์บัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยารัตนบัณฑิต

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (Fundamentals for Corporate Secretaries (หลักสูตร 3 วัน) รุ่นที่ 1/2016 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries (หลักสูตร 4 วัน) รุ่นที่ 1/2016 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Thai Intelligent Investors Program (TIIP-17) สมาคมส่งเสริมผู้ลงทนไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP19/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference (C-Conference 1/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 84/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP 26/2018) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT 42/2018) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corruption Risk & Control: Technical Update (CRC 3/2019) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Company Secretary Forum (R-CSF 1/2019) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti Corruption : The practical Guide (ACPG 52/2020) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 18/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021 ; จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA1/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา CGR 2023 Coaching หัวข้อ "สัมมนาเจาะลึกแนวทางการสำรวจจากโครงการ CGR ปี 2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการ Say No Paper กับ TSD X Care the Bear จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนา เตรียมความพร้อมก่อนการประเมินความยั่งยืน THSI 2023 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 10/2023) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน SSCM จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร ESG 101 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP 37/2024) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ บทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (SET)
- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ "เตรียมความพร้อมกับมาตรการทางด้านสิ่งแวดล้อม" (ครั้งที่ 1) จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Online Director Briefing 1/2024: ESG Integration for Sustainable Business Success จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- CGR Workshop 2024: "สัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมวิธีการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ SETLink เรื่อง การเผยแพร่ข่าวกำหนดประชุมผู้ถือหุ้น ฉบับปรับปรุงใหม่ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- อบรมออนไลน์ "การแนะนำฟังก์ชันจัดทำ e-One Report (Phase 1) บนระบบ SETLink จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- สัมมนา SET ESG Professionals Forum 2024: "Innovative and Adaptive Governance: Leading Boards Excellence" จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- สัมมนา ก้าวต่อไปของ SET ESG Ratings: เตรียมพร้อมสำหรับการประเมินโดย FTSE Russell จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2558 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

การดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้มีอำนาจ ผู้บริหารฯ ควบคุมในบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน ประจำปี 2567

รายชื่อบริษัทฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)		รายชื่อผู้บริหารฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	ศาสตร์จารย์ ดร. รุ่งธีร์ พนมยงค์	นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน	นายศิลวัต สันติสัมฤธิ์	ดร. อารยา คงสุนทร	นายชูเดช คงสุนทร	นางสาวลลิตา ตันติกุลสุนทร	นางสาวปุณฑริกา ด่วนชะเอม	นางสาวสมใจ ปุราชะโก	นายประเสริฐ จิราภิวัฒนกุล	นายพัทธดน คงสุนทร	นายศิริภัทร โกเอี้ยน
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)		WICE	X	O	O	O*	O/	O/	O/	//	//	//	//
บริษัทย่อย	บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด	WSCS				O	O	O					
	WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	WICE SG				O	O						
	WICE Global Road Solution Pte. Ltd..	WICE GRS				O	O						
	WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.	WICE HK				O	O						
	WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.	WICE MY				O	O						
	WICE Logistics (Shenzhen) Limited	WICE SZ					O						
	WICE Logistics Shanghai Co., Limited.	WICE SH				O	O		O				
	WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd.	WICE Laos				O	O						
	WICE Logistics Philippines Company Limited Inc.	WICE PH				O	O						
	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ETL				O	O		O				
	บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	ETS				O	O						
	Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd	ETL M				O	O						
	Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.	ETL CN					O						
	Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.	ETL SZ					O						
	บริษัท อัลฟ่า เอ็กซ์ โฮลดิ้ง จำกัด	ETL M				O	O					O	

หมายเหตุ :

- *สัญลักษณ์ X = ประธานกรรมการบริษัท O = กรรมการ, *= ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, / =กรรมการบริหาร, // = ผู้บริหาร*
- *รายชื่อผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. 4 รายแรก นับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ได้แก่ นางสาวสมใจ ปุราชะโก นายประเสริฐ จิราภิวัฒนกุล นายพัทธดน คงสุนทร และ นายศิริภัทร โกเอี้ยน*

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

นายณสิต วงศ์พัวพันธุ์ CPIAT
ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
อายุ 36 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ): -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Master of Science Behavioural Finance University of Reading
- ปริญญาตรี : บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ บพิตรพิมุข จักรวรรดิ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย CPIAT รุ่นที่ 70 จากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย.
- การนำเสนอและวิเคราะห์งบการเงิน ปี 2559 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีชั้นสูง ปี 2559 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การยื่นงบการเงินของผู้ทำบัญชีด้วยระบบการให้บริการรับงบการเงินผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) ปี 2559 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- สัมมนาภาษี 4.0 Presented by TAX CPF ปี 2560 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การป้องกันการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 14 (หลักสูตรที่ 3, 4) ปี 2560 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงินจาก NPAEs สู่ PAEs หรือมาตรฐานอื่นในอนาคต ปี 2561 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ก้าวทันและวิเคราะห์เจาะลึกรายงานทางการเงิน รุ่นที่ 1/61 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- TFRS for NPAEs อัพเดทตามประกาศสภาวิชาชีพบัญชีที่ 42/2563 (ตอนที่ 1) ปี 2564 CPD Tutor
- เจาะลึกการวิเคราะห์งบการเงิน ปี 2565 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การออกแบบระบบควบคุมภายในที่ดีให้แก่องค์กร ปี 2565 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การออกแบบระบบควบคุมภายในที่ดีให้แก่องค์กร ปี 2566 CPD Tutor
- เจาะลึกการวิเคราะห์งบการเงิน ปี 2567 CPD Tutor
- การบริหารความเสี่ยงขององค์กร (COSO ERM 2017) รุ่นที่ 1/2567 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- ปี 2566 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2565 - 2566 หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท โกลบอล เจท เอ็กซ์เพรส (ไทยแลนด์) จำกัด
- ปี 2561 - 2562 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ออนเนอร์ ออดิท แอนด์ แอดไวซอรี่ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อ 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ประเภททรัพย์สิน	**อาคารสำนักงาน 5 ชั้น ชื่อ “ไวส์ เพลส” พร้อมที่ดินเนื้อที่ 170.2 ตารางวา**
ที่ตั้ง	เลขที่ 88/8 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร
ลักษณะทรัพย์สิน	อาคารสำนักงาน 5 ชั้น จำนวน 1 อาคาร มีพื้นที่จำนวนทั้งสิ้น 1,881.80 ตารางเมตร
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	12,564,279.84 บาท
ราคาประเมิน	79,120,000 บาท
วันที่ประเมิน	22 พฤศจิกายน 2564
บริษัทผู้ประเมิน	บริษัท เอเจนซี่ ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
สิทธิ/การครอบครอง	กรรมสิทธิ์
ภาระผูกพัน	ภาระผูกพันที่มีจดทะเบียนไว้ที่สำนักงานที่ดิน คือ เช่ามีกำหนด 20 ปี

ประเภททรัพย์สิน	**อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น จำนวน 2 คูหา เนื้อที่ดินรวม 42 ตารางวา**
ที่ตั้ง	อาคารเลขที่ 999/30-31 ติดถนนทางหลวงพิเศษ สายกรุงเทพฯ - เมืองพัทยา (ทล.7) ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
ลักษณะทรัพย์สิน	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น จำนวน 2 คูหา มีพื้นที่จำนวนทั้งสิ้น 428 ตารางเมตร
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	7,257,906.83 บาท
ราคาประเมิน	8,100,000 บาท
วันที่ประเมิน	24 พฤศจิกายน 2564
บริษัทผู้ประเมิน	บริษัท เอเจนซี่ ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
สิทธิ/การครอบครอง	กรรมสิทธิ์
ภาระผูกพัน	ไม่มี

เอกสารแนบ 5

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นบริษัทที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

บริษัทฯ ได้เผยแพร่คู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกคนได้รับทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ สามารถศึกษาได้ตามลิ้งค์ด้านล่าง

https://www.wice.co.th/good-corporate-governance-and-code-of-conduct/

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูได้จากหน้า 150 -151

WICE Logistics

WICE Logistics Public Company Limited

88/8 Nonsi Road, Chong Nonsi Subdistrict, Yan Nawa District, Bangkok 10120, Thailand

Phone: +66 02-681-6181 Website: www.wice.co.th

www.wice.co.th